

MEMORIA
INTEGRADA
2024

60 años construyendo un mundo más sostenible

ACEROS
AREQUIPA



MEMORIA INTEGRADA 2024

60 AÑOS

TRASCENDIENDO EN LA REGIÓN

Índice de contenidos

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

CARTA A LOS GRUPOS DE INTERÉS

NUESTRA HISTORIA: 60 AÑOS DE EVOLUCIÓN DE CAASA

RENDIMIENTO FINANCIERO

RENDIMIENTO OPERACIONAL

CAASA: SOSTENIBLES COMO EL ACERO

Estrategia de sostenibilidad al 2030

Nuestro rendimiento en sostenibilidad: metas y avances + integración ODS

Nuestros reconocimientos

CAPÍTULO 1
ACERCA DE CORPORACIÓN ACEROS AREQUIPA

1.1. Conócenos
1.2. Presencia internacional
1.3. Líderes en producir acero y entregar soluciones integrales
1.4. Resultados económicos

CAPÍTULO 2
GOBIERNO CORPORATIVO – GOBERNANZA CON VISIÓN DE FUTURO

2.1. Gobierno corporativo
2.2. Innovación y competitividad
2.3. Ética e integridad
2.4. Gestión de riesgos y control interno
2.5. Calidad total

CAPÍTULO 3
COMPROMISO AMBIENTAL – CONSTRUYENDO BASES SÓLIDAS PARA EL MAÑANA

3.1. Gestión ambiental
3.2. Estrategia contra el cambio climático
3.3. Ecoeficiencia operacional
3.4. Economía circular y manejo de residuos

CAPÍTULO 4
GENERANDO VALOR COMPARTIDO

4.1. Talento extraordinario con base en la meritocracia
4.2. Seguridad y salud en el trabajo
4.3. Cadena de suministro responsable
4.4. Desarrollo de la población del entorno
4.5. Fortalecimiento de la gestión de derechos humanos
4.6. Gestión comercial

CAPÍTULO 5
ANEXOS

5.1. Cómo leer este reporte
5.2. Información general
5.3. Administración
5.4. Información económico-financiera
5.5. Capital social y estructura accionaria
5.6. Estados financieros
5.7. Reporte de Cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo
5.8. Doble materialidad
5.9. Reporte de Sostenibilidad Corporativa
5.10. Carta de verificación externa
5.11. Marcos y estándares ASG
5.12. Matriz de comunicaciones
5.13. Apetito al riesgo



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Corporación Aceros Arequipa SA durante el 2024. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se responsabilizan por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables.

28 de febrero de 2025

Ricardo Cillóniz Champín
Presidente Ejecutivo

Tulio Silgado Consiglieri
Gerente General

Ricardo Guzmán Valenzuela
Gerente de Administración y Finanzas

Diego Hernández Siguas
Contador General

Carta a los grupos de interés (GRI 2-22)

Estimados grupos de interés:
Presentamos nuestra **Memoria Anual Integrada,** documento que incorpora los avances y logros más destacados de nuestra gestión en materia ambiental, social y de gobernanza, así como los resultados de nuestro desempeño financiero del ejercicio 2024, año particularmente especial, pues se celebró nuestro 60.° aniversario de crecimiento sostenible en el Perú y la región.

Hoy, Corporación Aceros Arequipa es el líder en la industria siderúrgica del Perú y con presencia extendida en mercados estratégicos de América Latina. Somos uno de los principales consumidores de chatarra reciclada de la costa oeste del Pacífico, desde Canadá hasta Chile. Los últimos años han sido claves para lograr este posicionamiento. En el 2021 inauguramos la Acería N.° 2, mientras que el tren de laminación 3 está programado para inicios del 2025. Entre el 2021 y el 2023, implementamos un centro de distribución en Lurín en un terreno de 25 ha. Además, como parte de nuestro camino a la internacionalización, inauguramos en el 2022 una planta de tubos y perfiles conformados en Bolivia. Gracias a este enfoque de inversiones, hemos logrado ampliar en un 50% nuestra capacidad de producción en la actualidad.



S/ 4,369 MILLONES

EN VENTAS NETAS DEL EJERCICIO 2024.

S/ 343 MILLONES

EN PROYECTOS DIRIGIDOS A LA OPTIMIZACIÓN OPERATIVA Y AL AUMENTO DE LA CALIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS.

Los resultados financieros individuales del ejercicio 2024 reflejan los avances y logros mencionados a pesar de ser un año retador en varios frentes. La utilidad neta durante el 2024 fue 2.4 veces mayor a la registrada durante el 2023 alcanzando un valor de S/ 196 millones. Este mejor resultado se explica por:

i. un crecimiento en la utilidad bruta de 29 % luego de registrar ventas por S/ 4,369 millones y una utilidad bruta de S/ 626 millones; y
ii. menores gastos financieros y mejoras en los resultados de algunas subsidiarias.

En adición, el EBITDA registrado durante el 2024 fue de S/ 569 millones 25 % superior al del 2023 (+S/ 115 millones) representando una mejora del margen de 10 % (2023) a 13 % (2024).

Además de estos buenos resultados financieros, la Compañía mantiene un sólido balance con niveles de endeudamiento saludables.

De manera consolidada, las ventas obtenidas durante el 2024 fueron S/ 4,749 millones, la utilidad bruta S/ 772 millones (+55 % vs 2023) y el EBITDA y la utilidad neta S/ 654 y S/ 200 millones respectivamente reflejando crecimientos de 50 % y 200 % respectivamente en comparación con el 2023.

Destacamos, como parte de nuestra estrategia, la inversión al 2024 de cerca de S/ 343 millones en proyectos dirigidos a la optimización operativa y al aumento de la calidad de nuestros productos, como la mejora de infraestructura en el parque de metálicos, la planta de alambre recocido de 45,000 t/año y la planta de clavos de 15,000 t/año, un horno vertical de doble cuba para mejorar la eficiencia y calidad en la producción de cal viva principalmente, la instalación del tren laminador 3 en Pisco, que aumenta la capacidad de laminación en 330,000 t/año para perfiles y barras corrugadas, de manera consolidada la suma asciende a S/ 367

ADEMÁS DE ESTOS BUENOS RESULTADOS FINANCIEROS, LA COMPAÑÍA MANTIENE UN SÓLIDO BALANCE CON NIVELES DE ENDEUDAMIENTO SALUDABLES.

millones de inversión en proyectos durante el periodo.

En términos de desempeño en sostenibilidad, destacamos que, por quinto año consecutivo, hemos sido incluidos en el Dow Jones Sustainability Index – MILA Pacific Alliance, índice bursátil que agrupa a las empresas con más alto desempeño ambiental, social y de gobernanza de cada industria. En la edición 2024, nos ubicamos entre los cinco primeros puestos de la industria del acero, al alcanzar un percentil del 98 %, según la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa Global de Standard & Poor (S&P). Además, en febrero se confirmó nuestro ingreso al S&P Global's Sustainability Yearbook, anuario de sostenibilidad de S&P, que incluye únicamente a empresas con el mejor desempeño en la evaluación. Por su parte, en el Perú, por séptimo año consecutivo, obtuvimos el reconocimiento de Empresa con Gestión Sostenible, otorgado por Perú Sostenible, y destacamos en el nivel sobresaliente y con un reconocimiento especial en la categoría Ética e integridad por nuestra metodología de Gestión Integral de Riesgos Operacionales.

Hemos logrado significativos avances en los ejes de nuestra estrategia de sostenibilidad: compromiso ambiental, valor compartido y estructura sólida, cuyas metas al 2030 fueron definidas también en el ejercicio 2024. Destacamos especialmente la contribución al desarrollo del Perú desde el negocio, pues, durante el periodo, nuestro acero fue utilizado en relevantes proyectos de infraestructura pública, como:

- El Aeropuerto Internacional de Chinchero, en el Cusco, con el uso de 4,100 t de acero.
- El Proyecto Colegios Bicentenario, para construir 75 nuevas escuelas en varias regiones del país, con el suministro de 34,100 t de acero.
- El proyecto de mitigación en la quebrada Huaycoloro, en Lima, con 10,000 t de acero.

En el eje **compromiso ambiental,** obtuvimos el máximo nivel de reconocimiento del programa Huella de Carbono del Ministerio del Ambiente (cuarta estrella). Para lograrlo reportamos y verificamos nuestro inventario 2023, en el que demostramos la disminución de emisiones con respecto al año anterior y el involucramiento de uno de nuestros principales proveedores. Además, firmamos nuestro compromiso de alinearnos con el Science Based Targets initiative (SBTi), para establecer metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia, como parte de nuestro objetivo de alcanzar cero emisiones de GEI a largo plazo. Por otro lado, optimizamos el consumo de gas natural por tonelada de cal producida, lo que permitirá reducir más de 2,000 t CO_2e por año y mejorará la eficiencia operativa. Finalmente, incorporamos tecnología avanzada en nuestra nueva planta de cal y, en noviembre del 2024, iniciamos operaciones, con las que logramos aumentar la eficiencia energética y la capacidad de producción al sustituir equipos menos eficientes. Como parte de nuestro monitoreo continuo del desempeño energético, identificamos que la implementación de esta tecnología permitió reducir el consumo de gas natural de 190 Nm^3/t a 90 Nm^3/t, lo

NOS UBICAMOS ENTRE LOS CINCO PRIMEROS PUESTOS DE LA INDUSTRIA DEL ACERO, AL ALCANZAR UN PERCENTIL DEL 98 % EN LA EDICIÓN 2024 DEL DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX – MILA PACIFIC ALLIANCE.

que refleja una mejora significativa en la eficiencia durante los meses de operación.

En el eje **valor compartido,** nuestro enfoque de diálogo y buen relacionamiento con la población del entorno nos permitió sostener la paz social sin ningún conflicto registrado. Como parte de nuestro aporte a la sociedad, realizamos la segunda edición del Concurso Nacional de Matemáticas, en el que logramos la participación de cerca de 30,000 estudiantes de todas las regiones del país, lo que representa un incremento del 550 % en comparación con la edición anterior (46 % fueron mujeres). Además, mantuvimos nuestro programa de becas integrales para jóvenes talentosos de escasos recursos económicos en nuestra zona de influencia, así como en el marco del programa avanzando juntos becas para estudiantes con situación crítica en su último año académico, estos jóvenes luego de egresar tienen la oportunidad de iniciar su línea de carrera en la compañía. Finalmente, por tercer año consecutivo, recibimos la certificación como una empresa Great Place to Work-Certified™ para el periodo diciembre 2023 - diciembre 2024, por ofrecer una experiencia de trabajo de estándares mundiales a nuestros colaboradores.

En el eje **estructura sólida,** bajo nuestro enfoque de innovación, este año digitalizamos procesos claves a través de la plataforma Aceros Pro, con lo que mejoramos la experiencia del cliente. Pensando en el bienestar de las personas, implementamos herramientas basadas en inteligencia artificial, y cámaras inteligentes para identificar y mitigar riesgos relacionados a SSO. Además, creamos el aplicativo Seguridad 360, que digitaliza el registro y la gestión de incidentes, con lo que se mejora la respuesta y el control preventivo. En cuanto a nuestros estándares de cumplimiento, ampliamos nuestro modelo de prevención para abarcar nuevos delitos estipulados en la Ley 31740. Por otro lado, robustecimos la gestión de riesgos en nuestras operaciones internacionales, mediante la implementación del Sistema GIRO en las subsidiarias de Estados Unidos, Chile, Ecuador y Colombia.

La celebración de seis décadas de operaciones es sin duda un momento para nuestra reflexión, pero, como hemos presentado, también de mucho orgullo, pues Corporación Aceros Arequipa continúa trabajando con la misma visión desde su fundación: **Construir un mundo mejor a través de la sostenibilidad, innovación y desarrollo tecnológico.** Por estos 60 años y por los que estén por venir, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la consolidación de nuestro liderazgo en la industria del acero en el Perú y América Latina.



Ricardo Cillóniz Champín
Presidente Ejecutivo



Tulio Silgado Consiglieri
Gerente General

Nuestra historia:

60 AÑOS de evolución de CAASA

1. Obras emblemáticas
2. Internacionalización
3. Evolución de productos
4. CAPEX e inversiones



→ INFOGRAFÍA 1

Obras emblemáticas

→ Aceros Arequipa **ha suministrado acero** para la construcción de grandes obras de infraestructura en el país

2018 →

Más de 350,000 t de ecogravilla para el **Proyecto Red Vial N.° 6 (carretera Pisco-Ica).**



2019 →

12,000 t de acero para la ampliación de la **mina Quellaveco,** en Moquegua.



2020 →

8,000 t de acero para la construcción del **puente Nanay,** en Iquitos.



2022 →

2,300 t de acero al **Proyecto Puente Óvalo Monitor,** en Lima.



2023 →

920 t de acero para la **Vía Evitamiento Ollachea,** en Puno.





22,000 t de acero para el **Terminal Portuario Multipropósito de Chancay.**



18,000 t de acero para la **ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez,** además de brindar soluciones constructivas industrializadas, como el sistema Acedim Prearmado.



Más de 100,000 t de acero para la **Línea 2 del Metro de Lima.**

2024 →

4,100 t de acero para la construcción del **Aeropuerto Internacional de Chinchero,** en el Cusco.



34,100 t de acero para el **proyecto Colegios Bicentenario:** 75 nuevas escuelas en varias regiones del país



10,000 t de acero al proyecto de mitigación de riesgos de inundación en la **quebrada Huaycoloro,** en Lima.



→ INFOGRAFÍA 2

Internacionalización

1974 ←
Se inició la expansión internacional con el ingreso de Aceros Arequipa a Bolivia.

1989 ←
Se firmó un convenio con la empresa brasileña Mendes Junior para asesorar y capacitar al personal técnico.

1997 ←
Las exportaciones representaron el 7.21 % de las ventas totales de la empresa.

2009 ←
Se alcanzaron nuevos mercados internacionales: Colombia, Brasil y Estados Unidos

2014 ←
La Asociación Brasileña de Normas Técnicas (ABNT) otorgó una certificación para exportar barras corrugadas al Brasil, bajo la norma NBR 7480.

2015 ←
El Instituto Colombiano de Normas Técnicas (Icontec) entregó una certificación para exportar barras corrugadas a Colombia y Ecuador.

2019 ←
Se recibió la acreditación como operador económico autorizado (OEA) para importaciones, lo que certificó la seguridad en la cadena logística mundial y facilitó procesos de control y simplificación aduanera.

2020 →
Se implementó el sistema empresarial ERP en las subsidiarias de Bolivia, Colombia, Ecuador, Chile y Estados Unidos, para mejorar la gestión y operación internacional

Se exportaron 40,000 t métricas de palanquilla a China, con lo que se consolidó la presencia en el mercado asiático.

2021 →
Se exportaron 150,000 t de laminillo a Malasia para el proceso de sinterización.

Se iniciaron las operaciones comerciales en Colombia, con cobertura nacional y un servicio personalizado.

Se adquirieron dos patios de acopio de carga metálica en Estados Unidos, para mejorar la competitividad y expansión en el mercado norteamericano.

2023 ←
Se consolidó como la primera empresa peruana en fabricar y exportar platinas para muelles de suspensión vehicular al mercado norteamericano, lo que marcó un hito en innovación y diversificación de productos.

2023 ←
El Icontec otorgó una certificación para exportar barras corrugadas y tubos a Ecuador, según los reglamentos técnicos 1509 y 027.

2022 ←
Se recibió la certificación como OEA para exportaciones, que contribuyó a reforzar la confiabilidad y eficiencia en el comercio internacional.

Se incrementó la participación en el mercado boliviano mediante la producción de tubos locales y la mejora en la atención al cliente.

2021-2023 ←
Se invirtieron US$ 15 millones para desarrollar un *steel center* en Santa Cruz, Bolivia, y una nueva línea para fabricar tubos de 5/8" a 3". Este proyecto incluyó la implementación de una máquina slitter para el corte de bobinas a flejes.

→ INFOGRAFÍA 3

Evolución de productos

1966 →
Operaciones de laminación: ángulos, perfiles y platinas.



2000 →
Acero dimensionado: para mejorar la precisión y eficiencia en obra.

Barra helicoidal: para mejorar el desempeño estructural en proyectos de minería y contrucción.

2001 →
Suministrador de alambrón de trefilería: para ampliar la gama de productos para sectores industriales.



2003 ←
Principal proveedor de perfiles en el mercado peruano: se consolida el liderazgo en el sector.

2010 ←
Línea de procesamiento en Pisco: para producir acero adaptado a las necesidades del sector construcción.

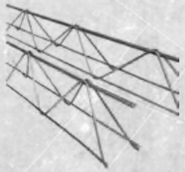
2011 ←
Fierro cortado y doblado a medida.

2018 ←
Introducción del concepto instalado en obra.

2021 ←
Mallas mineras en rollo.

Rollmat

2023 →
Producción de tralichos.



Mallas en paneles: para optimizar el transporte y la instalación en proyectos de construcción.

Alambre para fabricar resortes de colchones.

Platinas para muelles.

2024 →
Desarrollo de platinas para muelles

Clavos y alambre recocido para amarre



→ INFOGRAFÍA 4

CAPEX e inversiones

1964 →
Apertura de la planta en Arequipa: se marca el inicio de las operaciones industriales.

1965 →
Compra del terreno para la fábrica, adquisición de maquinaria, construcción de las instalaciones y contratos de abastecimiento de materia prima.

1966 →
Inversión de S/ 50 millones en la construcción del parque industrial de Arequipa, un hito para el desarrollo industrial en la región.

1967 →
Inicio de operaciones del segundo tren de laminación: se aumentó la producción y volúmenes de despacho.

1970 →
Compra de un lote en el Parque Internacional de la Industria y Comercio de Lima y Callao, destinado para depósito de la producción de Arequipa.

1983 →
Apertura de la planta Pisco y puesta en marcha de la segunda planta de laminación: se consolida la capacidad productiva.

1984 →
Diversificación de inversiones en empresas relacionadas, como Aceros Calibrados, Aceros del Sur y Laminadora del Pacífico.

2009 →
Inversión en un transformador y su equipo de compensación para el horno eléctrico.

2011-2013 →
Inversión de US$ 147 millones en el tren laminador 2 en Pisco: se duplica la capacidad de producción a 1.1 millones de t/año.

2015-2021 →
Inversión de US$ 42 millones para modernizar y automatizar las líneas de perfiles y barras de alto carbono, incluidas la renovación completa de la planta de agua y la instalación de dos nuevas cajas de laminación.

2018-2019 →
Inversión de US$ 8 millones en una nueva línea de fabricación de tubos en el Callao, para aumentar la capacidad de producción a 60,000 t/año.

2018-2022 →
Inversión de US$ 243 millones en la nueva acería con capacidad de producción de 1.25 millones de t/año, equipada con tecnología de última generación, como un horno eléctrico, horno cuchara y máquina de colada continua.

2021 →
Inversión de US$ 23 millones para complementar la planta de acería en Pisco, ampliar la gama de calidades de acero y mejorar la eficiencia operativa.

2021-2023 →
Inversión de US$ 38 millones en un nuevo centro de distribución y *steel center* de Lurín, para centralizar operaciones y modernizar líneas productivas.

2022-2023 →
Inversión de US$ 6 millones en un proyecto de economía circular, para recuperar metales no ferrosos de los residuos de fragmentado de chatarra.

2022-2024 →
Inversión de US$ 34 millones en una planta de alambre recocido de 45,000 t/año y una planta de clavos de 15,000 t/año, con tecnología avanzada para reducir costos y mejorar la calidad de los productos.

2022-2025 →
Inversión de US$ 90 millones en la instalación del tren laminador N.° 3 en Pisco, para aumentar la capacidad de laminación en 330,000 t/año para perfiles y barras corrugadas, a efectos de reducir importaciones y optimizar el tiempo operativo.

2025

2021 →
Inversión de US$ 43 millones en la modernización de un tren de laminación para fabricar perfiles, barras redondas y de alto carbono con mayor eficiencia.

2022-2023 →
Inversión de US$ 8 millones para una nueva línea conformadora en frío, para producir perfiles C y U.

2022-2023 →
Inversión de US$ 10 millones en una nueva planta de tubos en el *steel center* de Lurín, para aumentar la capacidad de fabricación de tubos de 1 1/2" a 5".

2022-2024 →
Inversión de US$ 23 millones en un horno vertical de doble cuba para mejorar la eficiencia y calidad en la producción de cal viva.

2023-2024 →
Inversión de US$ 12 millones en mejoras de infraestructura en el parque de metálicos, para optimizar la eficiencia de la acería.



Rendimiento financiero

En 2024 logramos sólidos resultados financieros, destacando el crecimiento del EBITDA y la utilidad bruta, gracias a una mayor utilidad por venta, gestión eficiente de costos y mejoras operativas. A continuación, se muestran las principales cifras de nuestro rendimiento financiero del periodo.

→ VENTAS NETAS

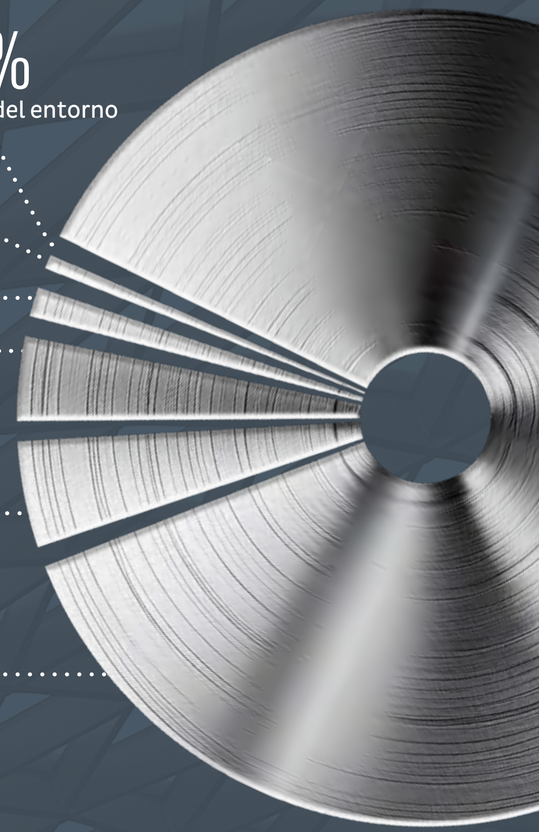
S/ 4,369 MILLONES

S/ 626 MILLONES
DE UTILIDAD BRUTA

S/ 569 MILLONES
DE EBITDA

67 %
DE LAS VENTAS FUERON DE BARRAS DE CONSTRUCCIÓN Y ALAMBRÓN

→ GRÁFICO 1
VALOR ECONÓMICO DIRECTO Y DISTRIBUIDO (VED)



Para más detalles, revisar el capítulo “Resultados económicos”

Rendimiento operacional

En línea con nuestro compromiso, seguimos fortaleciendo nuestro rendimiento operacional a través de la optimización de procesos y maximizando el uso de materiales reciclados con un enfoque en economía circular. Estas mejoras nos permiten aumentar la productividad, reforzar nuestra posición en el mercado y ampliar nuestra oferta comercial.

→ PRODUCTO TERMINADO

1.113 MILLONES DE t

1.167 MILLONES DE t
DE PALANQUILLA

1.277 MILLONES DE t
DE CHATARRA FERROSA ANUALMENTE EN NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO

3,578 t
DE ÓXIDO DE ZINC A PARTIR DE POLVO DE LA ACERÍA

49,720 t
ANUALES EN LA PLANTA DE ACERO DIMENSIONADO

35,625 t
DE PRODUCTO TERMINADO EN PLANTA DE ALAMBRE

9,679 t
ANUALES EN LA PLANTA CAJAMARQUILLA

44,929 t
ANUALES EN LA PLANTA DE TUBOS LURÍN (TUBERA 1 + TUBERA 2)

8,280 t
DE PRODUCTO TERMINADO PLANTA DE CLAVOS

Para más detalles, revisar el capítulo “Líderes en producir acero y entregar soluciones integrales”

CAASA: Sostenibles como el acero

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD AL 2030 (GRI 2-22)

Nuestra estrategia de sostenibilidad está diseñada para integrar los aspectos críticos que impactan tanto en nuestra empresa como en nuestros grupos de interés. Este enfoque se basa en identificar temas materiales, las tendencias globales de la industria y nuestra contribución directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de una gestión proactiva de riesgos, trabajamos para prevenir impactos negativos y maximizar los positivos, guiados por los pilares ambiental, social y de gobernanza (ASG).

→ INFOGRAFÍA 5

SOSTENIBLES COMO EL ACERO

Estructura sólida

- Ética e integridad
- Gobierno corporativo
- Gestión de riesgos
- Innovación y competitividad

GE Gestión Ética
GR Gestión de Riesgos
GE Gestión Estratégica
GC Gestión de Calidad

Compromiso ambiental

- Economía circular
- Cambio climático
- Ecoeficiencia

GMA Gestión Medioambiental

El acero sostenible como cimiento para un mejor futuro

Valor compartido

- Talento extraordinario con base en la meritocracia
- Seguridad y salud
- Desarrollo del entorno
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos

GS Gestión Sostenible
GD Gestión de Desempeño
GSSO Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestro rendimiento en sostenibilidad

METAS Y AVANCES + INTEGRACIÓN ODS





Estructura sólida

→ ÉTICA E INTEGRIDAD

ALGUNOS HITOS

ISO 37001

INICIATIVAS CAASA

Capacitación constante
Desarrollo de espacios de capacitación y formación anticorrupción para el Comité Gerencial, colaboradores, proveedores críticos y empresas de servicios.

Comunicación transparente
Conductos accesibles para nuestros grupos de interés a efectos de canalizar preocupaciones o denuncias, a través del formulario virtual de línea ética, línea telefónica fija, correo electrónico, WhatsApp, correo postal o, de manera presencial, en las oficinas del administrador de la Línea Ética de Acero.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Ética e integridad”)

GESTIÓN DE RIESGOS

HITOS CAASA

Implementación del Sistema GIRO en subsidiarias
Consolidamos la gestión de riesgos en nuestras operaciones internacionales.

Automatización de capacitaciones de gestión de riesgos
Automatización de la plataforma de aprendizaje SAP Success Factors, para que los trabajadores accedan a formación continua de manera asíncrona.

***Dashboards* para la gestión de riesgos**
Para visualizar la información clave sobre riesgos, controles y oportunidades, y medir el cumplimiento por gerencias.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Gestión de riesgos”)





→ INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

ALGUNOS HITOS

US$ 600,000 DE INVERSIÓN
EN MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DIGITALES

209 USUARIOS
CAPACITADOS EN CIBERSEGURIDAD

INICIATIVAS CAASA

Eficiencia y productividad
Uso de inteligencia artificial (IA) para optimizar y automatizar procesos administrativos, y mejorar la productividad y la seguridad.

Cultura tecnológica
Uso de nuevas tecnologías y capacitación a colaboradores, en alianza con socios estratégicos.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Innovación y competitividad”)

GOBIERNO CORPORATIVO

HITO

100 %
DE ASISTENCIA PROMEDIO A LAS SESIONES DE DIRECTORIO

SOBRE EL DIRECTORIO

- Para ser designado como miembro del Directorio, se deberá cumplir con los requisitos previstos en las disposiciones legales vigentes y en el estatuto de la Sociedad. Asimismo, se procurará que estas personas deban contar con diferentes especialidades y competencias, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones.
- Anualmente, se realiza una autoevaluación del Directorio.
- Contamos con un plan de capacitación dirigido al Directorio y a la Alta Gerencia, enfocado en fortalecer conocimientos claves sobre gestión de riesgos, sostenibilidad y factores ASG.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Gobierno corporativo”)



Compromiso ambiental

→ ECONOMÍA CIRCULAR

INICIATIVAS CAASA

Proyecto de recuperación de metales no ferrosos
Recuperamos aluminio, cobre, bronce y acero inoxidable a través de sistemas avanzados de separación.

Recuperación de zinc de los polvos de acería
Procesamos los polvos de acería para obtener un concentrado de zinc que vendemos a las refinerías.

Utilización de ecogravilla
Investigamos y hacemos pruebas para utilizar ecogravilla en reemplazo de agregados para concreto.

Bolsa de subproductos industriales
Plataforma que facilita la valorización y comercialización de subproductos mediante la difusión de sus propiedades y posibles aplicaciones.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Economía circular y manejo de residuos”)

→ ECOEFICIENCIA

ALGUNOS HITOS

100%
DE ENERGÍA RENOVABLE CONSUMIDA EN LA ACERÍA N.° 2

257,000 m³/año DE AGUA
REUTILIZADA EN OTROS PROCESOS

INICIATIVAS CAASA

Ampliación de flota sostenible
Ampliación de la flota de camiones con una filosofía de transporte sostenible mediante el uso de gas natural comprimido en lugar de diésel , lo que reduce nuestra huella de carbono.

Suministro de agua desalinizada
Sustituimos parcialmente la extracción de agua subterránea con agua proveniente de una planta desalinizadora.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Ecoeficiencia operacional”)





→ CAMBIO CLIMÁTICO

HITO

<0.42 TONELADAS

DE CO_2 POR TONELADA DE ACERO LÍQUIDO

INICIATIVAS CAASA

Horno vertical de cal

Esta innovación permite reducir más de 2,000 tCO_2e por año, mejora la eficiencia operativa y reduce nuestra huella de carbono.

Compromiso con SBTi (Objetivos Basados en la Ciencia, SBTi por sus siglas en inglés)

Firmamos nuestro compromiso de alinearnos con el Science Based Targets initiative (SBTi) para establecer metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia y la tecnología.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Estrategia contra el cambio climático”)



PLANTA DE CAL EN PISCO – ICA.

Valor compartido

→ TALENTO EXTRAORDINARIO CON BASE EN LA MERITOCRACIA

ALGUNOS HITOS

39.85 H
DE CAPACITACIÓN PROMEDIO

83 %
EN LA MEDICIÓN GREAT PLACE TO WORK

INICIATIVAS CAASA

Líderes de acero
Programa integral destinado a consolidar las habilidades de liderazgo de los empleados.

Ingenieras de acero
Programa que busca atraer a las mejores graduadas universitarias con alto potencial para que participen como *trainees* en proyectos de CAASA.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Talento extraordinario con base en la meritocracia)

SEGURIDAD Y SALUD

ALGUNOS HITOS

RUTA HACIA
CERO
ACCIDENTES

3.32 PUNTOS
DE REDUCCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES EN CONTRATISTAS

INICIATIVAS CAASA

ISO 45001
Contamos con la certificación ISO 45001, que establece los requisitos para la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

Ruta hacia CERO ACCIDENTES
Diseñamos una estrategia enfocada en atender los desafíos más críticos en la operación.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Seguridad y salud en el trabajo”)





→ DESARROLLO DEL ENTORNO

ALGUNOS HITOS

+ 29,000 ESTUDIANTES
PARTICIPARON DEL CONCURSO NACIONAL DE MATEMÁTICAS ACEROS AREQUIPA

79.05 %
DE LOS COLABORADORES QUE TRABAJAN EN LA PLANTA DE PISCO SON DOMICILIADOS EN LA REGIÓN ICA



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CARLOS NORIEGA JIMÉNEZ

INICIATIVAS CAASA

Desarrollo educativo
Contamos con becas universitarias para estudiantes de alto rendimiento y bajos recursos económicos, e impulsamos la participación de alumnos de universidades nacionales en nuestra zona de influencia al CADE universitario.

Campañas médicas
Realizamos campañas médicas anuales de chequeo preventivo para mitigar los riesgos de salud en la provincia de Pisco.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Desarrollo de la población del entorno”)



→ CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

ALGUNOS HITOS

+US$ 28.82 MILLONES
EN COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES

+US$ 281.45 MILLONES
EN COMPRAS A PROVEEDORES NACIONALES

INICIATIVAS CAASA

***Factoring* para proveedores**
Por cuarto año consecutivo, ejecutamos el programa que tiene por finalidad brindar financiamiento a nuestros proveedores a corto plazo y en menores tasas.

Préstamo de equipos
Entrega de máquinas para procesar chatarra según las necesidades de nuestros proveedores.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Cadena de suministro responsable”)

DERECHOS HUMANOS

HITO

150 COLABORADORES
CAPACITADOS EN DERECHOS HUMANOS

INICIATIVAS CAASA

Debida diligencia
Desde el 2021 implementamos un modelo de debida diligencia en derechos humanos, diseñado para identificar, prevenir, mitigar, y comunicar cómo abordamos los impactos reales y potenciales.

Riesgos en materia de derechos humanos
Se realiza en nuestras operaciones, en nuestra cadena de valor y en las nuevas relaciones comerciales que adquirimos.

(Lee sobre esta y más iniciativas en el capítulo “Fortalecimiento de la gestión de derechos humanos”)

Nuestros reconocimientos

S&P/BVL Peru General ESG Index

Nos mantenemos como una de las mejores compañías de su clase en el índice de sostenibilidad local de S&P/BVL Perú General ESG Index, el cual mide el cumplimiento de las empresas en los ámbitos social, ambiental y de gobierno corporativo.

Empresa con Gestión Sostenible

Por séptimo año consecutivo obtuvimos el reconocimiento de Empresa con Gestión Sostenible, otorgado por Perú Sostenible, destacando en el nivel sobresaliente y con un reconocimiento especial en la categoría Ética e integridad por nuestra metodología de gestión integral de riesgos operacionales.

Great Place To Work. Certified 2023 PERU

Hemos sido reconocidos como una empresa Great Place to Work-Certified™ para el periodo diciembre 2023 - diciembre 2024, por ofrecer una experiencia de trabajo de estándares mundiales a nuestros colaboradores.

mE mT mC mR

Nos encontramos entre las 100 primeras empresas en el *ranking* de Merco Empresas, Merco Talento, Merco Responsabilidad, y nos consolidamos como la empresa líder en reputación del sector siderúrgico. Merco Empresas reconoce a las compañías con mejor reputación corporativa; Merco Talento, a aquellas que mejor atraen y retienen talento, y Merco Responsabilidad ESG, a las empresas más responsables.

HUELLA DE CARBONO PERU

Obtuvimos la cuarta estrella del Programa Huella de Carbono, máximo nivel de reconocimiento otorgado por el Ministerio del Ambiente (MINAM). Para lograrlo reportamos y verificamos nuestro inventario 2023, en el que se advierte que alcanzamos una disminución con respecto al año anterior, e involucramos en el programa a uno de nuestros principales proveedores.

Liderazgo en la industria del acero: desempeño CSA

¡QUINTO AÑO CONSECUTIVO EN EL ÍNDICE DOW JONES SUSTAINABILITY-MILA!
Por quinto año consecutivo, hemos sido incluidos en el Dow Jones Sustainability Index – MILA Pacific Alliance, índice bursátil que reconoce y agrupa a las empresas con más alto desempeño ASG de cada industria en los países miembros de la Alianza del Pacífico.

En esta edición, en la que nos ubicamos entre los cinco primeros puestos de la industria del acero, alcanzamos el percentil 98 %, según la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa Global de Standard & Poor (S&P) del 2024.

En línea con este logro, hemos sido honrados con la inclusión en el Anuario de sostenibilidad 2025 de S&P Global por quinto año consecutivo. Estos reconocimientos nos consolidan como un referente en la gestión sostenible en la industria del acero en el Perú y América Latina, lo que evidencia nuestro compromiso con los más altos estándares de sostenibilidad para contribuir positivamente con el desarrollo de la región.





CAPÍTULO 1

ACERCA DE CORPORACIÓN ACEROS AREQUIPA



1.1. Conócenos (GRI 2-1, 2-23)

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos Corporación Aceros Arequipa SA (CAASA), una empresa peruana siderúrgica con más de 60 años de trayectoria en la industria del acero. Fundada en 1964, cuando la siderurgia nacional daba sus primeros pasos, CAASA ha evolucionado constantemente para consolidarse como líder en la manufactura, elaboración, comercialización, distribución, y venta de hierro, acero y sus derivados. Nuestra capacidad de adaptación e innovación nos ha permitido mantenernos a la vanguardia tecnológica y en sintonía con las necesidades de un mercado en constante transformación.

A lo largo de estas seis décadas, hemos construido relaciones sólidas con nuestros clientes, y nos hemos posicionado como la empresa líder en el sector siderúrgico peruano y un referente en la región. Este compromiso nos ha permitido atender la exigente demanda nacional e internacional ofreciendo un amplio portafolio de productos y servicios para sectores claves, como construcción, minero, industrial y automotriz. En CAASA trabajamos día a día para proporcionar soluciones innovadoras y sostenibles que contribuyan con el desarrollo de la población de nuestro entorno y el progreso del país.

En CAASA generamos valor a largo plazo para nuestros accionistas y grupos de interés. Para ello trabajamos bajo pilares sólidos de buen gobierno corporativo, para asegurar una gestión íntegra, competitiva, rentable y transparente en todos los niveles organizacionales. Nuestra misión y visión empresarial están alineadas al contexto de nuestra organización y al crecimiento constante de nuestras operaciones, guiadas por una gestión responsable de los recursos y contribuyendo positivamente con la sociedad.



PLANTA DE CAL EN PISCO - ICA

Misión

Ofrecer soluciones de acero a nuestros clientes, a través de la sostenibilidad, la innovación, la mejora continua y el desarrollo humano, contribuyendo al crecimiento de los países en los que participamos, e incrementando el valor para nuestros accionistas y grupos de interés.

Visión

Ser líderes del mercado siderúrgico peruano, ubicados entre los más rentables de la región y con activa presencia en el mercado internacional.

Valores

Nuestros valores corporativos nos permiten operar de manera responsable, para lograr nuestros objetivos de negocio y tener un relacionamiento positivo con nuestros colaboradores, clientes, accionistas, proveedores y otros grupos de interés, con un enfoque ético y transparente en cada una de nuestras operaciones.



PASIÓN POR EL TRABAJO
Contribuimos con pasión al desarrollo de la empresa y la sociedad.



FOCO EN LO RELEVANTE
Impulsamos el negocio, priorizando las actividades que agreguen valor.



TRABAJAMOS EN EQUIPO
Trabajamos, de manera integrada y segura, hacia un objetivo común.



ACTUAMOS CON INTEGRIDAD
Comprometidos con la transparencia, la honestidad y el respeto por las leyes y las regulaciones.

Prioridades estratégicas



1. PERSONAS
La vida y la seguridad de nuestros colaboradores es nuestra máxima prioridad. Confiamos en ellos y participamos en su desarrollo para lograr retos cada vez más exigentes.

2. MERCADO
Buscamos liderar todos los mercados en los que participamos, siendo la mejor solución para nuestros clientes.

3. CRECIMIENTO INTERNACIONAL
Identificamos y aprovechamos oportunidades rentables de crecimiento comercial y de abastecimiento.

4. EXCELENCIA
Alcanzamos alta eficiencia y productividad en nuestros procesos, a través de la simplificación, automatización y optimización de costos.

5. SOSTENIBILIDAD
Promovemos un crecimiento sostenible a través de la creación de valor compartido, adoptando buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza.

→ INFOGRAFÍA 6

CICLO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA



Objetivo

A través de nuestro Ciclo de Gestión Estratégica, anualmente definimos, desplegamos y monitoreamos el Plan Estratégico de CAASA y Subsidiarias, analizando el entorno, **identificando riesgos y oportunidades estratégicas y generando claridad y alineamiento en la organización sobre los objetivos que se desean alcanzar;** en cumplimiento con las buenas prácticas de gobierno corporativo.



ESTRATÉGICO
TÁCTICO
OPERATIVO

Desplegamos los lineamientos estratégicos corporativos en todos los niveles, garantizando la alineación de los planes funcionales, planes de área y objetivos individuales con la Estrategia Corporativa. De este modo, integramos la planificación estratégica con la evaluación del desempeño Sevad, asegurando que nuestro equipo cuente con incentivos adecuados para contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

- Prioridades estratégicas
- Oportunidades
- Objetivos estratégicos
- Riesgos
- Debilidades

Sistema de Evaluación del Desempeño
Para conocer más sobre nuestro Sistema Sevad, consultar la sección de Evaluación del desempeño.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD (GRI 2-13, 2-14)

El Comité de Sostenibilidad*, que tiene un rol esencial en la incorporación de prácticas responsables en la gestión de CAASA, fortalece nuestro compromiso de consolidarnos como un referente en sostenibilidad. Su labor impulsa acciones que crean valor compartido y aseguran un impacto positivo tanto en nuestras operaciones como en la sociedad.

En el 2024, el comité incorporó a dos nuevos miembros: Mariana Olivares, gerente de Asuntos Legales, y Gonzalo Arróspide del Busto, gerente Comercial Corporativo, a efectos de fortalecer su capacidad de abordar los desafíos estratégicos desde una perspectiva multidisciplinaria.

Durante este periodo, el comité celebró tres sesiones de trabajo, en las que se abordaron temas críticos para el avance sostenible de la empresa. Entre las principales actividades destacan las siguientes:

- La revisión de tendencias globales e industriales en sostenibilidad.
- La promoción de espacios de diálogo para actualizar las metas de mediano y largo plazo en el marco de la estrategia de sostenibilidad al 2030.
- La actualización de documentos clave, como el Reglamento del Directorio, el Código de Ética para Proveedores y Contratistas, y la Política de Medio Ambiente, alineándolos con las mejores prácticas internacionales.

Logros destacados 2024

- Actualización del mapeo de actores
- Cierre de brechas de gestión de sostenibilidad 2024
- Fortalecimiento de la cultura de sostenibilidad de la empresa

GRACIAS AL DESEMPEÑO DEL COMITÉ, CAASA HA SIDO RECONOCIDA EN DIVERSOS ÍNDICES Y *RANKINGS* NACIONALES E INTERNACIONALES POR SU GESTIÓN SOSTENIBLE.

*El Comité de Sostenibilidad es responsable de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD



Tulio Silgado Consiglieri
Gerente General

Ricardo Cillóniz Rey
Gerente de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación*

Fernando Bustamante Cillóniz
Gerente de Control Estratégico de Gestión

Augusto Cornejo Cañedo
Gerente central de Producción

Mariana Olivares Maldonado
Gerente de Asuntos Legales

Mariana Talavera Rubina
Gerente de Cadena de Suministro

Ricardo Guzmán Valenzuela
Gerente de Administración y Finanzas

Juan Manuel Otoya Wherrems
Gerente de Gestión Humana

Gonzalo Arróspide del Busto
Gerente Comercial Corporativo

* Presidente del Comité. Encargado de comunicar los avances y principales acuerdos al interior de la organización y, cuando sea necesario, someterlos a la aprobación del Directorio.

PRINCIPALES POLÍTICAS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD (GRI 2-23)

En el marco de nuestras herramientas de gestión para la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad, guiamos nuestros procesos bajo las siguientes políticas:

→ TABLA 1
POLÍTICAS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Nombre
Código de Ética
Código de Ética para Proveedores y Contratistas
Código contra Actos de Fraude y Corrupción
Política Corporativa de Responsabilidad Social
Política Empresarial de Gestión Humana
Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional
Política de Medio Ambiente
Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad
Política Corporativa de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos



NUESTROS PILARES

Con un enfoque transversal que involucra a toda la organización, nuestra estrategia se articula en torno a tres pilares fundamentales: estructura sólida, compromiso ambiental y valor compartido. Nuestra meta es generar rentabilidad sostenible para los accionistas, promover el desarrollo del personal, contribuir con el crecimiento de la comunidad y salvaguardar el medio ambiente. Cada pilar ASG, que no solo abarca la gestión actual, sino que también tiene una visión a largo plazo, incorpora temas claves, metas e indicadores anuales a mediano y largo plazo.

El seguimiento y la evaluación de los avances de esta estrategia son impulsados y supervisados por nuestro Comité de Sostenibilidad, lo que asegura su alineación con los objetivos estratégicos de la empresa y su contribución con un desarrollo sostenible integral.

→ GRÁFICO 2
PILARES FUNDAMENTALES



Estructura sólida

Trabajamos con ética y transparencia, guiados siempre por nuestros valores corporativos. Ofrecemos la mejor calidad a nuestros clientes aplicando innovación tecnológica, que nos permita estar a la vanguardia.

Compromiso ambiental

Impulsamos la economía circular e innovación, que nos permiten ser más eficientes en el uso de los recursos, generar menor cantidad de residuos y contribuir con el cuidado de nuestro entorno.

Valor compartido

Contribuimos a mejorar la calidad de vida de los distintos grupos con los que nos relacionamos.

1.2. Presencia internacional (GRI 2-1, 2-2)

NUESTRAS SEDES

Hoy, en CAASA, nos hemos consolidado como la empresa líder del mercado siderúrgico peruano, con una presencia internacional en constante expansión gracias a nuestro amplio portafolio de productos. Para atender las necesidades de diversos segmentos de mercado, operamos en varias ciudades del Perú y América Latina, fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta a las exigencias del sector y reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo de la región.

Estas operaciones no solo incrementan nuestra presencia en el ámbito regional, sino también representan un paso estratégico para garantizar el abastecimiento de insumos reciclados destinados a nuestra moderna planta de acería en Pisco. Este enfoque refuerza nuestra apuesta por la sostenibilidad y la economía circular, pilares fundamentales de nuestra estrategia de crecimiento responsable.

→ INFOGRAFÍA 7
NUESTRAS SEDES EN EL MUNDO



PERÚ
Piura
- Centro de distribución

Trujillo
- Centro de distribución
- Patio de acopio de carga metálica

Lima / Callao
- Sede principal
- Centros de distribución
- Planta de tubos
- Planta de clavos, alambres y mallas electrosoldadas
- Patios de acopio de carga metálica

Pisco
- Complejo siderúrgico
- Centro de distribución

Arequipa
- Centro de distribución
- Patio de acopio de carga metálica

CHILE
Antofagasta
- Oficinas
- Patio de acopio de carga metálica

EE. UU.
- Patios de acopio de carga metálica

COLOMBIA
Cali
- Oficinas
- Centro de distribución

ECUADOR
Guayaquil
- Oficinas
- Centro de distribución

BOLIVIA
La Paz
- Oficinas
- Centros de distribución
- Patio de acopio de carga metálica

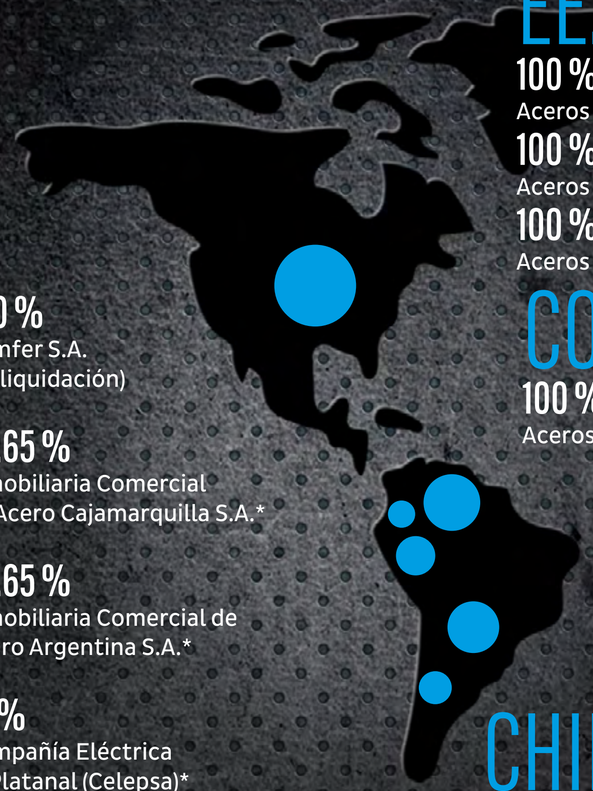
Santa Cruz
- Oficinas
- Centros de distribución
- Patio de acopio de carga metálica

SUBSIDIARIAS Y AFILIADAS

En CAASA, como parte de nuestro crecimiento y desarrollo, invertimos en empresas que fortalezcan su cadena de valor (abastecimiento, procesos productivos, comercialización, servicios) tanto a nivel local como internacional; además, contamos con inversiones en empresas que no forman parte del objeto social o relacionado. A continuación, presentamos las participaciones de la Compañía en otras empresas.

→ INFOGRAFÍA 8

NUESTRAS INVERSIONES EN AMÉRICA



PERÚ

99.99 %
Tecnología y Soluciones Constructivas S.A.C.

99.99 %
Transportes Barcino

99.90 %
Corporación Aceros Arequipa de Iquitos S.A.C.

99.90 %
Acero Instalado S.A.C.

99.99 %
Comercial del Acero S.A.C. (en liquidación)

100 %
Comfer S.A. (en liquidación)

33.65 %
Inmobiliaria Comercial de Acero Cajamarquilla S.A.*

33.65 %
Inmobiliaria Comercial de Acero Argentina S.A.*

10 %
Compañía Eléctrica El Platanal (Celepsa)*

EE. UU.

100 %
Aceros America Corporation

100 %
Aceros America Port Manatee LLC

100 %
Aceros America St. Pete LLC

COLOMBIA

100 %
Aceros Arequipa S.A.S.

ECUADOR

100 %
Corp. Aceros Arequipa AA S.A.S.

CHILE

100 %
Corp. Aceros Arequipa SPA

BOLIVIA

99.97 %
Corp. Aceros Arequipa S.R.L.

* No forman parte de la cadena de valor

A continuación, detallamos la información de las principales empresas:

EN AMÉRICA



99.97 %
Corporación Aceros Arequipa S.R.L.
Empresa constituida en Bolivia (Santa Cruz) en el 2016, con la finalidad de comercializar productos largos y planos y, como consecuencia de la inversión realizada en el 2023, producir tubos y perfiles conformados. Asimismo, se dedica al acopio y a la exportación de chatarra al Perú para abastecer de materia prima a la Compañía.

100 %
Aceros Arequipa S.A.S.
Empresa constituida en Colombia, en marzo de 2020, con el objetivo de comercializar productos largos y planos.

100 %
Corporación Aceros Arequipa AA S.A.S.
Empresa constituida en Ecuador, en julio de 2022, con el objetivo de comercializar productos largos y planos.

100 %
Corp. Aceros Arequipa SPA
Empresa constituida en Chile, en noviembre del 2019, con el objetivo de acopiar y exportar chatarra al Perú para abastecer de materia prima a la Compañía.

100 % (Holding en EE. UU.)
Aceros America Corporation
Empresa holding constituida en Delaware, Estados Unidos de América, en julio del 2021, en la cual la Compañía tiene el 100 % del accionariado. Fue creada con el objetivo de adquirir los activos operativos de dos empresas que operan patios de chatarra: Aceros America Port Manatee LLC y Aceros America St. Pete LLC, ambas ubicadas en el estado de Florida, en los Estados Unidos de América, con la finalidad de asegurar parte de la creciente necesidad de chatarra del nuevo horno eléctrico de la Compañía y de vender productos no ferrosos a otros clientes.

EN EL PERÚ



99.99 %

Tecnología y Soluciones Constructivas S.A.C. (TSC Innovation)

Empresa constituida en noviembre del 2018, con la finalidad de brindar servicios de valor agregado para la construcción a través de servicios de ingeniería de detalle y diseño virtual, y construcción BIM (building information modelling).

99.99 %

Transportes Barcino S.A.

Empresa con varios años de experiencia en el ramo de servicios de transporte de carga que brinda servicios a la Compañía.

10 %

Compañía Eléctrica El Platanal S.A. (Celepsa)

Compañía tiene una participación del 10 % en el capital de Celepsa, empresa que opera la central hidroeléctrica El Platanal, de 227 MW de potencia, en la cuenca del río Cañete; la central hidroeléctrica Marañón, de 19.92 MW de potencia; y una central térmica en Chilca, de 300 MW de potencia. En el 2024, las centrales hidroeléctricas de Celepsa (El Platanal y Marañón) representaron el 2.2 % de la producción nacional del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) y el 4.2 % de participación a nivel de generación hidroeléctrica. La central térmica de Celepsa representó 2.2 % de la producción nacional del SEIN y el 5.4 % de participación a nivel de generación termoeléctrica.

En la actualidad, esta empresa cuenta con cuatro subsidiarias: i) Celepsa Renovables SRL, propietaria de la central de generación hidráulica Marañón, ubicada sobre el río Marañón; ii) Ambiental Andina SAC, una empresa que se encarga de prestar servicios de meteorología e hidrología, en la que participa con el 50 %; iii) Ecorer SAC, empresa de generación y comercialización de energía de fuente renovable no convencional (solar, eólica, geotérmica o hidráulica); y iv) Termochilca, central térmica ubicada en Chilca.

Además, Celepsa es promotora del primer patronato privado, reconocido por el Sernanp, para la conservación de un área natural protegida.

COMERCIAL DEL ACERO

99.99 %

(En liquidación)

Comercial del Acero S.A. (Comasa)

En setiembre de 2018, la Compañía adquirió el 66.35 % de Comasa por un monto de S/ 84.6 millones. Con la compra, la Compañía aumentó su participación accionarial, logrando obtener el 99.99 % del capital. Como resultado de la operación, la Compañía incrementó su participación en el mercado de planos y tubos, e ingresó al mercado de vigas y planchas estructurales. En enero del 2021, se aprobó la liquidación de Comasa consolidando las operaciones productivas y de comercialización de dichos productos en la Compañía.

COMFER S.A.

100 %

(En liquidación)

Comfer S.A.

Durante el 2021, la Compañía adquirió el 100 % de las acciones por un monto de US$ 17.5 millones. La compra se realizó en dos tramos: uno en febrero y otro en setiembre. Con esta adquisición, la Compañía incrementó su participación de mercado en clavos y alambres. En agosto de 2021, se aprobó la liquidación de Comfer consolidando las operaciones productivas y de comercialización de dichos productos en la Compañía.

SOLUCIONES A MEDIDA: LIDERAZGO GLOBAL

Nuestra capacidad para desarrollar soluciones a medida y ofrecer productos especializados ha sido fundamental para consolidar alianzas estratégicas con empresas de diversos sectores industriales y países. Esto nos ha permitido diversificar nuestro portafolio, adaptarnos a las necesidades específicas de cada cliente y posicionarnos como un proveedor integral tanto a nivel nacional como internacional.

Gracias a este enfoque hemos destacado en mercados tan exigentes, como la industria automotriz, proporcionando productos de alta precisión y calidad, así como en el sector minero, ofreciendo soluciones robustas y confiables. Este compromiso con la excelencia y la personalización nos ha llevado a consolidarnos como la segunda acería más grande en la costa este del Pacífico, con lo que hemos reafirmado nuestro liderazgo y competitividad a nivel global.



1.3. Líderes en producir acero y entregar soluciones integrales

DESCRIPCIÓN DE LA PRESENCIA DE CAASA EN EL SECTOR

El sector siderúrgico se destaca por su enfoque en tecnologías avanzadas para elaborar productos de alta calidad, resistentes y adaptados a las exigencias del mercado. Por esta razón, desde CAASA trabajamos con la última tecnología disponible en el sector buscando optimizar las ratios de producción y reducir cualquier impacto negativo en nuestra zona de influencia. Este compromiso no solo se traduce en la entrega de productos de primera categoría, sino también en una gestión ambientalmente responsable.

En el ámbito nacional, la industria siderúrgica cuenta con dos empresas claves productoras locales que, junto con importadores, abastecen al mercado local con productos de acero. Entre estos productos se incluyen barras de construcción, alambrón, barras lisas, perfiles, vigas, productos planos, calaminas, tubos, mallas de acero, clavos y alambres.

Este sector se caracteriza por usar alta tecnología para conseguir productos de alta calidad, resistentes para construir infraestructura en los sectores metalmecánico y minero, y adaptados para satisfacer las necesidades del mercado. Por esta razón, nos enfocamos en trabajar con la última tecnología del sector: optimizamos las ratios de producción y reducimos nuestros impactos negativos en nuestra zona de influencia.

En el presente ejercicio se observaron tendencias similares en la evolución de los precios internacionales del acero. En el caso de las barras de construcción, el precio promedio de exportación FOB Turquía del 2024 cayó en un 6 % con respecto al precio promedio del 2023. Por otro lado, el precio promedio de exportación de la bobina laminada en caliente FOB China del 2024 también se redujo en un 12 % con respecto al precio promedio del 2023.

Durante el 2024, la demanda aparente de productos largos en el mercado nacional mostró un crecimiento del 4 % en relación con el año anterior, y en el caso de productos planos y tubulares, el mercado evidenció un crecimiento del 9 % con respecto al mismo año debido al incremento de las importaciones.



→ INFOGRAFÍA 9

EL CICLO DEL ACERO

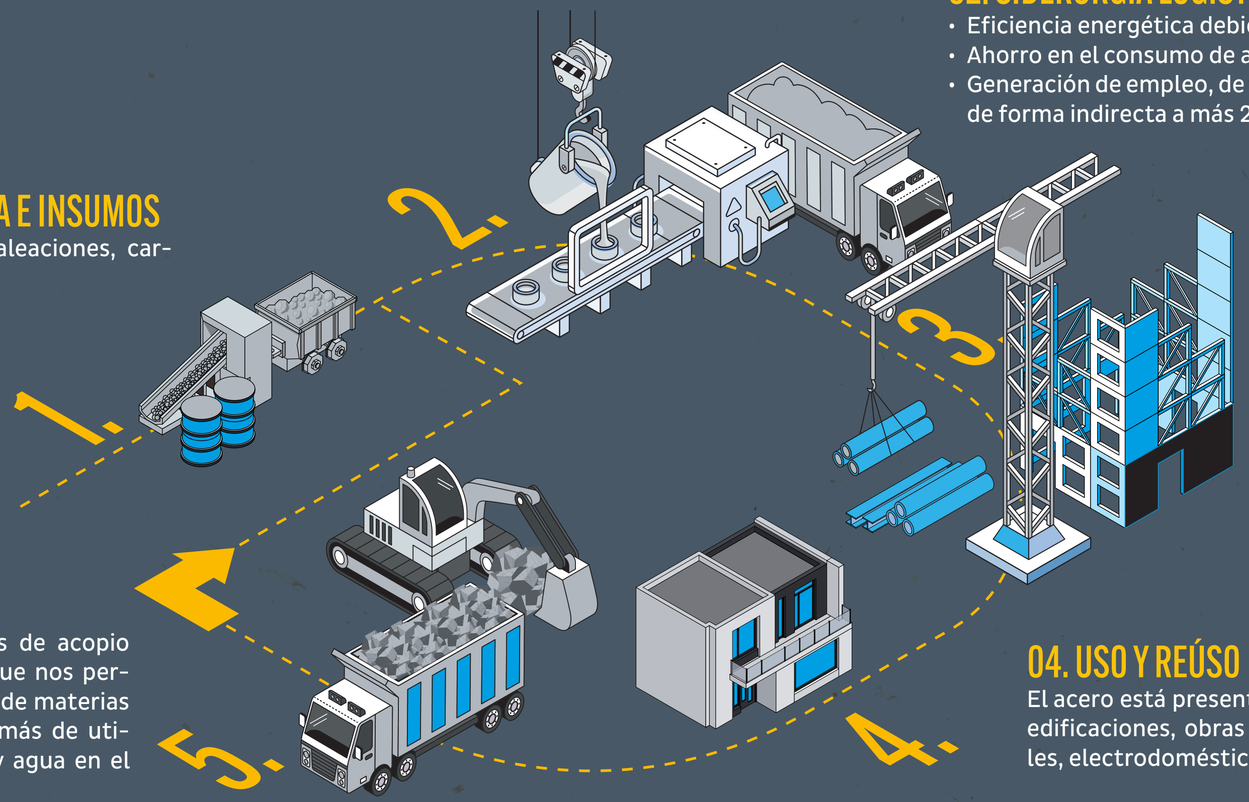
(GRI 2-6)

01. MATERIA PRIMA E INSUMOS

Adquisición de ferroaleaciones, carbón e insumos.

02. SIDERURGIA LOGÍSTICA

- Eficiencia energética debido a tecnología de punta.
- Ahorro en el consumo de agua debido a la recirculación.
- Generación de empleo, de forma directa a más de 1,000 personas y de forma indirecta a más 2,000.



03. CONSTRUCCIÓN Y MANUFACTURA

Producción nominal de aproximadamente 1,200,000 toneladas de acero usados en los sectores de construcción, minero, metalúrgico e inmobiliario.

04. USO Y REÚSO

El acero está presente en nuestro día a día, ya que forma parte de edificaciones, obras de transporte y comunicaciones, automóviles, electrodomésticos, envases, piezas artísticas, etc.

05. RECICLADO

Contamos con patios de acopio de acero reciclado, que nos permite disminuir el uso de materias primas vírgenes, además de utilizar menos energía y agua en el proceso.

En CAASA nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en la promoción activa del consumo responsable de recursos. Adoptamos tecnologías y procesos que priorizan el uso de recursos renovables o de mayor eficiencia, siempre que sea técnica y económicamente viable. En línea con este compromiso, nuestra producción sigue un enfoque basado en la economía circular, que maximiza el aprovechamiento de materiales en el ciclo de vida del acero. Esto nos permite reducir significativamente el uso de materias primas vírgenes, así como el consumo de energía y agua en nuestros procesos.

OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS

Diseñamos nuestros procesos para refabricar, reacondicionar y reciclar materiales, con lo que se incrementa su aprovechamiento y se minimizan los residuos.

CRITERIOS AMBIENTALES EN ADQUISICIONES

Incorporamos estándares ambientales en la selección de insumos y materiales, con lo que se busca minimizar el impacto ambiental asociado a su uso.

ACERO 100 % RECICLABLE

Gracias a sus propiedades únicas, el acero que producimos es completamente reciclable, y preserva su calidad original incluso después de múltiples ciclos. Actualmente, la mayor parte del acero que utilizamos proviene de materiales reciclados, lo que contribuye con el ahorro de recursos y reduce la necesidad de extracción de materias primas (o carga metálica).



CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURÍN

NUESTRAS PLANTAS Y TECNOLOGÍA



El propósito fundamental de nuestra planta de acería reside en fabricar palanquillas de acero, mediante el continuo desarrollo de procesos que se encuentren alineados al cuidado del medio ambiente, y priorizar la seguridad de nuestros trabajadores; al mismo tiempo, en satisfacer los exigentes estándares de eficiencia y eficacia operativa de nuestra organización.

Durante el periodo se implementaron las siguientes mejoras operativas:

- Puesta en servicio de una máquina de limpieza de chatarra de 150 t/h: sistema de clasificación de la chatarra para optimizar su uso.
- Proyecto de ampliación de la acería, con los siguientes objetivos:
  - Incrementar la capacidad de producción de palanquillas en 1.6 MM t, lo que representa un aumento del 30 %.
  - Incrementar la potencia eléctrica.
  - Incrementar la capacidad de la colada continua en dos fases.

1.167 MILLONES DE TONELADAS
DE PALANQUILLAS

1.2 MILLONES
t/año DE CAPACIDAD DE PLANTA

90.57 %
DE RENDIMIENTO



6 Planta de laminación

En la planta de laminación, nuestra misión primordial es fabricar productos laminados de acero, que abarcan barras, perfiles y alambrones, para satisfacer las demandas del mercado nacional e internacional.

Para cumplir con los requisitos del mercado y asumir nuevos desafíos en el desarrollo de procesos y productos innovadores, estamos inmersos en una constante búsqueda de la excelencia.

Durante el periodo se iniciaron las pruebas en frío del nuevo tren de laminación 3, dedicado principalmente a fabricar perfiles y barras corrugadas. Este proyecto busca aumentar la capacidad de laminación en 330,000 toneladas, con lo que se afectará positivamente la disponibilidad del tren laminador 1 en aproximadamente 2,500 h, permitiendo incrementar su capacidad en 100,000 toneladas de alambrón o barras de alto carbono. Así, las importaciones se verán reducidas y se podrá capturar mayor valor económico por la venta de estos productos. Objetivos específicos:

- Incrementar la capacidad de laminación y ventas de BACO, perfiles, alambrón trefilería y barras de alto carbono.
- Brindar mayor flexibilidad al programa de producción.
- Reducir la dependencia de importación de productos terminados.
- Reducir costos de transformación.
- Aprovechar sinergias reutilizando equipos existentes.

1.113 MILLONES
DE TONELADAS DE PRODUCTOS TERMINADOS

1.2 MILLONES
t/año DE CAPACIDAD DE PLANTA

96.58 %
RENDIMIENTO LAMINACIÓN 1

97.02 %
RENDIMIENTO LAMINACIÓN 2



Planta de acero dimensionado

Es un sistema integral que diseña, produce y entrega el fierro de construcción cortado y doblado, según las necesidades de cada obra, como estribos, barras dimensionadas, pilotes, estructuras prearmadas. Para las operaciones usamos el procesamiento de datos en tiempo real (PDT), que busca potenciar la trazabilidad del acero dimensionado desde el momento en que sale de nuestra planta hasta su carga en el camión de transporte.

49,720 t
ANUALES

97.01 %
RENDIMIENTO METÁLICO



6 Planta de tubos

Nuestras plantas de tubos están dedicadas a fabricar tubos de acero en diferentes formas y secciones. Actualmente, contamos con tres plantas a nivel nacional ubicadas en Cajamarquilla y Lurín. Durante el periodo se consolidaron las dos líneas de producción de tubos en simultáneo en Lurín. La planta en Cajamarquilla finalizó sus operaciones en junio del 2024.

El proceso consiste en cortar bobinas de acero para obtener los flejes como materia prima; luego, pasan por un tren, donde se da el preconformado y soldado de bordes del fleje para su unión.

LURÍN

44,929 t ANUALES
(PLANTA 1 + PLANTA 2)

98.31 % RENDIMIENTO METÁLICO TUBERA 1

98.36 % RENDIMIENTO METÁLICO TUBERA 2

CAJAMARQUILLA

9,679 t ANUALES

98.46 % RENDIMIENTO METÁLICO



6 Planta de alambre, clavos y mallas electrosoldadas

Es una planta dedicada a fabricar productos, como clavos, alambres y mallas electrosoldadas. Con esta adquisición, Aceros Arequipa fortalece su presencia en el mercado y amplía su oferta comercial.

PLANTA DE ALAMBRE

35,625 t
DE PRODUCTO TERMINADO

98.43 %
RENDIMIENTO

PLANTA DE CLAVOS

8,280 t
DE PRODUCTO TERMINADO

97.21 %
RENDIMIENTO



LÍNEA DE ALAMBRE RECOCIDO

Disponemos de hornos automatizados, lo que nos permite realizar el proceso de manera técnica y bajo la norma de calidad establecida. Están fabricados con un alambrón de bajo contenido de carbono SAE 1008, trefilado y con tratamiento térmico de recocido para otorgarle propiedad de ductilidad de acuerdo con la norma.

Durante el año se puso en marcha una nueva planta con capacidad de producción de hasta 45,000 t anuales y clavos de hasta 15,000 t anuales. Esta modernización tecnológica incrementa la eficiencia, y reduce el uso de maquinaria y mano de obra.



LÍNEA DE CLAVOS

Ofrecemos clavos de la más alta calidad, fabricados conforme a las normas técnicas vigentes, en medidas que van desde 1” hasta 7”.

En el 2024 se puso en operación una nueva planta automatizada con una capacidad de 15,000 t anuales, como parte de la renovación tecnológica de esta línea. Este avance, que permite aumentar la capacidad de producción con un menor uso de maquinaria y mano de obra, optimiza los procesos de fabricación.

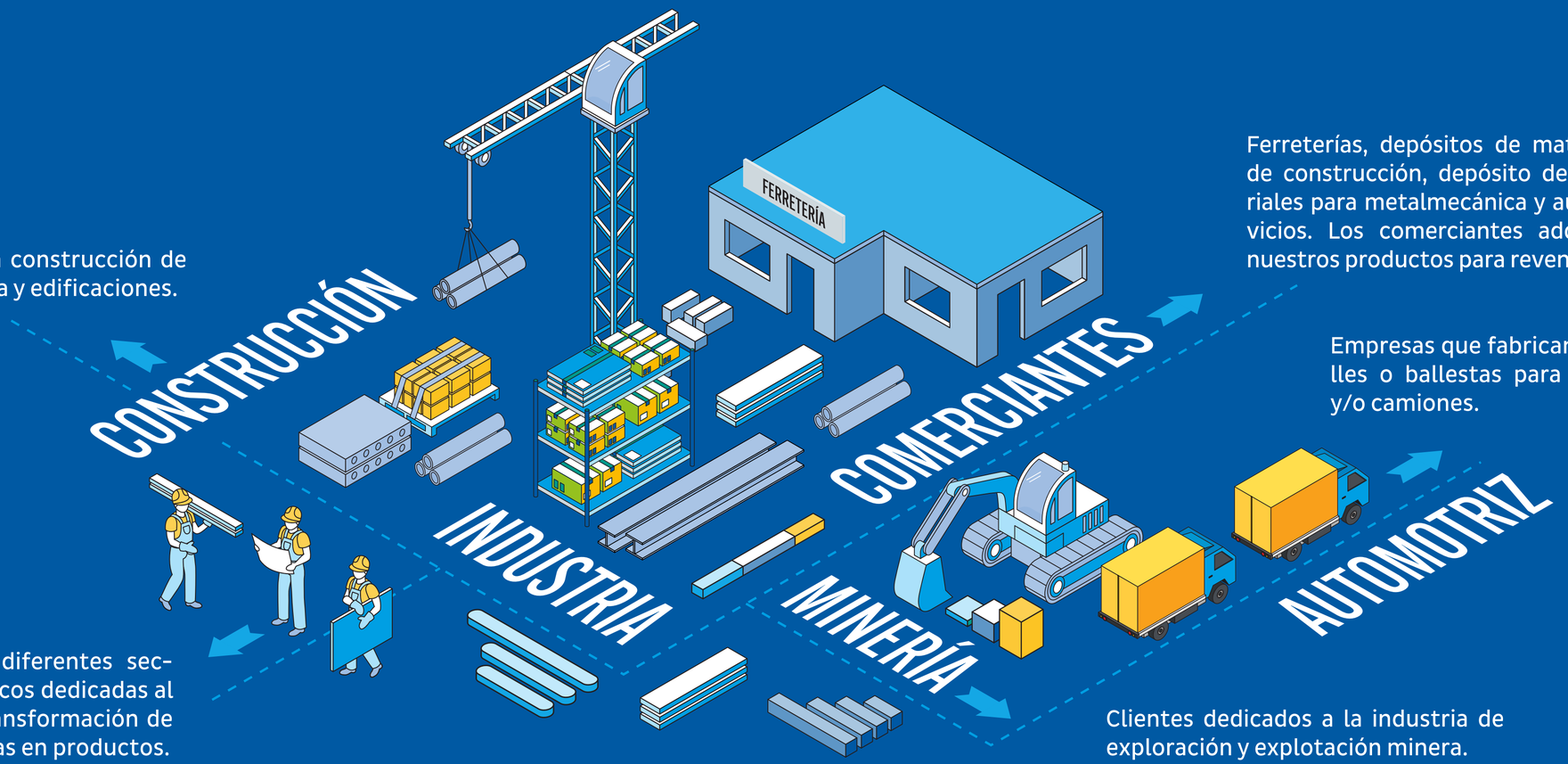


LÍNEA DE MALLA ELECTROSOLDADA

Está diseñada para uso como refuerzo estructural. En la minería se emplea para reforzar túneles, socavones, etc. Se fabrican en bobinas de 25 m y en paneles de 6 m de largo. En el periodo se implementó una renovación tecnológica en la línea de fabricación de mallas mineras, lo que mejoró la calidad y capacidad de producción.

PRODUCCIÓN (CAPACIDAD INSTALADA, UTILIZACIÓN, ETC) (GRI 2-6)

→ INFOGRAFÍA 10
MERCADOS ATENDIDOS



Industria de la construcción de infraestructura y edificaciones.

Ferreterías, depósitos de materiales de construcción, depósito de materiales para metalmecánica y autoservicios. Los comerciantes adquieren nuestros productos para revenderlos.

Empresas que fabrican muelles o ballestas para carros y/o camiones.

Empresas de diferentes sectores económicos dedicadas al consumo o transformación de materias primas en productos.

Clientes dedicados a la industria de exploración y explotación minera.

Nuestra cartera de productos

→ INFOGRAFÍA 11
CARTERA DE PRODUCTOS

Nuestro portafolio de productos, que cuenta con los mayores estándares de calidad para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, entrega bienes de gran valor:



- BARRAS CORRUGADAS
- CONECTORES MECÁNICOS
- VIGAS
- MALLAS
- CLAVOS Y ALAMBRES
- CALAMINAS
- TUBOS
- HERRAMIENTAS
- PLATINAS PARA MUELLES DE SUSPENSIÓN VEHICULAR
- DOVELAS DE TRANSFERENCIA Y CANASTILLAS
- PERFILES
- PRODUCTOS PLANOS
- ALAMBRÓN DE TREFILERÍA
- ESTRIBOS CORRUGADOS
- BARRAS PARA BOLAS DE MOLINO
- SOSTENIMIENTO DE ROCAS
- BARRAS DE MOLIENDA
- SOLDADURAS

NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

ACEDIM®

ACERO DIMENSIONADO

Es el servicio de ingeniería de detalle especializado que Aceros Arequipa ofrece como parte de ACEDIM® Soluciones Integrales, a través del cual se brindan soluciones constructivas que permiten incrementar la productividad en la obra, optimizar recursos y mejorar la calidad del proyecto. Este servicio incluye barras cortadas, dobladas y etiquetadas en planta industrial.

TSC Innovation, empresa subsidiaria de Aceros Arequipa, se encarga de industrializar la construcción empleando tecnología BIM (building information modeling) y procesos Lean Construction, bajo la metodología VDC (virtual design construction), con lo que se logra un flujo de atención que nos permite ser un proveedor confiable.



PREARMADO

Es la forma más rápida e industrializada para proveer armaduras de acero de refuerzo para cualquier tipo de proyecto. Entre estas tenemos: rollmat, pilotes, vigas, columnas, previgas, pedestales, dovelas, mallas. Las armaduras prearmadas se fabrican en instalaciones industriales fijas, con procedimientos estandarizados y con un control permanente.

INTEGRAL

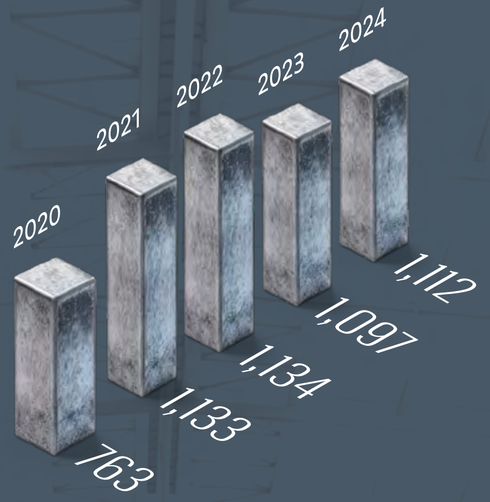
Contamos con un equipo especializado en la instalación del acero, con amplia experiencia en acero dimensionado. El equipo de instalado trabaja de forma integrada con el personal de Ingeniería y Planificación, con el fin de cumplir con los cronogramas del proyecto. Los avances se controlan mediante nuestra plataforma en línea (Trimble Connect). Este control es factible tanto en oficina como en campo. De esta manera brindamos una asesoría especializada con el soporte de expertos para ejecutar estas actividades.

1.4. Resultados Económicos

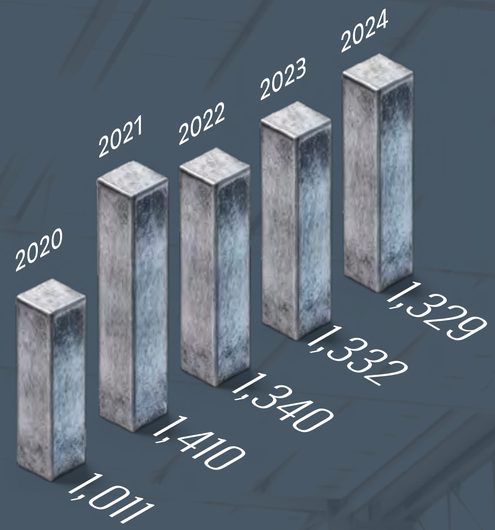
RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

Durante el 2024 se lograron vender 1.33 millones de toneladas de productos. El volumen de ventas alcanzado resultó 0.2 % menor respecto al comercializado durante el ejercicio anterior. Este resultado se explica principalmente por la caída de las exportaciones.

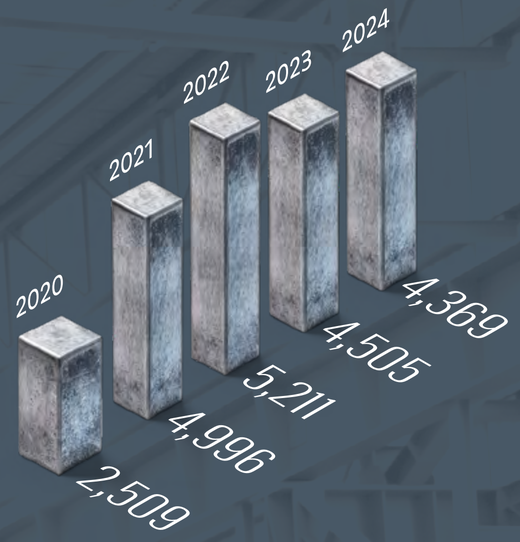
→ GRÁFICO 3
LAMINACIÓN t (000)



→ GRÁFICO 4
VENTAS t (000)

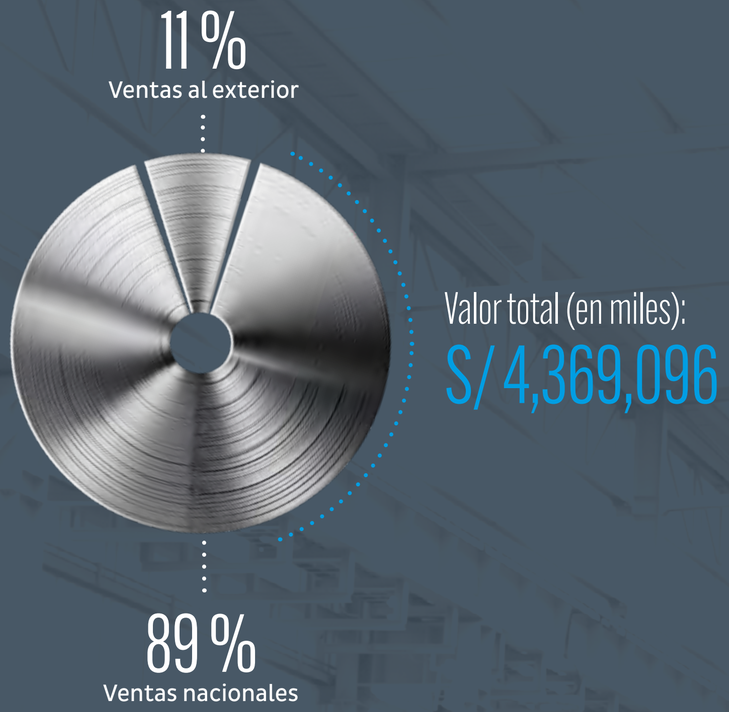


→ GRÁFICO 5
VENTAS EN MILLONES DE S/



Respecto a las exportaciones de la Compañía, estas representaron el 11 % del total de ventas, siendo el mercado boliviano el principal destino de nuestras exportaciones.

→ GRÁFICO 6
VENTAS



Valor total (en miles):
S/ 4,369,096

Con respecto a las ventas por familia de productos, las barras de construcción y alambrón representaron el 67 % de las ventas, siendo el saldo compartido por perfiles, barras lisas, planchas, bobinas, entre otros.

→ GRÁFICO 7
PRINCIPALES PRODUCTOS



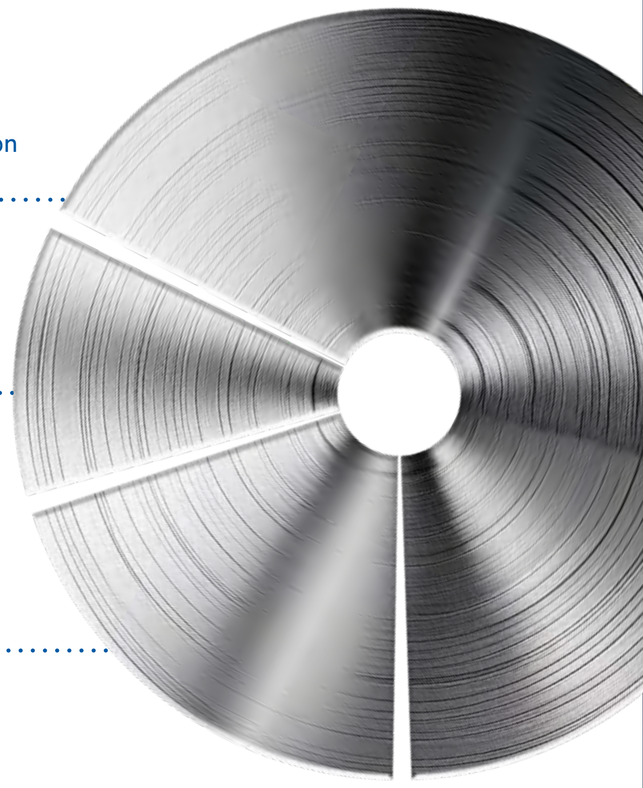
67 %
Barras de construcción y alambrón



20 %
Planchas, bobinas y otros



13 %
Perfiles y barras



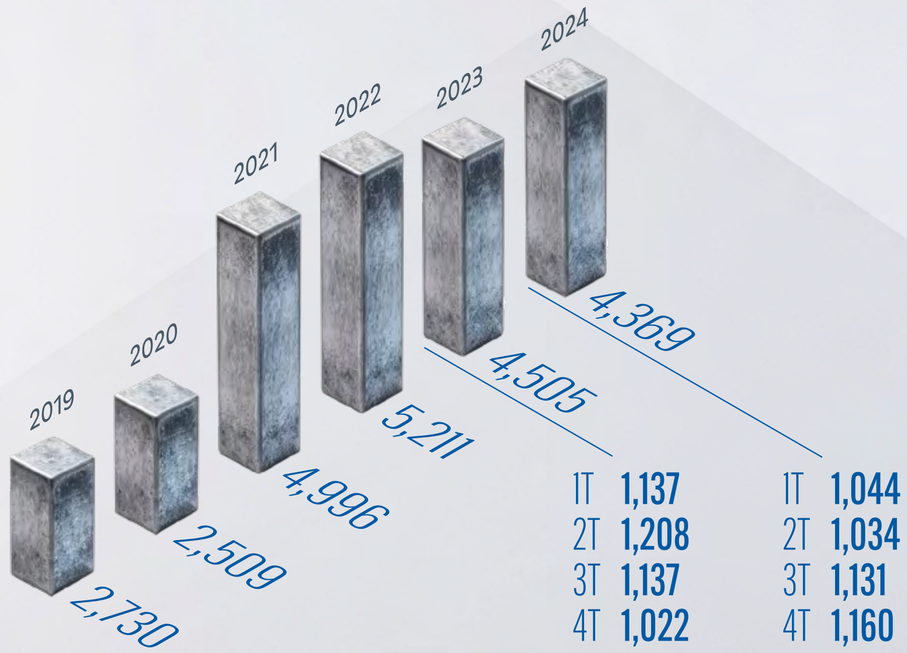
S/ 4,369 MILLONES

DE VENTAS NETAS EN EL EJERCICIO 2024

ASPECTOS FINANCIEROS

A continuación, se presenta el análisis del comportamiento financiero de la Compañía, basado en los estados Financieros Auditados Individuales 2024. Las ventas netas en el ejercicio totalizaron un valor de S/ 4,369 millones, cifra que representó una reducción del 3 % con respecto al ejercicio anterior. La reducción en las ventas se generó principalmente por menores ventas a mercados no recurrentes, así como a Bolivia, Ecuador y Colombia. Adicionalmente, durante el 2023 se realizó una exportación puntual de palanquilla la cual no se repitió durante el 2024. Sin embargo, las ventas en el mercado local reflejaron un crecimiento moderado explicado principalmente por la venta de barras para bolas, clavos y alambres, así como de subproductos.

→ GRÁFICO 8
VENTAS NETAS (S/ MILLÓN)

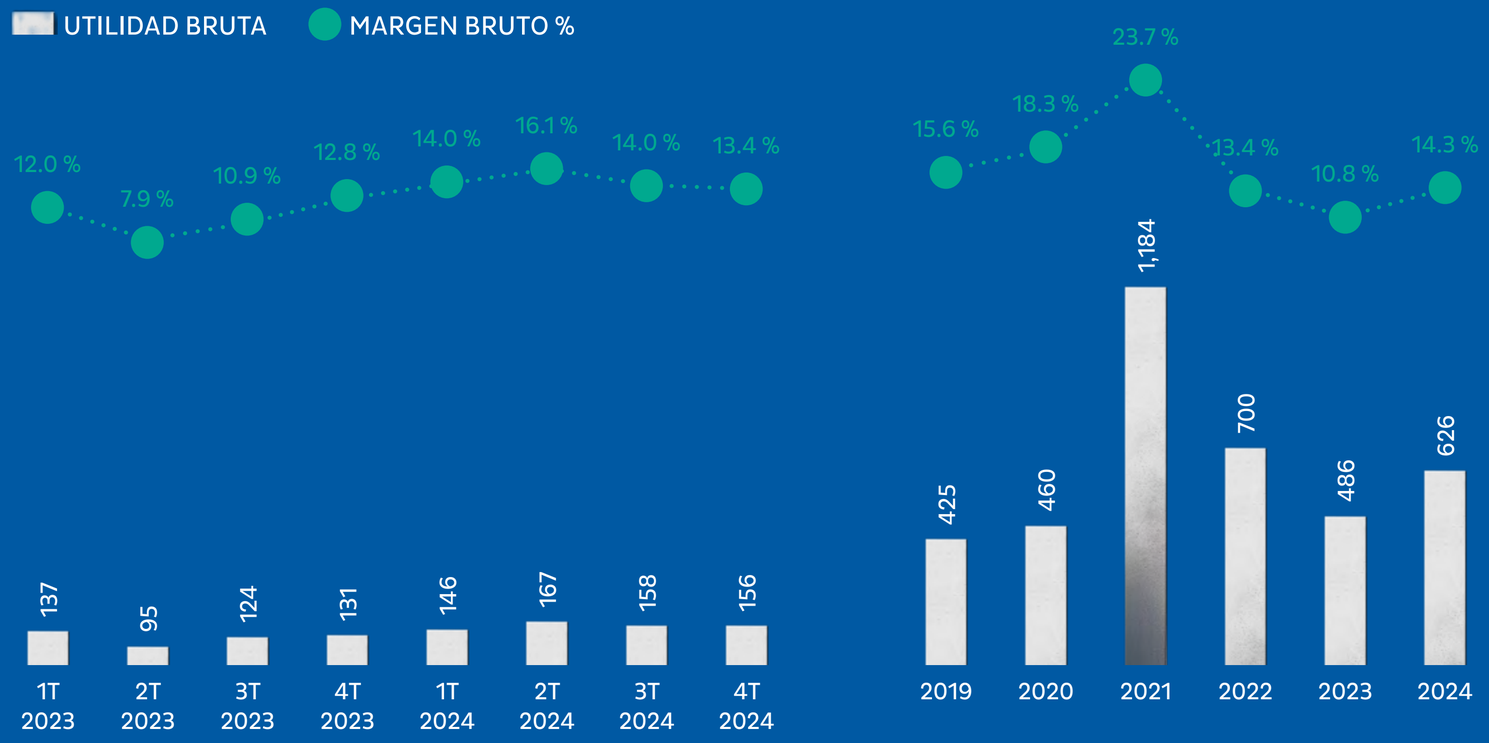


La utilidad bruta del 2024 (S/ 626 millones) fue 29 % superior a la utilidad bruta registrada en el ejercicio 2023 (S/ 486 millones) como resultado de mejores volúmenes y márgenes en el mercado local y mayor venta de subproductos.

En cuanto al margen bruto de la Compañía, este se ubicó en 14.3 %, porcentaje superior al registrado en el ejercicio 2023 (10.8 %).

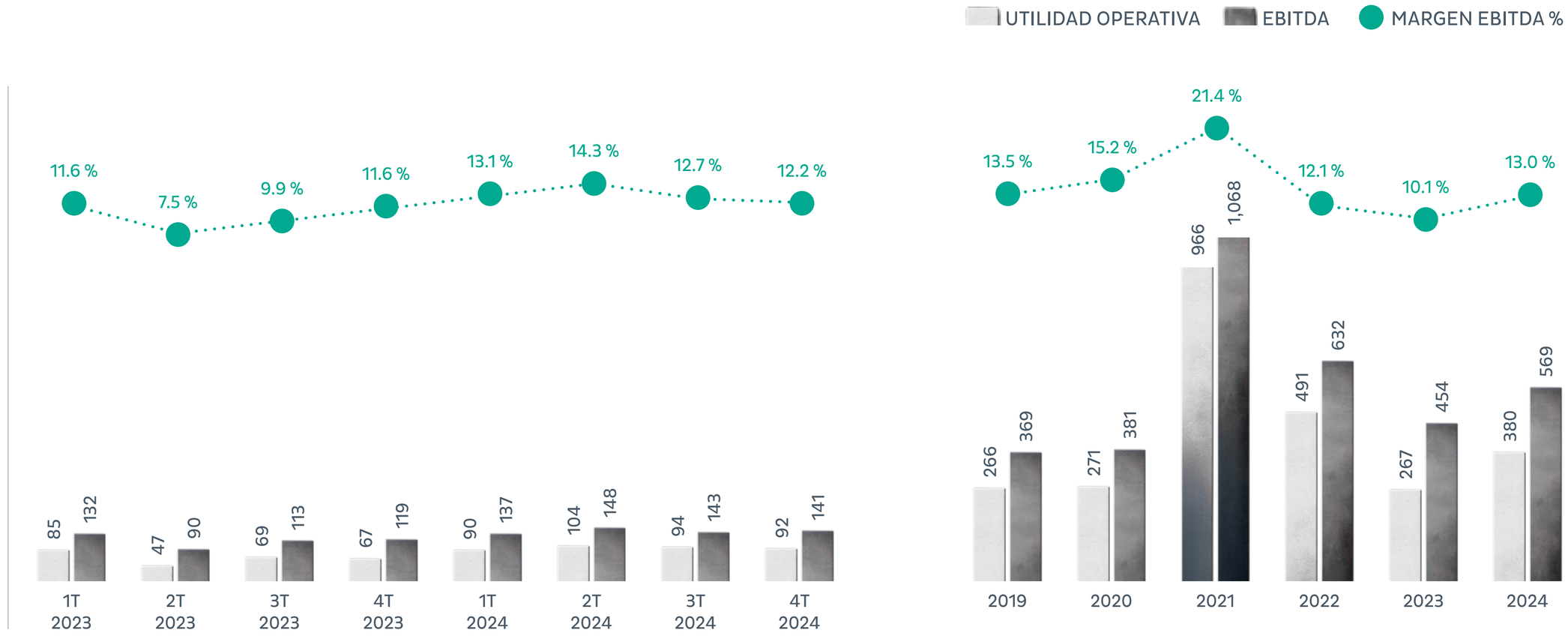
La utilidad operativa durante el 2024 fue de S/ 380 millones registrando un crecimiento de 42 % en comparación con el 2023. Este crecimiento es resultado de la mejor la utilidad bruta explicada en el párrafo anterior. De la misma manera, el EBITDA registrado durante el 2024 fue de S/ 569 millones cifra 25 % superior a la del 2023 (+S/ 115 millones) y representó una recuperación del margen de 3.0 p.p. versus el 2023 (10 %) llegando a 13 %.

→ GRÁFICO 9
UTILIDAD BRUTA (S/ MILLÓN)



→ GRÁFICO 10

UTILIDAD OPERATIVA Y EBITDA (S/ MILLÓN)



En el 2024, los gastos financieros disminuyeron frente a los del ejercicio anterior debido a menores tasas de interés y menor endeudamiento promedio durante el año.

A diciembre del 2024, el indicador de apalancamiento, definido como Deuda Financiera Neta / EBITDA, fue 2.9x, cifra menor a la alcanzada en diciembre de 2023 (3.5x) debido al aumento en el EBITDA. En el gráfico 11, se presenta la evolución de los pasivos financieros (sin incluir arrendamientos operativos).

Al cierre del 2024, la Compañía obtuvo una utilidad neta de S/ 196 millones, la cual fue más del doble de la utilidad registrada en el año anterior (S/ 83 millones). Esta mejora se explica por una mayor utilidad operativa, menores gastos financieros y menores pérdidas por resultados de asociadas.

→ GRÁFICO 11
PASIVOS FINANCIEROS (S/ MILLÓN)



Nota: no considera arrendamientos operativos

A diciembre de 2024, el activo corriente se redujo en 5 % (S/ 124 millones) con respecto al existente a diciembre 2023, totalizando un importe de S/ 2,389 millones. Esta reducción se dio principalmente por un menor nivel de caja, activos por impuestos a las ganancias y cuentas por cobrar relacionadas.

El pasivo corriente se incrementó un 2 % (S/ 39 millones) con respecto al existente a finales del 2023, situándose en S/ 1,811 millones. Esta variación se explica por mayor financiamiento bancario, mayores otras cuentas por pagar y cuentas por pagar relacionadas.

El capital de trabajo de la Compañía se redujo un 22 % con respecto al existente al cierre del 2023, situándose en S/ 578 millones; debido a un menor activo corriente y al aumento del pasivo corriente, como se explicó líneas arriba. En línea con lo indicado, el indicador de liquidez (activo corriente entre pasivo corriente) registró una disminución a diciembre del 2024 y se situó en 1.3 en comparación con 1.4 obtenido al cierre de 2023.

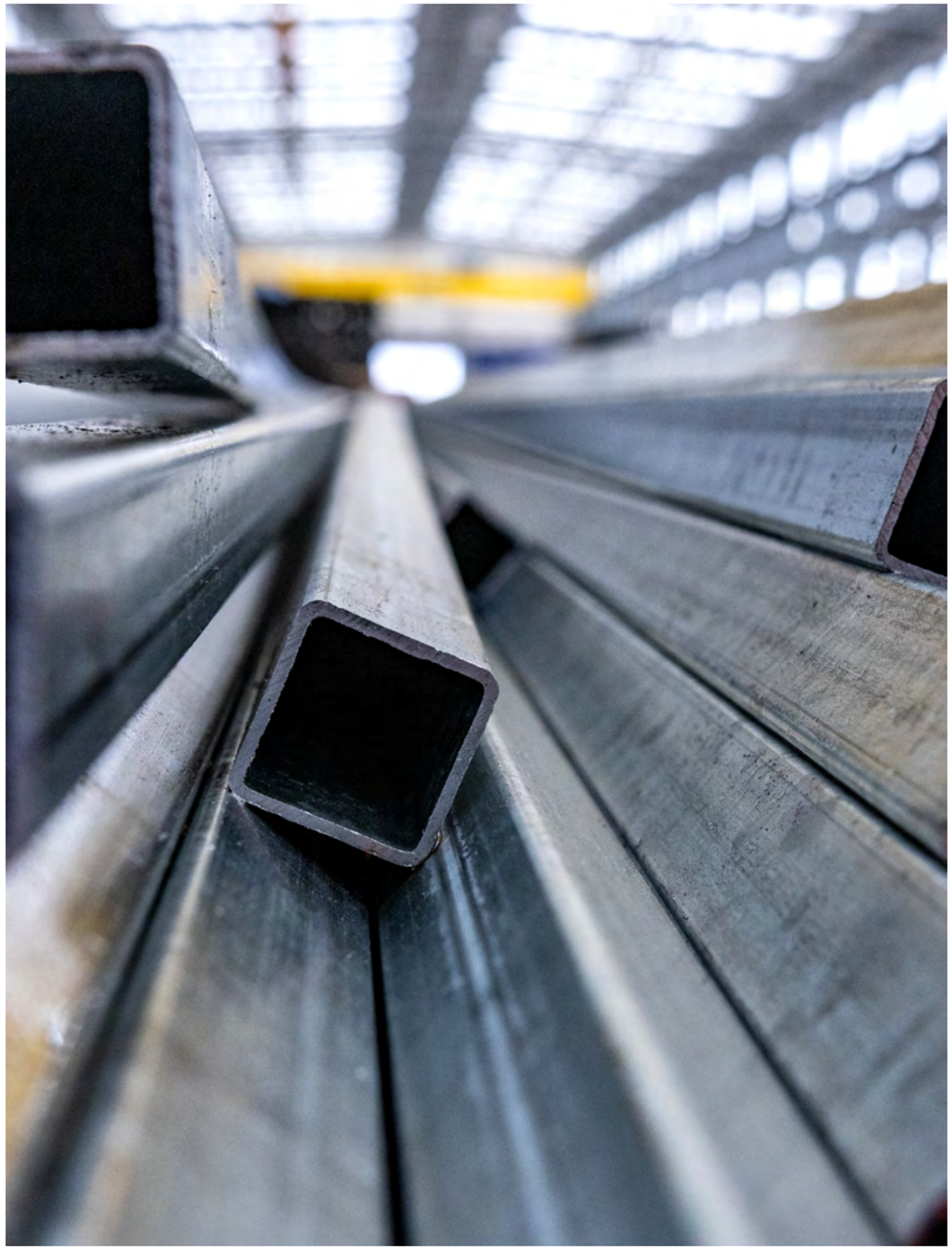
Asimismo, el activo neto en propiedad, planta y equipo fue de S/ 3,086 millones, monto superior al registrado en diciembre del 2023 (S/ 2,932 millones), lo cual se explica por las inversiones en el tren laminador 3, la planta de clavos y alambres, el repotenciamiento de los hornos de cal, la nueva máquina de limpieza de chatarra, el nuevo centro de distribución de Lurín, entre otros. A la misma fecha, los intangibles sumaron S/ 5.4 millones.

El valor contable de las inversiones en subsidiarias y asociadas ascendió a S/ 235 millones, cifra mayor a los S/ 228 millones existentes al cierre del 2023.

En cuanto al ratio de endeudamiento (total de pasivos menos impuestos diferidos dividido entre el patrimonio), este se redujo en comparación con el registrado en diciembre de 2023 (1.06), situándose en 0.98; debido, principalmente, a menores cuentas por pagar comerciales y pasivos financieros.

El crecimiento del patrimonio de la Compañía (S/ 124 millones) se explica principalmente por la utilidad neta del ejercicio luego de la entrega de dividendos.

Vale mencionar que, al 31 de diciembre de 2024, el Banco de Crédito del Perú, el BBVA y el Interbank tenían una exposición mayor al



10 % del patrimonio de la compañía, con un monto agregado de S/ 1,328 millones, S/ 395 millones y S/ 348 millones, que representaban el 47 %, 14 % y 12 % del patrimonio, respectivamente. Dicha exposición incluye pagarés, arrendamientos financieros, financiamientos de mediano plazo, cartas de crédito y cartas fianzas.

Asimismo, la Compañía tiene constituido un patrimonio fideicometido de activos conformado por maquinarias e inmuebles de la planta de Pisco, en respaldo de préstamos a mediano plazo otorgados por el Banco de Crédito del Perú S.A, Banco Santander Perú y Banco Internacional del Perú S.A.A. – Interbank. Al mes de diciembre, el valor de realización de los activos en dicho fideicomiso asciende a US$ 428 millones, que representa el 57 % del patrimonio de la compañía.

Finalmente, se indica que la compañía Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de R.L., representantes de EY International, fue designada por el directorio de la Compañía como auditores externos para el ejercicio 2024.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (GRI 201-1)

Nuestro desempeño económico en el año contribuyó a generar valor en nuestros distintos grupos de interés. Este impacto positivo se puede apreciar en el siguiente cuadro:

→ TABLA 2
DESEMPEÑO ECONÓMICO

(En miles de soles)	2023	2024
A. Valor económico directo generado (VEG)	**4,531,980**	**4,405,414**
B. Valor directo distribuido (VED)	**4,482,065**	**4,257,816**
Costes operacionales	4,062,621	**3,755,475**
Salarios y beneficios de los empleados	191,712	**241,431**
Pagos a proveedores de capital	147,322	**119,103**
Pago al gobierno (Impuesto a la renta + otros tributos)	35,420	**77,070**
Inversiones en la comunidad	1,033	**1,235**
Accionistas (dividendos)	43,957	**63,502**
Valor económico retenido (A–B)	**49,915**	**147,598**

INDICADORES DE IMPUESTOS

(GRI 207-1)

Contamos con una estrategia fiscal orientada a cumplir con las normas tributarias emitidas por los organismos correspondientes en los países donde mantenemos operaciones. De esta forma, minimizamos los riesgos fiscales y protegemos la reputación de la Corporación, a partir de una interpretación razonable de la normativa tributaria aplicable en cada país.

Nuestra Subgerencia de Contabilidad y la Jefatura Tributaria son responsables de la implementación y ejecución de la estrategia tributaria en nuestra gestión empresarial.

→ TABLA 3

TASA IMPOSITIVA EFECTIVA

(En miles de soles)	2021	2022	2023	2024
Ingresos antes de impuestos	977,134	362,014	128,655	283,251
Impuestos reportados	287,791	115,599	45,842	86,758
Impuestos efectivos desembolsados	218,035	127,468	42,458	0

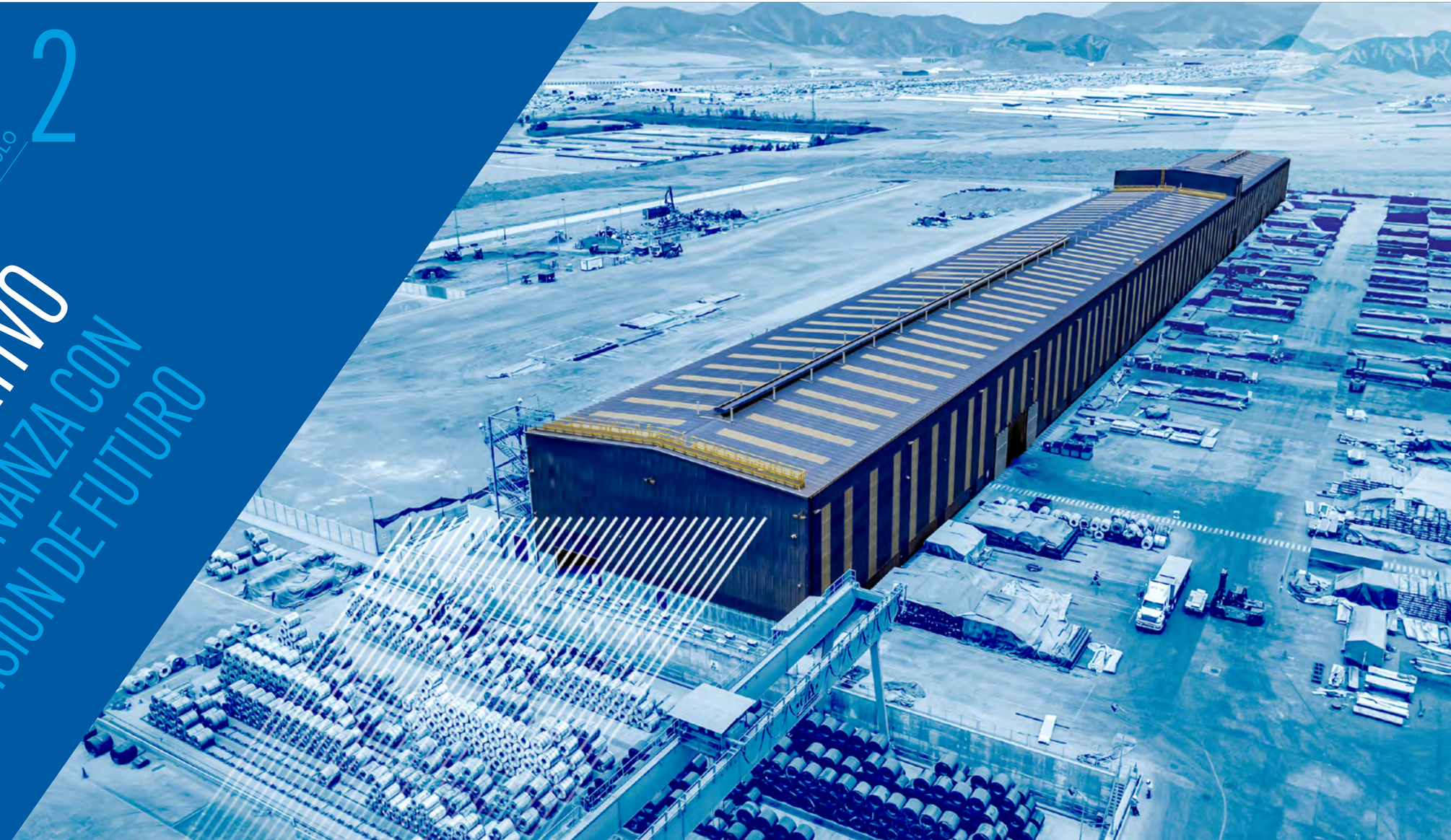


COMPLEJO SIDERÚRGICO PISCO – ICA

CAPÍTULO 2

GOBIERNO CORPORATIVO

GOBERNANZA CON VISIÓN DE FUTURO



2.1. Gobierno corporativo (GRI 2-9, 2-10, 2-12, 3-3)

BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO[1]

En CAASA fundamentamos nuestra gestión diaria en pilares sólidos de buen gobierno corporativo, con lo que garantizamos integridad, transparencia, competitividad y rentabilidad a todo nivel. Este enfoque, que nos permite generar valor sostenible a largo plazo para nuestros accionistas y grupos de interés, promueve relaciones de confianza y excelencia operativa.

Nuestro compromiso con los accionistas se basa en la transparencia, la equidad y el acceso oportuno a información relevante. Para ello implementamos mecanismos que aseguran la comunicación abierta y el trato igualitario, como los siguientes:

- Junta general de accionistas.
- Llamadas trimestrales, en las que se presenta información financiera precisa y actualizada.
- Portal web para inversionistas, que ofrece acceso continuo a reportes, resultados financieros y otros documentos relevantes.
- Atención personalizada a través de canales oficiales para responder solicitudes e inquietudes.

Para cada uno de estos espacios, seguimos los siguientes enfoques:

El directorio, órgano central en nuestra estructura de gobernanza, se encarga de supervisar la gestión profesional de la empresa y asegurar la creación de valor sostenible. Sus funciones están claramente definidas en el **Reglamento del Directorio**[2], el cual establece los principios de actuación y responsabilidades.



→ GRÁFICO 12
ENFOQUES



[1] La gestión de gobierno corporativo puede encontrarse en el portal web de la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV)
[2] Disponible en la página web: https://investors.acerosarequipa.com/gobiernocorporativo#cumplimientoCorporativo

Actualmente, el directorio de CAASA, elegido por un periodo de 3 años, está compuesto por 12 miembros, con una estructura balanceada que garantiza diversidad de perspectivas: 1 director ejecutivo, 2 directores independientes y 9 directores no ejecutivos.

→ GRÁFICO 13
PILARES DEL CÓDIGO DE GOBIERNO CORPORATIVO



Lineamientos del Directorio:

(GRI 2-10, 2-15, 2-18)

- La selección de los integrantes del directorio es un proceso supervisado por el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos, el cual tiene la responsabilidad de recomendar a los candidatos que serán propuestos ante la Junta General de Accionistas.
- Para ser designado miembro del Directorio, el candidato debe cumplir con los requisitos previstos en las disposiciones legales vigentes y en el estatuto de la Sociedad. Asimismo, se procurará que estas personas deban contar con diferentes especialidades y competencias, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones.
- Anualmente, el directorio se realiza una autoevaluación[3].
- Es responsabilidad del directorio realizar el control y seguimiento de los posibles conflictos de interés entre los directores. En el reglamento se establece que el director que tenga conflicto de interés en algún asunto que sea materia de discusión lo hará saber de inmediato al directorio y se abstendrá de participar en esa materia.

[3] Las autoevaluaciones se realizan una vez culminado el año durante el primer trimestre del año siguiente. En ese sentido, durante el primer trimestre del 2024, el 100 % de los directores realizó su autoevaluación de desempeño del 2023. Toda la información y acuerdos de las autoevaluaciones son tratados en forma confidencial y su uso es restringido.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO Y DESEMPEÑO DEL AÑO

El actual directorio de la Sociedad fue elegido en la junta general obligatoria anual, en marzo del 2022.

→ TABLA 4
MIEMBROS DEL DIRECTORIO

Nombre	Tipo	Participación (asistencia) 2024
Sr. Ricardo Cillóniz Champín	Presidente del Directorio Ejecutivo	100 %
Sr. Fernando Enrique Carbajal Ferrand	Vicepresidente	
Sr. Jorge von Wedemeyer Knigge	No ejecutivo	
Sr. Pedro Blay Hidalgo	No ejecutivo	
Sr. Ricardo Bustamante Cillóniz	No ejecutivo	
Sra. Reneé Cillóniz Champín	No ejecutivo	
Sr. Manuel Montori Burbank	Independiente	
Sr. Enrique Olazábal Bracesco	No ejecutivo	
Sr. Pablo José Peschiera Alfaro	No ejecutivo	
Sra. Giselle Ferrand Rubini	Independiente	
Sr. Jordán Aldo Ponce Gambirazio	No ejecutivo	
Sr. Andreas von Wedemeyer Knigge	No ejecutivo	

Para medir el desempeño, la permanencia promedio durante el 2024 fue de 13.67 años. Asimismo, la asistencia promedio al Directorio en lo que va del 2024, ha sido del 100%[4], con un total 13 de sesiones.

13
SESIONES
EN EL 2024

[4] El mínimo de asistencia requerido es la mitad más uno de sus miembros, según al Artículo 168 de la Ley General de Sociedad.

10 DIRECTORES HOMBRES

2 DIRECTORES MUJERES

Descripción de perfiles de los miembros del Directorio:

SR. FERNANDO ENRIQUE CARBAJAL FERRAND.
Administrador de empresas de profesión, con educación adicional de Marketing en Kellogg, acreditación Six Sigma, programa de Buen Gobierno Corporativo del PAD. Se desempeñó como gerente para Latinoamérica de las compañías norteamericanas STP Corporation y First Brands Corporation, y fue vicepresidente para Latinoamérica de la compañía Honeywell International. Actualmente, es Presidente de Plásticos Nacionales S. A. y Director de Negocios Mancoche S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.

SR. JORGE GUILLERMO VON WEDEMEYER KNIGGE.
Administrador de empresas, graduado en la Universidad de Hamburgo, Alemania. Cuenta con amplia experiencia en banca, al haber laborado en el Commerzbank de Frankfurt, Alemania, como encargado de negocios para las regiones de Centro y Norteamérica, así como en el Banco de Crédito del Perú. Durante 13 años se desempeñó como representante del Dresdner Bank Lateinamerika (anteriormente Deutsch-Südamerikanische Bank) y del Dresdner Bank AG en Perú. Es Director de Lima Airport Partners, de Euromotors S.A., International Camiones del Perú S.A., Euro Camiones S.A., Euroinmuebles S.A.C. y Altos Andes S.A.C.; así como de las diversas empresas que conforman la Corporación Cervesur S.A.A.: Creditex SAA; Transaltisa SA; Alimentos Procesados SA (Alprosa); Procesos Agroindustriales SA (Proagro). Anteriormente se desempeñó como Gerente General Interino de Lima Airport Partners (operador en concesión del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez). Fue Director y Presidente de la Cámara de Comercio de Lima y ha sido Presidente de la Cámara de Comercio Peruano-Alemana, durante varios años. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 26 de abril de 2022.

SR. PEDRO BLAY HIDALGO.
De profesión Ingeniero Industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con un MBA de Cornell University y una Maestría en Negocios Internacionales de Thunderbird School of Global Management. Se desempeña como Director en Inmobiliaria Comercial del Acero Argentina S.A. e Inmobiliaria Comercial del Acero Cajamarquilla S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 28 de marzo de 2016, habiendo laborado en la compañía en el área comercial desde 1997 desempeñándose en su última posición ejecutiva como Gerente de Exportaciones hasta marzo 2016. Adicionalmente se desempeñó como Director en Comercial del Acero SA, Comfer SA y en la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO).

SR. RICARDO BUSTAMANTE CILLÓNIZ.
Ingeniero agrónomo de profesión. Estudió en la Universidad California Polytechnic State University y cursó el PAD de la Universidad de Piura. Fundador y director de Fundo San Fernando S.A. y Agrícola la Joya S.A.C., miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa S.A. desde el 22 de diciembre del 2011 y director de Rethink Peru S.A.C. desde abril del 2019.

SRA. RENEÉ CILLÓNIZ CHAMPÍN.
Con estudios en comercio, con más de 17 años de experiencia en el mercado de productos siderúrgicos. Se desempeña como gerente

general de Renemar S.A. Es directora en Tradi S.A. y miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa S.A. desde el 22 de julio de 2005.

SR. MANUEL MONTORI BURBANK.
Abogado graduado en la Universidad de Lima y MBA de Harvard Business School. Actualmente, es Vice Presidente del Directorio y Gerente General de Altozano Desarrollo y Construcción. Ha sido Presidente del Directorio de Citileasing Perú y miembro de los directorios de Citibank Perú, ICBC Perú, Compañía Minera Poderosa, Calcios del Sur y Cipensa Explosivos, entre otros. Ha desempeñado cargos ejecutivos en Chase Manhattan Bank como Vice Presidente de Banca de Inversión en Nueva York y México. Asimismo, fue Director Ejecutivo de Citibank para Banca Corporativa en Perú y Gerente del Citibank School of Banking en el Estado de Florida, EE.UU. de América. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 23 de marzo de 2017.

SR. ENRIQUE OLAZABAL BRACESCO.
Abogado de profesión por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con experiencia en el rubro de asesoramiento legal a empresas de prestigio nacional e internacional. Integró, durante muchos años, el Estudio Romero Abogados, del cual llegó a ser uno de los cuatro socios principales. Asesoró personalmente, entre otros, a importantes clientes nacionales y extranjeros, tales como Banco de Crédito del Perú, Compañía de Seguros Rímac, BASF Perú, Marriot Perú, TEXACO, Compañía Minera Atacocha, Milne, Transcosta, Occidental Petroleum, GSI, Johnson & Johnson, Industrias Químicas Básicas, Braniff, Eastern, Clínica Anglo Americana, Eternit, entre otras. Asimismo, tiene experiencia en el manejo de procesos arbitrales. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.

SR. PABLO JOSÉ PESCHIERA ALFARO.
Es B.S. en Ingeniería Mecánica de University of California, Berkeley, y MBA de Stanford University. Es consultor y director de empresas, así como empresario e inversionista. Ha sido y es director de diversas empresas en los sectores industrial, construcción, comercio, servicios, agropecuario, agroindustrial e inmobiliario. Ha sido presidente del directorio de Redondos S.A. y director de COSAPI S.A. Es presidente del directorio de Consorcio Industrias de Arequipa S.A, Ubicua Offices Perú S.A., Define Consultoría S.A., Define Servicios S.A.C., Define Holding S.A.C. y Agroindustrias del Pacífico S.A. Es director de Redondos S.A., Tradi S.A., San Felipe S.A., Inmobiliaria Los Granados S.A., Inmobiliaria Comercial del Acero Argentina S.A. e Inmobiliaria Comercial del Acero Cajamarquilla S.A. Es miembro del comité de inversiones del Fondo HMC Capital High Yield Perú F2 y del comité de inversiones del Fondo HMC Deuda Privada Andina. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 28 de febrero de 2008.

SRA. GISELLE FERRAND RUBINI.
Es graduada en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico con honores, premios “Robert Maes” y “Maes Heller”. Cuenta con las siguientes certificaciones: "Programa para Directores de Empresas XVIII" (PBS/EY): “Los Fundamentos del Gobierno Corporativo”, “Claves Financieras para Directores” y “Estrategia, Transformación e Innovación desde el Directorio”; “Global Trends in Business Strategies Board Program” (McDonough School of Business – Georgetown University/PBS/EY); "Economía Circular: Transición hacia la Sostenibilidad del Futuro" (MIT Professional Education); "Especialización en Evaluación Económica y Financiera de Proyectos" (Centrum-PUCP) y “Digital Transformation Playbook: Leverage Technology to Innovate Your Business” (Stanford University – Graduate School of Business). Fue docente de Matemáticas Financieras en la Universidad del Pacífico. En sus inicios laboró en el Atlantic Security Bank y en Deter Perú S.A. (Procter & Gamble). Posteriormente desarrolló emprendimientos empresariales en los sectores agrícola, comercial, panificación y restaurantes. En adición al cargo de directora en Corporación Aceros Arequipa S.A., que ejerce desde el 25 de abril de 2019, se ha desempeñado como gerente y miembro del Directorio de otras empresas no listadas.

SR. JORDÁN ALDO PONCE GAMBIRAZIO.
Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Es socio principal del Estudio Ponce Canessa Abogados con experiencia en el rubro de asesoramiento legal a empresas. Es miembro del Comité Ejecutivo del Grupo Euromotors, y Director de diversas empresas como San Bartolomé S.A., Minera Colquisiri S.A., Freno S.A., Vari S.A.C., Agrícola Chapi S.A., Sum Vehículos S.A. y Orué 230 S.A.C., entre

otras. Durante el 2024 fue designado como Director de Japan Autos S.A. Actual Vicepresidente del Consejo Directivo de la Asociación Automotriz del Perú. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 26 de abril de 2022.

SR. ANDREAS VON WEDEMEYER KNIGGE.
Administrador de empresas, graduado en la Universidad de Hamburgo, Alemania. Es también Maestro Cervecero, grado que obtuvo en Ulm, Alemania. Ha seguido un Program for Management Development, Harvard Business School y un PAD en la Universidad de Piura. Ocupa el cargo de Presidente Ejecutivo y Gerente General de Corporación Cervesur S.A.A; así como Presidente del Directorio de las diversas empresas que conforman la Corporación Cervesur (Alprosa, Creditex, Proagro, Servicios de Asesoría S.A., Texgroup, Transaltisa, Futuro Inmobiliario Camacho S.A., Futuro Invest S.A., Servicios Aéreos AQP S.A., entre otras). También, es Presidente del Directorio de Ferreycorp S.A.A., Ferreyros S.A., Euromotors, Altos Andes, Euro Camiones, Euroinmuebles, International Camiones del Perú S.A., Inversiones Sabancaya S.A.C. y Renting. Asimismo, es director de CFI Holdings S.A. Es Director de Comex-Perú, y, Expresidente y Director de la Sociedad Nacional de Industrias. Ha sido presidente del Directorio de Alianza, Compañía de Seguros y Reaseguros y de Alianza Vida, Seguros y Reaseguros (Bolivia); La Positiva, Seguros y Reaseguros; La Positiva Vida, Seguros y Reaseguros; La Positiva Entidad Prestadora de Salud- EPS; y Profuturo AFP. Ha presidido la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa y ha sido presidente pro-tempore del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico; asimismo, fue director del Banco del Sur; así como director y gerente general de Cía. Cervecera del Sur del Perú, al igual que presidente de la Asociación de AFP. De la misma forma, se desempeñó como miembro del Comité Ejecutivo de la Sociedad Nacional de Industrias y de Comex Perú; del Consejo Directivo de Tecsup y de la Cámara de Comercio e Industria Peruano- Alemana. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 24 de marzo de 2010.

Dado que el director Sr. Ricardo Cillóniz Champín forma parte de la plana gerencial, su trayectoria profesional se menciona en la parte correspondiente.



CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN

COMITÉS DEL DIRECTORIO (GRI 2-13, 2-16, 2-17)

En CAASA hemos formado diversos comités instalados para atender los temas considerados de interés para la organización. Estos comités tienen por función desarrollar los lineamientos y las normas para nuestros procesos y procedimientos relacionados, así como velar por su cumplimiento.

A lo largo del ejercicio, los miembros del directorio, atendiendo asuntos estratégicos por los que se les ha requerido, se han reunido en 13 sesiones a lo largo del año.

COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS[5]

El principal propósito del Comité de Auditoría y Riesgos (CAR) es asistir al directorio en cumplimiento de sus responsabilidades de vigilancia sobre el sistema de control interno de la Compañía, así como establecer, y mantener el entorno y las condiciones para tal fin. Sesiona por lo menos cuatro veces al año y está conformado por cuatro miembros del directorio.

El presidente ejecutivo, el gerente general y el gerente de Auditoría Interna, que también participa como secretario técnico del comité, asisten al comité con voz y sin voto. El auditor externo u otros gerentes o colaboradores de la Compañía asisten como invitados cuando son requeridos por el Comité de Auditoría y Riesgos.

Este comité viene promoviendo la elaboración y el cumplimiento de políticas y códigos empresariales aprobados por el directorio, debido a que estos dan los lineamientos sobre temas significativos para la gestión de la Compañía, como información, gestión humana, inventarios, inversiones, activo fijo, seguridad y salud ocupacional, compra de bienes y servicios, créditos y cobranzas, costos y presupuestos, ética, fraude, control interno y gestión integral de riesgos, responsabilidad social, buen gobierno corporativo, entre otros.

Se cuenta con un programa anual de capacitación al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio, conformado por directores no ejecutivos. En el 2024 se desarrollaron tres sesiones con la finalidad de garantizar que estén informados y actualizados sobre las últimas prácticas de los líderes de gestión de riesgos, dar claridad sobre las responsabilidades de cada órgano de gobierno respecto a la gestión de riesgos y fortalecer la gestión de riesgos en la empresa.

Los temas abordados fueron:

- Impacto de modificaciones a las Normas Globales de AI 2024 en las funciones del Comité de Auditoría y la función de auditoría interna.
- Globalismo y riesgos asociados.
- *Compliance* y anticorrupción: claves para una gestión responsable.

→ TABLA 5

COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS*

Miembros	Cargo	
Sr. Andreas von Wedemeyer	Presidente	6 sesiones
Sr. Pablo Peschiera Alfaro (hasta setiembre 2024)	Miembro	
Sr. Ricardo Bustamante Cillóniz		
Sr. Pedro Blay Hidalgo		
Sr. Manuel Montori (desde setiembre 2024)		

EN CAASA HEMOS FORMADO DIVERSOS COMITÉS INSTALADOS PARA ATENDER LOS TEMAS CONSIDERADOS DE INTERÉS PARA LA ORGANIZACIÓN.

[5] Las inquietudes de los grupos de interés que son recibidas a través del canal ético, que es gestionado por un tercero para garantizar la confidencialidad de la información e independencia del que recibe la denuncia, son reportadas para su conocimiento, evaluación y definición de acciones, dependiendo de quién es el denunciado, según un protocolo de escalamiento para su atención, a la Alta Dirección, al Gerente de Auditoría Interna, al Encargado de Prevención, al Comité de Auditoría y Riesgos del directorio y al Directorio. El Comité de Auditoría y Riesgos hace seguimiento a la implementación de planes de acción derivados de las investigaciones de la totalidad de denuncias reportadas por el canal ético.

COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y RECURSOS HUMANOS

El principal propósito del Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos es garantizar que la gestión humana en la plana ejecutiva de la Compañía se enmarque en los lineamientos corporativos y en las prácticas modernas del desarrollo humano, además de que mantenga un sistema de compensación equitativa y competitiva que permita cumplir con la misión y los objetivos estratégicos de la organización.

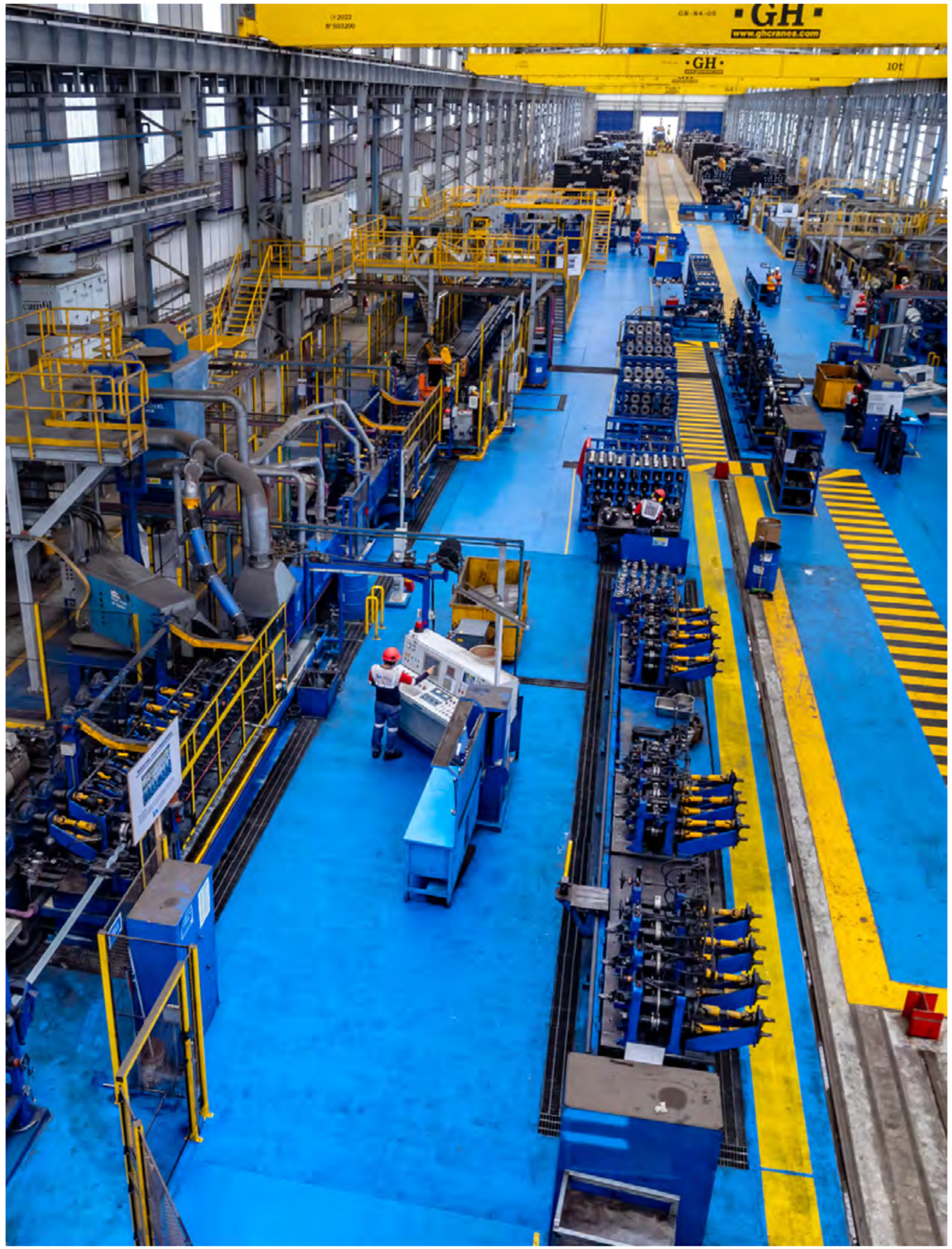
Sesiona por lo menos cuatro veces al año y está conformado por cuatro miembros del directorio. El presidente ejecutivo, el gerente general y el gerente de Gestión Humana, que también participa como secretario técnico, asisten al comité con voz pero sin voto.

El Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos viene promoviendo el desempeño de los niveles gerenciales fijando y siguiendo objetivos y metas para cada área funcional, y revisando periódicamente la es-

→ TABLA 6

COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y RECURSOS HUMANOS

Miembros	Cargo	
Sr. Fernando Carbajal Ferrand	Presidente	5 sesiones
Sr. Pablo Peschiera Alfaro (hasta agosto 2024)	Miembro	
Sr. Enrique Olazábal Bracesco		
Sr. Manuel Montori Burbank (hasta agosto 2024)		
Sra. Giselle Ferrand Rubini (desde noviembre 2024)		
Sr. Jordán Ponce Gambirazio (desde noviembre 2024)		



PLANTA DE TUBOS LURÍN

tructura salarial y organizativa, la que adecúa al proceso de cambios que viene desarrollando la Compañía.

COMITÉS EJECUTIVOS (GRI 2-17)

En CAASA hemos establecido comités especializados para abordar temas claves en la gestión, como salud, seguridad, sostenibilidad, entre otros. Estos comités ejecutivos se reúnen con una frecuencia mínima de dos a cuatro veces al año, la cual depende de la naturaleza de su ámbito de acción.

Existen excepciones, como el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, que se reúne anualmente para una capacitación obligatoria en investigación y sanción de casos de hostigamiento sexual, además de para convocar a sesiones extraordinarias cuando se reciben denuncias relacionadas, según lo estipulado en nuestra Política de Prevención, Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual. Asimismo, el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo mantiene reuniones mensuales para garantizar el cumplimiento de sus objetivos.

Cabe destacar que, en función de necesidades específicas, pueden convocarse reuniones extraordinarias en cualquiera de los comités, para lo cual se debe ajustar la frecuencia previamente establecida.

La información reportada en relación a la gestión de gobierno corporativo puede encontrarse en el portal web de la **Superintendencia de Mercado de Valores (SMV):**

→ TABLA 7
COMITÉS EJECUTIVOS

Nombre del comité	N.° de sesiones 2024
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – Pisco	12
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – Lima	12
Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual	1
Comité de Ética	6
Comité de Sostenibilidad	3

PLAN DE CAPACITACIÓN

Actualmente, desarrollamos un plan de capacitación dirigido al directorio y a la alta gerencia, enfocado en fortalecer conocimientos claves sobre gestión de riesgos, sostenibilidad y factores ASG. Este esfuerzo reafirma el compromiso de la Compañía con la excelencia empresarial y la responsabilidad corporativa.

ESTE ESFUERZO REAFIRMA EL COMPROMISO DE LA COMPAÑÍA CON LA EXCELENCIA EMPRESARIAL Y LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA.

2.2. Innovación y competitividad (GRI 3-3)

→ INFOGRAFÍA 12
INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

Objetivo

Objetivo específico 1:
Posicionar la cultura de innovación a nivel corporativo para lograr mayor participación, capacitación e implementación de proyectos que integren tecnología 4.0.

Objetivo específico 2:
Enfocarnos en el cliente a través de la digitalización e innovación de nuestros procesos de atención comercial.

Objetivo específico 3:
Utilizar tecnologías 4.0 en nuestros procesos críticos productivos y logísticos para incrementar nuestra productividad (big data, IoT, data analytics, cloud, RPA).

	Meta 2027	Meta 2030
Usuarios clave capacitados en tecnologías de la industria 4.0 durante el año.	75 %	100 %
Participación de usuarios clave en proyectos de mejora.	50 %	75 %
Clientes que utilizan herramientas digitales (Aceros PRO)-Perú.	60 %	75 %
Procesos productivos y logísticos que utilizan tecnologías de la industria 4.0.	80 %	100 %

Progreso 2024

- **27 %** de usuarios clave capacitados
- **30 %** de participación de usuarios clave
- **20 %** de clientes que utilizan herramientas digitales
- **35 %** de procesos productivos y logísticos que utilizan tecnologías de la Industria 4.0

US$ 600,000 DE INVERSIÓN
EN MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES

La gestión de la innovación y el desarrollo tecnológico es un pilar estratégico para Aceros Arequipa, ya que impulsa la optimización de procesos, mejora la eficiencia operativa y reduce costos, lo que le permite fortalecer su competitividad, y adaptarse ágilmente a las dinámicas del mercado y a las necesidades de sus clientes.

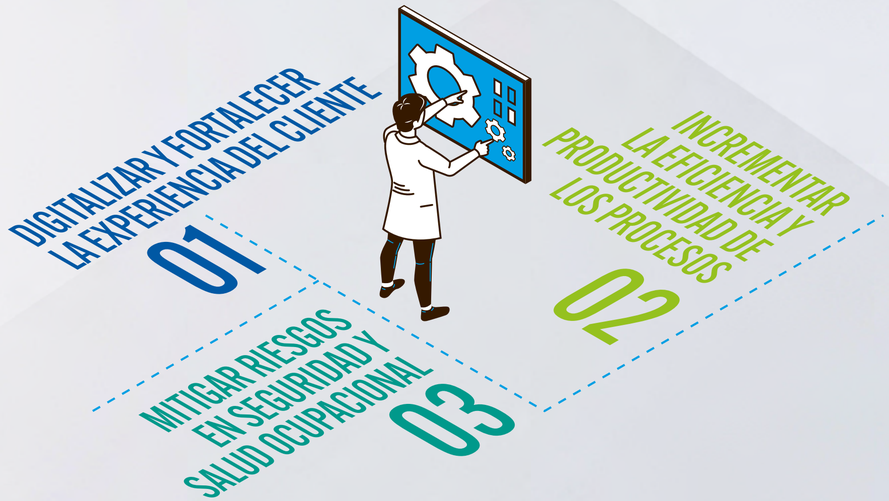
La adopción de tecnologías innovadoras no solo responde a objetivos financieros, sino también a metas de sostenibilidad a largo plazo. Estas prácticas, que facilitan un uso más eficiente de los recursos y minimizan el impacto ambiental, consolidan el compromiso de Aceros Arequipa con la sostenibilidad. Al mismo tiempo, estas iniciativas generan valor financiero al aumentar la rentabilidad, la eficiencia y la competitividad operativa.

Aceros Arequipa promueve activamente proyectos tecnológicos en toda su cadena de valor y fomenta espacios de innovación corporativa a través de iniciativas, como el ciclo de gestión estratégica, proyectos de transformación digital e industria 4.0, el programa de sugerencias y los proyectos de mejora continua.

ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

La estrategia de innovación se estructura en tres objetivos principales:

→ INFOGRAFÍA 13
OBJETIVOS PRINCIPALES



Cada objetivo incluye indicadores, metas e iniciativas específicas que se integran en los planes funcionales de cada gerencia y son monitoreados por la gerencia general para garantizar su alineamiento con la estrategia corporativa.

El enfoque participativo incluye a colaboradores de todos los niveles: desde la definición de objetivos estratégicos hasta la ejecución de proyectos con equipos multidisciplinarios, en los que la tecnología desempeña un rol central.

INNOVACIONES EN EL PERIODO



1. DIGITALIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE – ACEROS PRO

Digitalización de procesos claves, como solicitudes de sobregiros, descuentos y trámites documentarios, a través de la plataforma Aceros Pro, mejora la experiencia del cliente.

2. EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

- Implementación de 20 Robotic Process Automation (RPA) para automatizar tareas repetitivas, lo que reduce la carga operativa.
- Uso de tecnología LoRaWAN para conectar dispositivos IoT, lo que permite sensorizar el almacén de productos terminados e incrementa la eficiencia del proceso logístico.
- Desarrollo de un modelo de *machine learning* para optimizar el proceso de fabricación de BACO/QTB y la toma de decisiones.
- Asistente administrativo con IA generativa: uso de inteligencia artificial para optimizar y automatizar procesos administrativos, lo que mejorará la productividad.

3. GESTIÓN DE RIESGOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SSO)

- Implementación de herramientas basadas en IA y cámaras inteligentes para identificar y mitigar riesgos relacionados a SSO.
- Creación del aplicativo Seguridad 360, que digitaliza el registro y la gestión de incidentes, lo que mejora la respuesta y el control preventivo.

4. CULTURA TECNOLÓGICA (CULTURA TI)

Capacitación en nuevas tecnologías a colaboradores, con participación de socios estratégicos, como Amazon Web Services, Automation Anywhere, SAP y Microsoft, lo que fortalecerá las competencias digitales dentro de la organización.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

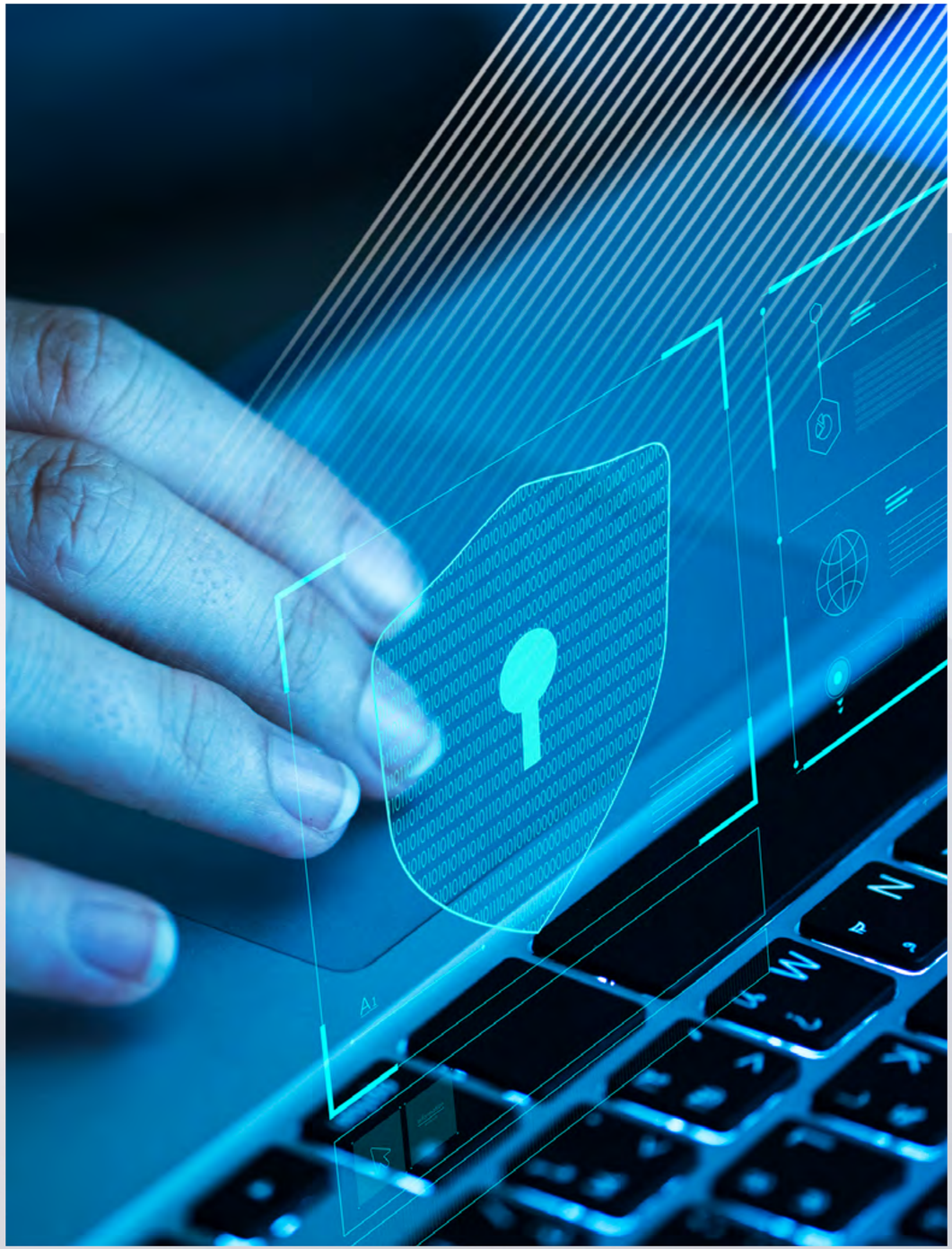
La gestión efectiva de la seguridad de la información y ciberseguridad es clave para proteger la gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad; además, es esencial para proteger los activos críticos de CAASA y garantizar la continuidad operativa. Esta gestión permite prevenir ciberataques, salvaguardar datos sensibles y asegurar la disponibilidad de procesos claves, y minimizar riesgos operativos y financieros.

Un enfoque sólido en esta área contribuye a reducir costos asociados a incidentes de seguridad, como interrupciones operativas, pérdida de datos y sanciones regulatorias. Asimismo, fortalece la resiliencia empresarial y la competitividad, con lo que se asegura la confianza de clientes, proveedores y otros grupos de interés.

En CAASA nuestro modelo de gobernanza de ciberseguridad está liderado por el gerente de Informática (CIO), quien define la estrategia aplicable en la Compañía, para lo que cuenta con el apoyo de la subgerencia, jefaturas y especialistas en ciberseguridad. La estrategia está basada en el enfoque de defensa en profundidad (*defense in depth*), que utiliza múltiples capas de seguridad complementarias para prevenir y mitigar amenazas.

Esta estrategia abarca controles técnicos, operacionales y administrativos, alineados a los marcos de gobernanza más reconocidos, como la ISO 27001, para la gestión de seguridad de la información, y el NIST Cybersecurity Framework (CSF), para la gestión de riesgos cibernéticos.

Para los controles tecnológicos contamos con las principales soluciones de ciberseguridad, como los antivirus y EDR, detección y respuesta de amenazas en la red TI, filtro de contenido web, detección de anomalías en la red industrial, firewalls perimetrales, security information and event management (SIEM), entre otras.



PRINCIPALES HITOS

1. Capacitación y concienciación

- Despliegue de un plan de capacitación en ciberseguridad en redes IT/OT, para sensibilizar a colaboradores corporativos sobre los principales riesgos en las operaciones.
- Formación específica en ciberseguridad en entornos OT, dirigida a colaboradores de la planta de Pisco.
- Sensibilizar a los colaboradores sobre los riesgos en Seguridad de la Información y Ciberseguridad, así como también en el uso de etiquetas de confidencialidad con Office 365, las cuales estuvieron dirigidas a todos los colaboradores. Se obtuvo una participación de 205 y 206 colaboradores, respectivamente.

2. Protección de infraestructura

- Integración de AWS con la solución de detección y respuesta de amenazas en le red TI, para mejorar la protección de la infraestructura en la nube.
- Ampliación de la cobertura del EDR, para fortalecer la protección de servidores industriales.
- Integración de nuestra solución de detección de anomalías en la red industrial con el SIEM, para mejorar la capacidad de análisis del CyberSOC y detectar incidentes relevantes en la red industrial.

3. Evaluación y respuesta a incidentes

- Realización anual de *ethical hacking* para identificar vulnerabilidades y riesgos críticos
- Simulacros de *phishing* y *vishing*, para evaluar la respuesta de los colaboradores ante intentos de fraude, con recomendaciones específicas para fortalecer prácticas de seguridad
- Pruebas anuales del Plan de Recuperación ante Desastres de TI (DRP TI), para asegurar la continuidad operativa en caso de incidentes.

4. Comunicación y resiliencia en la cadena de valor

- Envío de comunicaciones periódicas a clientes y proveedores sobre buenas prácticas de ciberseguridad a través de los canales oficiales de CAASA.
- Uso del SIEM para identificar eventos de seguridad, con potencial impacto en la cadena de valor, para fortalecer la resiliencia de todos los actores involucrados.

En caso de presentarse algún incidente sospechoso de ciberseguridad, el empleado lo reporta a *help desk* o a soporte técnico, y el analista evalúa el incidente y determina su criticidad; por lo general, toma acción revisando el equipo informático del usuario(s) afectado(s), y puede escalar al CyberSOC para mayor análisis, y, si el incidente es crítico (alto impacto en las operaciones), lo escala al gerente de Informática.

Se miden también los impactos externos relacionados a la ciberseguridad que pueden afectar a nuestros proveedores, clientes y otros grupos de interés. Para ello se emplean casos de uso configurados en el SIEM (administrador de eventos de ciberseguridad), que permite identificar y analizar eventos de seguridad que puedan tener consecuencias en la cadena de valor, y fortalecer la resiliencia y protección de los interesados.

Para el seguimiento y control se utiliza el sistema BALSC, que permite una gestión centralizada y proporciona soporte tecnológico para evaluar el cumplimiento de los objetivos y la eficacia de las medidas implementadas. La seguridad de la información y ciberseguridad forman parte de la evaluación de rendimiento del equipo de soporte técnico, debidamente documentado en la plataforma de Gestión de Desempeño Sevad.

205
USUARIOS
CAPACITADOS EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

2.3. Ética e integridad

(GRI 2-15, 2-16, 2-26, 2-27, 3-3)

→ INFOGRAFÍA 14
ÉTICA E INTEGRIDAD

Objetivo

Asegurar una conducta ética en todas nuestras decisiones de negocio y trasladar estándares a nuestros principales *stakeholders* a través de la implementación de un sistema de gestión antisoborno certificado que opera eficientemente.

Meta 2027	Meta 2030
Mantener el 100 % de colaboradores capacitados en ética e integridad en CAASA y empresas subsidiarias.	Mantener el 100 % de colaboradores capacitados en ética e integridad en CAASA y empresas subsidiarias.
Mantener 100 % de casos éticos atendidos oportunamente según nuestro Código de Ética.	Mantener 100 % de casos éticos atendidos oportunamente según nuestro Código de Ética.
Mantener actualizado nuestro modelo de prevención conforme a la Ley 30424[6] y sus modificatorias, así como a la certificación ISO 37001.	Ampliar nuestro modelo de prevención conforme a la Ley 30424[6] y sus modificatorias, así como a la certificación ISO 37001, en CAASA y las principales empresas subsidiarias.

Progreso 2024

99.5 %
de colaboradores administrativos y operarios capacitados, en CAASA y empresas subsidiarias

100 %
de casos éticos atendidos

[6] Ley que regula la responsabilidad Administrativa de las Personas Jurídicas por el delito de cohecho activo transnacional

Con seis décadas de trayectoria en el Perú y presencia regional, nuestra corporación se distingue por mantener los más altos estándares de transparencia, comportamiento ético y cumplimiento normativo, así como de rechazar cualquier acción que contradiga los valores y principios establecidos en nuestro Código de Ética, Código contra Actos de Fraude y Corrupción, Política del Sistema Integrado de Gestión, Política de Derechos Humanos y Diversidad, entre otras normativas internas.

Fomentamos una cultura ética entre nuestros colaboradores incorporando el cumplimiento del Código de Ética como criterio en la evaluación anual de desempeño, que, a su vez, influye en la revisión salarial anual, en línea con nuestra Política de Compensaciones.

MODELO DE PREVENCIÓN

De manera voluntaria implementamos un **modelo de prevención** para combatir actos de corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo[7]. Este modelo tiene por objetivo principal promover una cultura de integridad, y transparencia entre colaboradores y grupos de interés.

Las políticas que definen el marco de nuestro modelo de prevención se encuentran contenidas en nuestro Código de Ética, Código contra Actos de Fraude y Corrupción, Código de Ética para Proveedores y Contratistas, el Protocolo de Interacción con Funcionarios Públicos, la Política de Donaciones y una serie de normas internas que rigen nuestros procesos.

Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos éticos y de cumplimiento en todas las operaciones y procesos de la Compañía, para identificar y gestionar posibles eventos relacionados a fraude, corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo durante nuestra interacción con los distintos grupos de interés.

→ AMPLIACIÓN DEL MODELO DE PREVENCIÓN SEGÚN LEY 31740

En cumplimiento de la Ley 31740, ampliamos nuestro modelo de prevención para abarcar nuevos delitos estipulados en la legislación vigente. Los avances más destacados incluyen lo siguiente:

1. Identificación de riesgos y controles

Incorporamos riesgos y controles asociados a delitos aduaneros, tributarios, contabilidad paralela, terrorismo, y contra el patrimonio cultural y paleontológico.

2. Actualización del Sistema de Gestión Antisoborno (SGAD)

Se ampliaron las normativas y los procedimientos del sistema para incluir los nuevos delitos contemplados.

3. Asignación de controles a procesos

Los riesgos identificados fueron revisados con los responsables de cada proceso y se integraron controles específicos en las áreas correspondientes.

Con ello se identificaron y mitigaron 15 riesgos y 55 controles aplicables a los delitos. Además, se actualizaron 17 matrices de RLL considerando los nuevos delitos y validamos las matrices GIRO, y se aseguró su cumplimiento integral por las distintas áreas.

100 %
DE PROCESOS EVALUADOS EN RIESGOS RELACIONADOS A CUMPLIMIENTO ÉTICO Y ANTICORRUPCIÓN

100 %
DE DEBIDA DILIGENCIA APLICADA A NUESTROS CLIENTES Y PROVEEDORES NUEVOS A TRAVÉS DE NUESTRA PLATAFORMA CUMPLO 360, HERRAMIENTA QUE EVALÚA LOS ANTECEDENTES DE CORRUPCIÓN Y OTROS DELITOS DE NUESTROS SOCIOS DE NEGOCIO

Cumplo360

Nota: además, anualmente se realiza una debida diligencia a nuestros proveedores y clientes activos a través de nuestra herramienta cumplo 360.

[7] Conforme al marco de la Ley Peruana 30424, ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas por el delito de cohecho activo transnacional; Ley 30835 y su reglamento, ley que modifica la denominación y los artículos 1,9 y 10 de la Ley 30434; y el Decreto Legislativo 1352, que amplía la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas

PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

(GRI 205-1, 205-2)

Hemos definido responsabilidades específicas para cada uno de los actores involucrados en la implementación de nuestro Código contra Actos de Fraude y Corrupción. Este marco nos permite garantizar que los riesgos y controles identificados sean adecuados y estén alineados a los objetivos de cada proceso. Para ello realizamos controles de calidad sobre las matrices GIRO, para asegurar su actualización cuando sea necesario. Durante el periodo evaluado analizamos el 100 % de nuestras operaciones, e identificamos **73 riesgos relacionados a corrupción pública y privada.** Estos riesgos fueron clasificados, de acuerdo con nuestra metodología GIRO, en 1 riesgo de criticidad alta, 27 riesgos de criticidad considerable, 44 riesgos de criticidad moderada y 1 riesgo de criticidad baja.

El riesgo de mayor criticidad está relacionado a la Subgerencia de Tesorería: **"Que se presenten eventos de corrupción y fraude por la compensación de abonos no identificados en las cuentas bancarias (cuenta 10) a pedidos de venta que no corresponden, debido a colusión entre el ejecutivo de Cobranzas y el cliente"**.

Para mitigar este riesgo implementamos los siguientes controles:

1. Validación de registros de abonos

Por cada depósito registrado, el ejecutivo de Cobranza debe adjuntar el correo del cliente, vendedor o jefe de Ventas, con la aprobación del subgerente de Ventas o gerente Comercial, junto con el comprobante original (*voucher*) en la transacción F-29 de SAP.

2. Revisión semanal

Los analistas de cobranza o el jefe de Créditos y Cobranzas revisan semanalmente un reporte de depósitos manuales registrados por los ejecutivos de cobranza, y validan que todos cuenten con el correo de sustento requerido.

Los 27 riesgos con criticidad considerable están relacionados a cohecho, colusión, corrupción privada y tráfico de influencias, y todos cuentan con controles vigentes validados por los responsables de los procesos.





FORMACIÓN ANTICORRUPCIÓN

(GRI 205-2)

Conforme a nuestro Plan de Comunicación y Sensibilización, se desarrollaron espacios de capacitación dirigidos a colaboradores, socios de negocio y otros grupos de interés utilizando múltiples canales, como *mailing*, artículos en nuestra revista interna Revista de Acero (digital e impresa), videos en nuestro canal de YouTube y material impreso en periódicos murales.

A nuestros socios de negocio aplicamos cláusulas de compromisos anticorrupción, así como campañas de comunicación y capacitaciones específicas:

- **Proveedores de chatarra:** 70 capacitados con dípticos impresos y videos explicativos.
- **Transportistas:** 469 impactados mediante *mailing* y mensajería instantánea con enlaces a videos.
- **Representantes de tercerías:** 21 personas capacitadas y envío de códigos vía correo.
- **Personal de tercerías:** 1,500 colaboradores capacitados.
- **Proveedores críticos que actúan en representación de CAASA:** 24 personas comunicadas vía *mail*.
- **Clientes:** 19,393 personas impactadas a través de campañas de *mailing*.

Ofrecemos capacitaciones anticorrupción en diferentes modalidades:

- **Sincrónicas:** Presenciales y virtuales mediante *teams*, con expertos internos y externos como EY.
- **Asincrónicas:** A través de SAP SuccessFactors, con acceso a videos, documentos explicativos y evaluaciones finales.

→ TABLA 8

FORMACIÓN EN ANTICORRUPCIÓN

Categoría laboral	Arequipa	Lima, Callao y Lurín	Pisco
Gerentes y subgerentes	-	29	7
Jefes y supervisores generales	3	95	63
Empleados	9	249	248
Obreros	-	-	446
Personal de tercerías	1,151		

INTEGRIDAD Y GOBERNANZA

(GRI 205-3, 206-1)

Nuestro **Código de Ética**, que establece la filosofía y el marco de referencia que guían nuestras acciones, promueve los valores empresariales, y principios que orientan la toma de decisiones y las relaciones con nuestros grupos de interés: accionistas, colaboradores, proveedores, clientes, sociedad y Estado. Su objetivo es no solo alcanzar las metas corporativas, sino también contribuir con el bienestar común.

La aplicación de medidas disciplinarias es una responsabilidad que recae en los jefes o supervisores, quienes deben analizar detalladamente las circunstancias de cualquier falta cometida por un colaborador para garantizar una respuesta justa y adecuada. Las sanciones, que van desde amonestaciones verbales o escritas hasta suspensiones sin goce de haber o despido, deben basarse en hechos comprobados, y considerar la naturaleza y gravedad de la falta, así como los antecedentes del trabajador. Estas medidas son gestionadas en coordinación con el área de Gestión Humana.

CERO



- CORRUPCIÓN O SOBORNO
- DISCRIMINACIÓN O ACOSO
- DATOS DE PRIVACIDAD DEL CLIENTE
- LAVADO DE DINERO O USO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA
- INCUMPLIMIENTO EN LA INFORMACIÓN EN EL ETIQUETADO DEL PRODUCTO

No se registraron infracciones a los lineamientos de nuestro Código de Ética relacionadas a corrupción o soborno, discriminación, acoso, privacidad de la información de los clientes, competencia desleal, lavado de dinero o uso de información privilegiada.

Durante el periodo, se identificó 1 caso de posible conflicto de interés en una de nuestras empresas subsidiarias, el cual fue analizado por el Comité de Ética y tratado conforme a nuestro Código de Ética, implementándose medidas de mitigación, tales como el cambios en el proceso, formalización de declaraciones de conflictos de interés y reforzamiento de los lineamientos éticos en el personal.

LIBRE COMPETENCIA (GRI 206-1)

En línea con nuestro Código de Ética y el Código contra Actos de Fraude y Corrupción, reafirmamos nuestro compromiso con una competencia leal y constructiva, basada en principios éticos sólidos. Por ello nos regimos por los siguientes lineamientos:

- Respetar la libre competencia en la compraventa de productos y servicios ante nuestros proveedores y clientes, sin participar en obstrucciones al libre desenvolvimiento del mercado.
- Competir en los mercados de forma leal, sin realizar publicidad engañosa o denigratoria de la competencia o de terceros.
- Determinar de manera autónoma e independiente decisiones de carácter comercial o estratégico.
- No ofrecer ni solicitar pagos indebidos en

relación con la compra o venta de nuestros bienes o servicios, ni participar o ayudar en obstrucciones o amenazas a clientes particulares.

COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética está compuesto por altos ejecutivos de la empresa, quienes garantizan su cumplimiento y lideran la gestión de integridad en la organización.

- **Presidente:** gerente de Control Estratégico de Gestión
- **Miembros:** gerente de Asuntos Legales, gerente de Gestión Humana, gerente de Administración y Finanzas, y gerente de Auditoría Interna (este último con voz pero sin voto).

El comité reporta directamente al gerente general y comunica periódicamente su gestión al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio. Sus funciones están detalladas en un reglamento específico e incluyen lo siguiente:

- Supervisar el cumplimiento del Código de Ética.
- Presentar informes periódicos de su gestión a la Gerencia General y al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio.
- Analizar y recomendar a la administración libre y objetivamente cada una de las denuncias que se formulen a través de la Línea Ética Aceros Arequipa u otros medios.
- Presentar resultados de las investigaciones internas o externas a la Gerencia General con recomendaciones.
- Monitorear el cumplimiento de la estrategia de comunicación e interiorización permanente del Código de Ética y Código contra Actos de Fraude y Corrupción.

Los miembros del Comité de Ética, que también participan en el plan de capacitaciones sobre ética dirigidas a los colaboradores, refuerzan la cultura de integridad en toda la organización.

Durante el 2024, el comité se reunió en seis sesiones, en las que demostró su compromiso con la transparencia y la ética corporativa.

DESEMPEÑO DE LA LÍNEA ÉTICA [GRI 2-26]

La Línea Ética de Aceros Arequipa es una herramienta diseñada para que nuestros grupos de interés puedan reportar, de manera confidencial, sus preocupaciones o denuncias relacionadas a fraude, corrupción u otros incumplimientos legales o normativos. Esta herramienta es gestionada por un tercero independiente, lo que asegura el anonimato y la imparcialidad en el tratamiento de las denuncias. Además, permite mejorar nuestro sistema de gestión de denuncias, garantizando una atención oportuna y promoviendo la implementación de mejoras en los controles que hayan sido vulnerados.

Entre las principales características de la Línea Ética destacan:

- Disponibilidad durante las 24 horas de los 365 días del año.
- Permite adjuntar documentos que sirvan de evidencia para el caso denunciado.
- Opciones de contacto personalizado y con la opción de grabación en casilla de voz.
- No tiene costo para el denunciante.

Los canales de atención están disponibles en la página web y en la intranet; en ellas también se halla el documento Guía de Uso de Línea Ética Aceros Arequipa, donde se describen los pasos a seguir para realizar la denuncia a través de cada uno de estos canales.

Para brindar todas las facilidades al denunciante, las denuncias se pueden hacer a través de un formulario web, línea telefónica fija, *e-mail*, WhatsApp, correo postal o de manera presencial en las oficinas del administrador de la Línea Ética de Acero. Se cuenta con un protocolo de escalamiento, en el que, dependiendo del nivel jerárquico de la persona involucrada en la denuncia, el administrador de la Línea Ética puede remitir la denuncia al presidente del directorio, para garantizar un proceso transparente y adecuado.

LOS CANALES DE ATENCIÓN SE ENCUENTRAN DISPONIBLES EN LA PÁGINA WEB Y EN LA INTRANET DE CAASA

En caso de que una persona quiera realizar consultas o pedir asesoría sobre la aplicación de políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable, puede comunicarse directamente con el gerente de Auditoría Interna o con el encargado de Prevención.



Canales para denuncias

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, difundimos periódicamente información a todos los colaboradores sobre situaciones éticas que podrían surgir en sus actividades diarias. A través de correos electrónicos y otros medios de comunicación interna, reafirmamos nuestra política de tolerancia cero hacia conductas indebidas, con lo que nos alineamos con nuestro sistema de gestión antisoborno y otros delitos.

100 %
de denuncias recibidas atendidas en el 2024

Durante el periodo se atendió el 100 % de las denuncias recibidas por la Línea Ética, las cuales sumaron 27 con los siguientes conceptos:

Contamos con los siguientes canales para que cualquier persona pueda hacer su denuncia en la Línea Ética de Acero:

Puede contactarse con un asesor de lunes a viernes de 8.30am a 6.30pm al siguiente WhatsApp: **989 043 514**

Buzón de correo electrónico: **denuncias@lineaeticaacerosarequipa.com**

Formulario virtual: **www.lineaeticaacerosarequipa.com**

Línea telefónica, disponible las 24 horas, 7 días a la semana:
+51-1-0800-18-134 (gratuita)
+51-1-219-7134 (costo llamada local)

→ TABLA 9
TIPOS DE DENUNCIA RECIBIDAS POR LA LÍNEA ÉTICA

Tipo	Número
Fraude y colusión	14
Protección al medio ambiente	0
Respeto a la comunidad	0
Conflicto de intereses	2
Competencia desleal	0
Prácticas anticompetitivas	0
Por afectación de derechos humanos	0
Discriminación y acoso laboral	0
Corrupción y soborno	0
Otros	11

Las denuncias realizadas a la Línea Ética presentan el siguiente estado[8]:

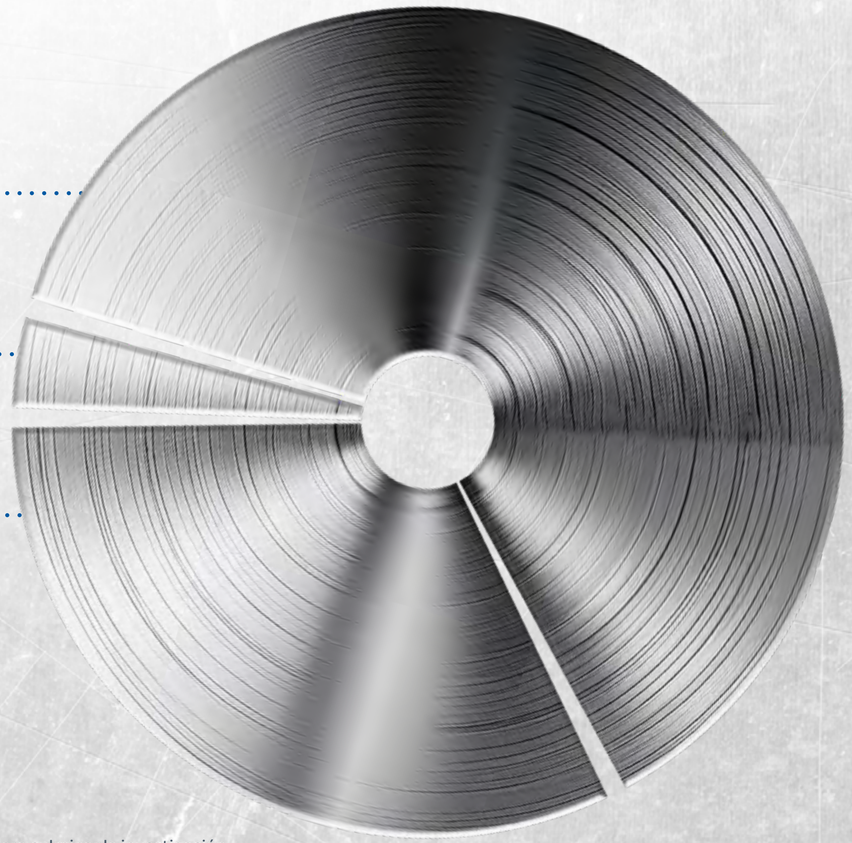
→ GRÁFICO 14

ESTADO DE DENUNCIAS REPORTADAS A LA LÍNEA ÉTICA

63 %
Cerrada

4 %
En proceso

33 %
Descartada



[8] Las denuncias son descartadas por falta de información para culminar la investigación.



2.4. Gestión de riesgos y control interno

→ INFOGRAFÍA 15
GESTIÓN DE RIESGOS

Objetivo

Impulsar la gestión proactiva de los riesgos para anticiparnos a eventos inesperados, a fin de proteger y potenciar el valor de nuestro negocio, así como aprovechar oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Herramientas implementadas para la gestión de riesgos:

- Goldenbelt - Matrices GIRO
- Cumplo 360 - Debida Diligencia
- *Dashboard* - Cumplimiento de la gestión de riesgos
- *Jotform* - Monitoreo (rutinas de auto-control)

Meta 2027	Meta 2030
100 % de identificación y control de riesgos incluyendo los riesgos de cumplimiento de la normativa interna y externa en CAASA.	100 % de identificación y control de riesgos incluyendo los riesgos de cumplimiento de la normativa interna y externa en CAASA y empresas subsidiarias.
100 % de dueños de procesos y subprocesos capacitados en gestión de riesgos en CAASA.	Mantener al 100 % de dueños de procesos y subprocesos capacitados en gestión de riesgos en CAASA y empresas subsidiarias.
Implementar herramientas de alertas tempranas automáticas para los principales KRIs de CAASA.	Implementar herramientas de alertas tempranas automáticas para los principales KRIs de CAASA y empresas subsidiarias.

Progreso 2024

95 % de identificación y control de riesgos en CAASA y empresas subsidiarias

100 % de dueños de procesos capacitados en Gestión de Riesgos

80 % de herramientas implementadas para la gestión de riesgos

Nuestro enfoque de gestión de riesgos se fundamenta en la identificación temprana y el manejo estratégico de amenazas internas y externas, así como en el aprovechamiento de oportunidades para el crecimiento y desarrollo sostenible de la empresa.

Además del sistema regulatorio y legal, nuestro sistema GIRO está alineado a las mejores prácticas y estándares internacionales, como los siguientes:

Este marco permite identificar, evaluar, controlar y monitorear tanto los riesgos estratégicos como los operativos, y asegurar que las actividades de la empresa se desarrollen en línea con los objetivos organizacionales.

La gestión de riesgos está respaldada por nuestra Política Corporativa de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, dentro del Ciclo de Gestión Estratégica y siguiendo la metodología GIRO, lo que nos permite anticiparnos a eventos inesperados y minimizar impactos negativos mientras potenciamos oportunidades de desarrollo.

Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global CSA

COSO

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES



METODOLOGÍA GIRO

Nuestra **metodología GIRO** proporciona un marco de referencia para la gestión de riesgos en CAASA y subsidiarias.

La responsabilidad principal recae en los gerentes, para la gestión de riesgos estratégicos, y en los dueños de proceso, para la gestión de riesgos de procesos. La metodología también aborda la gestión de riesgos especializados, como SSO, ambiental y seguridad de información, y cualquier gestión especializada de riesgos que CAASA decida implementar en el futuro.

En el 2024 destacamos en el distintivo Empresa con Gestión Sostenible (EGS) por séptimo año consecutivo con el nivel sobresaliente; obtuvimos un reconocimiento en la categoría Ética e integridad por nuestra **metodología GIRO,** la cual se centra en analizar las amenazas del entorno y de los procesos internos, para definir estrategias de respuesta efectivas.

→ GRÁFICO 15
OBJETIVOS GIRO

→ OBJETIVO GENERAL

Proteger el valor de la compañía y tener claridad sobre la exposición total de la compañía a las amenazas del entorno y las internas.



→ OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Lograr nuestros objetivos de negocio
- Permitir un crecimiento sostenible
- Mejoras en el control de los procesos y en el sistema de control interno
- Reducción de las interrupciones en nuestras operaciones
- Evitar contingencias y prevenir actos de fraude, corrupción y otros delitos
- Fortalecimiento del gobierno corporativo
- Impulsar la cultura de gestión de riesgos
- Preparar a la compañía ante eventos disruptivos futuros

→ INFOGRAFÍA 16

BENEFICIOS DE NUESTRA METODOLOGÍA GIRO

1 Proporciona una visión integral de los riesgos de la Compañía, pues abarca tanto riesgos estratégicos como de procesos.

2 Permite un monitoreo continuo del entorno y las tendencias para anticipar riesgos emergentes que podrían impactar en la estrategia futura de la Compañía.

3 Alinea el tratamiento de riesgos estratégicos con el proceso de planificación y control de la estrategia, con lo que facilita la construcción de planes estratégicos y funcionales, así como objetivos individuales enfocados en mitigar riesgos críticos y capturar oportunidades.



4 Cuenta con un sistema centralizado y estandarizado para registrar, evaluar y monitorear riesgos, que los vincula con actividades específicas y asigna responsables en todos los niveles organizacionales.

5 Enfoca la capacitación de líderes y responsables de procesos en su rol como primera línea en el modelo de las tres líneas, y fomenta la responsabilidad en la gestión de riesgos.

6 Aplica criterios de evaluación de riesgos para decisiones de desarrollo y de inversión, como el lanzamiento de nuevos productos o las ampliaciones de capacidad productiva.

→ GRÁFICO 16
CLASIFICACIONES DE RIESGOS



→ TABLA 10
CLASIFICACIÓN DE RIESGOS POR IMPACTO Y TEMPORALIDAD

Por tipo de impacto	Por temporalidad
Económico	Emergentes
Operaciones y sistemas de información	
Reputación e imagen	
Regulatorio y legal	No emergentes
Medioambiental	
Seguridad y salud ocupacional (SSO)	

GESTIÓN DE RIESGOS ESTRATÉGICOS Y DE PROCESO

Riesgos estratégicos: Son riesgos que pueden impactar el logro de nuestra visión, misión y objetivos estratégicos, y tienen una naturaleza cambiante por su estrecha relación con las tendencias mundiales y factores del entorno. Estos riesgos son gestionados por el Comité Gerencial y se reportan al Directorio través de Ciclo de Gestión Estratégica. Partiendo de un estudio de las tendencias globales y locales y su correlación con factores internos, realizamos un análisis integral de las variables que pueden influir en el logro de nuestros objetivos estratégicos. Este análisis es el principal punto de partida para identificar y evaluar nuestros riesgos estratégicos y emergentes, y definir las estrategias de tratamiento, en el marco del proceso anual de Planeamiento Estratégico.

Riesgos de procesos: Impactan el logro de los objetivos de los procesos, y/o el cumplimiento de las leyes, normativa interna y códigos de conducta, son inherentes a las actividades de los procesos y tienen una naturaleza conocida. Estos riesgos se gestionan a través de controles internos implementados en nuestros procesos y mapeados en las matrices de riesgos y controles respectivos.

La responsabilidad principal de la gestión de este grupo de riesgos recae en los dueños de proceso, incluyendo la gestión de riesgos especializados, como SSO, ambiental y seguridad de información, entre otros.

→ TABLA 11
ETAPAS EN LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

	Identificar	Evaluar	Controlar	Monitorear
Riesgos estratégicos (Ciclo de gestión estratégica)	Nuestros equipos monitorean constantemente el entorno, las tendencias y las conexiones (globales y locales) para identificar riesgos que puedan afectar el valor de la Compañía o impactar en el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	Como mínimo una vez al año, analizan el impacto potencial de estos riesgos, considerando los niveles de impacto y probabilidad, apetito y tolerancia a los riesgos, y realizando análisis de escenarios y sensibilidad para los riesgos que lo requieran.	Los equipos de trabajo definen estrategias de respuesta para reducir el efecto adverso de los riesgos. Ellas pueden incluir iniciativas, planes, entre otros.	Se realizan reportes periódicos a la gerencia y al directorio. Asimismo, se cuenta con la herramienta BALSC, que permite monitorear el estado de los riesgos estratégicos y los principales indicadores que ayudan a medir su *performance*.
Riesgos de procesos (Gestión operativa)	En la gestión diaria, los equipos de trabajo identifican los principales riesgos que afecten el cumplimiento de sus objetivos y procesos.	Como mínimo una vez cada dos años, analizan variables de probabilidad e impacto, para definir el nivel de criticidad de los riesgos y las estrategias para mitigarlos.	Ejecutan los controles establecidos en sus procesos para mitigar los riesgos.	• Se verifica si la criticidad de los riesgos se mantiene y si se cumplen con los controles en sus procesos, con un enfoque en la mejora continua. • Anualmente, se ejecutan las rutinas de autocontrol, que son ejercicios que realizan los dueños de proceso para verificar la efectividad de los controles manuales asociados a los riesgos más críticos en cada uno de sus procesos. • Finalmente, cuando se materializa un riesgo con impacto alto, debe analizarse y documentarse en una ficha (de riesgo materializado) para que sirva de aprendizaje y evitar que vuelva a suceder.

Además, la Gerencia de Auditoría Interna audita la gestión de riesgos cada dos años, y reporta los resultados directamente al CAR[9], integrado por miembros del directorio. Con este enfoque integral y estructurado, aseguramos que la gestión de riesgos no solo sea efectiva, sino que también se integre, de forma transversal, en nuestras operaciones y decisiones estratégicas, para promover la sostenibilidad y resiliencia de la Compañía.

[9] Auditoría Interna cumple con el rol de auditor independiente.

CRITERIOS DE APETITO Y TOLERANCIA A LOS RIESGOS

Evaluamos el impacto y la probabilidad de los riesgos al menos una vez al año según la tipología de cada riesgo. Para riesgos económicos, analizamos su efecto en la utilidad operativa; para riesgos de continuidad, consideramos su impacto en la interrupción de operaciones o sistemas, de igual forma evaluamos los riesgos con impacto en la reputación, el cumplimiento normativo, el medio ambiente, y la seguridad y salud de nuestros colaboradores y contratistas.

Para determinar la criticidad de los riesgos, utilizamos criterios de apetito y tolerancia al riesgo:

- **Apetito de riesgo:** define el nivel de exposición aceptable para alcanzar los objetivos estratégicos y de procesos.
- **Tolerancia al riesgo:** indica la máxima exposición que la organización puede tolerar sin comprometer la estabilidad del negocio y el cumplimiento de la estrategia.

Estos conceptos establecen umbrales que determinan si un riesgo representa una amenaza para las operaciones y/o la estrategia, facilitando decisiones oportunas sobre las acciones a implementar para mitigar, compartir, aceptar o transferir los riesgos. Los umbrales están definidos en la Política Corporativa de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos aprobada por el Directorio.

(ver capítulo de anexos - tabla 81 apetito al riesgo)

- **Riesgos dentro de los límites tolerables:** Cuando la criticidad residual es "considerable", "moderada" o "baja", se implementan estrategias de evitar, mitigar, compartir o aceptar, evaluando el costo-beneficio de las acciones propuestas.
- **Riesgos fuera de los límites tolerables:** Los riesgos con criticidad alta exceden los límites aceptables. En estos casos, se deben implementar estrategias para reducir su criticidad a niveles aceptables mediante acciones para mitigar o compartir el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, se debe considerar evitarlo.



Riesgos estratégicos y emergentes

Partiendo de un estudio de las tendencias globales y locales y su correlación con factores internos, realizamos un análisis integral de las variables que pueden influir en el logro de nuestra visión, misión y objetivos estratégicos. Este análisis es el principal punto de partida para identificar y evaluar nuestros riesgos estratégicos y emergentes en el marco del proceso anual de Planeamiento Estratégico.

Principales riesgos estratégicos

1. Abastecimiento de chatarra al costo y calidad.
2. Concentración de los resultados en productos y segmentos específicos.
3. Mayor competencia en los mercados en los que operamos.
4. Vulnerabilidad macroeconómica, inestabilidad política y social en los países de influencia.
5. Sostenibilidad financiera para soportar nuestro crecimiento.
6. Integridad de la seguridad y salud de nuestros colaboradores y contratistas.
7. Contingencias asociadas al cumplimiento normativo y regulatorio.
8. Interrupciones en la continuidad de negocio por factores externos e internos.
9. Deterioro de relación con grupos de interés.
10. Inversiones que no cumplan con retorno y objetivos.
11. Daño en la reputación e imagen.

Principales riesgos emergentes

Responden a múltiples tendencias que pueden afectar la estrategia de la Compañía en el futuro, pero también pueden crear oportunidades para aumentar el valor que ofrecemos a nuestros clientes y la sociedad. Para Corporación Aceros Arequipa, en línea con la metodología establecida por S&P Global, los riesgos emergentes son aquellos que cumplen con los siguientes aspectos:

- El riesgo es nuevo, emergente o de importancia creciente.
- El impacto potencial del riesgo es a largo plazo.
- El impacto potencial del riesgo es significativo.
- La fuente del riesgo debe ser una variable externa.
- El riesgo y su impacto son específicos.

RE.1 → AUMENTO DE IMPORTACIONES O INVERSIONES SIDERÚRGICAS EXTERNAS EN LA REGIÓN, POR EXCESO DE CAPACIDAD PRODUCTIVA, MAYORES ARANCELES Y SALVAGUARDAS EN OTROS PAÍSES, Y FUTURO INCREMENTO DE REGULACIONES POR EL EFECTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO.

RE.2 → INTERRUPCIONES EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO O IMPACTO EN NUESTROS RESULTADOS FINANCIEROS DEBIDO AL INCREMENTO DE LAS MEDIDAS PROTECCIONISTAS QUE AFECTAN EL COMERCIO MUNDIAL Y AL ESCALAMIENTO DE CONFLICTOS ARMADOS, PROPICIADOS POR TENSIONES GEOPOLITICAS Y ECONOMICAS.



Conoce más sobre nuestro análisis y evaluación de riesgos estratégicos y emergentes en nuestra cadena de suministro en el **Reporte Corporativo de Riesgos 2024-2025.**

PRINCIPALES HITOS

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GIRO EN SUBSIDIARIAS

Se consolidó la gestión de riesgos en nuestras operaciones internacionales implementando el sistema GIRO en las subsidiarias de AA USA, AA Chile, AA Ecuador y AA Colombia, con lo que se lograron los siguientes resultados:

- EE. UU.: evaluación de 31 riesgos y documentación de 50 controles.
- Chile: evaluación de 14 riesgos y documentación de 19 controles.
- Colombia: evaluación de 23 riesgos y documentación de 34 controles.
- Ecuador: evaluación de 43 riesgos y documentación de 58 controles.

DASHBOARDS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS

Dashboard estadístico GIRO: permite visualizar información clave sobre riesgos, controles y oportunidades de mejora en el sistema Goldenbelt.

Dashboard de cumplimiento GIRO: mide el nivel de cumplimiento de cada gerencia evaluando lo siguiente:

- Vigencia de matrices de riesgos y controles.
- Resultados de rutinas de autocontrol.
- Seguimiento a planes de acción para riesgos materializados.
- Participación en capacitaciones obligatorias.

DESPLIEGUE DEL SISTEMA GIRO EN CAASA PARA RIESGOS DE CUMPLIMIENTO

Se implementó la gestión de riesgos de cumplimiento relacionada a leyes y normativas específicas, incluidas Ley de Licencias y Permisos, Ley de Tercerización y de Intermediación, Ley de Protección de Datos Personales, Ley de Libre Competencia y la Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas para fortalecer la normativa anticorrupción. Como resultado, se definieron riesgos, controles, y oportunidades de mejora para cerrar brechas legales y regulatorias en estos procesos.

AUTOMATIZACIÓN DE CAPACITACIONES DE GESTIÓN DE RIESGOS

Automatización de la plataforma de aprendizaje SAP Success Factors, con lo que se logró que los trabajadores accedan a formación continua de manera asíncrona. Además, esta automatización permite mantener siempre actualizados el seguimiento y el registro de las capacitaciones, lo que mejora la eficiencia y efectividad del proceso formativo.



PLANTA LURÍN - LIMA.



CULTURA DE GESTIÓN DE RIESGOS

En CAASA promovemos una cultura organizacional basada en la prevención y gestión de riesgos; trabajamos estrechamente con los líderes de la organización para garantizar que este enfoque forme parte integral de nuestro pensamiento y accionar diario. Proveemos de herramientas y recursos que permiten a los líderes gestionar sus riesgos de manera efectiva e involucrar a sus equipos en el proceso.

Fomentamos el alineamiento organizacional en la gestión de riesgos mediante un sistema de incentivos vinculado a la gestión estratégica y al Sistema de Evaluación del Desempeño (Sevad). Durante el ciclo de gestión estratégica anual, definimos, revisamos y actualizamos las iniciativas, los indicadores y las acciones necesarias para mitigar los principales riesgos de la empresa. Estas acciones son asignadas como objetivos individuales a gerentes, líderes y colaboradores responsables, con lo que se integra la gestión de riesgos en la operativa cotidiana de la organización.

Este enfoque nos permite definir los objetivos estratégicos corporativos y desplegarlos a nivel táctico, operativo e individual (Sevad), y garantizar que las metas establecidas para evaluar el desempeño estén alineadas a las prioridades estratégicas. Con ello contribuimos a mitigar los riesgos estratégicos, y a cumplir con nuestra estrategia de sostenibilidad en sus dimensiones económica, social y ambiental.

Para garantizar el éxito de esta cultura, ofrecemos capacitaciones y talleres continuos enfocados en la metodología GIRO y brindamos soporte técnico para actualizar las matrices de riesgos. Asimismo, promovemos altos estándares de gestión y buenas prácticas de gobierno mediante la construcción de una sólida cultura de riesgos, y sensibilizamos tanto a nuestros colaboradores como a nuestros socios de negocio en todas las subsidiarias.

Nuestro plan de capacitación, comunicación y sensibilización aborda tres pilares principales:

- **Riesgos:** metodología GIRO.
- **Ética:** lineamientos éticos corporativos.
- **Cumplimiento:** sistema de gestión antisoborno y otros delitos (SGAD).

El cumplimiento de las capacitaciones obligatorias asociadas a este plan es un componente clave del cálculo del indicador de cumplimiento GIRO, el cual forma parte de los objetivos de cada gerencia. Además, contamos con un programa anual de capacitación dirigido al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio, conformado por directores no ejecutivos, para reforzar sus conocimientos en la materia.

Para asegurar la difusión de nuestra cultura de riesgos, utilizamos diversos canales de comunicación, entre ellos:

- El buzón de consultas: etica_y_riesgos@acerosarequipa.com
- Material impreso en periódicos murales.
- Artículos informativos en la Revista de Acero, disponible en formatos digital e impreso.

Para conocer más sobre nuestro sistema de evaluación del desempeño Sevad, consultar sección Evaluación de desempeño.

GOBERNANZA DE LA GESTIÓN DE RIESGOS

El sistema de control interno se basa en el modelo de tres líneas del IIA para una gestión y control efectivo de riesgos, contemplado en el marco COSO ERM y el Instituto de Auditores Internos. Estas tres líneas definen la estructura, los roles y las responsabilidades de la gestión de riesgos de CAASA, los cuales se detallan en “Metodología de gestión integrada de riesgos y oportunidades”.

Las actividades de seguimiento y auditoría de riesgos (tercera línea), funcionalmente independientes de las líneas de negocio, reportan directamente al Comité de Riesgos y Auditoría. De este modo, la independencia estructural permite que los riesgos objetivos y los controles estén relacionados, de forma que puedan gestionarse eficazmente sin la presión de un potencial conflicto de intereses procedente de otras prioridades o departamentos del negocio, tal y como se define en el “Estatuto del Comité de Auditoría y Riesgos”.

Basado en la Política Corporativa de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, delega los roles y las responsabilidades a través del modelo de tres líneas:

→ GRÁFICO 17
ORGANIZACIÓN DEL MODELO DE TRES LÍNEAS



La Gerencia de Control Estratégico de Gestión es la instancia responsable con más alto cargo que se dedica a dar soporte en la gestión de riesgo a nivel corporativo. Dentro de la Política Empresarial de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, se han establecido las siguientes responsabilidades:

→ TABLA 12

FUNCIONES Y RESPONSABLES DE LA GESTIÓN DE RIESGOS

Responsable	Funciones
Directorio	Responsable de aprobar la Política de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, y definir los roles, las responsabilidades y las líneas de reporte que correspondan.
Comité de Auditoría y Riesgos (CAR)	Evalúa la eficacia de los sistemas de control interno, presentados por el área de Auditoría Interna, y que se implementen políticas y procedimientos que aseguren una adecuada gestión de riesgos y que velen por el cumplimiento de los códigos y las políticas corporativas.
Presidencia Ejecutiva	En coordinación con el gerente general, define el Plan Estratégico Corporativo, determina los objetivos de corto, mediano y largo plazo, identifica los riesgos a nivel de entidad y asiste en la implementación de estrategias para mitigarlos. Es responsable de promover una cultura de gestión de riesgos en el interior de nuestra empresa.
Gerencia General	Responsable de diseñar, implementar y supervisar el sistema de control interno y de gestionar los riesgos a los que nos encontramos expuestos.
Control Estratégico de Gestión	A través del área de Riesgos, asiste a la alta dirección, dueños de proceso y colaboradores en el despliegue de la metodología de gestión de riesgos para identificar, analizar, controlar, y monitorear los riesgos a nivel entidad y procesos. Asimismo, es responsable de facilitar y alinear la determinación del nivel de tolerancia o apetito de riesgo apropiado de la organización. Define y actualiza la metodología de gestión de riesgos considerando los marcos de referencia, las buenas prácticas y los estándares del marco externo, para asegurar su mejoramiento continuo.
Auditoría Interna	Realiza labores de auditoría en forma exclusiva, cuenta con autonomía, experiencia y especialización en los temas bajo su evaluación, e independencia para el seguimiento y la evaluación de la eficacia del sistema de control interno. El gerente de Auditoría Interna reporta directamente al CAR y es nombrado por el directorio
Dueños de macroproceso	Rol asignado a gerentes que cuentan con experiencia y juicio profesional adecuado para gestionar los procesos operativos y de soporte a su cargo.
Dueños de proceso / subproceso	Rol asignado a gerentes, subgerentes, jefaturas y supervisores que cuentan con experiencia y juicio profesional adecuado. La asignación de este rol dependerá de la complejidad e impacto del proceso sobre los objetivos del negocio.

2.5. Calidad total (GRI 3-3)

Resulta fundamental mantener y continuar impulsando la cultura de calidad y mejora continua en nuestros procesos. Para lograrlo desarrollamos una estrategia basada en tres pilares:

SIMPLICIDAD

Adaptar las metodologías de los sistemas de gestión y los programas de mejora continua con el fin de hacerlos más ágiles y flexibles para nuestros colaboradores.

EXPANSIÓN

Ampliar el alcance de los sistemas de gestión y programas de mejora continua para CAASA y subsidiarias.

CULTURA

Fomentar la mejora de procesos a través de metodologías y herramientas que potencien el involucramiento y aprendizaje vivencial de los colaboradores en la mejora continua de la empresa.

La supervisión de los temas relacionados a calidad total se realiza a través de una estructura de comités estratégicos que garantizan una gestión integral y efectiva:

- **Comité de Calidad:** reunión periódica por gerencia, con reportes de primera línea, donde se revisan indicadores claves de desempeño y se toman acciones correctivas ante posibles desviaciones.
- **Comité de Gerencia:** espacio para evaluar y alinear estrategias relacionadas a la calidad en todos los niveles de la organización.
- **Comité de Auditoría y Riesgos (CAR):** responsable de identificar, evaluar y gestionar riesgos asociados al sistema de calidad.
- **Directorio y junta de accionistas:** máximas instancias de supervisión que revisan y aprueban las políticas y decisiones estratégicas.



Nuestra gestión en calidad total está respaldada por la Política del Sistema Integrado de Gestión, cuyo propósito es establecer los compromisos que guían el marco de actuación de todos los colaboradores en relación con los sistemas de gestión, para asegurar una cultura organizacional orientada a la excelencia.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Nuestro principal objetivo es asegurar la estandarización de políticas y normativa, y generar buenas prácticas a nivel corporativo para soportar su crecimiento y expansión nacional e internacional. Tenemos por propósito potenciar la propuesta de valor que ofrecemos a nuestros clientes, a través del mantenimiento y de la mejora de estándares, y el fortalecimiento de nuestros procesos.



TENEMOS POR PROPÓSITO POTENCIAR LA PROPUESTA DE VALOR QUE OFRECEMOS A NUESTROS CLIENTES

A continuación presentamos los principales logros del 2024:

1. Certificación de las sedes de **Santa Cruz y La Paz** de la subsidiaria Corporación Aceros Arequipa SRL, en Bolivia, otorgada por la certificadora ABS Quality Evaluations, que asegura la estandarización y adopción de buenas prácticas corporativas:
   - ISO 9001 - Sistema de gestión de la calidad.
   - ISO 45001 - Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

2. Certificación de la planta de tubos y centro de distribución de **Lurín** bajo las siguientes normas internacionales, otorgada por la certificadora ABS Quality Evaluations.
   - ISO 9001 - Sistema de gestión de la calidad.
   - ISO 14001 - Sistema de gestión ambiental.
   - ISO 45001 - Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

3. Certificación de nuestras plantas de trefilados y clavos en la sede **Pisco**, otorgada por la certificadora ABS Quality Evaluations:
   - ISO 9001 - Sistema de gestión de la calidad.
   - ISO 14001 - Sistema de gestión ambiental.
   - ISO 45001 - Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

4. **Integración de los estándares corporativos** para los procesos de la subsidiaria **Corporación Aceros Arequipa AA SAS en el Ecuador,** bajo la metodología para la gestión integral por procesos de CAASA, con lo que se logra la unificación y el despliegue de lineamientos a nivel corporativo.

Contamos con las siguientes certificaciones vigentes:

1. Mantenimiento de los certificados del sistema integrado de gestión bajo las normas internacionales ISO 9001 - Sistema de gestión de la calidad, ISO 14001 - Sistema de gestión ambiental e ISO 45001 - Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
2. Mantenimiento del sistema de gestión antisoborno y otros delitos bajo la norma internacional ISO 37001, otorgado por la certificadora Asociación Civil BASC PERÚ.
3. Mantenimiento de los certificados de producto para exportación a Brasil con la Asociación Brasilera de Normas Técnicas (ABNT), bajo la norma técnica NBR 7480.
4. Mantenimiento de los certificados de producto para la exportación a Colombia y Ecuador, otorgados por la certificadora Icontec, conforme a la norma técnica NTC 2289, al reglamento técnico 1856 y a la norma ASTM A706 para barras de construcción en Colombia, así como a los reglamentos técnicos RTE 016 para barras de construcción y RTE 027 para tubos en Ecuador.
5. Renovación de la acreditación para los laboratorios de CAASA bajo la NTP ISO/IEC 17025.

ABNT Associação Brasileira de Normas Técnicas

ISO International Organization for Standardization

icontec

Metas a nivel gerencia

Certificación de los Sistemas de gestión de calidad (ISO 9001) y Sistema de seguridad y salud ocupacional (ISO 45001) en las operaciones de la sede Bolivia.

Certificar el sistema integrado de gestión (trinorma) para las operaciones de la planta de fabricación de tubos, en Lurín, y la planta de trefilados y clavos, en Pisco.

Programas de mejora continua

Buscamos fomentar entre todos nuestros colaboradores una filosofía de innovación y mejora continua, que nos permita incrementar permanentemente la eficiencia en costos, simplificar los procesos y eliminar los desperdicios, con el fin de aumentar la satisfacción de nuestros clientes y los márgenes de la empresa.

Para ello manejamos tres programas y un mecanismo de reconocimiento tangible llamado puntos CAASA.

Implementar ideas que contribuyan con mejorar los procesos y **reducir las ineficiencias.**

PROGRAMA DE SUGERENCIAS

¡MIS IDEAS SUMAN!

Desarrollar proyectos de mejora de **alto impacto y bajo costo.**

PROYECTOS de Mejora Continua



5'S Programa 5'S

Implementar en las zonas de trabajo **prácticas estándares de orden y limpieza.**

PUNTOS CAASA

Mecanismo de incentivo y reconocimiento en CAASA Pisco.

PROGRAMA DE SUGERENCIAS

¡MIS IDEAS SUMAN!

+25 AÑOS

+90,000
SUGERENCIAS

+US$ 100,000
AHORRADOS ANUALMENTE

El objetivo del programa de sugerencias en CAASA es fomentar un entorno colaborativo, en el que los empleados se sientan valorados e involucrados en el proceso de mejora continua de la organización. El programa permite a nuestros colaboradores que, a través de su experiencia y creatividad, presenten sus ideas para realizar mejoras enfocadas en la eficiencia operativa, la satisfacción del cliente, la innovación de productos o servicios, el clima laboral, entre otros. Durante el periodo se obtuvieron 2,516 sugerencias totales a nivel corporativo, generando un ahorro de US$ 166,580.

Para que el programa de sugerencias sea efectivo, es crucial el compromiso que mantienen los líderes de los procesos con la evaluación e implementación de las sugerencias viables, así como con el reconocimiento a los colaboradores por sus contribuciones.

PROYECTOS
de Mejora Continua

Busca desarrollar proyectos de mejora de alto impacto y bajo costo. Desde hace 31 años, usamos metodologías de mejora continua para incrementar la productividad y eficiencia de los procesos a través del trabajo en equipo. En el 2024 se inscribieron 56 proyectos, 20 de ellos alcanzaron sus objetivos.

Los colaboradores que participan en el programa utilizan metodologías de solución de problemas: Lean Six Sigma, Scrum y Design Thinking, para llegar a los resultados esperados.

Contamos con un concurso a nivel corporativo llamado Encuentro Interno, espacio que busca fomentar una cultura de mejora continua e innovación; así como incentivar, difundir la creatividad y participación, y fomentar la sana competencia en todas las áreas. Los proyectos inscritos participan en las categorías de Rentabilidad y eficiencia y Simplificación de procesos.

31 AÑOS

+600
PROYECTOS
IMPLEMENTADOS

20 PROYECTOS
PRESENTADOS EN EL 2024

US$ 2.8 MILLONES
AHORRADOS EN EL 2024



5'S
Programa 5'S

RECONOCIMIENTO
Difusión de las mejores zonas Premiación en Encuentro Interno

LIDERAZGO
Compromiso de todos los niveles

Para administrar las 5S, hemos dividido las áreas en zonas de trabajo; contamos con 327 a nivel del Perú y Bolivia, las cuales se encuentran distribuidas en 3 categorías: talleres, planta y almacenes; cada una de estas con estándares definidos por CAASA y de acuerdo con la necesidad del proceso.



A través de nuestra aplicación Inspecciones Integradas, gestionamos, de manera ágil, los hallazgos en los temas de seguridad, medio ambiente, calidad, productividad, y gestión de orden y limpieza. Buscamos mejorar la calidad de vida en el lugar de trabajo. Además, periódicamente se desarrollan inspecciones para evaluar el cumplimiento de los estándares e identificar mejores prácticas que se puedan replicar a nivel corporativo.

En el 2024 llegamos a certificar en 5S a 196 zonas en la Compañía, gracias al involucramiento de todos nuestros colaboradores en este programa, desde el personal operativo hasta la plana ejecutiva.

PUNTOS CAASA

Sistema de recompensa de CAASA, que reconoce de manera tangible la participación destacada de nuestros colaboradores en los programas de mejora continua.

Durante el 2024 hemos trabajado expandiendo el uso del aplicativo, que permite gestionar la designación de puntos y el proceso de canje de los colaboradores, con lo cual seguimos fomentando la simplicidad y agilidad en los procesos en la corporación.

RECONOCIMIENTO TANGIBLE

Puntos CAASA que se acumulan y se pueden canjear por *merchandising* de la Compañía o por productos en distintas categorías.



RECONOCIMIENTO INTANGIBLE

Espacios internos donde los colaboradores muestran sus logros, en los distintos programas de calidad, a los líderes de la Compañía. Con ellos se busca seguir impulsando la participación y el involucramiento en la mejora continua de esta.

COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS GERENCIA

EVENTO DEL ENCUENTRO INTERNO

CAPÍTULO 3

COMPROMISO AMBIENTAL

CONSTRUYENDO BASES SÓLIDAS PARA EL MAÑANA



3.1. Gestión ambiental

S/ 5,257,521 EN INVERSIONES DE CAPITAL
EN PROYECTOS AMBIENTALES

En CAASA la gestión ambiental es un pilar fundamental de nuestras operaciones. Promovemos una cultura orientada al desarrollo sostenible, con lo que se busca equilibrar las necesidades de la sociedad, el uso responsable de los recursos y la rentabilidad de nuestra empresa. Con ello demostramos que es posible que la industria siderúrgica y sectores relacionados puedan operar en armonía con el medio ambiente.

Guiamos nuestras acciones bajo el marco de nuestra política ambiental, aprobada por el directorio, que establece los compromisos estratégicos frente al cambio climático y el medio ambiente. Estos compromisos incluyen la protección y conservación del entorno natural, la reducción de residuos, el cumplimiento estricto de la normativa aplicable y la promoción de la mejora continua. Asimismo, el Ciclo de Gestión Estratégica asegura que la gerencia y el directorio supervisen las principales tendencias y riesgos asociados al cambio climático, con lo que se garantiza una respuesta proactiva y efectiva.

Nuestro sistema de gestión está diseñado para prevenir, controlar y mitigar los impactos ambientales en toda nuestra cadena de valor promoviendo la conservación de la biodiversidad y asegurando el cumplimiento normativo. Desde CAASA trabajamos para transferir estos altos estándares a nuestros contratistas y proveedores, para consolidar un enfoque sostenible integral.

Nuestros reconocimientos y certificaciones

→ PROGRAMA HUELLA DE CARBONO PERÚ

Esta herramienta oficial del Estado peruano ofrece un reconocimiento a las organizaciones públicas y privadas que han logrado gestionar sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). En el 2024 obtuvimos la cuarta estrella de la Huella de Carbono, máximo nivel del programa. Para obtenerla reportamos nuestro inventario 2023, verificado por una entidad acreditada. En él se evidenció una disminución con respecto al año anterior y el involucramiento en el programa a Transportes Barcino, uno de nuestros principales proveedores, que, con nuestro apoyo, desarrolló su propio inventario, lo verificó con un tercero acreditado y se consolidó como una empresa socialmente responsable.

→ CERTIFICACIÓN AMBIENTAL: ISO 14001

Nuestro sistema de gestión ambiental cuenta con la certificación ambiental ISO 14001.

En CAASA la gestión ambiental es un pilar fundamental de nuestras operaciones



PRIORIDADES DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

Para nuestro sistema de gestión y acciones empresariales referentes al medio ambiente, **hemos establecido seis aspectos importantes para realizar nuestras operaciones respetando y protegiendo el medio ambiente, así como sus componentes.** Estos se basan en un enfoque integral de aquellos componentes ambientales que pueden verse afectados en nuestras operaciones.

El detalle se describe en la siguiente página.

→ INFOGRAFÍA 17

PRIORIDADES DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

1. ECONOMÍA CIRCULAR

Somos partícipes activos en la cadena de valor del reciclaje. Nuestros productos son 100 % reciclables y nuestra tecnología de horno eléctrico nos permite consumir grandes cantidades de chatarra ferrosa.
Minimizamos la generación de Residuos Sólidos y adquirimos tecnologías que nos permiten aprovechar los subproductos industriales contribuyendo a la disminución de la extracción de materias primas vírgenes.

2. SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

Realizamos actividades de sensibilización ambiental a los colaboradores, con la finalidad de mantener una cultura y estilos de vida compatibles con los principios de sostenibilidad. También, trabajamos con colegios de la ciudad de Pisco realizando capacitaciones y campañas ambientales.

3. MITIGACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Nuestra principal matriz energética es el gas natural. Promovemos proyectos de mejora relacionados con la eficiencia energética y el remplazo de combustibles fósiles. Nuestra tecnología de arco eléctrico nos permite ser una de las pocas siderurgias que tiene una intensidad mínima de CO_2 por tonelada de acero líquido.



4. CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Contamos con sistemas de tratamientos de humos y plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas que nos permiten minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones.
Contamos con asesoría externa que nos permite estar actualizados con respecto a los cambios de la legislación aplicable; también, con auditorías externas y un programa interno de supervisión de obligaciones ambientales en cada uno de nuestros procesos.

5. CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Cumplimos las normativas nacionales e internaciones sobre la conservación de la biodiversidad y aplicamos la jerarquía de mitigación enfocada en evitar, minimizar, restaurar y compensar nuestros impactos para evaluar nuestras actividades y la ubicación de nuestros proyectos.

6. USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS NATURALES

Somos conscientes de la importancia del uso eficiente de los recursos naturales. Implementamos proyectos de innovación tecnológica que nos permiten reducir el uso de energía eléctrica y agua por tonelada de producto, generando eficiencia energética e hídrica.

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL ESTRATÉGICO (CAE)

Programa de sensibilización ambiental que aborda cuatro temas claves cada año. Estas sesiones son dirigidas a colaboradores se desarrollan de manera virtual. Cada módulo del programa CAE se estructura en tres etapas: sensibilización, reforzamiento y verificación. Este enfoque busca consolidar los conocimientos adquiridos, fortalecer su aplicación práctica y motivar a los participantes mediante la acumulación de puntos CAASA.

INCENTIVOS DE GESTIÓN RELACIONADOS AL CLIMA

Nuestra estrategia de incentivos para la gestión climática tiene por objetivo reconocer y recompensar el desempeño sobresaliente de nuestro equipo en la implementación de proyectos vinculados al medio ambiente. Este sistema, que abarca todos los niveles de la organización, desde ejecutivos y gerentes hasta colaboradores individuales, fomenta un compromiso integral con la mejora continua de nuestra gestión climática.

Las gerencias de Control Estratégico de Gestión, Producción y Proyectos, Minería y Responsabilidad Social tienen objetivos específicos relacionados al cambio climático, los cuales forman parte de los criterios de evaluación para sus bonificaciones.

INCENTIVOS MONETARIOS

Están basados en cumplir con objetivos relacionados a indicadores, proyectos e iniciativas que generan impactos positivos en la gestión climática. Estos incluyen reducción de emisiones de GEI, disminución en el uso de energía o mejora en la eficiencia del uso de recursos, como combustible y agua.

El logro de estos objetivos influye directamente en el cálculo de bonos de las gerencias implicadas y en la evaluación del desempeño de colaboradores, cuyas responsabilidades estén relacionadas a procesos con impacto en la gestión ambiental.

1. CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA AMBIENTAL APLICABLE

Se compartieron los principales requisitos legales ambientales aplicables a CAASA y las evidencias que demuestran nuestro cumplimiento.

699 COLABORADORES
CAPACITADOS

2. ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO Y HUELLA DE CARBONO

Se presentó la estrategia de CAASA para enfrentar el cambio climático y las acciones implementadas para reducir nuestra huella de carbono.

793 COLABORADORES
CAPACITADOS

3. GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS

Se explicó el proceso de gestión integral de residuos sólidos enfatizando en la correcta segregación por parte de los generadores.

866 COLABORADORES
CAPACITADOS

4. CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN AMBIENTAL

Se detallaron las actividades implementadas por CAASA para prevenir la contaminación de los diferentes componentes ambientales.

673 COLABORADORES
CAPACITADOS

INCENTIVOS NO MONETARIOS

A través del Programa de Proyectos del Sistema de Mejora Continua de la Corporación, promovemos iniciativas que aumentan la rentabilidad, eficiencia y simplificación de procesos. Este programa destaca especialmente los proyectos orientados a optimizar el uso de energía eléctrica, gas y agua, reducir fallas en máquinas y equipos, y mitigar impactos ambientales potenciales. Los colaboradores que participen de manera destacada en este programa reciben reconocimiento, y premios que valoran su creatividad, innovación y compromiso.

MULTAS O SANCIONES [GRI 2-27]

Una de las prioridades de la gestión ambiental en la organización es el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable. Para esto identificamos requisitos ambientales con asesoría legal, establecemos planes de acción, y monitoreamos periódicamente su cumplimiento con el área de medio ambiente y terceros expertos.



PROMOVEMOS INICIATIVAS QUE AUMENTAN LA RENTABILIDAD, EFICIENCIA Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS.

→ TABLA 13

MULTAS O PENALIDADES SIGNIFICATIVAS RELACIONADAS CON EL MEDIO AMBIENTE

	2020	2021	2022	2023	2024
Número de infracciones legales	0	0	0	0	0
Cantidad de multa/penalidad relacionada con la infracción (S/)	0	0	0	0	0
Deudas ambientales acumuladas al final del año (S/)	0	0	0	0	0

Nota 1. Por multas o penalidades significativas, se consideran a multas/penalidad con un costo mayor de US$ 10,000 (o equivalentes a la moneda local).
Nota 2. Durante el 2022 recibimos una sanción ambiental por responsabilidad administrativa. El hecho imputado fue el siguiente: “El administrado presentó el Reporte Final de Emergencias Ambientales del evento acontecido el 27 de octubre del 2019 en la planta Pisco, fuera del plazo de diez (10) días hábiles de ocurrida la emergencia, pese a existir una situación de daño ambiental potencial, incumpliendo lo establecido por la normativa ambiental vigente”. La multa fue de 0.652 UIT (S/ 2,699.29), con un pago ejecutado el 20 de mayo del 2022.
Nota 3: En relación de nuestro Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) de la Supervisión 2021, durante el 2024, el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) resolvió en primera instancia una sanción de 6.907 UIT (S/35,571.05 que equivale a US$ 9481.61 por dos hechos imputados. Hemos reconocido un extremo de la sanción (5.204 UIT) que representa US$ 7,146.83 y el otro extremo ha sido apelado y llevado a segunda instancia.

BIODIVERSIDAD

En CAASA nos comprometemos a evaluar el impacto sobre la biodiversidad en nuestras áreas de operación, tanto actuales como futuras, conforme a su ubicación y características específicas. En caso de identificar zonas con biodiversidad de importancia mundial o nacional, aplicaremos la jerarquía de mitigación así como el principio precautorio, priorizando acciones para evitar, reducir, restaurar, regenerar y, cuando sea posible, transformar positivamente el entorno.

Para todos los proyectos en curso, implementamos medidas concretas orientadas a minimizar cualquier impacto sobre la biodiversidad, con lo que aseguramos una gestión ambiental responsable y alineada a los más altos estándares de sostenibilidad. Para ello nuestro compromiso se alinea con los puntos detallados en la siguiente página.







→ INFOGRAFÍA 18

PUNTOS DE NUESTRO COMPROMISO

1. Cumplir con los requisitos legales locales, regionales y nacionales relacionados a la gestión de la tierra y la protección de la biodiversidad, y no operar en áreas consideradas como patrimonio mundial ni en áreas protegidas que se encuentran dentro de las categorías I-IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

2. Desarrollar planes de gestión para fomentar la importancia de la biodiversidad. Priorizar la conservación de especies claves, especies que tienen un estado de conservación particular, especies que históricamente habitaron el área, y especies con una historia de uso tradicional y valor para la población del entorno.

3. Colaborar con las partes interesadas para garantizar la conservación a largo plazo de especies nativas en el área de influencia de nuestras operaciones.

4. Identificar y definir planes de acción para no contar con pérdidas netas de biodiversidad en los hábitats importantes que se encuentren próximas a nuestras operaciones.



5. Promover la recopilación, el análisis, la mejora de la información y el conocimiento sobre biodiversidad en colaboración con expertos.

6. Adquirir, desarrollar, y aplicar sistemas y tecnologías para reducir impactos en la biodiversidad.

7. Evitar la deforestación como consecuencia de las actividades de CAASA y, si fuese necesario, compensar cualquier impacto negativo con programas de forestación y seguir manteniendo nuestras operaciones con deforestación cero.

8. Trabajar en conjunto con socios externos de los sectores público y privado con la finalidad de cumplir con nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad en nuestra zona de influencia.

APLICACIÓN DE NUESTRA JERARQUÍA DE MITIGACIÓN

En caso de identificar zonas con biodiversidad de importancia mundial o nacional, aplicamos la jerarquía de mitigación priorizando acciones para evitar, minimizar o reducir, restaurar, regenerar, compensar o transformar.

Todas nuestras operaciones se realizan en zonas cuya clasificación es compatible con nuestras actividades. Cabe destacar que el complejo siderúrgico es nuestra única sede ubicada cerca de un área natural protegida (ANP). Para esta instalación hemos implementado la jerarquía de mitigación descrita, y hemos garantizado un enfoque responsable y sostenible.

MEDIDAS PREVENTIVAS

→ EVITAR

Mediante la selección de sitio: Nuestra operación se encuentra fuera de la Reserva Nacional de Paracas, a más de 2.16 km aproximadamente.

→ MINIMIZAR

Por controles operativos y de reducción: Prohibimos la caza, capacitamos a nuestros proveedores y colaboradores. Nuestras fuentes fijas de emisiones cuentan con sistemas de tratamiento de humos que cumplen con la legislación e, incluso, con compromisos más rigurosos.

Contamos con un sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas que nos permite aprovecharlas en nuestras áreas verdes.

→ REGENERAR

Nuestro sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas (Stard) y el servicio de compostaje nos permiten usar biosólidos y compost como enmienda para fortificar el suelo de nuestras áreas verdes.

Al mejorar la calidad del suelo, podemos contar con distintas áreas verdes dentro de nuestro complejo siderúrgico y un cerco vivo perimétrico de más de 10 km de distancia, que sirve como hábitat para diversas especies de fauna y flora introducidas por polinización natural.

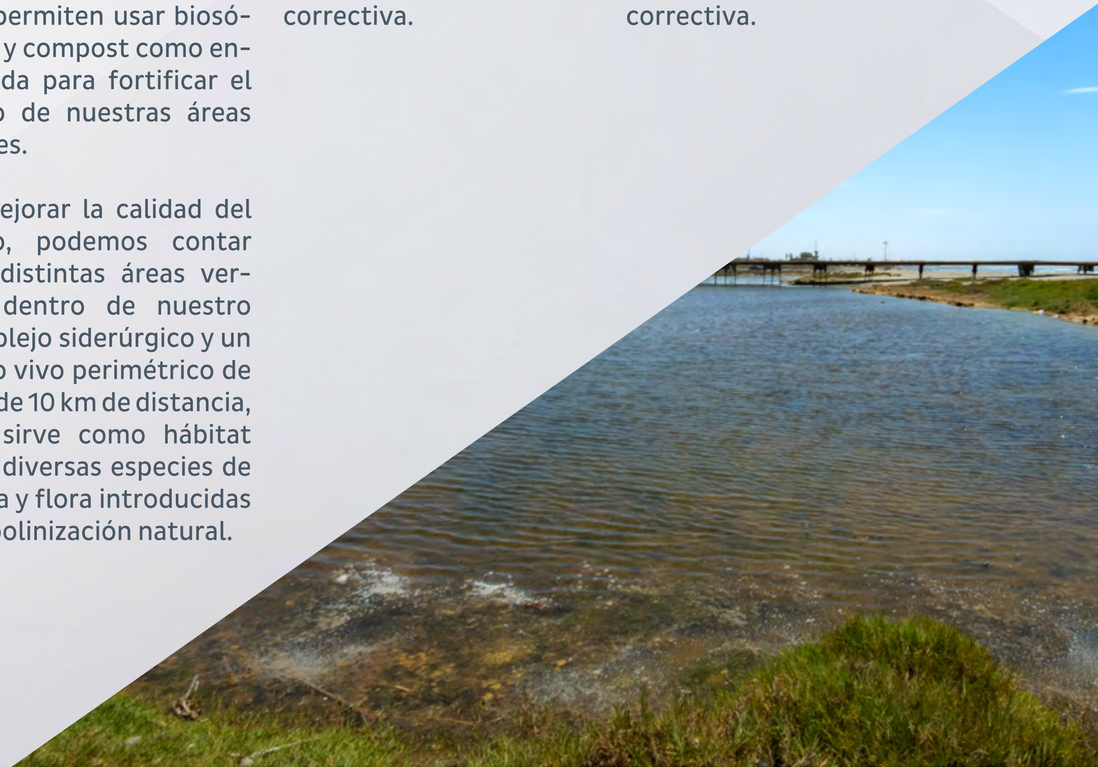
MEDIDAS CORRECTIVAS

→ RESTAURAR

Debido a la implementación de nuestras medidas preventivas, no necesitamos aplicar esta medida correctiva.

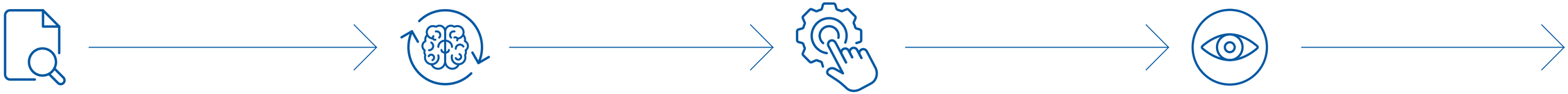
→ COMPENSAR

Debido a la implementación de nuestras medidas preventivas, no necesitamos aplicar esta medida correctiva.



EVALUACIÓN DE RIESGOS DE BIODIVERSIDAD

La evaluación de riesgos de biodiversidad en CAASA se lleva a cabo utilizando la metodología GIRO de la organización, la cual consta de las siguientes etapas:



IDENTIFICACIÓN

En esta fase se analiza la ubicación geográfica de las actividades y se revisa la línea base biológica incluida en la evaluación de impacto ambiental del instrumento de gestión ambiental de la sede. Se identifican aspectos relacionados a la flora y fauna del área, y se detectan los siguientes riesgos:

- **Riesgos de impacto:** deterioro del hábitat del cerco vivo perimétrico debido al incremento de emisiones atmosféricas del complejo siderúrgico.
- **Riesgos de dependencia:** interrupción de la polinización natural en el cerco vivo perimétrico, asociada a las operaciones del complejo siderúrgico.

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN

En esta etapa se aplican equivalencias de las metodologías Leopold y Conesa, utilizadas en las evaluaciones de impacto ambiental, con la metodología GIRO para cuantificar las variables de probabilidad e impacto de cada riesgo identificado.

PLANES DE RESPUESTA

Se diseñan medidas enfocadas en lo siguiente:

- **Conservación:** preservar la biodiversidad coexistente con nuestras actividades siderúrgicas, especialmente a través del mantenimiento del cerco vivo perimétrico.
- **Colaboración:** fomentar la sensibilización sobre la importancia de la biodiversidad en conjunto con las partes interesadas, para garantizar la conservación a largo plazo de especies nativas en el área de influencia de nuestras operaciones.
- **Investigación:** promover la recopilación, el análisis y la mejora del conocimiento sobre biodiversidad trabajando de la mano con expertos en el tema.

SEGUIMIENTO

En el 2024 hemos publicado nuestra Guía de Biodiversidad.

Conoce más sobre nuestra **Guía de Biodiversidad:**

→ TABLA 14

ACCIONES Y ÁREA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS DE BIODIVERSIDAD

Acciones	Número de sitios	Hectáreas
Número total de sitios y área total utilizada para actividades operativas.	1	322.20
Evaluaciones de impacto en la biodiversidad realizadas en zonas operativas en los últimos cinco años.	1	322.20
Cantidad de sitios que la empresa posee en áreas protegidas y/o clave para la biodiversidad.	0	0

MEJORA NETA EN BIODIVERSIDAD

La zona donde se ubica el complejo siderúrgico de CAASA es clasificada como desértica; sin embargo, hemos implementado un cerco vivo perimétrico compuesto por dos líneas de aromos y una de eucaliptos, y hemos convertido un área árida en un espacio con cobertura vegetal. Desde el 2018 hemos ampliado esta iniciativa incrementando el cerco vivo de 5.8 km a 10 km de sembríos de eucaliptos y aromos.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora neta en biodiversidad, desde el 2021 hemos comenzado a plantar eucaliptos en el área destinada a almacenar subproductos industriales (SPI). Para el 2026, esta extensión sumará 0.95 km adicionales a nuestro cerco vivo. Al cierre del 2024 contamos con 10 km de cerco vivo perimétrico maduro (con alturas superiores a 10 m) y 0.95 km de cerco interno con una altura promedio de 6 m.

En el 2024, a causa de un inventario de flora en el complejo siderúrgico, identificamos 20,122 árboles y arbustos pertenecientes a 24 especies, introducidas tanto por nuestras acciones de forestación como por procesos de polinización natural.

Este proyecto, considerado una iniciativa de forestación, ya que establece plantaciones en áreas previamente sin cobertura arbórea, genera un hábitat para 16 especies de fauna local, entre aves y reptiles, y brinda un espacio de descanso para aves migratorias.

INCREMENTAR UNA MEJORA NETA EN LA BIODIVERSIDAD DE LA ZONA A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE CERCOS VIVOS EN EL ALMACENAMIENTO DE SUBPRODUCTOS INDUSTRIALES

DURACIÓN:
5 AÑOS
DESDE EL 2021

PROGRESO:
60% DE NUESTRA META ESTABLECIDA

3.2. Estrategia contra el cambio climático (GRI 3-3)

→ INFOGRAFÍA 19
CAMBIO CLIMÁTICO

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Objetivo

Reducir, de manera sostenida, las emisiones de GEI de alcances 1 y 2.

Meta 2027

11 % de reducción de emisiones de GEI (alcances 1 y 2).

Meta 2030

15 % de reducción de emisiones de GEI (alcances 1 y 2).

Somos conscientes de la problemática ambiental generada por el cambio climático y de las consecuencias que este fenómeno puede ocasionar en el Perú y en el mundo. Por ello reconocemos que la producción de acero con bajas emisiones de GEI es parte esencial de la solución que el planeta necesita, y asumimos la responsabilidad de liderar la descarbonización del acero peruano.

Nuestra estrategia climática está centrada en la eficiencia energética, el desarrollo de procesos con menor uso de carbón y la promoción de la electromovilidad. Así, la descarbonización en CAASA no solo impulsa la sostenibilidad ambiental, sino también está intrínsecamente ligada a nuestra competitividad, la mejora continua de nuestras operaciones y la rentabilidad empresarial.

PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS

(GRI 302-1, 302-4, 305-5)

Durante el 2024 implementamos una serie de iniciativas claves (que se detallan en la siguiente página), como parte de nuestra estrategia frente al cambio climático, con lo que consolidamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la descarbonización del acero peruano. A continuación, se muestran cálculos estimados por proyecto de reducción de CO_2 equivalente[10].

HORNO VERTICAL DE CAL

Incorporamos esta tecnología para optimizar el consumo de gas natural por tonelada de cal producida. Esta innovación **permitirá reducir más de 2,000 tCO_2e por año,** lo que mejorará la eficiencia operativa y disminuirá nuestro impacto ambiental.

MODERNIZACIÓN DE EQUIPOS

Reemplazamos ocho grúas que operaban con petróleo diésel por grúas eléctricas en los patios de acopio y el complejo siderúrgico. Cada grúa implementada reduce aproximadamente **150 tCO_2e al año,** y contribuye significativamente con nuestras metas de reducción de emisiones.

TRANSPORTE CON MENOS CARBONO

Contamos con una flota de 52 camiones de gas natural, cuya operación genera emisiones de CO_2 cinco veces menor en comparación con camiones diésel, lo que destaca nuestro compromiso con la reducción de emisiones en el transporte de materiales y productos.



[10] El cálculo del inventario es organizacional, mas no por etapas.

COMPROMISO CON SBTI

Firmamos nuestro compromiso de alinearnos con el Science Based Targets initiative (SBTi) para establecer metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia, como parte de nuestro objetivo de alcanzar cero emisiones de GEI a largo plazo. Nos hemos trazado el desafío de definir estas metas y presentar nuestro expediente antes del 2026.

CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO DEL PRODUCTO

Por primera vez calculamos la huella de carbono del BACO de ½" y del redondo liso de 2.5", conforme con la norma ISO 14067. Este análisis nos permitirá identificar áreas de mejora en nuestros procesos y ofrecer a nuestros clientes datos precisos sobre las emisiones generadas durante la elaboración de estos productos, lo que fortalecerá la transparencia y la confianza en nuestra gestión ambiental.

DESARROLLO DE LA CARGA CALIENTE EN EL TREN LAMINADOR 2

Optimizamos el uso de gas natural en los hornos de recalentamiento mediante la alimentación de palanquillas calientes directamente desde la acería, lo que reduce la necesidad de calentamiento adicional y se logra una disminución significativa en el consumo de gas. Este proyecto ahorra 4,500 tCO_2 al año.

IMPLEMENTACIÓN DE LA MÁQUINA DE LIMPIEZA DE CHATARRA

Introdujimos esta tecnología para reducir el consumo de energía eléctrica en la fusión del acero líquido. La máquina limpia la chatarra que ingresa al horno eléctrico, lo que disminuye el consumo energético y contribuye a una mayor eficiencia en el proceso. Su implementación ahorra 5 % de emisiones de GEI para procesar una tonelada de acero líquido.

IMPLEMENTACIÓN DE UN RPA PARA CALCULAR LA HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL Y RATIO DE CO_2

Automatizamos el cálculo del inventario de GEI a través de un RPA, lo que nos permite generar reportes mensuales, lo que fortalece el seguimiento de la gestión y facilita la toma de decisiones estratégicas.

OTRAS INICIATIVAS

- **Sustitución de combustibles:** desde el 2004 empleamos gas natural en reemplazo del petróleo diésel y del R500.
- **Iluminación eficiente:** implementamos tecnología LED en todas las zonas operativas de nuestros almacenes de producto terminado.
- **Optimización energética:** la tecnología de punta de nuestra acería N.° 2 ha permitido mejorar nuestra eficiencia energética y reducir la intensidad de CO_2e de 88.7 kg a 85.5 kg CO_2e por tonelada de acero líquido consumido.
- **Mejora de tensión de operación del horno eléctrico:** en el 2023 implementamos un proyecto para optimizar el consumo de energía eléctrica, lo que aumentó la eficiencia energética en este proceso clave.
- **Modernización de equipos:** usamos laptops y PC con certificación Energy Star, renovados cada tres y cuatro años, respectivamente, para optimizar el consumo energético.
- **Consumo de energía renovable:** la electricidad que utilizamos proviene de la central hidroeléctrica del Mantaro, con lo que se evita el uso de combustibles fósiles.
- **Auditorías y certificaciones:** En el 2024 formamos a 31 auditores internos en gestión de la energía y avanzamos hacia la certificación ISO 50001. Capacitamos a 17 auditores internos en huella de carbono, según la norma ISO 14064-1, para fortalecer la calidad de nuestros inventarios GEI.



Carbononeutralidad al 2050

En CAASA entendemos los efectos de las emisiones de carbono en el medio ambiente y cómo los resultados de esta interacción pueden afectar las operaciones. Por ello nuestra estrategia frente al cambio climático contempla un enfoque de mitigación para descarbonizar el acero, de ahí que nos enfoquemos en tres ejes de acción:



AVANCES

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Aumentar la eficiencia energética en la producción de acero líquido mediante un sistema de gestión de la energía.

- Implementación de la máquina de limpieza de carbón.
- Implementación del horno vertical de cal.
- Implementación de la carga caliente en el NTL.

PROCESOS CON MENOS CARBONO

Mantener el porcentaje de participación de la chatarra ferrosa de la carga metálica en la producción de acero y disminuir el CO_2 en los insumos.

- Abastecimiento continuo de chatarra ferrosa mediante el incremento de patios de acopios y convenios.
- Priorización del consumo de caliza cálcica frente a la dolomítica.
- Contamos con 52 camiones a GNV.

ELECTROMOVILIDAD

Electrificar el proceso de transporte y manipulación dentro de las áreas operativas.

- Contamos con ocho grúas manipuladoras de chatarra en toda la organización.

En agosto del 2024 **hemos asumido el compromiso con SBTi** para establecer niveles de reducción de emisiones de GEI a mediano plazo. Este compromiso debe ejecutarse en un plazo máximo de dos años.

SCIENCE BASED TARGETS

OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

	2030	2050
POR TONELADA DE PRODUCTO TERMINADO	**0.23 t CO_2e**	**0.11 t CO_2e**
POR TONELADA DE ACERO LÍQUIDO	**0.26 t CO_2e**	**0.11 t CO_2e**

CALIDAD DEL AIRE [GRI 305-7]

El pilar control de la contaminación y cumplimiento normativo de nuestra Política de Medio Ambiente guía nuestras acciones para gestionar y minimizar los impactos relacionados a la calidad del aire. De esta forma, como parte de nuestra meta de reducción de nuestra huella de carbono, durante el 2024, priorizamos las siguientes iniciativas:

SISTEMAS DE TRATAMIENTO DE HUMOS

Implementamos tecnologías avanzadas para controlar las emisiones atmosféricas.

- **Planta de humos en la acería:** sobredimensionada para capturar y separar material particulado generado en los hornos, con lo que se garantiza que las emisiones cumplan con estrictos estándares ambientales.
- **Precipitadores electrostáticos:** utilizados en los hornos rotatorios para tratar las emisiones y asegurar el cumplimiento de los límites máximos permisibles (LMP).
- **Filtros de mangas en el nuevo horno vertical de cal:** actualmente en proceso de comisionamiento, estos filtros están diseñados para garantizar el cumplimiento de los LMP.

CONTROL DE LA DISPERSIÓN DE MATERIAL PARTICULADO EN LA MANIPULACIÓN DE MATERIALES

Para reducir la dispersión de material particulado en actividades de descarga y abastecimiento de materiales se implementó lo siguiente:

- **Infraestructura de hermetización** en el abastecimiento de materia prima del proyecto Recuperación de Metales no Ferrosos, en la descarga de antracita y la evacuación de concentrado de char y dolochar hacia la acería.
- Sistema de **humedecimiento de rumas y vías sin asfaltar** en el patio de materiales industriales y reprocesables, y de un programa regular de riego de áreas no asfaltadas.

CERCO VIVO PERIMÉTRICO

Utilizamos una barrera natural de árboles para mitigar la inmisión de material particulado generado por actividades de transporte o acción del viento. Se han plantado árboles adicionales, como en la ruma de almacenamiento de ecogravilla, *box* de *bag house* y en la delimitación del lado suroeste del patio de materiales industriales y reprocesables.

PROGRAMA DE MONITOREO AMBIENTAL

Monitoreamos semestralmente las emisiones atmosféricas y la calidad del aire, en cumplimiento con los LMP y los ECA. El programa consta de la contratación de laboratorios acreditados bajo la norma ISO 17025 para medir las concentraciones de gases de combustión, material particulado y metales en chimeneas de hornos, así como la calidad del aire en cinco puntos estratégicos cercanos al perímetro del complejo siderúrgico.

EMISIONES (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7)

Nuestra gestión sobre las emisiones y la calidad del aire se enmarca dentro del Programa de Monitoreo Ambiental, el cual evalúa parámetros claves, como emisiones atmosféricas, calidad del aire, niveles de ruido, efluentes líquidos y radiación no ionizante. La frecuencia y el alcance de estas mediciones se determinan según las actividades realizadas en nuestras instalaciones y están alineados a los requerimientos del Instrumento de Gestión Ambiental (IGA), aprobado por el Ministerio de la Producción (Produce)[11].

RESULTADOS DE EMISIONES DE GEI

Respecto a las emisiones de GEI, aplicamos la norma ISO 14064 para identificar fuentes directas e indirectas, así como para determinar factores de emisión y niveles de actividad asociados a cada fuente. Los cálculos, que se presentan en unidades de toneladas de CO_2 equivalente, proporcionan una visión clara y precisa de nuestro desempeño. Adicionalmente, utilizamos la metodología de Worldsteel para calcular el ratio de emisiones de CO_2 por tonelada de acero producido, lo que fortalece nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad.

Adoptamos el enfoque de control operacional como el más adecuado para calcular nuestra huella de carbono, al ser una empresa de capitales propios, con control total sobre las actividades de las sedes incluidas en el cálculo. Se estableció el 2019 como año base debido a la disponibilidad de datos auditables (primer periodo calculado) y al compromiso de la organización de implementar acciones progresivas frente al cambio climático.

ADOPTAMOS EL ENFOQUE DE CONTROL OPERACIONAL COMO EL MÁS ADECUADO PARA CALCULAR NUESTRA HUELLA DE CARBONO.



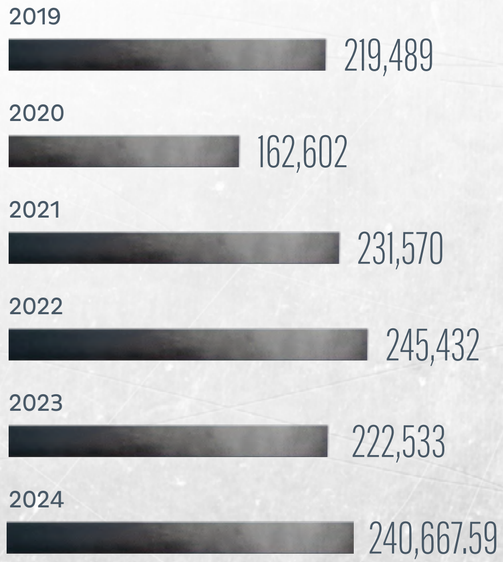
VISTA PANORÁMICA CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN

[11] La metodología de toma de muestra y análisis, así como la comparación de los resultados, se hace con base en el DS N.° 003-2017-MINAM, en el que se describen los métodos para toma de muestra y los estándares de calidad ambiental (ECA), frente al cual se comparan los resultados.

→ GRÁFICO 18

EMISIONES DIRECTAS TOTALES DE GEI (ALCANCE 1) EN tCO_2e

(GRI 305-1)



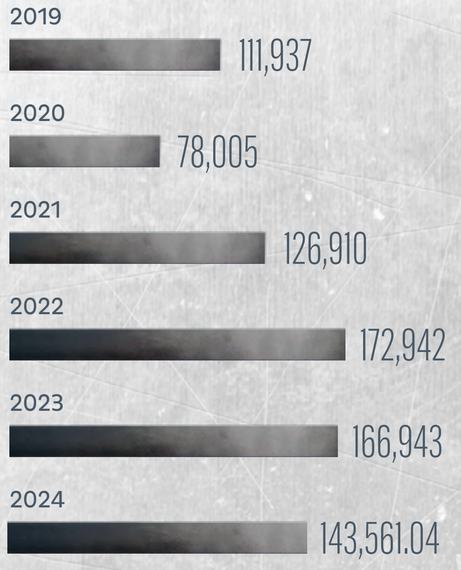
200,000 t CO_2e

DE EMISIONES DE ALCANCE 1 COMO META PARA EL 2024

→ GRÁFICO 19

EMISIONES INDIRECTAS TOTALES DE GEI (ALCANCE 2) EN tCO_2e

(GRI 305-2)



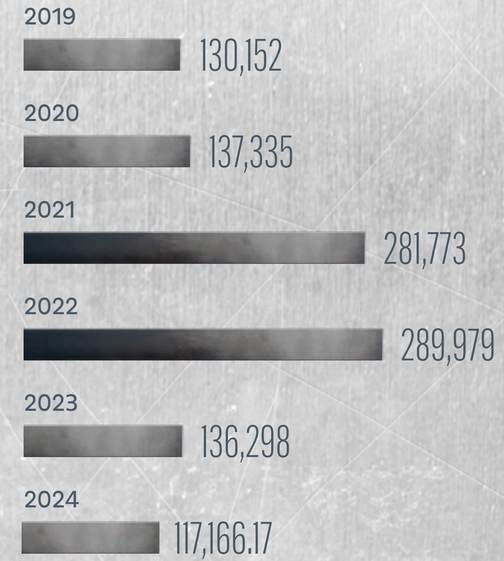
102,000 t CO_2e

DE EMISIONES DE ALCANCE 2 COMO META PARA EL 2024

→ GRÁFICO 20

EMISIONES DIRECTAS TOTALES DE GEI (ALCANCE 3) EN tCO_2e

(GRI 305-3, 305-4)



127,000 t CO_2e

DE EMISIONES DE ALCANCE 3 COMO META PARA EL 2024

→ TABLA 15

RATIO DE EMISIONES DE GEI

Año	Ratio de emisiones (tCO_2/t acero líquido)
2019	0.68
2020	0.63
2021	0.66
2022	0.47
2023	0.45
2024	0.42

Sobre las emisiones:
Nota 1. Nuestros inventarios 2019 y 2020 han sido verificados por la empresa Lloyd's Register el 20 de enero y el 2 de junio del 2021, respectivamente. Para el inventario 2021, migramos nuestra metodología de cálculo a la última versión de la norma ISO 14064, y fue verificado el 9 de junio del 2022 por la empresa SGS del Perú.
Nota 2. Para los inventarios 2021, 2022, 2023 y 2024, los valores reportados corresponden a las categorías 1 y 2. El alcance 3 contempla la suma de las categorías 3 y 4 del inventario de GEI.
Nota 3. Hemos realizado un recálculo del año base considerando la nueva versión de la norma ISO 14064-1 y el alcance del inventario relacionado al número de sedes. El tipo de gases ha sido incluido en el cálculo de emisiones de categoría 1 (alcance 1), categoría 2 (alcance 2) y las categorías 3 y 4 (alcance 3), siendo CO_2, CH_4, N_2O, SF_6, HFC, PPC, NF_3 y HCFC, según correspondan. Por su parte, los tipos de gases para el cálculo de la ratio de intensidad y reducción de emisiones de GEI fue CO2 y CO2e.
Nota 4: Los datos reportados fueron elaborados con la herramienta de cálculo del Ministerio de Medio Ambiente (Minam) (Huella de Carbono Perú). Para calcular los potenciales de calentamiento global (GWP, en sus siglas en inglés), se utilizó el Quinto Informe de Evaluación (AR5) del IPCC. Por su parte, las fuentes de los factores de emisión utilizados son las siguientes:

- Valor calórico neto (VCN) de combustibles: Inventarios Nacionales 2012 – Minam (fuentes estacionarias de energía). Minem, Registro de Actividades Generadoras de Emisiones e Inventarios (RAGEI) 2016
- Factor de emisión para transporte terrestre: directrices del IPCC del 2006 para los inventarios nacionales de GEI (volumen 2)
- Factor de emisión para procesos industriales: Direct Emission Factors (CO2 Data Collection, User Guide, versión 11, 2022)
- Factor de emisión por generación de energía eléctrica: Programa Huella de Carbono Perú (Minam, 2024)
- Factor de emisión para transporte de carga terrestre y marítimo: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, hoja Freighting Goods, 2018.

Durante el 2024, se registraron 151.07 tCO_2e de emisiones biogénicas directas y 0 tCO_2e de emisiones biogénicas indirectas de CO_2, derivadas de la combustión y degradación de biomasa, respectivamente. Asimismo, se registraron variaciones en las emisiones debido al incremento de la producción. En el alcance 1, aumentaron por el mayor consumo de gas natural y antracita en la Planta Pisco. En el alcance 2, crecieron por el mayor uso de energía eléctrica. En el Alcance 3, se redujeron gracias a la optimización de rutas marítimas y al uso de unidades a gas natural en el transporte terrestre.



PLANTA DE CAL EN PISCO - ICA

RESULTADOS DE EMISIONES NOX, SOX Y MATERIAL PARTICULADO[12]

(GRI 2-4, 305-7)

Las mediciones de NOx y material particulado se realizan exclusivamente en el complejo siderúrgico de Pisco, nuestra única sede con hornos para producir acero. Se llevan a cabo en colaboración con laboratorios acreditados bajo la norma ISO 17025, y se utilizan equipos y metodologías establecidas por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (Usepa, por sus siglas en inglés). Las emisiones se expresan en unidades de mg/Nm^3 y se comparan con los estándares de referencia determinados por la normativa ambiental aplicable. Para calcular las emisiones anuales de toneladas por año (t/año), se multiplican los resultados obtenidos por el flujo volumétrico medido con el tubo Pitot del método isocinético (Nm^3/h) y las horas de operación anual de cada fuente fija (h/año).

Para el caso de las emisiones de SOx, no utilizamos los datos de los monitoreos de emisiones atmosféricas, ya que los resultados obtenidos son tan bajos que siempre se encuentran por debajo del límite de cuantificación del método de análisis.

→ GRÁFICO 21
EMISIONES NOX EN TONELADAS MÉTRICAS



→ GRÁFICO 22
EMISIONES SOX EN TONELADAS MÉTRICAS



→ GRÁFICO 23
EMISIONES DE POLVO EN TONELADAS MÉTRICAS



Nota. La disminución de emisiones, con respecto al 2021, se debe a la puesta en marcha de la planta de humos con una capacidad de tratamiento mucho mayor que la anterior.

[12] Durante el 2024 se hizo un recálculo del flujo de emisión de chimeneas considerando un diámetro menor, por lo cual se han ajustado los valores de NOx y SOx de los años 2021 en adelante.

3.3. Ecoeficiencia operacional (GRI 3-3)

→ INFOGRAFÍA 20
ECOEFICIENCIA OPERACIONAL

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Objetivo

Objetivo específico 1
Integrar un sistema de gestión ecoeficiente con estándar internacional a través del impulso de iniciativas de renovación tecnológica y de nuevos criterios para evaluar proyectos de inversión.

Objetivo específico 2
Promover iniciativas de reducción de consumo de agua y energía eléctrica en nuestros procesos productivos.

Meta 2027

Reducir a 1.35 m^3 el consumo de agua por tonelada de producto terminado[13].

Reducir a 729 kWh el consumo de energía eléctrica por tonelada de producto terminado.

Meta 2030

Reducir a 1.30 m^3 el consumo de agua por tonelada de producto terminado[13].

Reducir a 733 kWh el consumo de energía eléctrica por tonelada de producto terminado.

Progreso 2024

1.297 m^3
de consumo de agua por tonelada

1,176.28 kWh
de consumo de energía eléctrica por tonelada de producto terminado

[13] Sin considerar agua para riego de áreas verdes

GESTIÓN DE ENERGÍA

En Aceros Arequipa gestionamos nuestras operaciones bajo los principios de ecoeficiencia priorizando la producción de bienes y servicios con un menor impacto ambiental. Este enfoque no solo contribuye con la sostenibilidad ambiental, sino que también genera beneficios económicos al reducir los costos operativos y optimizar la disponibilidad de equipos mediante la renovación tecnológica.

Nuestra estrategia para la transición energética se centra en disminuir el uso de combustibles fósiles con mayor impacto ambiental, como el petróleo, y reemplazarlos gradualmente por alternativas más limpias, como el gas natural y la energía eléctrica. Esta transición refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de emisiones de GEI.



PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA BASADO EN ISO 50001

Iniciamos la implementación de este sistema en los procesos de acería y laminación del complejo siderúrgico fortaleciendo nuestra capacidad de gestión energética para alcanzar mayor eficiencia y sostenibilidad en nuestras operaciones.

PARTICIPACIÓN EN LA RED DE APRENDIZAJE EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

En septiembre del 2024 fuimos seleccionados como una de las 18 empresas participantes en esta iniciativa liderada por el Ministerio de Energía y Minas (Mimem). Este programa busca optimizar el desempeño energético empresarial a través del aprendizaje colaborativo y la adopción de mejores prácticas.

699,091.68 MWh
DE CONSUMO DE **ENERGÍA RENOVABLE** COMPRADA O GENERADA EN EL 2024

770,220.94 MWh
DE CONSUMO DE **ENERGÍA NO RENOVABLE** EN EL 2024

1,469,312,620 MWh
DE CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA EN EL 2024

INICIATIVAS PARA MINIMIZAR EL USO DE ENERGÍA (GRI 302-3, 302-4)

Durante este periodo destacamos la modernización de nuestras plantas, que no solo mejoran la eficiencia energética, sino que también incrementan la capacidad productiva.

- **Nueva planta de cal:** incorporación de tecnología avanzada para aumentar la eficiencia energética y el tonelaje producido, lo que sustituye equipos menos eficientes. La nueva planta, que inició operaciones en noviembre del 2024, logró reducir el consumo de gas natural de 190 Nm^3/t a 90 Nm^3/t, lo que evidencia una mejora significativa en la eficiencia durante los meses de operación. El cálculo de las reducciones se realizó empleando unidades estandarizadas Sm^3/t y aplicando herramientas validadas por estándares internacionales.
- **Nueva planta de recocido:** implementación de infraestructura moderna que mejora significativamente la eficiencia y reemplaza equipos obsoletos.
- **Nueva planta de clavos:** renovación tecnológica que incrementa la productividad y eficiencia mediante la sustitución de equipos antiguos.
- **Uso de energía verde:** para asegurar que nuestra demanda energética esté cubierta por fuentes renovables, se prorrogó el contrato con Electroperú para suministrar energía eléctrica 100 % renovable. El nuevo contrato entrará en vigencia a partir del 1 de septiembre del 2025.

Para garantizar la eficiencia en el consumo de energía, contamos con medidores de energía instalados en cada proceso productivo, lo que permite un monitoreo constante del desempeño energético. Adicionalmente, implementamos un plan anual de calibración y contraste de estos medidores, a efectos de asegurar la precisión en la medición como parte de nuestra estrategia de gestión energética.

CONTAMOS CON MEDIDORES DE ENERGÍA INSTALADOS EN CADA PROCESO PRODUCTIVO, LO QUE PERMITE UN MONITOREO CONSTANTE DEL DESEMPEÑO ENERGÉTICO.

Estamos avanzando en la adopción de una metodología estructurada basada en la norma internacional ISO 50001, lo que fortalecerá nuestra capacidad para gestionar, medir y mejorar el uso de la energía de manera sistemática. Un elemento clave de este sistema es la ejecución de un plan anual de calibración y contraste de medidores de energía en nuestra planta de Pisco, lo que asegura la precisión en la medición y facilita la identificación de oportunidades para optimizar el consumo energético.

GESTIÓN DEL AGUA (GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4)

Estamos comprometidos con el uso eficiente y responsable del agua, alineado a los principios de economía circular. Conscientes de los desafíos que implica el agotamiento acelerado del recurso hídrico, hemos desarrollado una estrategia integral que prioriza optimizar el consumo de agua y reaprovechar efluentes domésticos e industriales, para promover su reinserción en nuestras operaciones. Esta estrategia se basa en iniciativas orientadas a la reducción, sustitución y valorización del agua, respaldadas por el uso de tecnología avanzada, investigación de nuevas fuentes y el estricto cumplimiento normativo.

Nuestras principales fuentes de agua provienen de pozos subterráneos, los cuales cuentan con licencias de uso y explotación de agua emitida por la Autoridad Nacional del Agua (ANA). El 2024 hemos incorporado como fuente adicional el agua desalinizada proveniente del mar, la cual ofrece ventajas operativas y medioambientales.

→ TABLA 16

CONSUMO DE AGUA EN MILLONES DE METROS CÚBICOS (GRI 303-5)

	2021	2022	2023	2024
Retiro total de suministros de agua municipal (o de otras fuentes de utilidades)	0	0	0	**0**
Retiro de agua superficial fresca (lagos, ríos, etc.)	0	0	0	**0**
Retiro de agua marina	0	0	0	**0.700070**
Retiro de agua fresca subterránea	1.5042470	1.671989	1.682076	**0.744228**
Descarga de agua regresada a la fuente inicial de extracción en una calidad similar o mejor que el agua extraída	0	0	0	**0**
Total de consumo de agua fresca utilizada	1.5042470	1.671989	1.682076	**1.444298**
Meta de consumo total de agua fresca	1.621789	1.618555	2.073479	**1.649478**

Nota: El alcance de la información es de la planta de Pisco, sin considerar agua para riego de áreas verdes.



1.297 m³/t
DE CONSUMO DE AGUA EN EL 2024

Los mayores consumos de agua se concentran en los procesos de acería y laminación. Para mejorar nuestra eficiencia hídrica, evaluamos y monitoreamos mensualmente el consumo en cada proceso, así como también implementamos un balance hídrico en la planta Pisco, documentado mediante sistemas de medición de alta precisión, como los medidores magnéticos.

Nuestra planta se ubica en una zona industrial de Paracas, Ica, un distrito que se beneficia de un suministro de agua dulce relativamente estable. La región tiene acceso a acuíferos, como Lanchas, declarado zona de veda regulada por los artículos 127 y 129 del reglamento de la ley de recursos hídricos y la resolución jefatural N.° 330-2011-ANA. Aunque no estamos en una zona con estrés hídrico, el consumo de agua en nuestra región está regulado por el Estado debido a las restricciones. Esta regulación se aplica para garantizar la sostenibilidad de los recursos hídricos, especialmente durante los periodos en los que se verifica una disminución de su disponibilidad.

EXTRACCIÓN DE AGUA (GRI 303-3)

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la optimización de recursos me-

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DEL AGUA, ALINEADO A LOS PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

0.257752 millones de m³
DE AGUA REUTILIZADA

48.5 %
DE LAS EXTRACCIONES CORRESPONDIERON AL USO DE AGUA DESALINIZADA

diante tecnologías limpias, durante el 2024 se incorporó el uso de agua marina como fuente alternativa, lo que representa el 48.5 % del total de las extracciones. Este porcentaje refleja un incremento significativo en comparación con el 2023.

Los datos fueron recopilados a través de medidores de tecnología magnética, instalados en las tuberías principales de ingreso a la planta Pisco, con lo que se garantiza precisión y confiabilidad en las mediciones.

CONTROL DE CALIDAD DE EFLUENTES Y PREVENCIÓN DE DERRAMES

(GRI 303-2, 303-3, 303-5)

En Aceros Arequipa no vertimos a cuerpos receptores. Los efluentes industriales generados se aprovechan en procesos como el enfriamiento de escoria, el lavado de chatarra y el control de polución, en el que el agua se evapora. Por su parte, los efluentes domésticos, previamente tratados en nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas (PTARD), se reutilizan para el riego de áreas verdes, con lo que se asegura que cumplan con los estándares de calidad requeridos.

Los aspectos claves para garantizar la gestión de efluentes es asegurar la operatividad de los equipos e infraestructura mediante estrategias de mantenimiento basadas en análisis de criticidad, con lo que se garantiza un desempeño óptimo. La calidad de los efluentes se revisa diariamente, y un laboratorio externo realiza análisis mensuales para verificar el cumplimiento de parámetros.

Contamos con dos PTARD estratégicamente ubicadas dentro de nuestra operación, con capacidades de procesamiento de 125 m^3/día y 205 m^3/día. Ambas utilizan la tecnología de reactores de biopelícula de lecho móvil (MBBR, por sus siglas en inglés), lo que asegura un tratamiento eficiente y permite reutilizar el agua de manera garantizada y certificada.

Los efluentes tratados cumplen con los ECA para agua – categoría 3 (riego de vegetales) y LMP establecidos en la normativa ambiental vigente. La medición de parámetros claves, como pH, temperatura, turbidez y caudal, se realiza con equipos especializados y se verifica mediante análisis externos por laboratorios acreditados por Inacal. Los monitoreos de efluentes se realizan de forma semestral, con un laboratorio externo acreditado (SGS del Perú). Operamos bajo licencias de uso y explotación emitidas por la ANA.

Gracias a estas medidas, durante el periodo, no recibimos multas ni sanciones ambientales asociadas a la gestión del agua, efluentes o potenciales derrames.

Adicionalmente, cumplimos con la regulación relacionada a la extracción de agua de sus pozos subterráneos, al no exceder el volumen de extracción que figura en las licencias de los pozos subterráneos de la zona en veda.

En CAASA somos conscientes de los efectos adversos que pueden generar derrames al medio ambiente, por lo que contamos con un plan de respuesta a emergencias ambientales, en el cual se han identificado los derrames como una emergencia. En este plan se indican las actividades a realizar antes, durante y después de la emergencia. Así también, se desarrollan capacitaciones y simulacros frente a una emergencia y al uso del *kit* antiderrame, y se mantiene al personal alerta y con las herramientas adecuadas ante algún evento.

GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS AL AGUA

En Aceros Arequipa reconocemos el agua como un recurso estratégico y un factor crítico para la sostenibilidad de nuestras operaciones. Como parte de nuestro Ciclo de Gestión Estratégica, utilizamos la metodología GIRO para identificar, controlar y mitigar riesgos o impactos hídricos, el cual tiene alcance a nivel operativo y estratégico.

Este enfoque incluye el monitoreo de tendencias globales y locales, así como el análisis de factores internos y externos. Además, es el punto de partida para identificar y evaluar riesgos estratégicos y emergentes.

El cambio climático, y particularmente la gestión del agua, se posiciona como un desafío central. Como parte de nuestra evaluación de riesgos medioambientales y de la planificación de la resiliencia climática, hemos desarrollado estrategias integrales de gestión de riesgos hídricos, descritas en nuestro "Reporte de riesgos y oportunidades frente al cambio climático". Uno de los riesgos relacionados al agua es el siguiente: "RF1: Incremento de costos por el uso de recursos alternativos (aire forzado y agua desalinizada) para el enfriamiento en el proceso productivo, debido a la escasa disponibilidad de agua subterránea en la zona donde se ubica el complejo siderúrgico".

Para ello hemos realizado pruebas de estrés climático e hídrico, y evaluamos la proyección de escenarios de escasez, como la disminución del 48 % y 42 % en la disponibilidad hídrica para las regiones Pacífico 1 y Pacífico 3, respectivamente, y adaptamos nuestras operaciones mediante el uso creciente de agua desalinizada.

Aunque los cambios regulatorios, como el aumento de tarifas o la reducción de volúmenes de extracción, no son materiales para nuestras operaciones, mantenemos un enfoque proactivo en el uso eficiente del agua para minimizar cualquier posible impacto.

INICIATIVAS CLAVES PARA LA GESTIÓN HÍDRICA

Para mitigar los riesgos relacionados al agua, garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones y minimizar nuestro consumo de agua, implementamos las siguientes acciones:

- Sistemas de enfriamiento por aire forzado: incorporamos esta tecnología en etapas del proceso que no requieren grandes descensos de temperatura, lo que reduce la dependencia del agua.
- Contrato de suministro de agua desalinizada: sustituimos parcialmente la extracción de agua subterránea con agua proveniente de una planta desalinizadora.
- Recirculación en procesos productivos: mejoramos continuamente el sistema de tratamiento de aguas industriales incrementando los ciclos de recirculación y optimizando el consumo.
- Tratamiento de aguas residuales domésticas: mantenemos sistemas avanzados para asegurar concentraciones permisibles destinadas al riego de áreas verdes y nuestro cerco vivo perimétrico.
- Exploración de nuevas fuentes hídricas: Priorizamos la extracción en zonas fuera de áreas con déficit hídrico, con lo que contribuimos a la seguridad hídrica local.



PLANTA DESALINIZADORA

3.4. Economía circular y manejo de residuos (GRI 3-3)

→ INFOGRAFÍA 21
ECONOMÍA CIRCULAR

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Objetivo

Objetivo específico 1: Incrementar el aprovechamiento de nuestros residuos.

Objetivo específico 2: Incrementar el aprovechamiento de SPI.

Meta 2027

Alcanzar el 48 % de aprovechamiento de los residuos y SPI generados.

Meta 2030

Alcanzar el 60 % de aprovechamiento de los residuos generados.

Alcanzar el 60 % de aprovechamiento de SPI generados.

Nota: Subproducto Industrial (SPI), proveniente de nuestros procesos.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-3, 306-4, 306-5)

En Aceros Arequipa priorizamos la valorización de los residuos generados durante el proceso productivo del acero enfocándonos en minimizar su disposición final. Para ello establecemos indicadores e implementamos iniciativas que nos permiten alcanzar metas específicas en el aprovechamiento de residuos sólidos (RR. SS.).

Para gestionar nuestros desechos de manera eficiente utilizamos la siguiente clasificación:

1. **Residuos sólidos (RR. SS.):** incluyen materiales generados por actividades auxiliares, como limpieza, embalaje y transporte de insumos (madera, cilindros, envases, papel y cartón, plástico, vidrio, y otros similares a los de origen domiciliario)
2. **Subproductos industriales (SPI):** materiales específicos de la industria siderúrgica, cuya generación está directamente relacionada al volumen de producción de acero.

Nuestro enfoque incluye minimizar residuos administrativos y promover prácticas sostenibles, como las siguientes:

- Evitar la impresión innecesaria de documentos y optar por formatos digitales a través de sistemas como Goldenbelt, que centraliza de manera virtual el sistema integrado de gestión.
- Utilizar firmas digitales en procedimientos específicos, con lo que se reduce significativamente el consumo de papel.
- Monitorear y controlar la cantidad de documentos impresos por usuario.
- Implementar materiales biodegradables en los servicios del comedor, como el reemplazo de productos descartables, como vasos, envases y bolsas.

Además, fomentamos y practicamos una segregación adecuada desde la fuente. Contamos con contenedores debidamente identificados para clasificar los residuos según sus características físicas, los cuales se trasladan posteriormente al almacén central de RR. SS. La gestión de los residuos generados por la



organización se desarrolla internamente, excepto en los servicios de transporte y disposición final, que se licitan mediante un proceso de debida diligencia. En este proceso se verifican los registros autorizados emitidos por el Minam. Durante la prestación del servicio, se revisa documentación, como manifiestos de manejo de residuos sólidos y constancias de disposición final.

Para minimizar la generación de residuos en nuestras operaciones y cadena de valor, se implementaron los programas Gestión Integral de Residuos y Gestión de Subproductos Industriales.

→ GRÁFICO 24

RESIDUOS VENDIDOS/ RECICLADOS/ USADOS EN TONELADAS MÉTRICAS



Durante el 2024 se registró un aumento en la generación de residuos debido a los proyectos desarrollados en las sedes del Callao y Lurín, donde se logró valorizar una significativa cantidad de escombros.

Nuestro enfoque principal está dirigido a aprovechar los residuos, por lo cual se ha establecido una meta del 35 % de valorización para el 2024. De manera complementaria se definió una meta antagónica, correspondiente al porcentaje de residuos no aprovechados sobre el total de residuos generados, calculada en 65 %. Para esta meta antagónica, un buen desempeño implica mantener un comportamiento decreciente, es decir, lograr un porcentaje inferior al 65 %.

→ GRÁFICO 25

RESIDUOS GENERADOS EN TONELADAS MÉTRICAS



En los últimos años, se ha logrado un avance significativo en la gestión sostenible de residuos, reduciendo progresivamente el porcentaje de residuos eliminados o no aprovechados. En el 2021, el porcentaje fue de 65 %; en el 2022, 78 %; en el 2023, 72 %; y en el 2024, 39 %.

El manejo de residuos no peligrosos se clasificó en dos grandes categorías: aprovechados y no aprovechados, con una subdivisión adicional según las formas de aprovechamiento y las alternativas de eliminación. Durante el periodo se generaron residuos de escombros, gestionados a través de una empresa operadora especializada en residuos, lo que aseguró su reciclaje y reinserción en el sector de la construcción.

Por otro lado, se observó un incremento en la generación de residuos peligrosos debido a la implementación de la planta de tubos en Lurín y a la reubicación de la planta de tubos del Callao. Entre estos destacó la generación de aguas oleosas contenidas, manejadas por una empresa operadora de residuos sólidos encargada de tratar y reciclar el aceite presente en ellos.

PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-2)

Nuestro Programa de Gestión Integral de Residuos tiene por propósito garantizar el manejo responsable de los residuos sólidos generados en nuestras operaciones, que abarca desde su minimización hasta su valorización o disposición final. Este enfoque nos permite reducir impactos ambientales significativos y reafirmar nuestro compromiso con la sostenibilidad.

El principal objetivo del programa es fomentar el consumo responsable de recursos, alineado a los principios de la economía circular, con lo que se promueven prácticas que contribuyan con reutilizar y aprovechar materiales.

ACCIONES DESTACADAS EN EL 2024

Durante el año hemos implementado las siguientes iniciativas, las cuales han implicado una inversión en I+D para minimizar residuos:

- **Capacitación en gestión integral de residuos sólidos:** sesiones de formación dirigidas a colaboradores para asegurar un manejo adecuado y responsable de los residuos.
- **Campañas de sensibilización para la segregación adecuada:** actividades educativas que buscan generar conciencia sobre la importancia de separar correctamente los residuos desde la fuente.
- **Implementación de una máquina de compostaje:** tecnología instalada para procesar residuos orgánicos y transformarlos en compost que se puede reutilizar.
- **Valorización de mantas en desuso:** acondicionamiento de mantas descartadas, a efectos de convertirlas en recursos útiles para nuevos usos.

Para la gestión de datos, los RR. SS. generados se pesan al ingresar y antes de su disposición final o valorización. El área de Medio Ambiente sistematiza los datos mensualmente. Esta información alimenta el indicador % de aprovechamiento de residuos comunes y de planta-corporativo.



Luego de la correcta segregación reaprovechamos los residuos y aseguramos su manejo siguiendo estos lineamientos:



SEGREGACIÓN Y ALMACENAMIENTO EN LA FUENTE

Es la clasificación que realiza cada generador considerando las principales características físicas e incluso el etiquetado del residuo. Con esta información, el generador tendrá que ubicar el punto de acopio más cercano y colocar el residuo en su contenedor respectivo.



RECOLECCIÓN INTERNA

Es el sistema de recolección que tiene la empresa para trasladar los residuos de los puntos de acopio hasta el almacén central de RR. SS. (ACRS).



ALMACENAMIENTO CENTRAL

Espacio donde se almacenan los distintos tipos de residuos. Los no aprovechables van directamente a una tolva, los reciclables a sus distintas celdas para su posterior acondicionamiento (compactación), los peligrosos en su celda específica y los aceites usados se trasiegan para su posterior comercialización. También contamos con celdas para la madera en desuso y neumáticos fuera de uso (NFU), y una celda especial para los residuos orgánicos del comedor para producir compost. Y, por último, la celda de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), y otro para biocontaminados.



APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS

Comercializamos aceite usado, madera en desuso y plástico. Donamos residuos de papel y cartón a la Asociación de Recicladores Ciudad y Mares Limpios, del distrito de San Andrés, Pisco, y en Lima al programa Reciclar para Ayudar, de la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem).

Producimos compost a partir de residuos orgánicos del comedor.



DISPOSICIÓN FINAL

Aseguramos la adecuada disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos en infraestructuras autorizadas por el Minam.

LA GENERACIÓN DE SPI REPRESENTA TANTO UN DESAFÍO COMO UNA OPORTUNIDAD PARA FORTALECER NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

PROGRAMA DE GESTIÓN DE SPI

(GRI 306-1, 306-2)

En nuestras operaciones, la generación de SPI representa tanto un desafío como una oportunidad para fortalecer nuestro compromiso con la sostenibilidad. Identificamos los principales SPI considerando su volumen y su impacto potencial en el medio ambiente, especialmente en relación con el uso del suelo asociado a su disposición final. Para abordar este desafío, implementamos un programa integral que busca maximizar el aprovechamiento de los SPI a través de la investigación, la incorporación de nuevas tecnologías y la colaboración con socios estratégicos.

El objetivo principal de este programa es promover el consumo responsable de los recursos alineándonos con los principios de la economía circular y priorizando la valorización frente a la disposición final.

Durante este periodo hemos llevado a cabo diversas iniciativas para fomentar el aprovechamiento de los SPI:

- **Aprovechamiento de óxido de zinc a partir del polvo de acería:** reciclaje de este material para usos industriales específicos.
- **Recirculación de char y dolochar en la acería:** reutilización de estos materiales como insumos en los procesos productivos.
- **Recuperación de hierro metálico de escoria:** procesamiento de escoria para recuperar hierro metálico y reintegrarlo en la acería.
- **Valorización de ecogravilla para fabricar ecobloques:** uso de este subproducto en la elaboración de materiales sostenibles para la construcción.
- **Pruebas de ecogravilla en concreto:** evaluación de su viabilidad como componente en mezclas de concreto.
- **Donación de ecogravilla:** uso de este material para mejorar caminos para la población del entorno, con lo que se fortalece nuestra relación con las áreas de influencia.

Para la gestión de datos de los SPI generados, se actualizan las ratios de generación al cambiar los procesos productivos, y los responsables registran mensualmente en el sistema ERP-SAP los datos de generación y aprovechamiento, basados en pesajes. Al finalizar cada mes se reporta el indicador % de aprovechamiento de SPI. Además, semestralmente se contrata a una empresa externa para cubicar las acumulaciones de SPI, se verifica los volúmenes registrados en el ERP-SAP y se ajustan los datos con la aprobación de la gerencia si es necesario.

ECONOMÍA CIRCULAR

Nuestra estrategia de economía circular está diseñada para maximizar la eficiencia en el uso de recursos y minimizar los impactos ambientales de nuestras operaciones, alineados a nuestro modelo de negocio con los principios de sostenibilidad y competitividad.

Debido a nuestra tecnología de arco eléctrico, nuestro modelo de negocio está alineado a la economía circular:

- **Reciclaje como base del modelo:** consumimos grandes cantidades de chatarra ferrosa como insumo principal y producimos bienes 100 % reciclables.
- **Eficiencia en recursos naturales:** nos esforzamos por utilizar de manera óptima los recursos naturales para reducir los costos de producción, con lo que se garantizan precios competitivos en el mercado.
- **Innovación y sostenibilidad:** a través de inversiones en tecnología avanzada, buscamos maximizar la recuperación de materiales que generen valor económico y ambiental.

Nuestro enfoque se divide en dos componentes claves: entradas y salidas.

ABASTECIMIENTO DE CHATARRA FERROSA

Nos enfocamos en fortalecer la cadena de suministro a través de alianzas estratégicas con socios confiables, e implementar patios de acopio en diversos puntos del país y en el extranjero. Esto nos permite garantizar un flujo constante de material reciclado como insumo principal de nuestra producción.

EFICIENCIA OPERACIONAL

Incorporamos tecnología de punta y desarrollamos proyectos de mejora continua en nuestras operaciones para optimizar el uso de recursos naturales, reducir costos y mejorar la competitividad en el mercado.



CARACTERIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS Y SPI

Llevamos a cabo un análisis detallado de los materiales generados en nuestras operaciones con el objetivo de identificar tecnologías o establecer colaboraciones con socios estratégicos que permitan reincorporar estos materiales en la cadena de valor, tanto interna como externamente.

REINSERCIÓN Y SIMBIOSIS INDUSTRIAL

Invertimos en innovación tecnológica e investigación para recuperar materiales que se puedan reutilizar en el complejo siderúrgico o que sean valiosos para terceros, con lo que promovemos la simbiosis industrial y contribuimos tanto a la sostenibilidad como a la rentabilidad.

Nuestros hitos

PREMIO ESG DE SEMANA ECONÓMICA

Nuestro proyecto Recuperación de Metales No Ferrosos fue reconocido en la tercera edición de los premios ESG de Semana Económica en la categoría Ambiental. Este proyecto se enfoca en valorizar los residuos generados durante la industrialización de la chatarra, específicamente en la recuperación de metales, como aluminio, cobre, bronce, acero inoxidable, y otros, mediante sistemas avanzados de separación magnética y gravimétrica. Con ello contribuimos con la disminución de la extracción de materias primas vírgenes, en el marco de nuestro enfoque de economía circular.

Cada año procesamos alrededor de 36,000 t de residuos industriales, y logramos recuperar materiales valiosos para reincorporarlos a la cadena de valor del reciclaje. La implementación de este proyecto nos permite evitar la acumulación excesiva de residuos, lo cual reduce significativamente los costos asociados a su manejo, y representa un ahorro por transporte y disposición final. Además, el proyecto genera un nuevo flujo de ingresos al comercializar los metales recuperados en mercados internacionales, con lo que se diversifican nuestras fuentes de financiamiento y se fortalece nuestra posición financiera. Esto nos permite reinvertir en áreas claves para el desarrollo sostenible de la empresa y, además, reforzar nuestra capacidad para avanzar hacia metas más ambiciosas, como alcanzar un 60 % de aprovechamiento de SPI al 2030 y, posteriormente, ser reconocidos como una empresa residuo cero.



BOLSA DE SPI

Implementamos un espacio dedicado en nuestra página web que detalla las fichas técnicas de los diversos subproductos generados por nuestras operaciones, como ecogravilla, laminillo, refractarios y otros materiales. Estas fichas destacan las propiedades físicas y químicas de cada subproducto, así como bibliografía relevante sobre sus posibles aplicaciones. Dando a conocer las características de estos materiales, podemos concretar comercializaciones o antecedentes para investigaciones que incentiven la economía circular en distintos sectores. **Conoce más aquí:**

→ SUBPRODUCTOS INDUSTRIALES (SPI)

ESCORIA

La escoria es un subproducto que se genera durante el proceso de fusión del acero en el horno eléctrico cuando se separan las impurezas del acero fundido en los hornos y está compuesta principalmente por CaO, FeO y SiO_2.

Sin embargo, como parte del proceso de escorificación, también arrastra parte de la carga metálica, que se recupera en la planta de chancado de escoria. En este proceso, la escoria es previamente enfriada con agua de rechazo de la ósmosis inversa y, a través de un sistema de chancado de martillos y bandas magnéticas, se recupera el fierro metálico (alrededor del 10 al 15 %), el cual se envía nuevamente al proceso de fusión. Por otro lado, el material generado restante se denomina ecogravilla, escoria granulada.

POLVO DE ACERÍA

Material particulado capturado por el sistema de tratamiento de humos de la acería. Se genera como parte del tratamiento de emisiones de la planta de acería. Los humos generados en el proceso de fusión y afino del acero se tratan en los filtros mangas, donde se captura el material particulado y se limpian los gases para su liberación en la atmósfera.

LAMINILLO

Es un óxido de hierro generado en la producción, en el recalentamiento de la palanquilla y en el proceso de industrialización. Se forma por la oxidación y el desprendimiento de partículas de la superficie del acero. Según el proceso, puede ser de tipo laminar o granular.

CHAR/DOLOCHAR

Mezcla de sólidos con contenido de carbón parcialmente quemado. Era generado en el proceso de reducción directa, donde se inyectaba carbón para reducir el oxígeno presente en el mineral o pellets de hierro durante la producción de hierro esponja. Sin embargo, el carbón no se quemaba en su totalidad, por lo que se generaba un material con alto concentrado, denominado mezcla de char/dolochar.

ECOGRAVILLA

La ecogravilla es un árido de origen artificial proveniente del procesamiento de la escoria siderúrgica del horno eléctrico. La ecogravilla no presenta características de toxicidad, reactividad, corrosividad ni inflamabilidad, por lo que está definida como un material totalmente inerte. Por sus características y propiedades, la ecogravilla reemplaza a agregados convencionales, lo que mitiga los impactos ambientales y promueve la economía circular.

La ecogravilla se genera como resultado de la recuperación del fierro metálico contenido en la escoria del horno eléctrico; corresponde a la fracción no magnética de la escoria, que está compuesta por silicatos y óxidos.



CAPÍTULO 4

GENERANDO VALOR COMPARTIDO



4.1. Talento extraordinario con base en la meritocracia (GRI 3-3)

→ INFOGRAFÍA 22
TALENTO EXTRAORDINARIO CON BASE EN LA MERITOCRACIA

Objetivo

Desarrollar talento con altos niveles de desempeño destacado.

Meta 2027

Por encima del 85 % en la evaluación Sevad.

Mantener un nivel superior al 80 % en la evaluación de *engagement* del Great Place to Work (GPTW).

Meta 2030

Por encima del 90 % en la evaluación Sevad.

Mantener un nivel superior al 80 % en la evaluación de *engagement* del Great Place to Work (GPTW).

Progreso 2024

100 %
de cumplimiento oportuno del desempeño operativo

83 %
en evaluación GPTW

En CAASA reconocemos que nuestro talento humano es el factor clave detrás de cada logro y el pilar de nuestra gestión empresarial. La misión de nuestra área es ser un socio estratégico para la organización que gestiona el talento, para contribuir con el logro de los resultados y la sostenibilidad del negocio. Por ello nuestra estrategia de gestión del talento está guiada por principios que aseguran que nuestras acciones, valores corporativos y políticas internas estén alineados a las mejores prácticas de recursos humanos y al cumplimiento estricto de la legislación laboral vigente. Esta estructura nos permite garantizar un entorno laboral que fomente el desarrollo profesional, la innovación y el compromiso. Para lograrlo nuestro compromiso está centrado en atraer, retener y desarrollar talento mediante relaciones laborales fundamentadas en la transparencia, el respeto, la equidad y la justicia.



NUESTROS RECONOCIMIENTOS

En el 2024 fuimos distinguidos con reconocimientos que respaldan nuestro compromiso por ofrecer un entorno laboral de excelencia para nuestros colaboradores.

Great Place To Work. Certified 2023 PERÚ

merco TALENTO

Hemos sido reconocidos como una empresa Great Place to Work-Certified™ para el periodo diciembre 2023 - diciembre 2024, por ofrecer una experiencia de trabajo de estándares mundiales a nuestros colaboradores.

Hemos sido parte del Ranking Merco Talento 2024 de las empresas reconocidas por fidelizar y atraer talento; hemos ocupado el puesto 72 del *ranking* general y el primer puesto del sector siderúrgico en el Perú.

NUESTRA FUERZA LABORAL (GRI 2-7, 2-8)

1,050 TOTAL 2023

1,061 TOTAL 2024

En el 2024, nuestras colaboradoras representaron un 12 % del total de colaboradores. Ello significa un aumento aproximado del 1.1 % respecto al año anterior. Por otro lado, en el periodo se contó con 1,228 trabajadores externos (contratistas y fuera de dotación directa).

→ GRÁFICO 26
COLABORADORES SEGÚN GÉNERO



DESARROLLO Y APRENDIZAJE
(GRI 404-1, 404-2)

El desarrollo continuo de nuestros colaboradores es fundamental para impulsar la transformación de nuestra empresa. En CAASA brindamos diversos programas y espacios de capacitación y desarrollo diseñados para fortalecer habilidades y conocimientos, alineados a nuestra estrategia empresarial. Estas iniciativas contribuyen directamente con el logro de resultados y la sostenibilidad del negocio.

En el 2024 se brindaron, en promedio, 39.85 h de capacitación a nuestros colaboradores (10.14 en capacitaciones obligatorias y 29.71 en no obligatorias). Como parte de nuestro compromiso con la excelencia, reconocemos y premiamos a los colaboradores que alcanzan el mayor número de horas de formación, para fomentar su compromiso con el aprendizaje constante.

Algunos de nuestros programas de desarrollo y formación interna que se ejecutan de manera periódica se describen en las siguientes páginas.

39.85 HORAS
DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR PERSONA BRINDADAS EN EL 2024

S/ 988.04 MONTO PROMEDIO GASTADO
POR COLABORADOR EN CAPACITACIONES Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

→ PROGRAMA LÍDERES DE ACERO

Líderes de Acero es un programa integral destinado a consolidar las habilidades de liderazgo de los empleados que, actualmente, supervisan equipos, así como de aquellos que se encaminan hacia roles de liderazgo. Dirigido a líderes sénior, líderes y contribuidores individuales.

BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO: al contar con líderes mejor capacitados, se obtiene una gestión más efectiva de los resultados organizacionales, lo que potencia el rendimiento y compromiso de las personas que integran sus equipos.

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DE LIDERAZGO EN NUESTROS COLABORADORES.

RESULTADOS AL 2024:

6 HORAS
DE CAPACITACIÓN POR PARTICIPANTE

89 COLABORADORES
PARTICIPANTES

8 %
DE PARTICIPACIÓN DE COLABORADORES *FULL TIME*

94 %
DE SATISFACCIÓN DE PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA, LO CUAL IMPACTA EN LOS INDICADORES DE CLIMA ORGANIZACIONAL



→ PROGRAMA APRENDIZAJE DE EXCELENCIA

Iniciativa que busca consolidar las competencias de nuestros colaboradores mediante cursos de especialización en reconocidas instituciones educativas, como la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC), Pacífico Business School, Centrum y Tecsup. A través de esta iniciativa, los participantes adquieren nuevas competencias técnicas y habilidades blandas, con lo que se consolida su desempeño en el rol actual y se potencia su proyección para el desarrollo de su carrera profesional.

BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO: contar con colaboradores altamente capacitados se traduce en un mejor desempeño organizacional, optimización de resultados y mayor contribución con el logro de los objetivos estratégicos.

RESULTADOS AL 2024:

24 HORAS
DE CAPACITACIÓN POR PARTICIPANTE

61 COLABORADORES
PARTICIPANTES

6 %
DE PARTICIPACIÓN DE COLABORADORES *FULL TIME*

100 %
DE SATISFACCIÓN DE PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA, LO CUAL IMPACTA EN LOS INDICADORES DE CLIMA ORGANIZACIONAL

CONSOLIDAR LAS COMPETENCIAS DE NUESTROS COLABORADORES A TRAVÉS DE CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN INSTITUCIONES DE PRESTIGIO.



→ PROGRAMA VENDEDORES DE ACERO: IMPULSA TUS VENTAS

Este programa está diseñado para desarrollar las competencias comerciales del equipo potenciando su desempeño en áreas claves, como negociación, servicio al cliente y productividad. A través de siete workshops prácticos y dinámicos, los participantes fortalecieron sus habilidades interpersonales, adoptaron mejores prácticas y adquirieron herramientas para afrontar los desafíos del entorno comercial con mayor efectividad. La iniciativa también promovió el crecimiento personal y profesional, y consolidó una cultura de excelencia y alto desempeño dentro de la organización.

BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO: contribuye directamente con el crecimiento organizacional al mejorar la capacidad del equipo para generar valor en cada interacción comercial, optimizar la experiencia del cliente y alcanzar los objetivos estratégicos de manera más eficiente.

DESARROLLO DE HABILIDADES COMERCIALES DEL EQUIPO PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO.

RESULTADOS AL 2024:

24.5 HORAS
DE CAPACITACIÓN POR PARTICIPANTE

90 COLABORADORES
PARTICIPANTES

8 %
DE PARTICIPACIÓN DE COLABORADORES *FULL TIME*

87 %
DE SATISFACCIÓN DE PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA, LO CUAL IMPACTA EN LOS INDICADORES DE CLIMA ORGANIZACIONAL



→ PROGRAMAS COMPLEMENTARIOS PARA DESARROLLAR EL TALENTO

En CAASA, además de nuestros programas estratégicos de aprendizaje, ofrecemos diversas iniciativas que promueven el desarrollo integral de nuestros colaboradores, lo que potencia sus habilidades técnicas, liderazgo y adaptabilidad en un entorno en constante evolución.

PROGRAMAS DE RELACIONES LABORALES: DISCIPLINA LABORAL

Este programa está diseñado para fortalecer las competencias de liderazgo de gerentes, superintendentes y jefes, a efectos de asegurar una gestión alineada a los valores corporativos y en cumplimiento de los marcos normativos aplicables.

PROGRAMA DE MICROSOFT EXCEL

Enfocado en el desarrollo de habilidades prácticas para el manejo de datos, organización de información y generación de reportes. Este programa permitió que los colaboradores optimicen sus procesos diarios. Durante el 2024 se lograron **3,330 h de capacitación**, lo que impactó de manera significativa en la productividad.

PROGRAMA DE INGLÉS PARA NEGOCIOS

Dirigido a mejorar la comunicación en inglés en contextos laborales. Este programa se enfocó en vocabulario clave para reuniones, presentaciones y redacción de documentos. En el 2024 se alcanzaron **13,920 h de capacitación**, lo que fortaleció la capacidad de los colaboradores para interactuar en entornos globalizados.

PROGRAMA DE APRENDIZAJE AUTOGUIADO

A través de la plataforma LinkedIn Learning, se ofrecieron 150 licencias a colaboradores interesados en su autoaprendizaje, con acceso a una amplia gama de cursos técnicos y de desarrollo personal. Este programa generó **867 h de aprendizaje**, lo que motivó una cultura de autogestión del conocimiento.

PROGRAMA CULTURA DE INNOVACIÓN

Este programa se centró en preparar a los colaboradores para enfrentar los retos de la transformación digital mediante sesiones virtuales y presenciales sobre nuevas tecnologías, como IA y herramientas avanzadas de análisis de datos, clave para la eficiencia y la competitividad.

CAPACITACIONES OBLIGATORIAS PARA NUESTROS COLABORADORES

Con base en los resultados de la evaluación de desempeño y desarrollo, la calibración de desempeño por gerencias y los requerimientos que sus líderes nos brindan a través del año, hemos implementado un programa de capacitaciones obligatorias que garantizan que todos nuestros colaboradores cuenten con las herramientas y los conocimientos necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura, ética y eficiente. A continuación, detallamos los principales temas abordados con los colaboradores de la planta de Pisco.

100 %
DE COLABORADORES RECIBIÓ CAPACITACIÓN SOBRE:

1. El Código de Conducta y Línea Ética.
2. La política de salud y seguridad ocupacional, y formación en los principales riesgos vinculados a sus puestos laborales.
3. Los lineamientos y las políticas salariales de la Compañía.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(GRI 404-3)

En CAASA evaluamos el desempeño de nuestros colaboradores a través de nuestro Sevad, el cual tiene como objetivo medir los niveles de desempeño en tres componentes claves: objetivos, responsabilidades y competencias. Todo el proceso es colaborativo e implica conversaciones ágiles, regulares y retroalimentación continua. Además, proporciona retroalimentación oportuna para la mejora continua, guiada por líderes, y facilita un plan de desarrollo individual (PDI) personalizado, que responde a las necesidades de cada colaborador. Esta evaluación, que aplica a todos los empleados de CAASA y sus subsidiarias, abarca tanto al personal administrativo como a operarios.

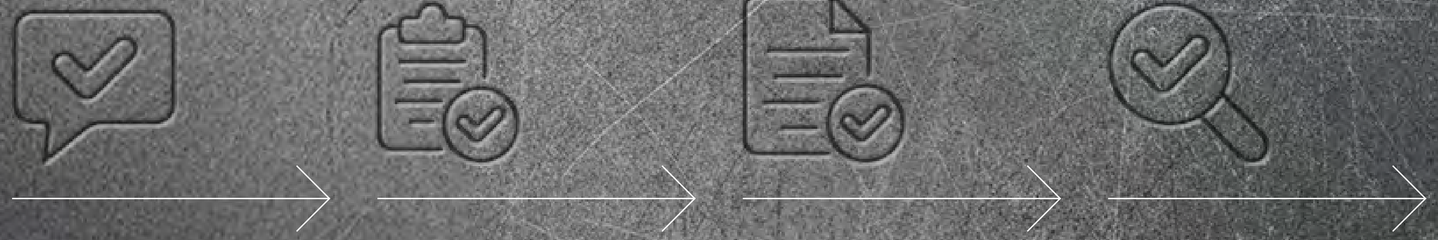
El alcance del sistema, que incluye a todos los empleados de CAASA y sus subsidiarias, abarca tanto al personal administrativo como a los operarios. La evaluación de desempeño, que integra el cumplimiento del Código de Conducta, toma en cuenta las competencias corporativas, así como las amonestaciones y sanciones aplicadas. Los resultados de las evaluaciones se utilizan para definir propuestas de incrementos anuales en la revisión salarial y para determinar ajustes salariales relacionados a promociones o retenciones.

100 %

DE CUMPLIMIENTO OPORTUNO DEL DESEMPEÑO OPERATIVO

→ GRÁFICO 27

CICLO ANUAL DE EVALUACIÓN SEVAD



Asignación de objetivos y responsabilidades

- Propuesta de objetivos y responsabilidades
- Validación de objetivos y responsabilidades

Evaluación de medio año

- Autoevaluación de medio año
- Evaluación y *feedback* de medio año

Evaluación de fin año

- Autoevaluación de fin año
- Evaluación final

Feedback y Plan de desarrollo individual

- Precalibración y calibración
- Revisión final: *feedback* y PDI

100%

DE COLABORADORES QUE PARTICIPAN EN SEVAD HAN RECIBIDO UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MULTIDIMENSIONAL Y BASADA EN EQUIPOS.

El Sevad combina diferentes enfoques:

- **Gestión por objetivos:** a través de la plataforma Balance Scorecard (Balsc), se establecen y monitorean indicadores, iniciativas, y actividades a nivel individual y de equipo.
- **Evaluación por responsabilidades:** basada en la descripción de cada puesto de trabajo.
- **Evaluación por competencias:** nuestro modelo de competencias incluye cuatro competencias centrales y dos adicionales específicas por área. En los niveles ejecutivos (líder sénior, líder y contribuidor individual), se integra el cumplimiento del Código de Conducta como parte de la evaluación, en el que destaca el comportamiento ético en todas las actividades. Además, las amonestaciones y sanciones influyen directamente en los resultados de desempeño.

EVALUACIÓN MULTIDIMENSIONAL

Cada semestre evaluamos el desempeño multidimensional integrando Feedback 360°, en el que participan líderes, pares y clientes internos, lo que se complementa con sesiones semestrales de retroalimentación individual.

EVALUACIÓN BASADA EN EQUIPOS

La evaluación se realiza de manera sistemática mediante el establecimiento de metas mensurables, previamente acordadas con el superior de línea. Para el personal operario se definen indicadores tanto individuales como grupales que permiten medir el desempeño en un periodo determinado. Estos criterios están alineados a los objetivos organizacionales, como productividad, participación en capacitaciones y programas de sugerencias, asistencia y puntualidad.

PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO

El reconocimiento es un pilar clave para motivar a nuestros colaboradores y destacar comportamientos y resultados sobresalientes, y motivar la excelencia y el desarrollo continuo. Este enfoque está alineado a nuestro valor corporativo: "Sentimos pasión por el trabajo". A continuación, estas son las principales iniciativas:

1. **Reconocimientos sobresalientes Sevad:** en el primer evento Comunicación interna estratégica (CIE) del año, el gerente general reconoce a los colaboradores que obtuvieron la calificación más alta en su evaluación anual.
2. **Módulo de reconocimiento permanente:** disponible en la plataforma Sevad, permite a los líderes realizar reconocimientos inmediatos.
3. **Programa de reconocimiento integral anual:** premia cinco categorías destacadas:
   - Líderes de acero
   - Mi CAASA y yo
   - Aprendizaje autoguiado
   - Corresponsales de acero
   - Embajadores de marca empleadora

En el 2024 se reconocieron a **11 colaboradores sobresalientes** y se otorgaron **87 reconocimientos en 9 de las 10 gerencias**, lo que reafirmó nuestro compromiso con la excelencia y el desarrollo del talento.



83 %

DE LOS COLABORADORES COMPROMETIDOS EN EL 2023, SIN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES[14]

CLIMA LABORAL

En CAASA evaluamos regularmente el clima laboral en nuestros centros de trabajo utilizando la metodología Great Place to Work® (GPTW), basada en cinco dimensiones claves: respeto, credibilidad, camaradería, imparcialidad y orgullo. Este enfoque nos permite maximizar el potencial humano y fortalecer la confianza a través de la innovación, los valores corporativos y un liderazgo efectivo.

En diciembre del 2023 realizamos nuestra última encuesta; logramos el reconocimiento como una empresa Great Place to Work-Certified™ por segundo periodo consecutivo (diciembre 2023 - diciembre 2024). Este prestigioso certificado avala nuestra capacidad de ofrecer a nuestros colaboradores una experiencia laboral alineada a los más altos estándares internacionales.

La medición de nuestro clima organizacional se lleva a cabo cada dos años; la próxima medición será en el 2025. En la encuesta más reciente, el 96 % de nuestros colaboradores participaron activamente, de los cuales el **83 % se declaró activamente comprometido**[15] (*engaged*) con la organización, un indicador que refuerza nuestro posicionamiento como un lugar donde las personas desean trabajar, crecer y contribuir.

Indicadores claves del estudio:

- **Satisfacción laboral (motivación externa):** Este indicador mide el nivel general de satisfacción de nuestros colaboradores, e identifica fortalezas y oportunidades de mejora para mantener un clima laboral saludable.
- **Propósito (motivación interna):** Evalúa el nivel de motivación personal y significado que los colaboradores encuentran en su trabajo. Esto nos permite monitorear y gestionar herramientas que favorezcan la conexión emocional con la organización.
- **Felicidad laboral:** Mide el nivel de felicidad percibido en el lugar de trabajo, lo que asegura un ambiente positivo y motivador para los colaboradores.
- **Estrés laboral:** Monitorea el nivel de estrés percibido, lo que permite gestionar herramientas para mitigar su impacto y fomentar el bienestar integral de nuestros colaboradores.

ESTE ENFOQUE NOS PERMITE MAXIMIZAR EL POTENCIAL HUMANO Y FORTALECER LA CONFIANZA

[14] La meta 2023 del nivel de compromiso laboral fue de 87 %.
[15] Resultados de nivel de compromiso: mujeres (86 %) y hombres (82 %)

Para fortalecer los vínculos con nuestros colaboradores, hemos implementado diversas estrategias de comunicación interna que promueven la interacción, la transparencia y el compromiso. Entre estas iniciativas se incluyen *e-mails* corporativos y materiales comunicacionales visuales en planta, como murales, paneles informativos y un circuito cerrado de televisión, que aseguran la difusión efectiva de información clave. Con el fin de analizar e identificar áreas de mejora, los resultados obtenidos son divididos por departamentos y niveles jerárquicos.

Adicionalmente, realizamos de manera semestral el evento Comunicación interna estratégica, un espacio donde el gerente general y su equipo de gerentes comparten los avances, desafíos y proyectos estratégicos de CAASA. Este evento también brinda la oportunidad a los colaboradores de CAASA y sus subsidiarias de presentar consultas sobre diversos temas, lo que fortalece la comunicación bidireccional.

→ TABLA 17

CANALES DE CONTACTO CON COLABORADORES Y FRECUENCIA

Canal	Frecuencia
Correos electrónicos	Diario
Evento de Comunicación Interna Estratégica (CIE)	Semestral
Intranet	Diario
Medios físicos (murales, vallas y paneles)	Semanal
Revista *Gente de Acero* (digital y física)	Cuatrimestral
Televisores (comedores de Pisco)	Diario
Corresponsales de Acero	Continua



RETENCIÓN Y BENEFICIOS

(GRI 401-2)

Ofrecemos una amplia variedad de beneficios diseñados para promover el bienestar integral de nuestros colaboradores, así como su desarrollo profesional y personal. En CAASA todos nuestros trabajadores cuentan con las mismas condiciones y beneficios, ya que no existe diferenciación según el esquema de trabajo. A continuación, presentamos un resumen de estos beneficios para fomentar la salud y el bienestar.



→ SEGUROS Y SALUD

- **Vacunación preventiva:** campañas contra influenza, tétanos y hepatitis.
- **Campañas de salud:** campañas de forma presencial en sedes: oftalmológica, quiropraxia, dermatológica, dental.
- **EPS parcialmente subvencionada:** cobertura de EPS parcialmente/totalmente subvencionada.
- **Subvención de pólizas de seguros:** subvención total de coberturas de seguros: Vida Ley sin tope de remuneración, Vida Grupo (complemento al Vida Ley), accidentes personales.
- **Descuentos en servicios de salud:** convenios con clínicas con el fin de obtener precios corporativos.

→ MANEJO DEL ESTRÉS Y VIDA SALUDABLE

- **Programa CAASA Te Cuida:** iniciativas como charlas sobre el uso y abuso de sustancias, recetas saludables, nutrición, técnicas de relajación y más.
- **Charlas de sensibilización:** talleres sobre manejo del estrés y hábitos saludables
- **Asesorías de nutrición:** se busca promover una alimentación y estilo de vida saludables *in-company* que disminuyan los riesgos cardiovasculares y mejoren la salud integral de los colaboradores.
- **Pausas activas:** promoción de ejercicios breves durante la jornada laboral para mejorar la concentración y reducir el estrés.
- **Monkeyfit:** beneficios exclusivos para colaboradores y sus familiares.
- **Campeonatos de confraternidad CAASA:** eventos deportivos en Pisco y Lima para fomentar el trabajo en equipo y la integración.

→ CONDICIONES DE TRABAJO

- **Flexibilidad laboral:** horarios flexibles durante la jornada laboral.
- **Modalidad híbrida:** posibilidad de teletrabajar 2.5 días a la semana.
- **Horario de verano:** semana laboral reducida durante verano.

→ PRESTACIONES FAMILIARES

- **Lactarios:** instalaciones equipadas en Lima y Pisco para apoyar a madres lactantes.
- **Licencia parental remunerada:** permiso con goce de sueldo para los cuidadores principales tras el nacimiento de su hijo/a.
- **Permisos para controles prenatales:** tiempo remunerado de cuatro horas para asistir a controles médicos mensuales.

Brindamos licencias de maternidad y paternidad según lo establecido por ley, correspondientes a 14 semanas de licencia posnatal para la madre y 1 semana calendario para el padre. El 100 % de los colaboradores que usó este derecho regresó a laborar. Además, este mismo porcentaje ha permanecido como mínimo 12 meses en la empresa luego de finalizada su licencia. **(GRI 401-3)**

2 COLABORADORAS
tuvieron licencia de maternidad

11 COLABORADORES
tuvieron licencia de paternidad

→ OTROS BENEFICIOS

- **Asignación vacacional:** Sueldo/salario básico mensual que se otorga cuando el colaborador goza de sus vacaciones.
- **Asignación alimentaria:** Asignación económica otorgada por cada jornada efectiva de labor (obreros).
- **Asignación de transporte:** Subvención del 50 % del transporte a la planta de Pisco para los colaboradores residentes en Ica y Chincha.
- **Bonificación trabajo nocturno**[16]: Sobretasa del 20 % del jornal básico por horas de labor en trabajo nocturno.
- **Pago anticipado de haberes:** Programación de pago de haberes los días 14 (quincena) y 28 (fin de mes).
- **Préstamo escolar:** Préstamos para gastos escolares sin intereses que se otorgan entre enero y febrero de cada año.
- **Descuento en compra de fierro**: Descuento del 25 % en la compra de fierro comercial destinado a construir vivienda familiar.
- **Venta de laptops a precio especial**: El colaborador podrá adquirir su laptop asignada a un precio especial cuando corresponda renovación.
- **Estacionamiento:** Beneficio de estacionamiento para categorías de supervisor general o más según disponibilidad.
- **Asignación por fallecimiento:** Asignación por fallecimiento del colaborador y familiares de 1.er grado (padres, cónyuges e hijos).
- **Descuentos en actividades de entretenimiento y culturales**: Convenios con proveedores de entretenimiento para obtener precios corporativos (hoteles, teatro, centros de juegos mecánicos, entre otros).
- **Descuentos en compras de bienes o servicios:** Convenios con proveedores para obtener precios corporativos (colegios, estaciones de servicio, productos tecnológicos, entre otros).
- **Descuentos en programas educativos:** Convenios con proveedores para obtener precios corporativos (universidades para programas de posgrado, instituciones tecnológicas, institutos de idiomas, entre otros).

[16] Alcance a empleados y obreros de Pisco, nivel supervisor o menor.

PLAN DE INCENTIVOS PARA LA TRANSICIÓN LABORAL HACIA LA JUBILACIÓN

(GRI 404-2)

Valoramos profundamente la dedicación y el compromiso de nuestros colaboradores a lo largo de su trayectoria laboral. Conscientes de la importancia de apoyar una transición laboral digna y planificada hacia la jubilación, hemos implementado un plan de incentivos diseñado para promover el retiro voluntario de aquellos colaboradores que se encuentren cercanos a la edad de jubilación.

Este plan contempla otorgar una asignación económica, calculada en función de los años de servicio de cada colaborador, con lo que se reconoce su contribución con el crecimiento y éxito de la empresa.

A través de esta iniciativa, buscamos no solo agradecer y honrar el esfuerzo de quienes han sido parte fundamental de nuestra historia, sino también facilitar su transición hacia una nueva etapa de vida con tranquilidad y respaldo.

36.19 %
DE EMPLEADOS SINDICALIZADOS

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (GRI 2-30, 407-1)

En CAASA reconocemos y respetamos el derecho de libre asociación de nuestros colaboradores, quienes tienen la libertad de afiliarse al **Sindicato de Arequipa o al Sindicato de Pisco**. Valoramos su participación en procesos de negociación colectiva y garantizamos que no exista ningún tipo de discriminación vinculada a su afiliación o actividades sindicales.

Cada año llevamos a cabo el proceso de negociación colectiva con ambos sindicatos, en el que aseguramos un diálogo respetuoso y transparente. Este año logramos suscribir los convenios colectivos con ambos gremios durante la etapa de trato directo, sin interrupciones ni paralizaciones, con lo que demostramos nuestro compromiso con el consenso y la armonía laboral. Además, hemos incorporado ajustes necesarios para cumplir con las normativas emitidas por el Gobierno.

Para garantizar el cumplimiento de los acuerdos alcanzados, realizamos las siguientes actividades:

- **Seguimiento exhaustivo:** verificamos el cumplimiento de cada una de las cláusulas pactadas en los convenios colectivos.
- **Comunicación fluida:** mantenemos un canal abierto y transparente con los representantes sindicales y nuestros colaboradores, en el que fomentamos la confianza mutua.

En cuanto a beneficios y condiciones laborales, los acuerdos establecidos en las negociaciones colectivas se aplican a todos los colaboradores, con lo que se asegura la equidad de trato dentro de nuestra organización. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con un ambiente laboral inclusivo, donde cada persona se sienta valorada y respetada.

En CAASA nuestros contratistas también comparten nuestro compromiso con la ética laboral. Nuestro Código de Ética establece explícitamente principios como la no discriminación y la libertad de asociación, con lo que se reafirma nuestra convicción de mantener un entorno laboral justo y respetuoso para todos.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (GRI 3-3)

Una empresa diversa no solo enriquece sus perspectivas, sino que también es capaz de desarrollar soluciones más innovadoras y adaptadas a un mercado global y heterogéneo, con lo que se asegura un crecimiento sostenible en el ámbito local e internacional. Por ello en CAASA, una cultura positiva y respetuosa es fundamental para alcanzar nuestras prioridades estratégicas: personas, mercado, excelencia, crecimiento internacional y sostenibilidad.

Para garantizar una gestión eficaz en estos temas, contamos con tres comités claves: el Comité de Sostenibilidad, el Comité de Gerencia y el Comité de Recursos Humanos, en los cuales se presenta y supervisa información relacionada a asegurar la mejor experiencia de nuestros colaboradores. Los dos primeros están conformados por gerentes de primera línea, mientras que en el tercero participan también representantes del directorio, con lo que se asegura una gobernanza sólida y un enfoque integral.

En CAASA nos regimos por políticas que aseguren prácticas justas, con lo que se elimina cualquier forma de discriminación basada en raza, color, edad, sexo, orientación sexual, estado civil, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, discapacidad u otras condiciones personales, físicas o sociales.

Nuestro compromiso

Adicionalmente, en nuestra encuesta sobre clima organizacional realizada con Great Place to Work (GPTW), medimos la percepción de los colaboradores, en donde destacamos la dimensión de respeto, que evalúa indicadores claves como las recompensas, la ausencia de favoritismo y el trato justo. Esta información es crucial para implementar planes de mejora continua en estas áreas.

Para monitorear la eficacia de nuestra gestión realizamos un seguimiento anual a través de indicadores de sostenibilidad. Entre ellos destacan los indicadores de participación y equidad salarial.



Iniciativas para promover la igualdad de oportunidades:

→ PROGRAMA INGENIERAS DE ACERO

Como parte de nuestro compromiso con la promoción de mujeres en el sector del acero, en el 2024 culminamos con éxito el Programa Ingenieras de Acero, una iniciativa de aprendizaje acelerado basada en la metodología Learning by Doing. Este programa se desarrolló desde septiembre del 2022 hasta febrero del 2024.

Objetivos del programa:
- Fomentar la participación activa de mujeres.
- Atraer a las mejores graduadas universitarias de carreras de ingeniería para desarrollar proyectos de alto impacto en distintas áreas de la empresa.
- Ofrecer una experiencia de aprendizaje práctica en diversas áreas mediante la implementación de proyectos de valor.
- Formar un *pool* de talento femenino para posiciones claves en la industria.

El programa generó 10 vacantes temporales diseñadas específicamente para este propósito, estructurado en 4 rotaciones: 3 de 4 meses y una de 6 meses. Gracias a este esfuerzo, 8 participantes fueron contratadas de manera permanente en áreas estratégicas como TI, transportes, procesos, metalurgia, mantenimiento, producción, medio ambiente y mejora continua.

→ CONVERSATORIO POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, organizamos conversatorios en nuestras sedes de Lima y Pisco, lo que genera espacios seguros para el diálogo y el intercambio de experiencias entre mujeres de CAASA. El evento contó con una alta participación y una activa interacción, lo que refleja el compromiso de CAASA con la construcción de una cultura inclusiva y equitativa.

Objetivos del programa:
- Fomentar un entorno de confianza y apoyo mutuo.
- Reflexionar sobre la participación femenina en la empresa y sus aportes al desarrollo organizacional.
- Brindar un espacio para compartir aprendizajes e inquietudes, y promover el apoyo colaborativo entre las participantes.

→ INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN EN CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Capacitación anual dirigida a colaboradores de Gestión Humana y miembros del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, especializado en la investigación y sanción de casos de hostigamiento, con lo que se refuerza nuestro compromiso con un ambiente laboral respetuoso y seguro.

4.2. Seguridad y salud en el trabajo

(GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

→ INFOGRAFÍA 23
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Objetivo

Lograr una gestión exitosa en seguridad y salud ocupacional sin accidentes.

Meta 2027

Lograr que la cultura de seguridad se encuentre en una fase independiente según curva de Bradley.

Meta 2030

Mantener la meta de CERO accidentes incapacitantes en empleados en todas nuestras operaciones.

Avanzar hacia la meta de CERO accidentes en contratistas en todas nuestras operaciones.

En 2024

7 ACCIDENTES INCAPACITANTES
entre los colaboradores

36 ACCIDENTES INCAPACITANTES
entre contratistas

En CAASA estamos comprometidos con la continua consolidación de una cultura sólida de SSO. La gestión de SSO impacta directamente en la seguridad de los trabajadores y genera beneficios significativos a nivel corporativo. Estos incluyen reducir costos, aumentar la productividad, fortalecer la imagen empresarial y cumplir con normativas legales. Fortalecer nuestra gestión de SSO nos permite fomentar una cultura organizacional responsable, garantizar el bienestar y la salud de nuestros colaboradores, y promover condiciones de trabajo justas. Además, impacta positivamente en nuestro negocio al incrementar la eficiencia operativa y minimizar los accidentes e interrupciones en las actividades.

Como parte de nuestra Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional y nuestra Política de Gestión Integrada, priorizamos el estricto cumplimiento de las normativas vigentes, como la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), su reglamento (DS 005-2012-TR) y el DS-42F, Reglamento de Seguridad Industrial, así como otras disposiciones aplicables. Además, contamos con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, instructivos específicos, matrices de riesgos de SSO, procedimientos escritos de trabajo seguro y una serie de documentos que respaldan nuestra gestión en esta materia.

Hemos identificado los principales riesgos asociados a nuestras operaciones, siendo el más crítico la posibilidad de accidentes con consecuencias graves, como lesiones o fatalidades, derivados de fallas en nuestro sistema de gestión de SSO, estándares y procedimientos. Adicionalmente, consideramos factores laborales y personales que pueden conducir a actos y condiciones subestándares, como el incumplimiento de procedimientos, la omisión de normas o el uso de equipos y herramientas en condiciones inadecuadas.

Contamos con la certificación ISO 45001, norma internacional que establece los requisitos para la gestión de la SST.

Para mitigar estos riesgos se realizó un diagnóstico situacional profundo, y diseñamos un plan integral que abarca a todos los trabajadores y actividades propias o de terceros que se desarrollen dentro de nuestras instalaciones o bajo nuestras órdenes.



Nota: La cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo cubre al 100 % de colaboradores y trabajadores que no son empleados.

Nuestro plan está enfocado en cuatro pilares estratégicos:

01 LIDERAZGO Y CULTURA DE SEGURIDAD

- Fomentamos un liderazgo visible y comprometido con la seguridad.
- Promovemos la participación activa de los colaboradores y el compromiso de la alta dirección.
- Aseguramos el establecimiento y cumplimiento de políticas claras de SSO.

02 GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

- Contamos con un sistema de gestión certificado bajo la norma **ISO 45001**, que asegura la implementación y mejora continua de procesos claves, como capacitación, gestión de emergencias, higiene y salud ocupacional.

03 GESTIÓN DE RIESGOS

- Identificamos peligros y evaluamos riesgos priorizando la aplicación de controles jerárquicos.

04 EXCELENCIA OPERACIONAL

- Mejoramos procesos operativos mediante controles de ingeniería y automatización, con lo que se reduce la exposición a riesgos y se elevan los estándares de seguridad.
- Seguimos el principio de que productividad y seguridad van de la mano, lo que genera sinergias entre ambos objetivos.



RUTA HACIA CERO ACCIDENTES

En CAASA aspiramos a establecer un entorno laboral libre de accidentes incapacitantes. Para ello hemos diseñado una estrategia inicial enfocada en atender los desafíos más críticos. Durante el periodo hemos trabajado en la prevención de incidentes graves identificando los riesgos más significativos y fortaleciendo los controles existentes.

Como parte de este enfoque, hemos potenciado el uso de tecnologías innovadoras, como la IA y el análisis de datos, para anticipar, y prevenir situaciones y comportamientos peligrosos de manera más eficaz. Paralelamente, impulsaremos iniciativas orientadas a reforzar nuestra cultura organizacional de prevención y seguridad, para alinear a todos los niveles de la empresa con nuestro objetivo común de cero accidentes.



PRINCIPALES HITOS

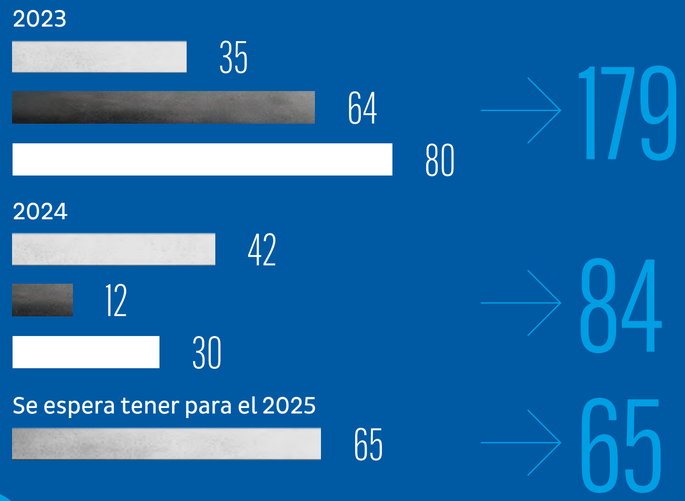
- Premio a la Excelencia en SSO 2024 – Rímac por proyectos de seguridad relacionados a IA en la cruceta de alambrón y en izaje.
- Estandarización de la verificación de las condiciones de SSO en CAASA y tercerías a través del índice de gestión segura (IGS), que consiste en una evaluación en campo del nivel de cumplimiento de controles mínimos que deben ejecutarse de acuerdo con la ley.
- Apoyo en la formalización de la gestión de SSO en subsidiarias (Barcino y AA Bolivia).
- Desarrollo en conjunto con el área de TI del sistema de Seguridad 360 para digitalizar el reporte de eventos de seguridad y optimizar su análisis.
- Desarrollo de campañas de comunicación y fortalecimiento de cultura de SSO para fomentar la responsabilidad, fortalecer el reporte de eventos y promover las conductas básicas de seguridad.

CERO ACCIDENTES

→ OPTIMIZACIÓN SERVICIO DE SSO EMPRESAS TERCERAS

(**Objetivo:** menor número de supervisores con mayores competencias)

→ GRÁFICO 28
RESULTADOS DE PREVENCIONISTAS DE TERCEROS EVALUADOS



Evaluación con realidad virtual



- PREVENCIONISTAS APROBADOS
- PREVENCIONISTAS DESAPROBADOS
- PREVENCIONISTAS NO EVALUADOS

→ ÍNDICE DE GESTIÓN SEGURA (IGS)

42 CRITERIOS OPERATIVOS
CONFORME A NORMATIVA LEGAL

- Orden y limpieza
- Herramientas
- Operación de equipos
- Protección contra caídas
- Sistemas eléctricos
- Izaje de cargas
- Gestión riesgos
- Energía peligrosa
- Matpel
- Señalización

219 EVALUACIONES IGS
REALIZADAS

60 EMPRESAS EVALUADAS
CON NIVEL DE RIESGOS SSO ALTOS, MEDIO Y BAJO

20 EMPRESAS
APROBADAS EN AGOSTO

IGS: Evaluación en campo del nivel de cumplimiento de controles mínimos que deben ejecutarse de acuerdo con la ley.

→ IMPLEMENTACIÓN DE SEGURIDAD 360

(Sistema para el reporte y análisis de los eventos de SSO)

461 EVENTOS
REGISTRADOS E INVESTIGADOS

- Pisco
- Lima
- Bolivia
- Colombia
- Ecuador
- EE. UU.



Comunicación ágil vía WhatsApp

→ PLAN DE COMUNICACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE SSO

A través de diferentes campañas y comunicaciones en SSO se fortaleció la cultura de nuestros líderes y colaboradores.

1. FOMENTAR LA RESPONSABILIDAD



SEGURIDAD ES RESPONSABILIDAD DE TODOS

Nuestro equipo gerencial fomentó con el ejemplo este mensaje y fue difundido a nuestros colaboradores.

2. FORTALECER EL REPORTE DE EVENTOS



MI REPORTE OPORTUNO ME MANTIENE SEGURO

3. PROMOVER LAS CONDUCTAS BÁSICAS DE SEGURIDAD



REGLAS DE ACERO POR LA VIDA

4. RECONOCIMIENTO DE LOS ESTADOS MENTALES QUE AUMENTAN LOS RIESGOS SSO

AUTOCUIDADO, LA SEGURIDAD EMPIEZA CONMIGO

Se inició la campaña de autocuidado con un un *workshop* con los líderes para entender los factores personales que influyen en los accidentes. Luego, cada estado, a través de videos y material audiovisual, se difunde a los trabajadores.

Prisa



Cansancio



Preocupación



Complacencia

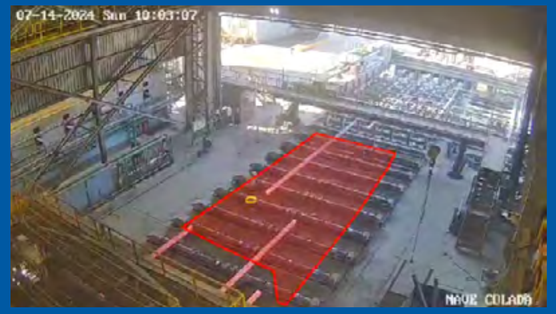


→ USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA CONTROLES DE SSO

Con el uso de IA, se están implementando proyectos para identificación de actos de riesgo a través de Computer Vision.



Detección de personas en el tránsito de cestas



Detección de personas en tránsito de palaquillas

Reporte automático de caso al móvil



Generación de reportes y estadísticas (en proceso)

INTEGRACIÓN DE ACCIONES PARA PREVENIR RIESGOS Y RESPUESTA A SITUACIONES DE EMERGENCIA

(GRI 403-2, 403-7)

Nuestras principales medidas de prevención se encuentran documentadas en nuestras matrices de riesgos, procedimientos escritos de trabajo seguro (PETS), instrucciones y demás lineamientos contenidos en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, conforme a los requisitos de la ISO 45001-2018.

En nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional, adoptamos un enfoque integral de gestión que busca anticiparse a situaciones de riesgo y emergencias. Establecemos prioridades claras y planes de acción con el objetivo de cumplir con nuestros compromisos, y definimos objetivos cuantitativos que impulsen la mejora continua de nuestras métricas de desempeño en SSO. Nuestro marco para prevenir riesgos y responder a emergencias es el siguiente:

- **Gestión de tareas de alto riesgo:** antes de realizar cualquier tarea, llevamos a cabo un análisis de trabajo seguro (ATS), y, en actividades de alto riesgo, requerimos un permiso de trabajo de alto riesgo (PTAR). Estos procedimientos, que permiten identificar peligros y evaluar riesgos en el terreno, corrigen posibles desviaciones antes de la ejecución.
- **Inspecciones documentadas:** realizamos inspecciones en seguridad y salud en el trabajo (SST), registradas manualmente y mediante una aplicación de inspecciones integradas accesible desde dispositivos PC y Android.
- **Gestión de riesgos:** contamos con la Instrucción de Gestión de Riesgos de Seguridad y Salud Ocupacional, que identifica peligros, evalúa riesgos y establece controles basados en la jerarquía de control. Las matrices de riesgos se actualizan anualmente conforme a un procedimiento interno alineado a la legislación.

GESTIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES

Cualquier situación de peligro se reporta siguiendo nuestro procedimiento de gestión de incidentes. El proceso de gestión de riesgos de SST abarca elaborar una línea base y matrices de gestión de riesgos de SSO, formular planes con oportunidades de mejora identificadas en la matriz, inspecciones internas de SST y evaluar estándares operativos (IGS).

Nuestro procedimiento para gestionar incidentes sigue la Técnica de Análisis Sistemático de Causas para determinar las raíces de los problemas y establecer controles enfocados en la eliminación, sustitución y medidas de ingeniería. La comunicación de incidentes se ha fortalecido mediante el aplicativo Seguridad 360, que notifica de forma inmediata a través de WhatsApp, lo que agiliza las acciones de respuesta.

En emergencias derivadas de accidentes de trabajo, seguimos protocolos específicos para proteger a nuestros colaboradores. Realizamos inspecciones mensuales, inopinadas y cruzadas, en las que registramos peligros y planificamos su control. Además, los trabajadores pueden reportar riesgos mediante canales establecidos o directamente al Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, con lo que se garantiza protección contra represalias gracias a nuestros lineamientos éticos.



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 403-4)

Promovemos la participación activa de nuestros colaboradores en la gestión de SSO a través de lo siguiente:

- **Comités de seguridad y salud en el trabajo:** espacios de carácter paritario, conformados por representantes de la empresa y los trabajadores, encargados de inspecciones, investigaciones y aprobación de matrices de riesgos.
- **Canales de comunicación interna:** utilizamos paneles informativos, vitrinas y publicaciones digitales para difundir información relevante y recibir aportes de los colaboradores.

Para mantener una comunicación continua y promover la mejora del sistema, facilitamos la participación activa de nuestros trabajadores a través de los comités de SST, así como mediante paneles de comunicación interna. Estos canales nos permiten recibir información valiosa sobre diversos aspectos de la gestión, lo que incluye la identificación de nuevos riesgos y situaciones peligrosas.

Además, hemos establecido un proceso dinámico de comunicación y consulta en materia de SSO, para lo cual se utiliza la gestión interna de comunicaciones de la empresa. La información relevante se difunde a través de los comités y las publicaciones en vitrinas, lo que asegura que todos los colaboradores estén informados y puedan contribuir activamente.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-4)

En cumplimiento con la normativa vigente en materia de SSO, contamos con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo en Pisco y Lima, cuyo propósito principal es fomentar la salud y seguridad laboral, así como asesorar y supervisar el cumplimiento de lo estipulado por el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, y la legislación nacional pertinente, con lo que se contribuye al bienestar laboral y se respalda el desarrollo tanto del empleador como de los colaboradores.

El comité, de carácter paritario, está integrado por un número igual de representantes de la empresa y los trabajadores. Sus miembros participan activamente en inspecciones de seguridad e investigaciones de incidentes/accidentes, y son responsables de aprobar las matrices de riesgos y los programas de seguridad.

En el 2024, ambos comités llevaron a cabo 12 sesiones. Como parte de un proceso de reestructuración, el comité de Lima fue convertido en un subcomité, con el objetivo de integrarlo en el siguiente periodo en un único comité de SST a nivel nacional para CAASA.

Las reuniones del comité se realizan de forma mensual, complementadas con actividades semanales de inspección y gestión en las distintas áreas de trabajo, a efectos de fortalecer el monitoreo y la implementación de las medidas de seguridad y salud ocupacional.

Durante el periodo se realizaron 4 capacitaciones de 4 horas cada una al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, con un total de 16 horas, en temas como sus funciones y responsabilidad, Ley N.° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, reglamento y modificatorias, identificación de accidentes, peligros y evaluación de riesgos IPERC, entre otros. Las principales actividades del comité fueron:

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

50% REPRESENTANTES DE LA EMPRESA

50% REPRESENTANTES DE NUESTROS COLABORADORES

- Participación en las sesiones ordinarias mensuales del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Participación en la investigación de accidentes e incidentes.
- Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Asistencia a capacitaciones externas.

SERVICIOS EN SALUD

(GRI 403-3, 403-6, 403-8)

CAASA dispone de un servicio integral de vigilancia médica que abarca tanto la atención de salud asistencial como ocupacional.

- **Atención asistencial:** diseñada para tratar enfermedades comunes y responder a urgencias médicas.
- **Vigilancia médica ocupacional:** orientada a prevenir enfermedades relacionadas al trabajo y brindar asistencia en casos de accidentes y emergencias laborales.

Estos servicios están disponibles para todos los trabajadores directos y contratistas. Asimismo. la información médica es estrictamente manejada por el médico ocupacional y su paciente, lo que asegura que no se utilizará para otorgar tratos favorables o desfavorables.

En cumplimiento de la normativa laboral vigente, todos los trabajadores están registrados en el seguro social de salud. Además, CAASA ofrece a sus trabajadores directos un convenio con una empresa prestadora de salud (EPS), con lo que se brinda la opción de acceder a servicios de salud complementarios y especializados según las preferencias individuales de cada uno.

BIENESTAR INTEGRAL DE LOS COLABORADORES

En Aceros Arequipa, el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad, lo que abarca la salud física, mental y emocional. Por ello promovemos iniciativas en salud mental y física, a través de charlas y capacitaciones virtuales enfocadas en identificar y mitigar riesgos psicosociales, con lo que se fomenta una cultura proactiva. Estas iniciativas ayudan a nuestros colaboradores a reconocer signos de estrés, ansiedad u otros desafíos emocionales, y promover medidas preventivas para evitar incidentes y proteger su bienestar.

Estamos comprometidos con proporcionar los recursos necesarios para que nuestros colaboradores se sientan apoyados y capacitados para cuidar su bienestar en todos los aspectos de sus vidas profesionales y personales.

CAPACITACIÓN Y PRINCIPALES MEDIDAS DE PREVENCIÓN

(GRI 403-5)

Nuestro programa de capacitación en SSO tiene por objetivo principal entrenar y sensibilizar a los colaboradores para que realicen sus actividades de manera segura, a efectos de promover una cultura de prevención y cumplimiento de las normativas vigentes.

Durante el periodo se implementó el Programa de Capacitación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en la Ley 29783 y su reglamento, con énfasis en actualizaciones normativas en seguridad. La eficacia de este programa se mide a través de la reducción de incidentes relacionados a la seguridad y salud ocupacional, lo que fortalece una cultura de prevención en toda la organización. Los temas abordados y el alcance de las capacitaciones fueron los siguientes:

- **Lucha contra incendios:** capacitación impartida a 98 trabajadores de CAASA.
- **Materiales peligrosos:** capacitación impartida a 11 trabajadores de CAASA.
- **Evacuación:** capacitación impartida a 37 trabajadores de CAASA.
- **Primeros auxilios:** capacitación impartida a 37 trabajadores de CAASA.

Asimismo, como parte de las capacitaciones obligatorias al personal en la planta de Pisco, se desarrollaron los siguientes espacios:

- **Matriz SSO:** formación para identificar, conocer y difundir los principales riesgos asociados a cada puesto de trabajo.
- **Plan de contingencia:** capacitación para comprender y actuar correctamente frente a situaciones de riesgo o emergencia.
- **Política SSO:** sesiones destinadas a difundir los lineamientos estratégicos establecidos por la alta dirección en materia de seguridad y salud ocupacional.
- **Metodología TASC:** entrenamiento sobre esta metodología, que permite realizar un análisis detallado de accidentes e incidentes laborales para identificar causas raíces y establecer controles efectivos.

En total se acumularon 1,589 horas de capacitación dirigidas a los colaboradores, lo que refuerza sus competencias y conocimientos para desempeñar sus labores en un entorno más seguro y controlado.

LESIONES O ENFERMEDAD LABORAL

(GRI 403-10)

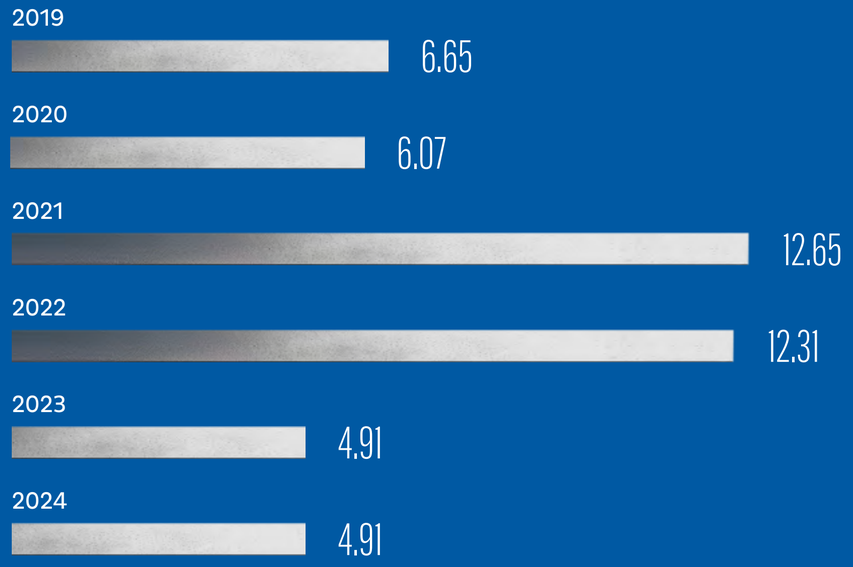
Durante el periodo se detectó que el mayor porcentaje de accidentes con lesiones es en las manos (47 %) por procesos manuales o semiautomatizados. Otros de los principales accidentes para empleados o contratistas:

- 14 % fueron a causa de caídas, resbalones o tropiezos
- 11 % a causa de la proyección de partículas u objetos menores
- 5 % por máquinas en movimiento
- 4 % por el movimiento de grúas aéreas
- 4 % caída de objetos desprendidos
- 2 % objetos izados
- 13 % otras causas

→ GRÁFICO 29

TASA DE FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES[17] – COLABORADORES

(GRI 403-9)

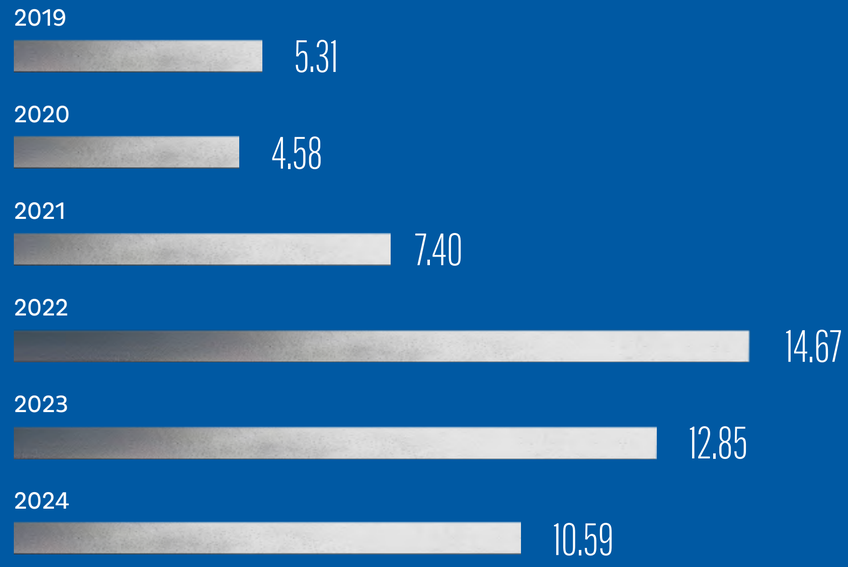


Nota: Las lesiones registrables incluyen accidentes leves e incapacitantes.

→ GRÁFICO 30

TASA DE FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES – CONTRATISTAS

(GRI 403-9)



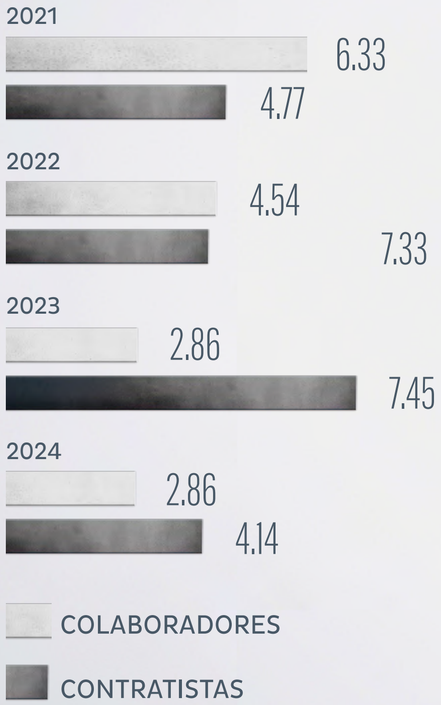
Nota: Las lesiones registrables incluyen accidentes leves e incapacitantes. Tasas e índices calculados por cada millón de horas trabajadas.

[17] TRIFR, por sus siglas en inglés

→ GRÁFICO 31

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES - COLABORADORES Y CONTRATISTAS[18]

(GRI 403-9)



→ GRÁFICO 32

ÍNDICE DE GRAVEDAD - COLABORADORES Y CONTRATISTAS

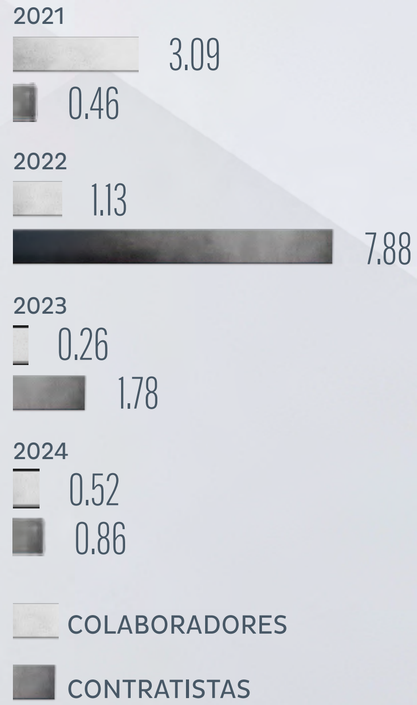
(GRI 403-9)



→ GRÁFICO 33

ACCIDENTABILIDAD - COLABORADORES Y CONTRATISTAS

(GRI 403-9)



[18] El índice de frecuencia de accidentes corresponde también a la tasa de frecuencia total de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) para colaboradores y contratistas.

4.3. Cadena de suministro responsable

(GRI 3-3, 2-4, 2-6, 2-29, 308-1, 308-2, 414-2)[19]

→ INFOGRAFÍA 24
CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Objetivo

Gestionar nuestra cadena de suministro de forma responsable y que garantice el respeto por los derechos humanos compartiendo e impulsando buenas prácticas con nuestros proveedores.

	Meta 2027	Meta 2030
Transportes	100 % de proveedores activos evaluados en las operaciones de reparto (venta) y reaprovisionamiento al 2027.	100 % de proveedores activos evaluados en las operaciones de reparto (venta) y reaprovisionamiento al 2030.
Compras corporativas	70 % de proveedores de servicios críticos evaluados sobre lista de proveedores críticos de materiales/ servicios.	80 % de proveedores de servicios críticos evaluados sobre lista de proveedores críticos de materiales/ servicios.
Compras estratégicas	• 70 % de proveedores comercializadores de chatarra que participan en capacitaciones relacionadas a temas de sostenibilidad (ASG). • 90 % de satisfacción general de los proveedores de chatarra nacional. • 15 proveedores beneficiados con el préstamo de maquinaria.	• 80 % de proveedores comercializadores de chatarra que participan en capacitaciones relacionadas a temas de sostenibilidad (ASG). • 92 % de satisfacción general de los proveedores de chatarra nacional. • 25 proveedores beneficiados con el préstamo de maquinaria.

Progreso 2024

100 %
de proveedores activos evaluados durante el periodo

46 %
de proveedores de servicio críticos evaluados

- **60.05 %** de proveedores capacitados
- **87 %** de satisfacción
- Los préstamos de maquinarias se harán efectivos en el 2025

[19] La información correspondiente a los proveedores del 2023 ha sido actualizada incorporando a los proveedores de Transporte para ofrecer una visión más completa y representativa de nuestros proveedores.

Nuestra estrategia de cadena de suministro se fundamenta en garantizar el abastecimiento eficiente de insumos, materias primas estratégicas y servicios, tanto locales como internacionales, para respaldar el crecimiento sostenible de la Compañía. En línea con ello, nos enfocamos en asegurar la cantidad, calidad y entrega oportuna, al costo más competitivo, alineando nuestras operaciones con principios de sostenibilidad, innovación y ética, a través del desarrollo integral de nuestros proveedores, siguiendo lineamientos de buenas prácticas internacionales.

Como parte de este compromiso, hemos definido acciones claves para fortalecer nuestra cadena de suministro:

- **Fomentar la captación de chatarra nacional:** con el objetivo de reducir la dependencia de la importación de materias primas, optimizar costos y promover la economía local.
- **Ampliar nuestras fuentes de abastecimiento internacionales:** a través de la instalación de patios de acopio estratégicos en otros países, con lo que se garantiza un suministro continuo y diversificado.

Nuestros esfuerzos impactan significativamente en la Compañía mediante la reducción de costos y la generación de valor. Esto se logra a través de una gestión eficiente de todos los procesos, que abarcan desde la planificación y abastecimiento hasta la distribución de productos terminados, con lo que se asegura un equilibrio entre eficiencia operativa y sostenibilidad.

Para garantizar un abastecimiento eficiente de insumos y servicios, tanto a nivel local como internacional, hemos establecido una estructura de gobernanza que incluye la participación activa del comité de sostenibilidad y el directorio. Asimismo, promovemos relaciones comerciales basadas en la transparencia y la responsabilidad a través del Código de Ética para Proveedores y Contratistas, difundido mediante nuestro portal de proveedores. Este código, alineado a estándares internacionales de buenas prácticas, establece lineamientos éticos, sociales y ambientales, así como prácticas a seguir con base en temas laborales y de derechos humanos. Incentivamos a nuestros proveedores a adoptar estos principios, con lo que se fortalece nuestra red de suministro y se genera impacto positivo en toda la cadena de valor. Como parte de nuestro proceso de gestión, evaluamos periódicamente la gestión de la cadena de suministros para garantizar que las prácticas de la organización estén alineadas a nuestros valores y Código de Ética.

Durante el periodo implementamos el uso de IA en la plataforma WherEX para gestionar compras con enfoque en proveedores locales, y pequeñas y medianas empresas (pymes). Este avance nos permite agilizar los procesos de respuesta y compra, reducir costos operativos y fomentar la inclusión de pymes en nuestra cadena de suministro. Asimismo, en línea con nuestros objetivos de sostenibilidad ambiental, estamos comprometidos con impulsar el uso de tecnologías de transporte más limpias y eficientes, como los camiones Euro 5, Euro 6 y aquellos a GNV.

2,458
PROVEEDORES
EN EL 2024

US$ 281.45
MILLONES
EN COMPRAS A PROVEEDORES NACIONALES

6 % DE
INCREMENTO
EN LA CAPTACIÓN DE CHATARRA A NIVEL NACIONAL

ACERCA DE NUESTROS PROVEEDORES

La gestión de proveedores de CAASA se clasifica en las siguientes categorías:

COMPRAS ESTRATÉGICAS

Compra de materias primas (chatarra y arrabio), insumos estratégicos (caliza, cal y antracita) y productos terminados y semiterminados, que son parte directa de la cadena de valor de la empresa.

- **Frecuencia de interacción:** mensual.
- **Canales de comunicación:** *e-mailing*, Ariba, telefonía.

COMPRAS CORPORATIVAS

Compra de repuestos, suministros y otros insumos (como electrodos y ferroaleaciones), activos fijos y servicios para la totalidad de las operaciones de la empresa.

- **Frecuencia de interacción:** mensual.
- **Canales de comunicación:** *e-mailing*, Ariba, Wherex, reuniones presenciales/virtuales, portal del proveedor, telefonía.

TRANSPORTES

Garantizar la distribución eficiente de los productos adaptándonos constantemente a las demandas del mercado y mejorando nuestros procesos. Contamos con proveedores de servicio de transporte, programación y seguimiento al despacho y de monitoreo del tránsito de camiones.



CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN

Además, contamos con la definición de proveedores críticos para aquellos proveedores de bienes o servicios cuyo incumplimiento en el abastecimiento oportuno y de calidad podría generar un riesgo alto de cese de producción. (GRI 2-29)

NÚMERO DE PROVEEDORES CRÍTICOS NIVEL 1

Nuestros proveedores críticos son los proveedores cuya falta de abastecimiento de bienes y servicios podría generar el riesgo de parar la producción. En el caso de compras estratégicas, todos los proveedores son considerados críticos al ser un mercado competitivo y principal de materia prima de la Compañía. Por su parte, los proveedores de transporte críticos son aquellos que manejan el mayor volumen de carga, lo que representa el 80 % del tonelaje transportado. Durante el 2024 contamos con 32.55 % de proveedores críticos de nivel 1, que representaron un 82.02 % del total gastado en proveedores.

82.66 %
DEL GASTO EN 2024 CORRESPONDIÓ A PROVEEDORES CRÍTICOS.

→ GRÁFICO 34
NÚMERO DE PROVEEDORES POR CATEGORÍA



→ GRÁFICO 35
NÚMERO DE PROVEEDORES CRÍTICOS NIVEL 1





Asimismo, clasificamos a nuestros proveedores considerando su ubicación. (GRI 2-6)

→ INFOGRAFÍA 24
UBICACIÓN Y NÚMERO DE PROVEEDORES



COMPRAS INTERNACIONALES
Compras realizadas a proveedores extranjeros

267 (2023) 283 (2024)

COMPRAS NACIONALES
Compras realizadas a proveedores peruanos, sin incluir las compras locales

2,204 (2023) 2,175 (2024)

COMPRAS LOCALES
Compras realizadas a proveedores de Ica, provincia donde se ubica la planta de Pisco

183 (2023) 176 (2024)

Apostamos por la generación de valor compartido y la dinamización de la economía local. Por ello, en CAASA, priorizamos trabajar con proveedores nacionales y locales para incrementar el porcentaje de compras en bienes y servicios, incluida la contratación de personal en la zona de influencia.

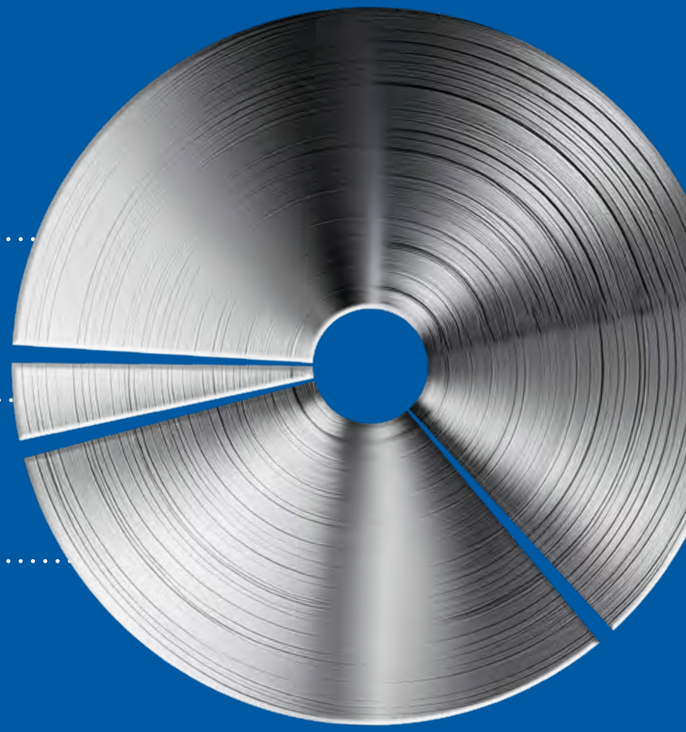
Durante el 2024, nuestras compras a proveedores locales y nacionales alcanzaron los US$ 28.82 millones y US$ 281.45 millones, lo que representa el 3.32 % y 32.46 % del gasto total, respectivamente.

→ GRÁFICO 36
COMPRAS A PROVEEDORES POR UBICACIÓN

64.21 % Internacional

3.32 % Local

32.46 % Nacional



PRINCIPALES HITOS

- **Recojo de chatarra con camión grúa:** incorporamos camiones grúa para recoger chatarra directamente en los locales de proveedores que no cuentan con equipos de estiba ni maquinaria adecuada para cargar los materiales en las unidades de transporte. Esto facilita la logística y mejora la experiencia del proveedor.
- **Entrega de máquinas para procesar chatarra:** tras una evaluación de las necesidades de los proveedores, implementamos un programa de préstamo de equipos, como compactadoras y cizalladoras. Estas herramientas han permitido a los proveedores mejorar su productividad, eficiencia y seguridad en las operaciones de procesamiento de chatarra.
- **Servicio de recojo con sistema *Roll On – Roll Off*:** implementamos un servicio especializado para recoger chatarra mediante contenedores intercambiables, diseñado principalmente para la industria. Estamos trabajando en ampliar este servicio a proveedores comercializadores, con lo que se optimiza el manejo logístico y se reducen tiempos de espera.
- **Incremento de eficiencia del proceso de descarga de chatarra:** esta iniciativa permitió adaptar un brazo basculante en ambos lados de la compuerta de la tolva, lo que permitió que los camiones pudieran autovolquetear y descargar la chatarra directamente sin la intervención de la grúa. El objetivo de esta iniciativa fue optimizar los tiempos de descarga y minimizar los riesgos de seguridad para los conductores al reducir su exposición en las zonas intensivas de operación. A la fecha, el 83 % de las tolvas (de 95) han sido adaptadas. Este cambio ha tenido un impacto positivo en la seguridad de los conductores, al minimizar los riesgos de accidentes, como aplastamientos, caídas o golpes.
- **Incremento de la flota a GNV en Barcino:** Hemos incorporado 20 camiones de última generación a Gas Natural Vehicular (GNV), reemplazando unidades diésel por vehículos con tecnología Euro 6. Con esta renovación, Barcino ahora dispone de 52 camiones GNV, que representan cerca de la mitad de su flota total de 108 unidades, consolidando así su compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia operativa. Barcino actualmente moviliza el 21 % de las toneladas generadas por Aceros Arequipa a nivel nacional. Esta iniciativa contribuirá significativamente a la reducción de emisiones de carbono y apoyará una operación más respetuosa con el medio ambiente, alineándose con los altos estándares de sostenibilidad de la empresa.
- **Integración de IA en procesos logísticos:** incrementamos el uso de IA para optimizar procesos, reducir tiempos, mejorar controles e incrementar la seguridad. Un ejemplo destacado es la mejora en la ocupación de tolvas con chatarra HMS en el puerto de Pisco, lo que genera mayor eficiencia operativa.
- **Conocimiento del cliente:** el equipo de la cadena de suministro visita el campo tres veces al año para interactuar directamente con los clientes, entender el valor agregado que esperan, y presentar propuestas innovadoras que fortalezcan la relación comercial y el impacto positivo en el cliente.

SISTEMA ASG DE PROVEEDORES

Durante el periodo se elaboró un sistema que promueve un enfoque ASG entre nuestros proveedores, que se divide en cinco puntos:



IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ASG

(GRI 407-1, 408-1, 409-1)

La metodología GIRO establece una guía de buenas prácticas y herramientas para anticiparnos y gestionar nuestros riesgos con un enfoque ASG, para cumplir con los objetivos de negocio y de procesos, con el fin de prepararnos ante situaciones inesperadas.

Asimismo, debido al contexto nacional de informalidad bajo el cual se desarrolla la mayor parte del reciclaje y el mercado de chatarra nacional, se pueden presentar riesgos de trabajo infantil, forzoso o informalidad.

Como resultado del proceso de identificación del riesgo, se generan unas matrices como instrumento de gestión para las áreas de Compras Corporativas y Compras Estratégicas.

→ TABLA 18

MATRICES DE RIESGO ASG PARA COMPRAS CORPORATIVAS Y ESTRATÉGICAS

Compras corporativas	Compras estratégicas
• Matriz de riesgo de compras corporativas • Matriz de riesgo de evaluación de desempeño de proveedores	• Matriz de riesgo de compra de chatarra • Matriz de riesgo de compra de insumos estratégicos • Matriz de riesgo de licitaciones • Matriz de riesgo de gestión de contratos

Los riesgos identificados se clasifican en:

- Riesgos operativos, vinculados a la salud y seguridad ocupacional y al medio ambiente.
- Riesgos de cumplimiento, en relación a la situación financiera, vinculación con lavado de activos, terrorismo, entre otros.
- Riesgos de cumplimiento ético, en relación a la vulneración de derechos humanos de sus trabajadores.

Conoce más sobre nuestro análisis y evaluación de riesgos estratégicos y emergentes en nuestra cadena de suministro en el **Reporte Corporativo de Riesgos 2024-2025.**

DESARROLLO ASG DE NUESTROS PROVEEDORES

En CAASA reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de nuestros proveedores, particularmente pymes y mypes, a quienes impulsamos a incorporar criterios ASG en su gestión diaria. Con base en las necesidades identificadas, hemos diseñado una estrategia integral para fortalecer nuestras relaciones comerciales, y promover un crecimiento conjunto ético, responsable y sostenible.

EVALUACIÓN Y HOMOLOGACIÓN

- **Índice de gestión de seguridad (IGS):** realizado para garantizar el cumplimiento de estándares en SSO.
- **Homologación de nuevos proveedores:** proceso llevado a cabo por una entidad externa (SGS) para evaluar y certificar a proveedores de servicios claves, para asegurar altos estándares de calidad y cumplimiento normativo.

DIGITALIZACIÓN

Promovemos la transparencia y accesibilidad mediante herramientas digitales que mejoran la comunicación y optimizan la gestión de proveedores:

- **Ariba:** plataforma web integrada que optimiza la gestión de compras, con lo que garantiza trazabilidad y eficiencia en el abastecimiento.
- **Wherex:** plataforma digital diseñada para registrar a proveedores potenciales, comunicar convocatorias de compra y servicios, y optimizar procesos a través de análisis de datos e IA.
- **Portal de proveedores:** portal interno donde todos los proveedores pueden acceder a documentos o información importante sobre su servicio o para su gestión interna.

DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

- **Club del Acero:** programa de fidelización y desarrollo de proveedores de chatarra, con el fin de incrementar la captación de chatarra nacional. Este programa permite a los proveedores ser recompensados por la entrega de chatarra, mediante la acumulación de puntos que luego se pueden canjear por premios. Durante el 2024 se tuvo la participación de 163 proveedores comercializadores.
- **Gestión ASG:** desarrollo de materiales audiovisuales para sensibilizar y capacitar a los proveedores en la importancia de implementar criterios ASG en sus operaciones.
- **Uso del portal de proveedores:** brindamos capacitaciones continuas sobre el manejo de nuestras plataformas digitales, incluidos procesos de gestión de órdenes de compra (OC), facturación y acceso a políticas corporativas. En el 2024 se llevaron a cabo tres sesiones de capacitación, enfocadas en fortalecer las capacidades digitales y la alineación con nuestras políticas. Asimismo, a través del portal de proveedores, fomentamos buenas prácticas relacionadas al cumplimiento de los derechos humanos, y promovemos la integración de principios éticos en la operación diaria de los proveedores.
- **Capacitaciones sobre materiales prohibidos, explosivos e inflamables:** orientadas a reforzar la seguridad y el cumplimiento de normativas en las operaciones de nuestros proveedores, para garantizar el cumplimiento de estándares de seguridad y sostenibilidad. En el periodo se brindaron dos capacitaciones en las que participaron 97 asistentes.
- **Foros de interacción:** comités de transportistas con los proveedores del tipo A (30 proveedores que transportan el 60 % de la carga), para compartir las mejores prácticas en temas de seguridad, promover un aprendizaje bidireccional y fortalecer el compromiso con los estándares establecidos.

EVALUACIÓN DE RIESGOS

(GRI 308-1, 308-2, 414-2)

Proceso integral incluye la evaluación de la empresa en términos medioambientales, sociales, de gobernanza y su relevancia empresarial, no solo durante el periodo de selección, sino también durante la entrega del servicio.

SELECCIÓN DE PROVEEDORES

Adicionalmente a lo reflejado en la tabla anterior, evaluamos gobernanza y relevancia empresarial en nuestro proceso de selección de proveedores, con el fin de garantizar altos estándares de transparencia, cumplimiento y desempeño. Estos incluyen lo siguiente:

- **Reporte Cumplo 360:** se utiliza para verificar antecedentes relacionados a corrupción y lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT). Si un proveedor figura en una lista restrictiva internacional, su inscripción será rechazada de inmediato. En caso de otras observaciones, estas se evaluarán antes de iniciar cualquier relación comercial.
- **Reporte Sentinel:** permite analizar el historial crediticio del proveedor y prevenir riesgos asociados a conductas no éticas, así como incumplimientos en los requisitos de SSO o ambientales.

Según el tipo de proveedor, **se le solicita el cumplimiento y firma** de los siguientes documentos:

- Declaración de responsabilidad.
- Declaración jurada de anticorrupción y prevención de lavados de activos y delitos relacionados a la minera ilegal y crimen organizado.
- Declaración de conflicto de intereses, entre otros.

Estas verificaciones también se realizan de forma anual a los proveedores ya registrados, con el objetivo de validar que no hayan presentado observaciones durante el último año.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PROVEEDORES

Compras corporativas

La evaluación de desempeño empleada a los proveedores de compras corporativas está enfocada en garantizar que estos cumplan con los estándares definidos por nuestra política de compras y servicios, así como con las instrucciones corporativas y los criterios ambientales y sociales (SSO).

Esta evaluación se realiza según el tipo de proveedor, mediante un método matemático que pondera los criterios con base en pesos específicos:

- **Evaluación de bienes:** Se realiza de manera mensual e incluye dos criterios principales: el nivel de cumplimiento técnico, basado en el reporte de devoluciones del equipo de almacenes; y el cumplimiento de los plazos de entrega. Ambos criterios tienen una ponderación del 50 % cada uno.
- **Evaluación de servicios:** Se efectúa anualmente y la gestiona directamente el usuario o administrador del servicio. Los criterios evaluados son cumplimiento del servicio (50 %), desempeño comercial (20 %), y cumplimiento en materia ambiental y de seguridad industrial (15 % cada uno).

Compras estratégicas

Como parte del proceso de evaluación de proveedores, se evaluó la calidad del producto importado de 41 proveedores. Si el material cumplía con los estándares de calidad, se destina directamente a la venta; en caso contrario, se emite un reporte de no conformidad y se comunica al proveedor mediante la aplicación de penalidades o acciones correctivas.

Asimismo, con el fin de impulsar nuestro proceso de evaluación y desarrollo de proveedores, durante el 2024, se desarrolló e implementó un instructivo diseñado para la evaluación de nuestros proveedores de chatarra, lo que nos permitirá identificar a aquellos que requieren refuerzo en aspectos de calidad y envío. La evaluación se basa en los siguientes criterios y pesos respectivos: cantidad de chatarra ingresada (30 %), calidad del producto (30 %), cantidad de envíos de material peligroso (20 %) y material no conforme (20 %). Esta evaluación se aplicará a los proveedores a partir de enero del 2025.

Transportes

Durante el periodo, realizamos nuestra primera evaluación de servicio de los proveedores de transporte de reparto y reaprovisionamiento. Para la evaluación se consideraron a

todas las empresas de transporte que intervienen en la operación considerando como base el 100 % de las programaciones efectuadas durante el último trimestre antes de realizarse la evaluación.

A continuación, se detallan los criterios de evaluación y sus pesos respectivos para el despacho local y provincia:

- Efectividad de reparto logística (35 %).
- Liquidación de servicios de transporte según los plazos establecidos (35 %).
- Cumplimiento con las inspecciones a la flota (30 %).
- Condiciones inseguras y subestándar de las empresas, conductores y unidades de transporte. (-20 %).
- Bloqueos de conductores (-15 %).
- Multas SUTRAN (-5 %).

→ TABLA 19

FASES DE LA EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

	Selección de proveedores	Evaluación de desempeño	
		Permanente	Anual
Evaluación económica: Análisis de los precios en el mercado y de los riesgos potenciales.	X	X	X
Evaluación financiera y comercial: Revisión del perfil y situación financiera del proveedor para asegurar su estabilidad y solidez. Se solicita: • Estado/contribución (constancia de inscripción SUNAT) • Carta de presentación • Nivel de endeudamiento / capacidad crediticia (Sentinel, Infocorp)	X		
Evaluación de salud y seguridad ocupacional (SSO) y medio ambiente: Evaluación de cumplimiento con criterios mínimos ASG, relacionados a SSO y medio ambiente.	X	X	X
Evaluación técnica: En la selección se realiza un examen detallado de muestras (análisis químico) o certificaciones pertinentes, ajustándose al tipo de materiales o servicios ofrecidos. **Índice de Gestión de Seguridad (IGS):** Se realiza de manera mensual para priorizar a proveedores estratégicos, asegurando el cumplimiento en seguridad y salud ocupacional.	X	X	X
Evaluación de cumplimiento: Desempeño y cumplimiento con las cantidades y plazos de entrega acordados para materiales y servicios.		X	X

CONTROL Y RESPUESTA AL RIESGO

COMPRAS CORPORATIVAS

En el proceso de evaluación anual, los proveedores de compras corporativas son calificados en la escala de malo, regular y bueno, con base en su rendimiento de los criterios de evaluación y su grado de recomendabilidad. En caso de que se cuenten con proveedores con calificación regular y mala entrarán en una etapa de monitoreo con un plazo de hasta seis meses, lo que dependerá de la complejidad del servicio, con revisiones mensuales hasta que logren subsanar las observaciones. En caso de que no se llegue a implementar el plan de mejora y subsanar las observaciones en el tiempo estimado, se retirará a la empresa de la lista de proveedores de CAASA.

Ante actos de fraude o similares, se realiza una investigación. Según sus resultados, pueden tomarse acciones correctivas que van desde sanciones, suspensiones o hasta separación del proveedor.

En las evaluaciones no se identificaron impactos negativos ambientales o sociales que sean reales o potenciales. Durante el 2024 se evaluaron a 79 proveedores de compras corporativas.

COMPRAS ESTRATÉGICAS

El nuevo instructivo de evaluación para los proveedores de chatarra con calificaciones más bajas considera los siguientes planes de acción y control:

- **Calidad:** Aumentar la frecuencia de visitas a los patios de chatarra para inspeccionar las cargas de material directamente.
- **Material peligroso:** Brindar capacitaciones personalizadas acompañadas de pruebas de evaluación para ayudar a identificar y gestionar materiales peligrosos de manera adecuada.
- **Material no conforme:** Ofrecer capacitaciones específicas, pruebas de evaluación y distribuir folletos informativos para reforzar el conocimiento en este tema.

TRANSPORTES

En base al reporte de inspecciones de los proveedores de transporte, se emite un comunicado dirigido a las empresas que presentaron observaciones en la evaluación, aplicado a un puntaje menor del 70 % detallando los puntos observados y otorgando un plazo de 15 días hábiles para enviar al Asistente de Transporte de CAASA un plan de acción detallado, enfocado en la mejora de los puntos observados. Posterior al plazo otorgado, de no cumplir con lo estipulado, quedará a libre disposición de la Jefatura de Transportes aplicar las suspensiones correspondientes de manera temporal o permanente según sea el caso. Como hallazgo de nuestras evaluaciones del periodo, hemos identificado oportunidades de mejora en el uso de aplicativos de reparto y el cumplimiento oportuno de liquidaciones.

373
PROVEEDORES
EVALUADOS

MONITOREO Y MEJORA CONTINUA

COMPRAS CORPORATIVAS

Se aplican las siguientes estrategias para monitorear el rendimiento e incentivar la mejora continua a los proveedores de compras corporativas:

- Evaluación periódica de los proveedores y contratistas de acuerdo con el procedimiento establecido, en el que se asigna un puntaje para cada uno de los segmentos (servicio, cumplimiento ambiental, cumplimiento SSO, comercial). El resultado final nos permite establecer los planes de acción y las medidas correctivas para mejorar su puntaje.
- Definición de planes de acción que trabajamos en periodos anuales, pero con constante seguimiento, con el fin de cerrar brechas en los segmentos evaluados y buscar también que estos proveedores mejoren su gestión ESG, legal y operativa.
- Los proveedores que logran cumplir con sus planes de acción son evaluados nuevamente para asegurar que cumplan con el puntaje requerido para estar habilitados a contrataciones con CAASA.

COMPRAS ESTRATÉGICAS

En la evaluación de proveedores de productos terminados se identificó la no conformidad de 10 proveedores y con cada uno de ellos se aplicó un plan de acción correctiva.

Asimismo, como parte de las actividades de supervisión, se realizaron visitas inopinadas semanales a los locales de los proveedores. Estas visitas tienen como finalidad verificar el cumplimiento de normativas legales vigentes, evaluar las condiciones de las instalaciones, asegurando que sean adecuadas y operativas y comprobar que las condiciones laborales respeten los derechos humanos y promuevan un entorno de trabajo digno.

En el caso del instructivo de evaluación desarrollado para los proveedores de chatarra a partir del 2025, los impactos negativos se pueden deber a dos principales causas como no conformidad en la calidad de los pedidos y presencia de material peligroso en sus entregas de chatarra. Para abordar estas situaciones, además de los planes de acción con medidas correctivas, se aplicarán capacitaciones personalizadas para reforzar sus conocimientos y prácticas.

CANALES DE COMUNICACIÓN

Con la finalidad de mantener una comunicación continua con nuestros proveedores, establecemos los siguientes canales:

ARIBA
Software de colaboración con proveedores

E-MAIL
Correo electrónico

TELÉFONO
Vía telefónica

WEB
www.acerosarequipa.com

4.4. Desarrollo de la población del entorno

→ INFOGRAFÍA 26
DESARROLLO DE NUESTRA POBLACIÓN DEL ENTORNO

Objetivo

Objetivo específico 1:
Asegurar relaciones duraderas con actores locales.
Objetivo específico 2:
Fortalecer los proyectos de nuestros ejes de acción con la población del entorno, enfocados en desarrollo educativo, prevención en salud y medio ambiente.
Objetivo específico 3:
Potenciar alianzas con socios estratégicos para impulsar proyectos de valor compartido que contribuyan con los ODS.
Objetivo específico 4:
Contribuir con el desarrollo económico productivo de nuestra población del entorno a través de programas que fortalezcan sus capacidades.

	Meta 2027	Meta 2030
Gestión humana	75 % de colaboradores domiciliados en la región Ica, respecto al total de colaboradores que realizan actividades en nuestro complejo siderúrgico de Pisco.	75 % de colaboradores domiciliados en la región Ica, respecto al total de colaboradores que realizan actividades en nuestro complejo siderúrgico de Pisco.
Responsabilidad social	• Mantener cero conflictos con la población del entorno. • Aumentar a 2 las becas Aceros Arequipa. • 35,000 estudiantes a nivel escolar participan en el Concurso de Matemáticas Aceros Arequipa. • Ampliar a 4 colegios el proyecto Salvemos a los colibríes. • 5 comedores populares capacitados en temas administrativos y digitales.	• Mantener cero conflictos con la población del entorno. • Aumentar a 4 las becas Aceros Arequipa • 40,000 estudiantes a nivel escolar participan en el Concurso de Matemáticas Aceros Arequipa. • Ampliar a 6 colegios el proyecto Salvemos a los colibríes. • 10 comedores populares capacitados en temas administrativos y digitales.
Cadena de suministro - transportes:	Mantener un mínimo del 15 % de participación de proveedores locales de Ica.	Mantener un mínimo del 15 % de participación de proveedores locales de Ica.

Progreso 2024

79.05%
de colaboradores que trabajan en la planta de Pisco y son domiciliados en la región Ica en el 2024

- **Cero conflictos** con la población del entorno en el 2024.
- **Becas integrales** a jóvenes con alto potencial a universidades de prestigio. Así como otras becas en el marco del programa "Avanzando juntos".
- **29,269 estudiantes** participantes del Concurso de Matemáticas Aceros Arequipa.
- **2 colegios** participantes del proyecto Salvemos a los colibríes.
- **5 comedores populares,** capacitando a más de 30 personas en temas administrativos y digitales.

13.71 %
de participación de proveedores locales en el 2024

VISTA PANORÁMICA CIUDAD DE PISCO - ICA



Nuestro compromiso con la sociedad va más allá de proveer un acero de calidad; brindamos empleo digno, dinamizamos la economía de las zonas en las que operamos y mantenemos una relación sólida y responsable con la población de nuestro entorno, fortalecida a través del diálogo y la ejecución de iniciativas y proyectos sociales. Somos una empresa comprometida con el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de nuestros grupos de interés. A pesar de no tener una zona de influencia directa al encontrarnos en una zona industrial, reconocemos la importancia de mantener un diálogo abierto y constructivo con nuestros grupos de interés; por ello desarrollamos diversos espacios y proyectos sociales que buscan fortalecer nuestra relación y beneficiar a la población del entorno.

Estos esfuerzos no solo buscan mejorar su calidad de vida, sino también fomentar una relación de confianza y cooperación mutua. La responsabilidad social no solo fortalece la imagen de una empresa, sino también crea condiciones para una operación más estable, más eficiente, lo que permite reducir costos financieros a largo plazo.

Nuestra estrategia de responsabilidad social se centra en principios éticos, ambientales y sociales, pilares de nuestra cultura organizacional. En ese sentido, nuestra política de responsabilidad social incorpora los lineamientos a efectos de generar las condiciones para el despliegue y desarrollo de proyectos, programas y acciones en beneficio del desarrollo económico local. Para ello contamos con tres ejes de acción: contribución al fortalecimiento de la educación, prevención en la salud y el cuidado del medio ambiente.

A lo largo del año, compartimos nuestra visión, avances y actividades relacionados al plan de gestión social a través del portal interno de la empresa. Este canal, que permite mantener informados a nuestros colaboradores, los involucra activamente en nuestro compromiso con la responsabilidad social.

→ NUESTRO PLAN DE GESTIÓN SOCIAL

1. Fortalecer la responsabilidad social en la cultura organizacional
2. Fortalecer las relaciones con nuestros diferentes grupos de interés y establecer alianzas estratégicas con los sectores público, privado y organizaciones no gubernamentales
3. Facilitar, desde el componente social, la ejecución de los diferentes proyectos empresariales
4. Fortalecer las comunicaciones con nuestros grupos de interés
5. Mantener nuestros reportes alineados a estándares y marcos de referencia global
6. Promover e impulsar proyectos sociales para generar valor compartido y desarrollo en la población del entorno
7. Fomentar actividades de voluntariado corporativo en todas nuestras sedes

GESTIÓN CON NUESTRA POBLACIÓN DEL ENTORNO

En Aceros Arequipa, cada proyecto se desarrolla bajo un enfoque que prioriza el entendimiento mutuo y el diálogo constructivo con nuestros grupos de interés. Esto nos permite fortalecer la comunicación, generar confianza y establecer las condiciones necesarias para una operación estable, alineada a nuestros objetivos de responsabilidad social y sostenibilidad.

Nuestro enfoque de relacionamiento se basa en un proceso estructurado que asegura interacciones efectivas y un impacto positivo en nuestras comunidades.

CADA PROYECTO SE DESARROLLA BAJO UN ENFOQUE QUE PRIORIZA EL ENTENDIMIENTO MUTUO Y EL DIÁLOGO CONSTRUCTIVO

→ PROCESO PARA EL RELACIONAMIENTO CON LA POBLACIÓN DEL ENTORNO



1. Mapeo de actores e identificación de intereses
2. Análisis de expectativas y necesidades
3. Identificación de riesgos e impactos
4. Recopilación y análisis de opiniones
5. Implementación de estrategia de relacionamiento y proyectos sociales
6. Interacción y comunicación continua
7. Monitoreo y evaluación

PRINCIPIOS CLAVES PARA EL RELACIONAMIENTO

- **Asegurar la integridad y el respeto de los derechos humanos:** nuestro proceso de identificación de riesgos sociales, ambientales o de derechos humanos sigue el modelo recomendado por la OCDE. Ante la detección de riesgos con alta probabilidad de ocurrencia, evaluamos la viabilidad del proyecto y desarrollamos planes de contingencia para mitigar impactos potenciales.
- **Cooperación y recogida de opiniones:** creamos espacios de comunicación clara y efectiva con los involucrados, y aseguramos que se escuchen y gestionen sus preocupaciones. Esto incluye mecanismos de reclamación específicos, como nuestra Línea Ética de Acero, para abordar riesgos operativos, la preservación del patrimonio cultural, y otros impactos sociales y ambientales.
- **Diálogo abierto y constante:** promovemos la transparencia y la participación activa de los grupos de interés en la toma de decisiones. Este enfoque fomenta relaciones a largo plazo basadas en la retroalimentación continua, lo que fortalece la confianza mutua y el compromiso con la sostenibilidad (ver anexo Matriz de comunicaciones).

MAPEO DE ACTORES E IDENTIFICACIÓN DE INTERESES

(GRI 2-23, 2-29)

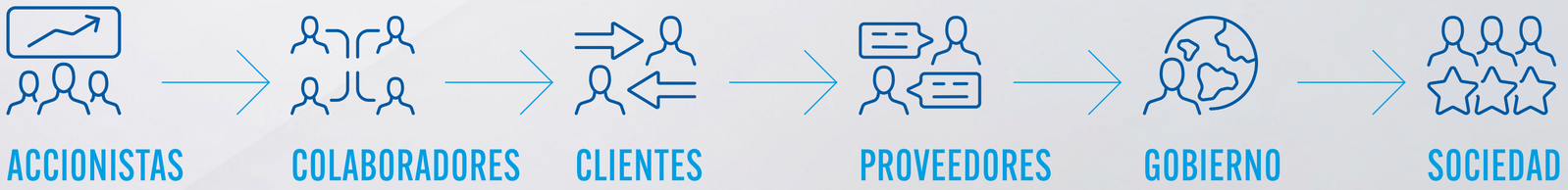
El mapeo de actores busca determinar quiénes son los actores claves con los que interactuamos, incluidos la población del entorno, organizaciones no gubernamentales, autoridades locales, empleados, y otros actores relevantes. Durante el 2024 actualizamos nuestro mapeo de actores a través de entrevistas a distintos actores de nuestros grupos de interés, con el objetivo de conocer sus expectativas, establecer estrategias de comunicación y plantear mejoras a nuestro mecanismo de relacionamiento.

El análisis del recojo de información clasifica a los actores de acuerdo a las variables de interés, poder y posición que poseen sobre las estrategias, los proyectos o las actividades de la empresa.

- **Interés:** revela el nivel de atención y alineamiento del actor en el desarrollo de las estrategias de la empresa u organización.
- **Poder:** revela la posibilidad de obtener recursos coercitivos, recursos utilitarios y recursos simbólicos para imponer su voluntad sobre otros en una relación.
- **Posición:** revela la postura de los actores respecto del desempeño de la empresa.

Este estudio de mapeo de actores tiene una vigencia de dos años; es decir que la siguiente evaluación y entrevistas a grupos de interés se realizará durante el 2026.

→ ACTORES CLAVE



INICIATIVAS DE VALOR SOCIAL

A través de nuestros tres ejes de acción, logramos asegurar el cumplimiento de nuestra misión, impactar positivamente en nuestra zona de influencia y contribuir con los ODS.

→ TABLA 20

EJES DE ACCIÓN DE LAS INICIATIVAS DE VALOR SOCIAL

Ejes de acción	Descripción	Objetivo	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)
Desarrollo educativo	Promovemos el acceso a educación de calidad.	Contribuir, a través de alianzas estratégicas, a que pobladores y estudiantes mejoren su acceso a calidad educativa.	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
Prevención en salud	Contribuimos a mejorar la calidad de la salud de los vecinos de nuestra zona de influencia.	A través de las alianzas estratégicas con los entes rectores en la salud, desarrollamos programas en favor de la población de nuestro entorno de una manera preventiva.	3 SALUD Y BIENESTAR
Medio ambiente	Fomentamos el cuidado del medio ambiente.	Contribuir, a través de alianzas estratégicas, con los gobiernos locales, entes rectores y población de nuestro entorno, a crear una mejor conciencia y cuidado por el medio ambiente.	13 ACCIÓN POR EL CLIMA





→ DESARROLLO EDUCATIVO

1. BECAS UNIVERSITARIAS

Nuestro programa de becas universitarias busca ofrecer herramientas académicas a estudiantes de alto rendimiento académico y bajos recursos económicos, para promover su desarrollo profesional y contribuir a su futuro éxito laboral.

Durante el periodo contamos con las siguientes becas activas:

1 BECA INTEGRAL
PARA UN ESTUDIANTE DE INGENIERÍA CIVIL

2 BECAS
DEL PROGRAMA AVANZANDO JUNTOS, OTORGADAS A ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO DE SUS CARRERAS

LOGROS DESTACADOS:
El estudiante beneficiario de la beca integral realiza sus prácticas preprofesionales en el área de Proyectos de CAASA, para consolidar su formación académica con experiencia práctica en el ámbito profesional.

EN ALIANZA CON:

UTEC
UNIVERSIDAD DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

2. CADE UNIVERSITARIO

Participamos activamente en el congreso del CADE Universitario, un espacio diseñado para que jóvenes líderes de diversas disciplinas y universidades de todo el país se conecten, aprendan y desarrollen habilidades claves para su inserción en el mercado laboral. Desde CAASA impulsamos la participación de universitarios que pertenecen a universidades nacionales dentro de nuestra zona de influencia, y fomentamos su formación integral y liderazgo.

LOGROS DESTACADOS:

5 BECAS
OTORGADAS A ESTUDIANTES DESTACADOS EN CARRERAS COMO CONTABILIDAD, ECONOMÍA, NEGOCIOS INTERNACIONALES

EN ALIANZA CON:

IPAE
ACCIÓN EMPRESARIAL





→ DESARROLLO EDUCATIVO

3. CONCURSO NACIONAL DE MATEMÁTICAS ACEROS AREQUIPA

El Concurso Nacional de Matemáticas Aceros Arequipa surge con el propósito de promover el desarrollo del pensamiento lógico-matemático en el país.

El objetivo del proyecto es valorar y fortalecer las competencias matemáticas de estudiantes de Educación Básica Regular en el Perú pertenecientes a clubes de ciencia y tecnología, y enfatizar en el desarrollo de una cultura científica. A través del concurso, los participantes ponen en práctica estrategias y conocimientos matemáticos, sistematiza y analizan información para resolver problemas en situaciones diversas, lo que les permite desarrollar habilidades y conocimientos claves para su futuro académico y profesional.



La primera edición del concurso se llevó a cabo en el 2023 con la inscripción de más de 4,500 estudiantes de todo el país. Debido a su gran impacto, en el 2024 se realizó la segunda edición, en la que se logró la participación de 29,269 estudiantes a nivel nacional, lo que representa un **incremento del 550 %** en comparación con la edición anterior. Este significativo aumento en las inscripciones evidencia el creciente reconocimiento e importancia del concurso en todo el país, que ha consolidado su posición como una plataforma clave para incentivar la educación matemática en el Perú.

29,269 PARTICIPANTES
EN EL CONCURSO NACIONAL DE MATEMÁTICAS

46 %
DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES

25.72 %
DE PARTICIPACIÓN DE ESCUELAS RURALES

100 %
DE PARTICIPACIÓN DE REGIONES

EN ALIANZA CON:

CONCYTEC
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

PERÚ Ministerio de Educación

SOCIEDAD MATEMÁTICA PERUANA

Empresarios por la Educación



→ PREVENCIÓN EN SALUD

1. CAMPAÑAS MÉDICAS

En CAASA realizamos campañas médicas anuales de chequeo preventivo para mitigar los riesgos de salud en la provincia de Pisco. En el periodo se desarrollaron las siguientes campañas:

Dos campañas preventivas en Santa Cruz, Paracas, realizadas en marzo y noviembre del 2024

LOGROS DESTACADOS:

12 ESPECIALIDADES
ATENDIDAS ENTRE AMBAS CAMPAÑAS

2,130 PACIENTES
ATENDIDOS ENTRE NIÑOS, ADULTOS Y ADULTOS DE LA TERCERA EDAD EN AMBAS CAMPAÑAS

9,931 ATENCIONES
EN LAS ESPECIALIDADES MÉDICAS

EN ALIANZA CON:

Voluntarios Interamericanos para el Desarrollo Asistencial – vida perú
huamani
UE-404 Hospital San Juan de Dios de Pisco
Municipalidad de Paracas
Puerto de Paracas
MINSUR
ACEROS AREQUIPA

Una campaña odontológica en el centro poblado de Casalla, en Pisco

LOGROS DESTACADOS:

355 PACIENTES
ATENDIDOS

1,035 ATENCIONES
EN ODONTOLOGÍA EN TODAS LAS ESPECIALIDADES

EN ALIANZA CON:

JOK Medica Inversión Responsable



→ MEDIO AMBIENTE

1. APRENDAMOS CON CAASA

Comprometidos con el cuidado del medio ambiente y en el marco de nuestra política ambiental, desarrollamos el programa Aprendo con CAASA, el cual busca capacitar a alumnos de instituciones educativas de Pisco.

Este programa está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y la estrategia de sostenibilidad de Aceros Arequipa al 2030. A través de su implementación, buscamos alcanzar los siguientes objetivos:

- Promover una cultura de gestión responsable de residuos sólidos, ahorro de recursos y compostaje.
- Fomentar valores ambientales y sociales en niños y niñas desde temprana edad.
- Establecer un modelo educativo replicable.

LOGROS DESTACADOS:

5 INSTITUCIONES
EDUCATIVAS DE PISCO FIRMARON UN CONVENIO PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA

DESARROLLO DE LAS COORDINACIONES, PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA A INICIOS DEL 2025

EN ALIANZA CON:

UGEL PISCO

2. SALVEMOS A LOS COLIBRÍES

El proyecto tiene como objetivo contribuir a la conservación de cinco especies de colibríes presentes en la zona de Pisco, mediante la implementación y fortalecimiento de jardines con plantas nativas.

Se llevaron a cabo actividades de capacitación dirigidas a 1,504 beneficiarios de la comunidad educativa de dos colegios de la provincia de Pisco, abarcando estudiantes de 2.º a 6.º grado de primaria. Estas iniciativas también incluyeron la sensibilización sobre la importancia de cultivar flora nativa de Ica como una medida clave para preservar las cinco especies de colibríes que habitan en la región.

LOGROS DESTACADOS:

DOS INSTITUCIONES
EDUCATIVAS CONSOLIDADAS IMPLEMENTARON EL PROGRAMA.

47 CHARLAS
DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN FUERON REALIZADAS.

CAPACITACIÓN BRINDADA A 1,447 ESTUDIANTES, 47 DOCENTES Y 10 AUXILIARES.

EN ALIANZA CON: GAP

3. BRIGADAS DEL CUIDADO DEL AGUA (GRI 303-1)

El proyecto "Brigadistas del Cuidado del Agua" nace con el propósito de fomentar una cultura de cuidado y uso responsable del agua en la comunidad del distrito de Salas. Este objetivo se materializa mediante programas educativos dinámicos, actividades participativas y alianzas estratégicas interinstitucionales que comparten nuestro compromiso con la preservación de los recursos hídricos y el medio ambiente.

El programa tiene como eje principal la sensibilización y comunicación para promover un cambio de actitud hacia el uso eficiente del agua. Busca formar a estudiantes de instituciones educativas de la zona como brigadistas del cuidado del agua, involucrando activamente a directivos, docentes, personal administrativo y padres de familia.

Con la Autoridad Nacional del Agua, creemos firmemente que el cambio comienza con la educación y se fortalece con la participación activa de la comunidad.

Este proyecto se implementó exitosamente en la Institución Educativa Carlos Noriega Jiménez del distrito de Paracas y en la Institución Educativa General Juan Pablo Fernandini.

LOGROS DESTACADOS:

30 ESTUDIANTES
INTEGRANTES DE LAS BRIGADAS AMBIENTALES DEL CUIDADO DEL AGUA, QUIENES REPRESENTAN UNA FORTALEZA CLAVE PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO.

10 DOCENTES
COMPROMETIDOS EN TRABAJAR UN EJE AMBIENTAL DESTACADO DENTRO DE SUS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.

2 DIRECTIVOS
ACTORES CLAVE EN LA IMPLEMENTACIÓN Y SUPERVISIÓN DEL PROGRAMA.

100 PADRES DE FAMILIA
SENSIBILIZADOS E INVOLUCRADOS EN EL CUIDADO DEL AGUA A TRAVÉS DE CAMPAÑAS EDUCATIVAS.

EN ALIANZA CON:

ANA
Autoridad Nacional del Agua

INVERSIÓN SOCIAL Y DONACIONES

La inversión social nos permite impactar positivamente en la mejora de la calidad de vida y el desarrollo social en nuestro entorno. En el 2024, nuestras contribuciones filantrópicas en efectivo fueron de S/ 1,121,856. Entre las principales inversiones destacaron las donaciones hacia la Liga contra el cáncer y Fundación Peruana del Cáncer, con US$ 20,000 cada uno.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En CAASA tenemos un compromiso con el desarrollo social de todos los peruanos y las peruanas, especialmente de nuestros colaboradores. Valoramos la importancia de las acciones de voluntariado en beneficio de nuestra población del entorno.

Esta experiencia nos permite agregar valor a la Compañía, así como a la sociedad, además de fortalecer nuestra cultura organizacional. Nuestro programa Voluntarios de Acero nació con el sueño de involucrar a nuestros colaboradores desde la gestión haciéndolos parte y cocreadores del mismo.

RECAUDACIÓN DE ALIMENTOS PARA COMEDORES POPULARES

Este proyecto tuvo como objetivo recolectar alimentos destinados a comedores de zonas vulnerables de Lima, en colaboración con la institución Cáritas Lima.

30 COLABORADORES
INSCRITOS

2 HORAS
DEDICADAS A LAS ACTIVIDADES

INTERVENCIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL EN CERRO SAN COSME, LA VICTORIA

Con el propósito de recuperar espacios públicos, este proyecto promovió la transformación del entorno a través de la muralización artística y actividades culturales. La iniciativa se llevó a cabo en alianza con InLearning, Corriente Alterna y Zegel.

15 COLABORADORES
INSCRITOS

5 HORAS
DEDICADAS A LAS ACTIVIDADES

→ TABLA 21
CONTRIBUCIONES FILANTRÓPICAS EN SOLES

Instancia	2021	2022	2023	2024
Contribuciones en efectivo a través de transacciones bancarias	403,685	389,051	900,429	**1,121,856**
Tiempo: voluntariado pagado	18,244	2,840	18,718	**15,958**
Donaciones de productos o servicios, proyectos o similares	1,058,231	106,412	202,305	**222,195**
Gastos de gestión	144,320	297,041	187,701	**242,513**

Nota: El valor de “Tiempo: voluntariado pagado” hace referencia al monto invertido en la gestión del voluntariado.

4.5. Fortalecimiento de la gestión de derechos humanos (GRI 3-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1)

→ INFOGRAFÍA 27

DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Objetivo

Objetivo específico:
Asegurar el cumplimiento del ciclo de debida diligencia de derechos humanos en CAASA.

	Meta 2027	Meta 2030
Gestión humana	Mantener en 100 % el porcentaje de colaboradores capacitados en puestos que gestionan temas de derechos humanos.	Mantener en 100 % el porcentaje de colaboradores capacitados en puestos que gestionan temas de derechos humanos.
Cadena de suministro (estas iniciativas se impulsarán en el 2025)	• **Transportes:** lograr que el 100 % de nuestros proveedores de los tipos A y B cumplan con los estándares de derechos humanos establecidos y se comprometan a implementarlos en sus operaciones. • **Compras corporativas y compras estratégicas:** crear cuestionarios en materia de derechos humanos para evaluar a proveedores.	**Transportes:** 100 % de nuestros proveedores de los tipos A y B cumplan con los estándares de derechos humanos establecidos y se comprometan a implementarlos en sus operaciones.

Progreso 2024

100 %
de colaboradores capacitados en puestos que gestionan temas de derechos humanos

En Corporación Aceros Arequipa nos comprometemos a identificar, prevenir y mitigar cualquier posible impacto en los derechos humanos dentro de nuestras actividades, cadena de valor y relaciones con los grupos de interés. Trabajamos bajo los lineamientos de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, la Guía de la OCDE de Debida Diligencia para una Conducta Empresarial Responsable, y el Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos 2021-2025 (Perú).

→ TABLA 22

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA PARA TEMAS DE DERECHOS HUMANOS

Instancia	Rol o función
Área de Gestión Humana	Responsable de sistematizar e integrar los avances de Aceros Arequipa en materia de derechos humanos, visibilizar posibles brechas e impulsar acciones de mejora.
Comité de Sostenibilidad	Responsable del monitoreo y supervisión del cumplimiento de los planes de trabajo en materia de derechos humanos y del desempeño de la empresa.
Comité de Ética	Responsable de monitorear el cumplimiento del Código de Ética, revisar los resultados de las investigaciones y proponer acciones a la administración frente a los hechos identificados en las investigaciones.



MODELO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS (GRI 406-1, 407-1, 408-1, 409-1)

Desde el 2021 implementamos un modelo de debida diligencia en derechos humanos, diseñado para identificar, prevenir, mitigar y comunicar cómo abordamos los impactos reales y potenciales en nuestras actividades, cadena de suministro y relaciones comerciales.

En el periodo no se registraron denuncias relacionadas a derechos humanos a través de nuestra Línea Ética ni otros canales.

→ INFOGRAFÍA 27

CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE MODELO OCDE

1. POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN
Desarrollo de políticas en el marco de la gestión de derechos humanos.

2. IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS RIESGOS
En las operaciones, cadenas de suministro y relaciones comerciales.

3. DETENER, PREVENIR O MITIGAR LOS RIESGOS
En las actividades dentro de la cadena de valor y con todos los *stakeholders*.



4. SEGUIMIENTO
Monitoreo constante a la efectividad del modelo. Considera la evaluación periódica a relacionados.

5. INFORMAR
Sobre cómo se abordan los impactos.

6. REPARAR O COLABORAR
En la reparación del impacto cuando corresponda.

La debida diligencia cubre el siguiente alcance en la identificación de riesgos:

En nuestras operaciones

Realizamos evaluaciones periódicas para identificar y evaluar posibles riesgos en materia de derechos humanos dentro de nuestras operaciones. Este proceso incluye la supervisión de las condiciones laborales, las prácticas de trabajo y el bienestar de nuestros empleados. Garantizamos el cumplimiento de nuestro Código de Ética y las políticas internas de derechos humanos, asegurando una gestión responsable y alineada con nuestros valores.

En nuestra cadena de valor

Extendemos nuestra diligencia debida en derechos humanos a toda nuestra cadena de valor. Colaboramos estrechamente con proveedores y contratistas para verificar que cumplen nuestras normas y políticas. A través de evaluaciones exhaustivas, analizamos sus prácticas laborales y exigimos el cumplimiento de nuestro Código de Ética. En caso de incumplimiento, tomamos medidas correctivas, que pueden incluir la terminación de relaciones comerciales, reafirmando nuestro compromiso con los derechos humanos.

En nuevas relaciones comerciales

Para cualquier nueva relación comercial, ya sea una fusión, adquisición o empresa conjunta, llevamos a cabo un riguroso proceso de diligencia debida. Este incluye la evaluación de condiciones laborales, estabilidad financiera, impacto ambiental y otros factores relevantes. Los riesgos relacionados con derechos humanos identificados en estas evaluaciones son analizados y abordados exhaustivamente, asegurando la alineación con nuestros estándares corporativos.



Revisamos periódicamente los riesgos identificados, lo que nos permite anticiparnos a posibles problemas y adaptar nuestras estrategias de manera proactiva. Este enfoque sistemático asegura la mejora continua de nuestros procesos de diligencia debida en derechos humanos y refuerza nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible. Anualmente, evaluamos el 100 % de los procesos de nuestras sedes mediante rutinas de autocontrol. En el último periodo identificamos 20 riesgos de derechos humanos clasificados según su nivel de criticidad: 12 riesgos moderados y 8 considerables. Estos riesgos cuentan con 39 controles vigentes para su mitigación.

→ TABLA 23

RIESGOS IDENTIFICADOS Y CONTROLES VIGENTES

Tema	Riesgos identificados y controles vigentes	Detalle y medidas de control
Riesgo en el respeto de la libertad de asociación o negociación colectiva.	1 riesgo moderado 1 control vigente	Riesgo relacionado a la libertad sindical. La Subgerencia de Relaciones Laborales se reúne mensualmente con los dos sindicatos para atender solicitudes laborales según la Convención Colectiva. Garantizamos la libre afiliación sindical.
Trabajo infantil o exposición de trabajadores jóvenes a trabajos peligrosos.	2 riesgos considerables 2 controles vigentes	Riesgo vinculado a compras. Anualmente, el equipo de compras estratégicas inspecciona a proveedores de insumos estratégicos, y semanalmente realiza visitas inopinadas a proveedores de materia prima ferrosa nacional.
Riesgo de trabajo forzoso.	1 riesgo moderado 1 control vigente	Riesgo vinculado al área de compensaciones por restricciones a la libertad de movimiento o cambio de empleo. Toda renuncia recibe una respuesta documentada y liquidación conforme a la normativa vigente.
Otros temas.	16 riesgos relacionados 35 controles vigentes	Otros riesgos relacionados a condiciones laborales, abuso de la fuerza, discriminación, hostigamiento y afectaciones a población del entorno.

Para mitigar estos riesgos exigimos a nuestros contratistas y proveedores cumplir con procesos de homologación, registros y aceptación de nuestro Código de Ética. Esto incluye evidencias específicas, como certificaciones que garanticen el respeto por la libertad de asociación. Contamos, además, con medidas estrictas que incluyen disolver contratos con proveedores o contratistas que incumplan nuestro Código de Ética en temas como trabajo infantil, juvenil o forzoso.

En línea con nuestro compromiso, realizamos capacitaciones como la sesión **Herramientas claves para el fortalecimiento de los derechos humanos,** dirigida a todos los colaboradores de CAASA, con el objetivo de reforzar nuestra cultura en derechos humanos y promover prácticas responsables en todas nuestras operaciones. Se tuvo la participación de 135 colaboradores activos. Además, el **100 % del personal de seguridad** ha recibido capacitación formal en políticas y procedimientos específicos sobre derechos humanos y su aplicación en materia de seguridad. **(GRI 410-1)**

4.6. Gestión comercial (GRI 3-3, 2-29)

Somos una empresa siderúrgica líder del mercado peruano, reconocida por nuestra vocación de servicio al cliente, filosofía de calidad y compromiso con la mejora continua. Estas fortalezas nos permiten satisfacer las exigentes demandas del mercado nacional e internacional, para lo cual contamos con un amplio portafolio de productos y servicios para atender los sectores de construcción, industria y minería. Nuestra gestión está enfocada en optimizar cada etapa del servicio al cliente, que abarca: almacenamiento, venta, entrega, gestión del crédito, cobro y servicio posventa.

Nuestro éxito se basa en una visión clara, un capital humano talentoso, innovación tecnológica, un enfoque en la calidad total, preocupación por el medio ambiente y contribución a la comunidad.

PRINCIPALES HITOS DEL AÑO

Durante este año hemos participado en proyectos de infraestructura de gran trascendencia nacional, como los siguientes:

- Mejoramiento y ampliación del servicio de protección ante inundaciones y movimiento de masas en la quebrada Huaycoloro.
- Hotel Costa del Sol Aeropuerto de Lima.
- Aeropuerto Internacional de Chinchero.
- Paquetes de los colegios Bicentenario.

Asimismo, tras la adquisición de Comfer, nos consolidamos como fabricantes de mallas electrosoldadas para la minería y construcción, además de producir clavos y alambres recocidos. Como nuevos productos hemos incursionado en el mercado de coberturas y cerramientos (TR4).

De igual manera, dentro del marco de nuestro sistema Acedim Prearmado se incorporaron nuevas soluciones de prearmados, como las previgas, mallas electrosoldadas, tralichos y rollmat. Estas soluciones se utilizan en diversos proyectos del sector construcción.

Estamos comprometidos con nuestros usuarios y consumidores finales, de ahí que desarrollemos y difundamos contenidos gratuitos de alto valor para edificar viviendas seguras y técnicas aplicadas a proyectos de carpintería metálica. Estos materiales se comparten mediante capacitaciones virtuales a través de nuestro *fanpage* corporativo y página web.

CANALES DE COMUNICACIÓN

Para fortalecer la relación con nuestros clientes, fomentamos la excelencia operacional, y les ofrecemos una asesoría de ventas personalizada, cobertura a nivel nacional y un servicio de atención al cliente a través de diversos canales de comunicación.

El cliente puede registrar sus quejas o reclamos mediante el sistema Aceros Pro, canalizarlos mediante su representante de ventas o correo electrónico. Adicionalmente, contamos con indicadores de gestión que monitorean los tiempos de atención desde el registro del reclamo hasta la emisión de la respuesta formal, y aseguramos un servicio ágil y de calidad. En el 2024 hemos atendido o resuelto el 99.54 % de las quejas o los reclamos hechos por clientes a través de los canales de comunicación puestos a su disposición.



SATISFACCIÓN DE CLIENTES

La satisfacción de nuestros clientes es una prioridad en cada etapa del proceso de atención. Nuestro enfoque, que se centra en generar valor agregado mediante ingeniería, tecnología y metodologías de vanguardia, garantiza productos de alta calidad que cumplen con las demandas más exigentes del mercado.

Ofrecemos un soporte personalizado que abarca desde el diseño ingenieril hasta la instalación en obra; nos adaptamos a las necesidades específicas de cada cliente.

Cada año realizamos una encuesta de satisfacción a nuestros clientes con el fin de identificar oportunidades de mejora en diversos aspectos claves. Este estudio se realiza mediante encuestas telefónicas y usa la escala de Likert para analizar las siguientes variables: servicio de ventas, precio, financiamiento, solución de quejas y reclamos, cumplimiento y calidad de entregas, calidad del producto, satisfacción general de clientes y el índice de recomendación (NPS).

Nuestro objetivo es mejorar constantemente la experiencia del cliente optimizando todos los servicios que ofrecemos, desde el almacenamiento, venta y entrega hasta la gestión del crédito, cobro y servicio posventa.



Nota: Nuestra meta de satisfacción de clientes durante el 2024 fue de 85 %.

TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE NUESTROS CLIENTES

En Aceros Arequipa, la innovación tecnológica es clave para ofrecer soluciones avanzadas y eficientes a nuestros clientes.

INNOVACIÓN EN INGENIERÍA ESTRUCTURAL Y AUTOMATIZACIÓN

Hemos desarrollado la ingeniería estructural para elementos prefabricados, en la que hemos integrado tecnologías de automatización y diseño paramétrico. Entre nuestros proyectos más destacados se encuentran:

- **ArmaBIM:** herramienta que utiliza modelos virtuales para la preconstrucción, seguimiento y gestión de proyectos. Esto permite tomar decisiones anticipadas, reducir variabilidades y optimizar la ejecución en obras de construcción.
- **OptiTruck:** aplicación basada en algoritmos genéticos y machine learning, que automatiza la generación de *layouts* de carga en el área de logística. Optimiza la cantidad de unidades de transporte necesarias y minimiza problemas relacionados a volumen, deformación o exceso de peso.
- **PrearmAR:** tecnología de realidad aumentada que asegura la calidad del armado de productos prearmados, lo que aumenta la precisión y reduce errores en el proceso.

INDUSTRIALIZACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN

Nuestra unidad de negocio de prefabricados destaca como un pilar estratégico para la industrialización en la construcción. Este enfoque permite a nuestros clients lo siguiente:

- Ahorro de tiempo en la ejecución en campo
- Estandarización de calidad superior

A partir del diseño original del cliente, modulamos estructuras en bloques de concreto y acero (elementos prefabricados) considerando las restricciones en campo, secuencia constructiva lógica y limitaciones de transporte. Los prefabricados incluyen insertos y pernos definitivos embebidos desde planta y se someten a rigurosas verificaciones de diseño estructural en todas sus etapas, desde

la ingeniería hasta el transporte. Este proceso asegura transparencia, optimización y calidad en cada proyecto.

NUEVOS PRODUCTOS Y SERVICIOS

Hemos impulsado la innovación como un factor clave para el desarrollo continuo. Entre los avances recientes destacan los siguientes:

- Nuevas calidades de alto carbono en barras para bolas de molienda, platinas para muelles y alambrón para resortes de colchones.
- Lanzamiento del OneMat, un producto innovador para los sectores minería y construcción.
- Desarrollo de barras mineras para molienda, adaptadas a las exigencias del sector.

PROGRAMAS PARA LOS MAESTROS CONSTRUCTORES

Reafirmando nuestro compromiso con los consumidores finales, ofrecemos programas de capacitaciones gratuitas para maestros de obra con la Capacitación Técnica del Acero y para carpinteros metálicos, con la Jornada de Carpintería Metálica.

Estas capacitaciones gratuitas, realizadas a nivel nacional, combinan teoría y práctica para garantizar que los participantes adquieran conocimientos aplicables a su trabajo. Se brinda material didáctico, certificados de participación valorados por los asistentes y un *coffee break* como parte de la experiencia.

Asimismo, desde el 2020 hemos desarrollado también capacitaciones virtuales bajo la marca paraguas Academia del Acero. Estas sesiones se desarrollan mediante la plataforma Streamyard y se transmiten por nuestras redes sociales y canales corporativos. Contamos con expositores especializados, quienes lideran las sesiones apoyados por moderadores que garantizan una interacción fluida y resuelven consultas en tiempo real. Para fomentar la participación, realizamos sorteos de premios útiles y convocamos a través de redes sociales, como Facebook, y campañas de *e-mailing* dirigidas a nuestra base de datos.



CAPÍTULO 5

ANEXOS



5.1. Cómo leer este reporte

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

En este documento presentamos los resultados y las actividades de Corporación Aceros Arequipa SAC correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2024. Este informe ha sido elaborado en conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, incluye indicadores de la guía del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para empresas del sector industrial de producción de hierro y acero, y métricas del Dow Jones Sustainability Index (DJSI), que evalúan nuestro nivel de compromiso con la sostenibilidad. También cumplimos con los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV).

Adicionalmente, reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC) y la contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La ejecución de este reporte fue realizada y supervisada por el área de Responsabilidad Social, con la supervisión y aprobación del Comité de Sostenibilidad y el directorio. Para garantizar la transparencia y confiabilidad de la información, el reporte cuenta con una verificación externa realizada por SCG, cuya carta de verificación se encuentra al final de este documento.

El alcance de los indicadores económicos, sociales y ambientales presentados abarca el 100 % de nuestra producción y considera todas nuestras operaciones en las siguientes localidades:

1. Lima
2. Callao
3. Pisco
4. Trujillo
5. Arequipa
6. Piura
7. Lurín



5.2. Información general

DATOS GENERALES DE LA ENTIDAD EMISORA

Corporación Aceros Arequipa SA fue constituida por escritura pública extendida el 31 de diciembre de 1997 ante el notario público Carlos Gómez de la Torre R., en mérito a la fusión entre Aceros Arequipa SA y Aceros Calibrados SA, las que se disolvieron sin liquidarse para formar la nueva compañía. Por su parte, Aceros Arequipa SA se había constituido por escritura pública extendida el 13 de mayo de 1964 ante el notario público Ricardo Samanamud. La Sociedad quedó inscrita en el asiento 01, rubro A de la ficha 10456, ahora Partida Electrónica N.° 11010518, del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa.

En el 2015, se aprobó una modificación de estatutos, para variar el domicilio social, y se inscribió en la Partida Electrónica N.° 70627037 del Registro de Personas Jurídicas del Callao. En el 2019, se aprobó una nueva modificación del estatuto social, para modificar el domicilio social del Callao a Lima. El cambio se inscribió en la Partida Electrónica N.° 15202705 del Registro de Personas Jurídicas de Lima. El plazo de duración es indefinido.

En virtud de la modificación del objeto social realizada en el 2022, constituye el objeto principal de la Sociedad la siderurgia, entendida como la producción de acero para elaborar y vender palanquilla, barras, perfiles y alambrones, en diferentes formas y calidades. Asimismo, constituyen otras actividades del objeto social dedicarse a la venta de productos para la construcción y la industria en general (metalmecánico, minería, pesquería, agroindustria, etc.), así como la importación y exportación de insumos y materia prima, relacionados a los bienes y productos antes mencionados. También podrá realizar petitorios mineros y actividades de cateo, prospección, exploración, explotación, y demás propias de la actividad minera.

La Sociedad se dedica también a la transferencia, bajo cualquier modalidad, de tecnología adquirida o desarrollada por ella; la actividad de depósito autorizado de aduanas, y la realización de actividades eléctricas de transmisión y generación. Adicionalmente, la modificación al objeto social realizada en el 2022 considera el almacenamiento de hidrocarburos y combustibles para uso interno y la realización de actividades de venta de residuos sólidos, así como las actividades agrícolas en general.

El giro principal corresponde al código de actividad económica N.° 2410, según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas.

En cuanto a la relación con el Estado, se debe precisar que la Sociedad no se encuentra favorecida por tratamientos tributarios especiales, exoneraciones u otros beneficios.

La Sociedad cuenta, entre sus principales locaciones, las siguientes: (GRI 2-1, 2-2)

- Las oficinas administrativas y de gerencia se ubican en Av. Antonio Miró Quesada N.° 425, piso 17, Magdalena del Mar.
- La planta industrial se ubica en la Panamericana Sur km 241, distrito de Paracas, provincia de Pisco, departamento de Ica.
- Los almacenes de productos terminados y la planta de tubos se encuentran en la Av. Enrique Meiggs N.° 329, Callao, Telf. (51) (1) 517-1800.
- Centro de distribución en Lurín: CA. s/n Almonte UC11258. Predio 0057972 Zona A -Pampas de Lurín.

Operado por terceros:

- El centro de distribución de Arequipa se encuentra en la Variante de Uchumayo km 5.5, Cerro Colorado, Arequipa.
- El centro de distribución de Trujillo se ubica en Av. Túpac Amaru 1620. El patio de acopio se encuentra en la esquina de la calle 3 con la Av. 2; manzana B-1, lotes 06, 07, 08, 09, 11, 12, sublote B, urbanización Parque Industrial, distrito La Esperanza, provincia de Trujillo, departamento de La Libertad.
- El centro de distribución de Piura se ubica en carretera Piura Paita s/n lote A5, sector Coscomba, distrito Veintiséis de Octubre.
- El patio de acopio de Huachipa se ubica en Parcela N.° 63 - Parcelación Cajamarquilla 1.ra etapa, distrito de Lurigancho – Chosica.
- El patio de acopio de Oquendo se ubica en el cruce de la calle B y calle 10 - Urbanización Victoria.

5.3. Administración



→ TABLA 24

PLANA GERENCIAL

(GRI 2-11)

	Nombre	Tipo
1	**Sr. Ricardo Cillóniz Champín**	Presidente Ejecutivo[20]
2	**Sr. Tulio Silgado Consiglieri**	Gerente General
3	**Sr. Augusto Cornejo Cañedo**	Gerente de Central de Producción
4	**Sra. Mariana Talavera Rubina**	Gerente de Cadena de Suministro
5	**Sr. Diego Arróspide Benavides**	Gerente de Compras Estratégicas
6	**Sr. Ricardo Guzmán Valenzuela**	Gerente de Administración y Finanzas
7	**Sr. Gonzalo Arróspide del Busto**	Gerente Comercial
8	**Sr. Juan Manuel Otoya Wherrems**	Gerente de Gestión Humana
9	**Sr. Rafael Cáceres Gallegos**	Gerente de Informática
10	**Sr. Fernando Bustamante Cillóniz**	Gerente de Control Estratégico de Gestión
11	**Sr. Ricardo Cillóniz Rey**	Gerente de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación
12	**Sra. Mariana Olivares Maldonado**	Gerente de Asuntos Legales
13	**Sr. Humberto Barragán Herrera**	Gerente de Auditoría Interna

1

SR. RICARDO CILLÓNIZ CHAMPÍN

De profesión ingeniero civil y con una maestría en Administración de Empresas de Michigan State University. Ocupó el cargo de Director Gerente desde marzo de 1988 en Corporación Aceros Arequipa S.A. y a partir del 1 de enero de 2007 asume la Presidencia Ejecutiva. Es director de varias empresas entre las que se encuentra Compañía Eléctrica El Platanal S.A. (Celepsa). Fue director de Rímac Seguros y Reaseguros desde 1979 hasta el 2023.

2

SR. TULIO SILGADO CONSIGLIERI

De profesión ingeniero agrónomo de la Universidad Nacional Agraria, con estudios en Kellogg School of Management, entre otros; ocupa el cargo de gerente general desde enero del 2015. Anteriormente, fue director y gerente general en Cerámica San Lorenzo desde 1994 hasta el 2015. Fue director en Cerámicas Cordillera Chile y en Cerámica San Lorenzo Colombia. Asimismo, se desempeñó como gerente de Ventas para Centroamérica y el Caribe de ICI (Imperial Chemical Industries), gerente general de ICI Dominicana y gerente de Agroquímico de ICI Perú de 1987 a 1994. Actualmente, es director de las empresas Fundo Buenos Aires Quilmana SAC, Fábrica Peruana Eternit y Tecnofil.

[20] El Reglamento del Directorio establece como única excepción que el presidente ejecutivo puede desempeñarse como Presidente del Directorio. El Reglamento también establece que en caso de riesgo de conflicto de interés el director en cuestión debe notificar al Directorio para que se evalúe su abstención en dicha materia.

3

SR. AUGUSTO CORNEJO CAÑEDO

De profesión ingeniero mecánico electricista, máster en Administración, con mención en Gestión Empresarial, y doctor en Ciencias Empresariales de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica, ocupa el cargo de gerente central de Producción desde enero del 2016. Anteriormente, se desempeñó como gerente de Laminación y Plantas Acabadoras y superintendente de Laminación.

4

SRA. MARIANA TALAVERA RUBINA

De profesión ingeniera en Gestión Empresarial de la Universidad Nacional Agraria La Molina, ocupa el cargo de gerente de Cadena de Suministro desde junio del 2018. Anteriormente, ocupó puestos de gerencia local en áreas de Compras y Supply Chain en empresas como Kimberly-Clark, Intralot del Perú y ABInbev, así como el puesto de Gerencia Regional de Compras en la empresa Kimberly-Clark.

5

SR. DIEGO ARRÓSPIDE BENAVIDES

De profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima y magíster en Gestión de Operaciones de la UPC. Ocupa el cargo de gerente de Compras Estratégicas desde julio del 2017. Anteriormente, ocupó puestos gerenciales en áreas de compras y logística en empresas como Engie Energía Perú, Peruana de Combustibles, BBVA Continental y British American Tobacco.

6

SR. RICARDO GUZMÁN VALENZUELA

De profesión administrador de empresas, con concentración en finanzas en The University of Texas at Austin, con un MBA en The University of Chicago Booth School of Business. Ha sido gerente de Finanzas Corporativas de Corporación Aceros Arequipa SA desde julio del 2011 y ocupa el cargo de gerente de Administración y Finanzas desde abril del 2017. Previamente, fue executive director en Corporate and Investment Banking en BBVA y responsable de fusiones y adquisiciones para el Perú. Anteriormente, estuvo trabajando en Finanzas Corporativas para diversas entidades financieras.

7

SR. GONZALO ARRÓSPIDE DEL BUSTO

De profesión administrador de empresas, con posgrados en ESAN y North Western University USA, ocupa el cargo de gerente comercial desde diciembre de 1998. Anteriormente, laboró en Cerámica Lima SA, donde desempeñó el cargo de gerente comercial.

8

SR. JUAN MANUEL OTOYA WHERREMS

De profesión abogado de la Pontificia Universidad Católica y MBA de Maastricht School of Management, con estudios de especialización en Administración de Recursos Humanos en ESAN, Alta Dirección en ESADE y Coaching Ejecutivo en Incae, ocupa el cargo de gerente de Gestión Humana desde agosto del 2020. Anteriormente, se desempeñó como gerente de Gestión Humana en Unique de Yanbal International, director de Recursos Humanos en el Grupo Codere en el Perú, Colombia y Argentina, y como gerente de Recursos Humanos en ORUS SA del Grupo Romero.

9

SR. RAFAEL CÁCERES GALLEGOS

De profesión ingeniero electrónico, ocupa el cargo de gerente de Informática desde setiembre de 1999. Anteriormente, se desempeñó como gerente de @Phone S.A. Hasta 1998 trabajó como gerente de operaciones de Americatel Perú SA.

10

SR. FERNANDO BUSTAMANTE CILLÓNIZ

De profesión ingeniero mecánico de Boston University, con un MBA de la Universidad de Piura. Ocupa el cargo de gerente de Control Estratégico de Gestión desde el 2010. Anteriormente, se desempeñó como consultor interno, jefe de Marketing de la Línea de Perfiles, coordinador corporativo de TQM y como jefe de PCI y Almacén de Suministros. Actualmente, también es director de Fundo San Fernando.

11

SR. RICARDO CILLÓNIZ REY

De profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima, con un MBA en Kellogg School of Management y una maestría en Ingeniería en McCormick School of Engineering. Ocupa el cargo de gerente de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación desde noviembre del 2010. Anteriormente, desde el 2005 hasta el 2010, se desempeñó como gerente de Consultoría en Bain and Company, Reino Unido. Además, ocupó cargos en Deutsche Bank – Londres y South Pacific Business Development. Actualmente, también es director en Agroindustrias AIB SA y en Consorcio Industrial de Arequipa SA.

12

SRA. MARIANA OLIVARES

De profesión abogada de la Universidad de Lima con estudios en el Institute for US Law de George Washington University. Ocupa el cargo de gerente de Asuntos Legales desde junio del 2023. Anteriormente, se desempeñó como directora Legal y Asuntos Corporativos en Sodexo Perú, gerente general de la Asociación Sodexo por el Desarrollo Sostenible, Asociada en Munizlaw.

13

SR. HUMBERTO BARRAGÁN HERRERA

Es contador público colegiado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Cuenta con un postítulo en Auditoría Interna, Control de Gestión y Gestión de Calidad otorgado por la Universidad de Lima, además de un postítulo en Finanzas y Normas Internacionales de Contabilidad otorgado por la Universidad ESAN. Fue auditor financiero externo en la firma KPMG, auditor interno en Aliaxis Latinoamérica (grupo dedicado a la industria de tuberías, accesorios, válvulas plásticas y productos relacionados a la construcción residencial, comercial e industrial), con sede en Costa Rica; auditor interno en la empresa de construcción de infraestructura vial en el Perú del Grupo H&H del Ecuador, y auditor interno de empresas de Transporte de Energía Eléctrica en el Perú del Grupo Empresarial ISA de Colombia. Fue docente a tiempo parcial de la Facultad de Ciencias Contables de la PUCP. Es gerente de Auditoría Interna desde diciembre del 2013.

Grado de vinculación por afinidad o consanguinidad entre Directores y plana gerencial:

1. Reneé Cillóniz de Bustamante y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.
2. Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Cillóniz Rey tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.
3. Ricardo Cillóniz Champín y Reneé Cillóniz de Bustamante tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.
4. Ricardo Bustamante Cillóniz y Fernando Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.
5. Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en tercer grado.

5.4. Información Económico-Financiera

APLICACIÓN DE RESULTADOS DEL EJERCICIO

Luego de aplicar las normas internacionales de Información Financiera (NIIF), el resultado auditado del ejercicio 2024, en miles de nuevos soles, fue el siguiente:

→ TABLA 25
RESULTADO AUDITADO DEL EJERCICIO 2024

Utilidad neta del ejercicio	S/ 196,493
(-) Reserva legal	S/ 0
Utilidad de libre disposición	S/ 196,493

Según dispone la Ley General de Sociedades, se requiere que un mínimo del 10 % de la utilidad distribuible de cada ejercicio se transfiera a una reserva legal hasta que ésta sea igual al 20 % del capital social. Durante el 2018 se cubrió el porcentaje exigido por lo que no corresponde detraerla.

El capital social al 31 de diciembre del 2024 ascendió a S/ 890'858,308, representado por 890'858,308 acciones de un valor nominal de S/ 1.00. A esa misma fecha la cuenta acciones de Inversión fue de S/ 182'407,512 representada por 182'407,512 acciones de S/ 1.00 de valor nominal.

El Directorio propone entregar un dividendo en efectivo de S/ 78'597,000.00, con cargo a resultados acumulados de ejercicios anteriores, importe al que habrá que detraer el dividendo en efectivo aprobado el 23 de julio de 2024, correspondiente a adelanto de dividendos del ejercicio 2024 y entregado el 15 agosto de 2024, por US$ 5'629,000.00 (equivalente a S/ 21'152,000.00), así como el aprobado el 31 de octubre de 2024 y entregado el 26 noviembre de 2024 por US$ 7'553,000.00 (equivalentes a S/28'519,000.00). El importe remanente ascendente a S/ 28'926,000.00, que será pagado en US$ al tipo de cambio de cierre del día anterior a la Junta General de Accionistas, se aplica tanto a las acciones comunes como a las de inversión de libre circulación que totalizan 1,073'265,820 acciones, que resulta un dividendo por acción equivalente a S/ 0.026951, que será pagado en US$. La utilidad de Libre Disposición será canalizada hacia la cuenta Resultados Acumulados.

Las fechas de registro y de entrega propuestas son las siguientes:

Fecha de registro:	**15.04.2025**
Fecha de entrega:	**21.04.2025**

Con la aprobación del dividendo propuesto, los resultados acumulados y el patrimonio, en miles de soles, quedarían como sigue:

→ TABLA 26
RESULTADOS ACUMULADOS Y PATRIMONIO

Capital social	S/ 890,858
Acciones de inversión	S/ 182,407
Reserva legal	S/ 178,927
Excedente de revaluación	S/ 183,447
Resultados acumulados	S/ 1,356,549
Total patrimonio	S/ 2,792,189

ACTIVOS DISPONIBLES PARA LA VENTA

Para el 2025, se mantendrán en venta diversos inmuebles, entre los que se encuentran un terreno de 85,000 m² en Pisco, un terreno de 801 m² en Paracas y dos terrenos que suman 60,000 m² en Arequipa entre otros. Adicionalmente, según acuerdo de Directorio de enero del 2018, se compró un terreno en Lurín, con la finalidad de mudar el almacén principal que la Compañía mantiene en el Callao, poniéndose a la venta más adelante alrededor de 43,000 m² adicionales.

PERSPECTIVAS

Para el 2025 esperamos mejorar los resultados basados en mayores márgenes de los productos largos y no largos.

Desde el punto de vista de mercados, para el 2025, se espera un mayor volumen de ventas a los distintos mercados que atendemos recurrentemente. Sin embargo, nos mantenemos cautos sobre el desempeño económico que pueda tener Bolivia, dada la escasez de dólares americanos, el constante incremento en las comisiones para transferir fondos al exterior, así como los posibles efectos que podría tener el periodo electoral y las elecciones del 2025. De la misma manera, Ecuador enfrenta elecciones presidenciales, que también podrían afectar la demanda y la venta de productos. En el caso de la exportación a mercados no recurrentes, se mantendrá la política de exportar cuando sea conveniente económicamente. Desde el punto de vista de categorías de productos, esperamos que las barras para bolas de minería tengan una mayor participación en nuestro portafolio.

En cuanto a los precios internacionales de la materia prima, esperamos que se mantengan relativamente estables durante el 2025.

Durante el 2025, se mantendrá el enfoque en generación de valor económico a través de la ejecución de proyectos de mejoras en la productividad, capacidad y aseguramiento del abastecimiento, todo ello enmarcado en sus objetivos centrales de seguridad y salud de sus trabajadores, la automatización de procesos e innovación, el cuidado del medioambiente, la generación de valor compartido para la sociedad, la mejora continua en la calidad de nuestros productos y procesos.

El 2025 finalizará el ciclo de grandes inversiones y se enfocará en ejecutar y rentabilizar lo invertido. Consecuentemente, pasaríamos a un proceso gradual de desapalancamiento (financiamientos de largo plazo) hasta el siguiente ciclo de grandes inversiones. No obstante, se mantendrá la política de evaluación continua de oportunidades de inversión en integración vertical y horizontal para crecer y optimizar los procesos.

Dentro de las inversiones programadas para el 2025 se encuentran:

- Aumento de la capacidad y otras mejoras en la Acería N.°2.
- Maquina de limpieza de chatarra.
- Finalización de inversión del tren N.°3, entre otras.

Durante el 2025 la Compañía seguirá optimizando su capital de trabajo y portafolio de productos; diversificando regionalmente ventas a través de nuestras subsidiarias; seguirá incrementando su presencia en el sector minero a través de mayores ventas de barras para bolas, mantendrá la venta de subproductos y a su vez buscando monetizar activos no productivos. Asimismo, seguiremos con las mejoras en sostenibilidad corporativa para atender mejor a todos nuestros grupos de interés.

PARA EL 2025, SE ESPERA UN MAYOR VOLUMEN DE VENTAS A LOS DISTINTOS MERCADOS QUE ATENDEMOS RECURRENTEMENTE

En cuanto a la perspectiva de nuestras subsidiarias:

- **Aceros America Corporation (Estados Unidos de Norteamérica):** durante el 2025, a través de sus subsidiarias Aceros America Port Manatee LLC y Aceros America St. Pete LLC, se espera una mayor exportación de chatarra ferrosa y chatarra no ferrosa versus lo ejecutado en el 2024. El incremento del volumen estará sustentado por una mayor captación de chatarra e inversiones en maquinaria para optimizar el recupero de subproductos. Vale indicar que dicha inversión, además de obtener nuevos subproductos que antes no se vendían, permitirá reducir costos y riesgos operativos.
- **Aceros Arequipa S.A.S. (Colombia):** se proyecta un mayor volumen de venta en el 2025 versus el 2024 y consecuentemente se esperan mayores ventas que el año pasado, apalancado por el crecimiento de planos, vigas, alambres y clavos. Por otro lado, vamos a estar cautos debido a la incertidumbre de las inversiones públicas y reformas del Gobierno Colombiano.
- **Corporación Aceros Arequipa AA S.A.S. (Ecuador):** Se espera mayor volumen vendido el 2025 versus el 2024, así como una mejora en los márgenes debido a optimización del portafolio. Pero nos mantenemos cautos por el efecto que podría tener las elecciones presidenciales del 2025 en el panorama económico de Ecuador.
- **Corporación Aceros Arequipa S.R.L (Bolivia):** El 2025 se espera sea un año retador para la economía boliviana por la escasez de dólares americanos, la subida de las comisiones para las transferencias al exterior que afecta a empresas importadoras como la nuestra en dicho país y la incertidumbre que pueda generar las elecciones presidenciales. En cuanto a producto terminado, el ingreso de un nuevo competidor podría afectar los volúmenes de venta de barras de construcción, sin embargo, esperamos consolidarnos en otras líneas como perfiles conformados, tubos y planos. A pesar del escenario retador, esperamos mejoras en ventas y utilidades para el 2025.
- **Aceros Arequipa SPA (Chile):** En el 2025 se espera un incremento importante en las ventas versus el 2024 debido a una mayor captación de chatarra, lo que se traduciría en mejores márgenes junto con menores gastos financieros.
- **Tecnología y Soluciones Constructivas (Perú):** incrementará sus operaciones durante el 2025 versus el 2024, en línea con el crecimiento de la Compañía y proyectos que viene adjudicando.
- **Transportes Barcino (Perú):** Durante el 2025, las ventas se incrementarán como consecuencia de un mayor volumen de materia transportada y a su vez mantendrá su enfoque en mejora de procesos, brindar servicio especializado y sostenible a la Compañía.

Sin embargo, estas opiniones o proyecciones podrían variar como resultado de eventos no previsibles.

Finalmente, la Compañía mantendrá su estrategia de comunicación con el mercado y con sus grupos de interés. Para ello, se realizarán reuniones con inversionistas y llamadas trimestrales de resultados, donde se brindará información relevante sobre la Compañía y su desempeño.



5.5. Capital social y estructura accionaria

CAPITAL SOCIAL

→ TABLA 27
CAPITAL SOCIAL

A. Capital Social (*): íntegramente suscrito y pagado	S/ 890,858,308
B. Acciones de Inversión:	S/ 182,407,512
C. Número de acciones comunes:	890,858,308
D. Valor nominal de la acción:	S/ 1.00
E. Acciones en poder de inversionistas nacionales:	77.57 %
Acciones en poder de inversionistas extranjeros:	22.43 %

VALORES

Según Resolución de Gerencia General CONASEV N°061-98-EF/94.11 quedaron inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores a partir del 23.02.98 las acciones comunes y de inversión de Corporación Aceros Arequipa S.A., cuya evolución durante el ejercicio 2024, se muestra a continuación:

Valor contable de la acción al cierre del ejercicio:	S/ 2.63

ACCIONISTAS

→ TABLA 28
ACCIONISTAS

Accionista	%	Origen
Cillóniz Champín Reneé	15.94 %	Nacional
Olesa Investment Corp.	10.96 %	Bahamas
Cillóniz Rey Ricardo	8.53 %	Nacional
Cillóniz Rey Andrea	8.50 %	Nacional
Servicios de Asesoría S.A.	5.47 %	Nacional
Grenview Invesment Inc.	5.37 %	Panamá
Baertl Montori José Antonio	5.22 %	Nacional

→ TABLA 29
ACCIONES COMUNES

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	507	19.25
Entre 1% - 5%	13	20.77
Entre 5% -10%	5	33.09
Mayor al 10%	2	26.89
Total	527	100.00

→ TABLA 30
ACCIONES DE INVERSIÓN

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	3,332	58.73
Entre 1% - 5%	18	41.27
Entre 5% -10%	0	0.00
Mayor al 10%	0	0.00
Total	3,350	100.00

→ TABLA 31
COTIZACIÓN BURSÁTIL DE ACCIONES COMUNES

Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
Ene-24	1.80	1.75	1.80	1.75	1.80
Feb-24	1.75	1.75	1.75	1.75	1.75
Mar-24	1.75	1.70	1.75	1.70	1.71
Abr-24	1.69	1.65	1.72	1.65	1.68
May-24	1.65	1.60	1.65	1.60	1.64
Jun-24	1.55	1.55	1.55	1.55	1.55
Jul-24	1.55	1.55	1.55	1.55	1.55
Ago-24	1.60	1.60	1.61	1.60	1.60
Set-24	1.60	1.66	1.66	1.60	1.61
Oct-24	1.66	1.67	1.67	1.66	1.67
Nov-24	1.70	1.70	1.70	1.70	1.70
Dic-24	1.67	1.67	1.67	1.67	1.67

→ TABLA 32

COTIZACIÓN BURSÁTIL DE ACCIONES DE INVERSIÓN

Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
Ene-24	0.95	1.02	1.02	0.93	0.97
Feb-24	1.02	1.15	1.15	1.00	1.06
Mar-24	1.15	1.11	1.15	1.08	1.12
Abr-24	1.10	1.05	1.10	0.95	1.01
May-24	1.08	1.01	1.14	1.01	1.07
Jun-24	1.00	0.98	1.04	0.97	0.98
Jul-24	1.00	1.10	1.10	1.00	1.07
Ago-24	1.10	1.07	1.10	0.99	1.04
Set-24	1.07	1.03	1.09	1.01	1.04
Oct-24	1.03	1.04	1.06	1.01	1.04
Nov-24	1.06	1.04	1.07	1.01	1.04
Dic-24	1.05	1.04	1.05	1.00	1.02



VISTA PANORÁMICA CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN

5.6. Estados financieros



Tanaka, Valdivia & Asociados
Sociedad Civil de R. L

Dictamen de los auditores independientes

A los Accionistas de Corporación Aceros Arequipa S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros separados adjuntos de Corporación Aceros Arequipa S.A. (la Compañía), que comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024, y los estados separados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros separados que incluyen información sobre las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera separada de la Compañía al 31 de diciembre de 2024, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo separados por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las normas contables NIIF e instrucciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

Base de la opinión

Realizamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades en virtud de esas normas se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de acuerdo con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA, por sus siglas en inglés)*, junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos y el Código IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Lima
Av. Víctor Andrés Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Edificio City Center, piso 13, Torre Sur, Cerro Colorado
Tel: +51 (54) 484 470

Trujillo
Av. El Golf 591, Urb. Las Flores del Golf III, Víctor Larco Herrera 13009, Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830

Chiclayo (satélite)
Av. Federico Villarreal 115, Lambayeque
Tel: +51 (74) 227 424

Cusco (satélite)
Jr. Ricardo Palma #18, Urb. Santa Mónica, Wanchaq

Inscrita en la partida 13222951 del Registro de Personas Jurídicas de Lima y Callao
Miembro de Ernst & Young Global

Tanaka, Valdivia & Asociados
Sociedad Civil de R. L

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Asuntos clave de auditoría

Los asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros separados del período actual. Estos asuntos se abordaron en el contexto de la auditoría de los estados financieros separados en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre los mismos; por lo que no proporcionamos una opinión separada sobre estos asuntos. Con base en lo anterior, más adelante, se detalla la manera en la que cada asunto clave fue abordado durante nuestra auditoría.

Hemos cumplido con las responsabilidades descritas en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados* de nuestro informe, incluso en relación con estos asuntos. En consecuencia, nuestra auditoría incluyó la realización de procedimientos diseñados para responder a los riesgos de incorrección material evaluados en los estados financieros separados. Los resultados de los procedimientos de auditoría, incluidos los procedimientos realizados para abordar el asunto que se menciona a continuación, constituyen la base para la opinión de auditoría sobre los estados financieros separados adjuntos.

Existencia de inventarios

Descripción del asunto	Los inventarios de Corporación Aceros Arequipa S.A. ascienden a S/1,193 millones que representan el 21% de los activos totales de la Compañía. Estos inventarios están conformados principalmente por los productos terminados y mercaderías que comercializa la Compañía, así como la materia prima, productos en proceso y otros materiales que son necesarios para la producción y las operaciones de la Compañía. Los inventarios se encuentran ubicados principalmente en su planta de Pisco y en los centros de distribución ubicados en Lima, Arequipa, Trujillo y Piura. Para validar la existencia de los inventarios, la Compañía planifica y ejecuta un inventario anual, el cual es realizado de acuerdo con el cronograma aprobado por la Gerencia. Este procedimiento implica una participación significativa por parte del equipo de auditoría, así como el involucramiento de un especialista para la medición de la chatarra, principal materia prima. En base a ello, consideramos que la existencia de los inventarios es un asunto clave de auditoría.
Cómo abordamos el asunto en nuestra auditoría	Obtuvimos un entendimiento, evaluamos el diseño y relevamos los controles de los procesos de la Compañía relacionados con la integridad y existencia de los inventarios. Nuestros procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros: - Definimos la estrategia de participación de acuerdo con las sedes y tipos de inventario que mantiene la Compañía. - Participamos, a través de muestras representativas utilizando herramientas estadísticas, en los días y sedes establecidos en nuestra estrategia de inventarios.

Shape the future with confidence

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Existencia de inventarios

- Evaluamos la integridad de los inventarios contados en los días de nuestra participación, a través de conciliación con los saldos contables a la fecha de la toma de los inventarios.
- Verificamos el cumplimiento de los procedimientos establecidos por la Gerencia para el conteo.
- Revisamos las hojas de conteo, así como las diferencias identificadas, verificando su disposición o registro en los libros de la Compañía.
- Involucramos a un especialista externo para validar la metodología utilizada por la Compañía para calcular la cantidad de chatarra que mantenía en los días de inventario.
- Realizamos procedimientos de conexión sobre los saldos de inventarios, desde la fecha de toma de inventario hasta el cierre del periodo.
- Revisamos los informes sobre las conclusiones de los inventarios.
- Revisamos la idoneidad de las revelaciones relacionadas en los estados financieros.

Énfasis sobre la información separada

Los estados financieros separados de Corporación Aceros Arequipa S.A. han sido preparados en cumplimiento de los requerimientos legales vigentes en Perú para la presentación de información financiera e instrucciones de la Superintendencia del Mercado de Valores, tal como se indica en la nota 1. Estos estados financieros separados se deben leer conjuntamente con los estados financieros consolidados de Corporación Aceros Arequipa S.A. y Subsidiarias al 31 de diciembre de 2024, que se preparan y presentan por separado en fechas concordantes con las instrucciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

Otra información incluida en el Informe Anual 2024 de la Compañía

Otra información consiste en la información incluida en la Memoria Anual, distinta de los estados financieros separados y nuestro informe de auditoría sobre los mismos. La gerencia es responsable de la otra información.

Nuestra opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre ésta.

Shape the future with confidence

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros separados, nuestra responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros separados o nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si de otra manera parece estar materialmente mal expresada. Si, en base al trabajo que hemos realizado, concluimos que existe un error material de esta otra información, estamos obligados a informar de ese hecho. No tenemos nada que informar a este respecto.

Responsabilidad de la Gerencia y los responsables del Gobierno Corporativo de la Compañía en relación con los estados financieros separados

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros separados de acuerdo con las normas contables NIIF, y del control interno que la Gerencia determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros separados que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros separados, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de la empresa en marcha, a menos que la gerencia tenga la intención de liquidar la Compañía o cesar las operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo de la Compañía son responsables de la supervisión del proceso de información financiera separada de la Compañía.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros separados en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIAs aprobadas para su aplicación en el Perú siempre detectará una incorrección importante cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperar que influyan razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Shape the future with confidence

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú, ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material de los estados financieros separados, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y ejecutamos procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía.
- Evaluamos la idoneidad de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la Gerencia.
- Concluimos sobre la idoneidad del uso por parte de la Gerencia de la base contable de la empresa en marcha y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en nuestro informe de auditoría. sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si dichas revelaciones son inadecuadas, a modificar nuestra opinión. Las conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los eventos o condiciones futuras pueden hacer que la Compañía deje de continuar como una empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura, el contenido de los estados financieros separados, incluidas las revelaciones, y si los estados financieros separados representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logre una presentación razonable.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo de la Compañía, entre otros asuntos, al alcance planeado y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma, así como cualquier deficiencia significativa del control interno identificada en el transcurso de la auditoría.

EY
Shape the future with confidence

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

También proporcionamos a los responsables del gobierno corporativo de la Compañía una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos éticos relevantes respecto a independencia y les hemos comunicado acerca de todas las relaciones y otros asuntos que se podrían razonablemente afectar nuestra independencia y, según corresponda, incluyendo las respectivas salvaguardas.

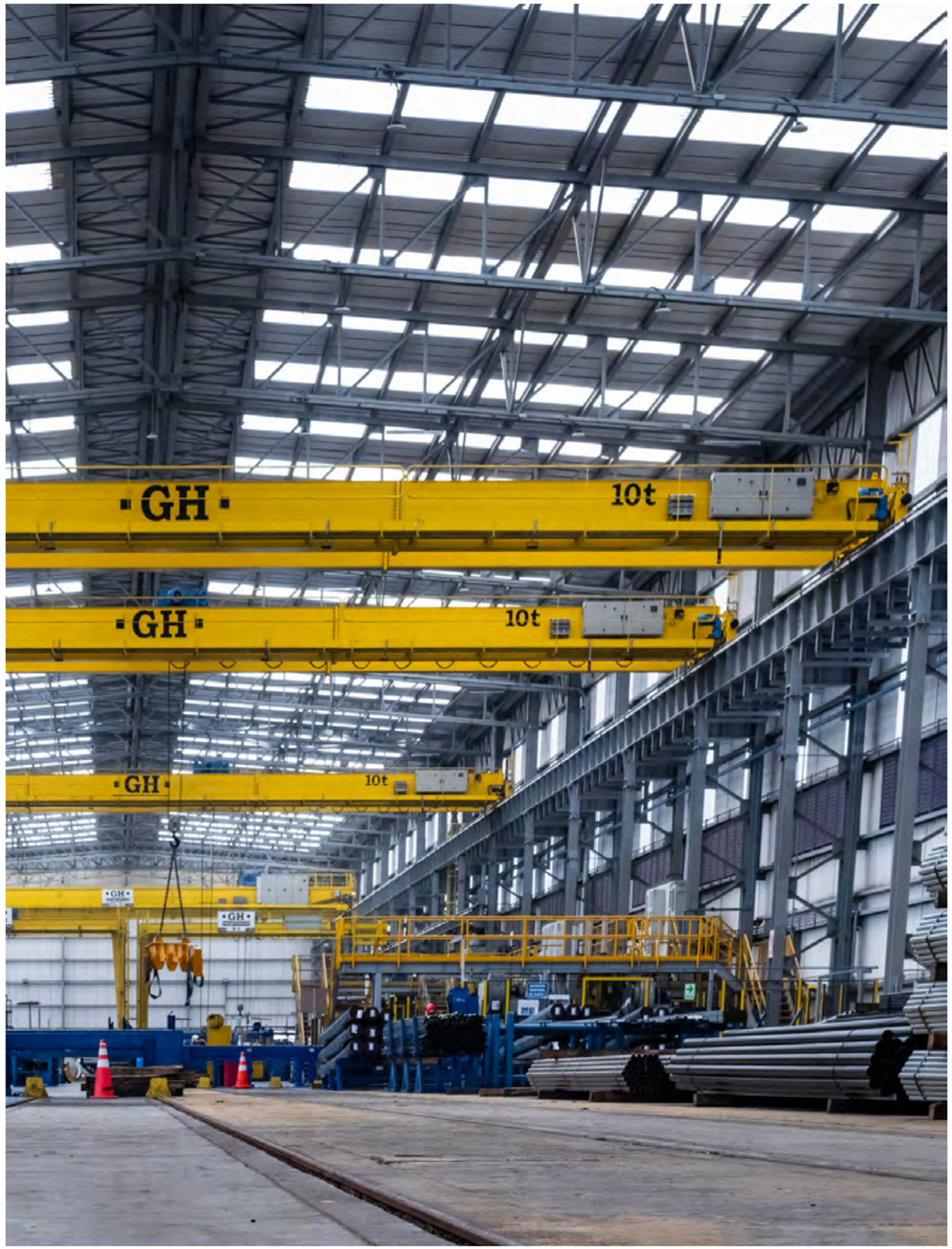
Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno corporativo de la Compañía, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros separados del periodo actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Hemos descrito esos asuntos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente el asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debería comunicar en nuestro informe porque se esperaría razonablemente que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público del mismo.

Lima, Perú
28 de febrero de 2025

Refrendado por:

Tanaka, Valdivia & Asociados

Ricardo Del Águila
Socio a cargo
C.P.C.C. Matrícula No. 37948



CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN

5.7. Reporte de Cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo





5.8. Doble materialidad

PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD

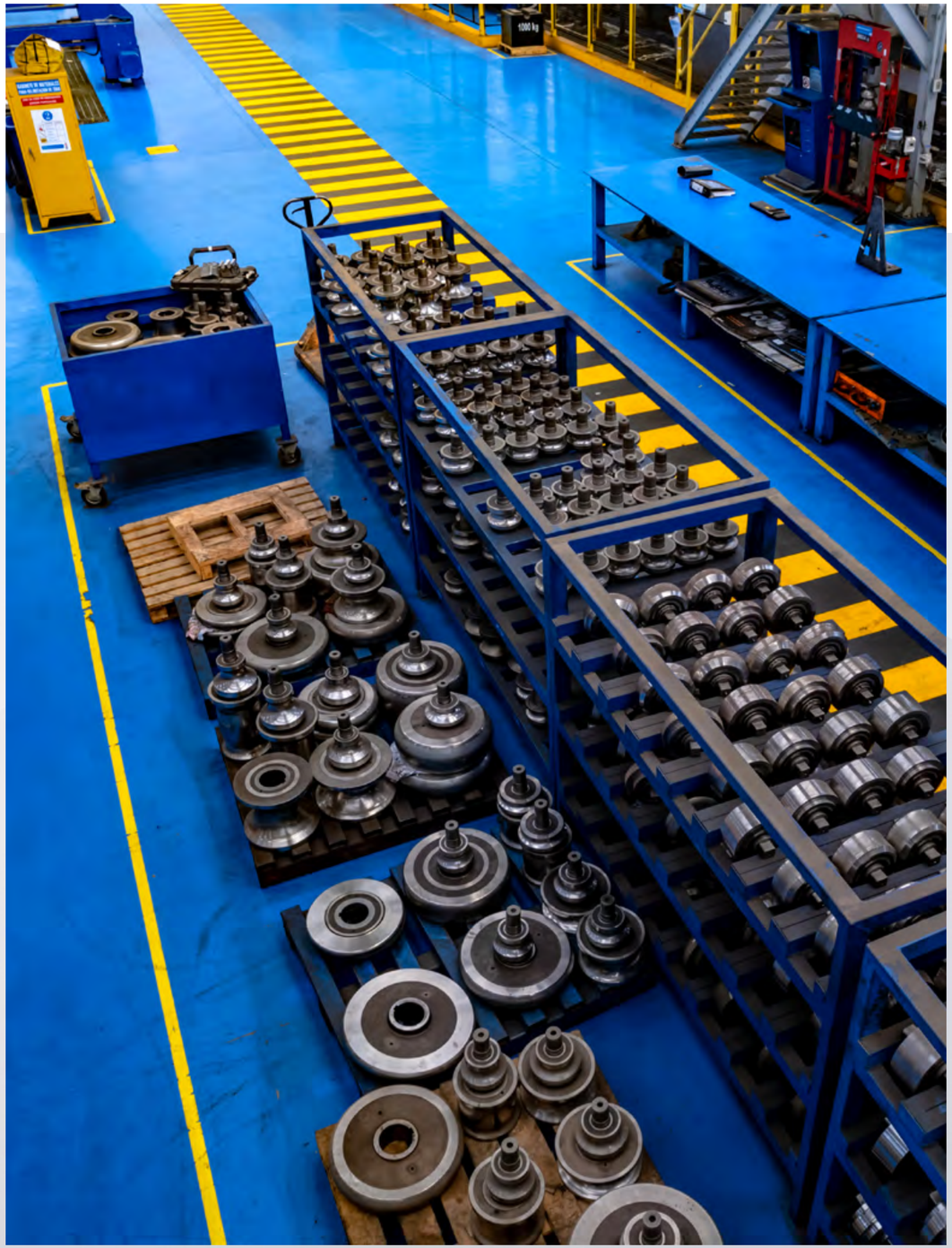
(GRI 3-1)

Durante el 2023 implementamos el proceso de doble materialidad, una iniciativa clave para evaluar el impacto de nuestras operaciones tanto a nivel externo como interno, cuya influencia se refleja en nuestro desempeño organizacional. Este enfoque permitió identificar y priorizar asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) desde dos perspectivas complementarias: materialidad de impacto, que considera la relevancia para nuestros grupos de interés; y materialidad financiera, que evalúa su impacto en el desempeño empresarial.

El análisis incluyó una revisión exhaustiva de los principales estándares de sostenibilidad y compromisos globales, una evaluación del contexto organizacional y la recopilación de información sobre los impactos, reales o potenciales, relacionados a nuestra industria. Además, tomamos en cuenta las expectativas y los intereses de colaboradores, clientes, proveedores, población del entorno con las que interactuamos y el Estado.

Los temas prioritarios identificados fueron incorporados de manera activa a nuestra estrategia de sostenibilidad, a nuestro proceso de gestión de riesgos y a los mecanismos de reporte. Este enfoque integral nos permite no solo monitorear internamente nuestros avances, sino también comunicar de manera transparente tanto los logros como los desafíos a nuestros grupos de interés. Así, reafirmamos nuestro compromiso con un enfoque proactivo, que responde a las preocupaciones críticas, y con lo que se asegura que nuestras decisiones estén alineadas a las expectativas sociales y los objetivos financieros de la organización.

El proceso de análisis de doble materialidad fue liderado por la Gerencia de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación, y contó con la revisión y aprobación del presidente ejecutivo, lo que garantiza la solidez y alineación estratégica de esta importante iniciativa.



PLANTA DE TUBOS LURÍN

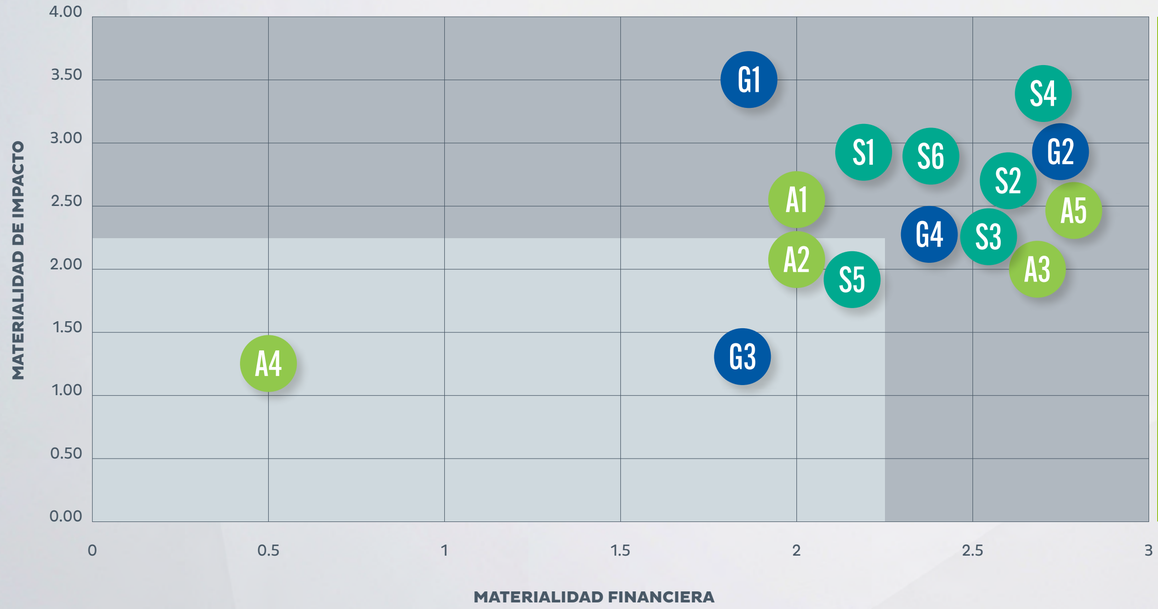
→ TABLA 33

PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD 2023

ANÁLISIS DEL CONTEXTO		EVALUACIÓN DE IMPACTOS		VALIDACIÓN Y REPORTE DE IMPACTOS	
Análisis del macroentorno y microentorno	**Macroentorno:** • Análisis de temas de importancia para la industria tanto a nivel local como global en materia de sostenibilidad • Análisis de políticas y regulaciones ESG de la industria **Microentorno:** • Revisión de documentación interna y del entorno directo de la organización.	**Relevancia externa**	• Análisis de temas prioritarios de los principales estándares de sostenibilidad: Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Dow Jones Sustainability Indexes (DJSI), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), indicadores sectoriales para empresa socialmente responsable (ESR) y los principios del Pacto Mundial. • Recojo de percepciones de grupos de interés: mapeo de actores 2022 y 11 encuestas a stakeholders, en las que se incluyeron miembros de la población del entorno, proveedores, clientes, la sociedad civil y el Gobierno.	**Validación de temas materiales priorizados**	Se agruparon los impactos en temas ambientales, sociales y de gobernanza, y se obtuvieron dos listas priorizadas de temas: con base en sus impactos positivos e impactos negativos. • Se ponderaron ambas listas. • Se obtuvo una **lista final de 10 temas**.
Preselección de temas materiales	A partir del análisis se generó una lista preliminar de temas ASG, en la que se identificaron impactos positivos y negativos.	**Relevancia Interna**	• Encuesta de colaboradores, con una muestra de 123 personas. • Entrevista al gerente general. • Panel de líderes. • Taller con gerentes.		

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

En el proceso, se identificaron 15 temas ASG, entre los cuales se determinaron que once (11) eran temas materiales y los siguientes cuatro (4) temas prioritarios.



AMBIENTAL

- **A1** Respuesta al cambio climático y gestión energética
- **A2** Gestión de la calidad del aire
- **A3** Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto
- **A4** Protección de la biodiversidad
- **A5** Gestión del agua

SOCIAL

- **S1** Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
- **S2** Relacionamiento con los clientes
- **S3** Gestión del talento
- **S4** Protección de los DD. HH.
- **S5** Gestión de relacionamiento con la población del entorno
- **S6** Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades

ECONÓMICO Y GOBERNANZA

- **G1** Investigación, desarrollo e innovación
- **G2** Gobierno corporativo y gestión de riesgos
- **G3** Creación de valor para el accionista
- **G4** Gestión ESG de cadena de suministro

LISTA DE TEMAS MATERIALES

(GRI 2-24, 3-1, 3-2)

→ TABLA 34
POLÍTICAS POR TEMA MATERIAL

	Temas materiales	Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
Dimensión económica y de gobernanza			
1	Investigación, desarrollo e innovación (GRI 3-3)	Investigación y desarrollo tecnológico en el proceso de producción, diseño de productos y servicios teniendo en cuenta las necesidades de los clientes, los impactos en la salud, la sociedad y el medio ambiente. Además, adaptarnos a eventos disruptivos de la industria manteniéndonos competitivos, implementando estrategias para ampliar la cartera de productos y estándares para asegurar la continuidad.	• Política de Seguridad de la Información • Política de Ciberseguridad • Lineamientos para la Gestión de la Seguridad de la Información y Ciberseguridad • Plan de Recuperación ante Desastres • Plan de Concientización • Proceso de Gestión de Ciberseguridad
2	Gobierno corporativo y gestión de riesgos (GRI 3-3)	Implementación de reglas, procesos y principios que guíen los órganos de gobierno en la toma de decisiones eficientes para la gestión integral de la empresa. Este enfoque tiene por finalidad asegurar la transparencia en todas las operaciones, fomentar políticas anticorrupción y prácticas anticompetitivas, y mantener una conducta empresarial íntegra en todos los niveles, considerando los intereses de todos los accionistas (incluidos los minoritarios), y promover activamente el respeto a las políticas anticorrupción y prácticas anticompetitivas entre directivos, trabajadores y contratistas. Además, se centra en identificar y mitigar riesgos empresariales claves, que abarcan riesgos establecidos, emergentes y de derechos humanos, así como la gestión proactiva de posibles crisis derivadas de conflictos sociales.	• Código de Ética • Código contra Actos de Fraude y Corrupción • Política Corporativa de Control Interno y Gestión de Riesgos • Metodología de Gestión Integral de Riesgos y Oportunidades (GIRO) • Matriz de Gestión Integral de Riesgos y Oportunidades Estratégicos • Matrices de Riesgos de Procesos • Subproceso de Gestión de Riesgos Materializados • Lineamientos para las Rutinas de Autocontrol
3	Gestión ESG de Cadena de Suministros (GRI 3-3)	Gestión eficaz de riesgos y oportunidades relacionados a la cadena de suministros, y creación de mecanismos de formación, transferencia y control de cumplimiento en temas de ética e integridad, estándares ambientales, sociales y de SST a proveedores.	• Política de Compras de Chatarra • Código de Ética para Proveedores • Protocolo de Interacción con Funcionarios Públicos • Instrucción para la Compra de Chatarra Nacional

Temas materiales		Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
			• Manual de Proveedores de Chatarra • Política Corporativa de Bienes y Servicios • Política de Compras y Servicios • Instrucción de Compras Corporativas • Instrucción para la Selección y Evaluación de Proveedores • Instrucción para la Evaluación del Servicio de Proveedores de Transporte
Dimensión ambiental			
4	Respuesta al cambio climático y gestión energética (GRI 3-3)	Fomentar la reducción de la huella de carbono y la implementación de programas de reducción de GEI asociados a las operaciones de la empresa, para facilitar la transición haca la economía baja en carbono y lograr la carbononeutralidad al 2050. Este enfoque, que incluye también la adopción de una gestión eficiente y sostenible de energía en las operaciones, incorpora el uso de fuentes de energía renovable.	• Política Corporativa de Medio Ambiente • Análisis de Riesgos y Oportunidades frente al Cambio Climático
5	Adopción de la economía circular y gestión de residuos (GRI 3-3)	Maximizar el aprovechamiento de subproductos industriales y la gestión efectiva de los residuos generados. Priorizar el uso de material reciclado en lugar de materias primas vírgenes promueve la sostenibilidad y reduce la dependencia de recursos naturales. La gestión integral abarca la clasificación, reducción, reutilización y reciclaje de residuos industriales, incluidos aquellos peligrosos y no peligrosos, así como los efluentes generados en las operaciones. Este enfoque busca minimizar el impacto ambiental y fomentar prácticas responsables en la cadena de valor.	

Temas materiales		Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
6	Gestión del agua (GRI 3-3)	Uso responsable del recurso hídrico cumpliendo estrictamente con los controles y límites de la normativa vigente. Identificación y mitigación de riesgos asociados al agua considerando el factor de estrés hídrico.	• Política Corporativa de Medio Ambiente • Análisis de Riesgos y Oportunidades frente al Cambio Climático
Dimensión social			
7	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional (GRI 3-3)	Promoción de una cultura de prevención y protección de la salud y seguridad integral de todo el personal, incluidos los contratistas y terceros involucrados en las operaciones. Asimismo, identificación de peligros potenciales relacionados y riesgos de salubridad externos a la gestión de la Compañía como epidemias o pandemias.	• Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional • Política de Gestión Integrada • Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
8	Relacionamiento con los clientes (GRI 3-3)	Asegurar la satisfacción y lealtad de los clientes a través de una mejor gestión de comunicación con ellos y la implementación de herramientas de recojo de información que permitan comprender mejor sus necesidades, generar mejores productos y servicios posventa para fortalecer las relaciones con los clientes.	Política de Descuentos de Corporación Aceros Arequipa S.A.
9	Gestión del talento (GRI 3-3)	Desarrollo de programas para mejorar las habilidades de los trabajadores y brindar oportunidades de crecimiento dentro de la organización, incluidos el despliegue de beneficios y los programas de retención del talento.	• Política Empresarial de Gestión Humana • Reglamento Interno de Trabajo • Código de Ética • Código contra Actos de Fraude y Corrupción • Política de Seguridad y Salud Ocupacional • Política de Compensaciones • Política de Beneficios • Política de Adquisición de Talento

	Temas materiales	Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
			• Política para la Contratación y Gestión de Servicios de Tercerización • Política de Prevención, Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual • Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad
10	Protección de los DD. HH. (GRI 3-3)	Identificación, evaluación, prevención y mitigación de riesgos relacionados a derechos humanos en cualquiera de nuestra cadena de valor y grupos de interés; gestionar eficientemente protocolos de relacionamiento entre los grupos de interés que interactúen con las comunidades del área de influencia que potencialmente puedan vulnerar los derechos de las comunidades. Establecer nuestro modelo de debida diligencia que respalde nuestro compromiso con los derechos humanos.	• Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad • Política Empresarial de Gestión Humana • Política de Adquisición de Talento • Política de Compensaciones
11	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 3-3)	Fomentar un ambiente laboral justo que garantice la diversidad y multiculturalidad en nuestros puestos laborales, la igualdad de remuneración y oportunidades de crecimiento, y el cumplimiento de derechos laborales.	• Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad • Política Empresarial de Gestión Humana • Política de Adquisición de Talento • Política de Compensaciones

→ TABLA 35

IMPACTOS Y MEDIDAS ADOPTADAS POR TEMA MATERIAL

(GRI 2-25)

	Temas materiales	Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
1	Investigación, desarrollo e innovación	(-) Interrupción del flujo de operaciones por la falta oportuna de abastecimiento de materias primas. (+) Mejora en la calidad de los productos y aumento de la competitividad en el mercado, para satisfacer las necesidades de los clientes.	(-) Se implementó una estrategia integral de gestión de la cadena de suministro, para garantizar un abastecimiento oportuno y eficiente de materias primas. Asimismo, se optimizó la monitorización de proveedores con evaluaciones mensuales y anuales para identificar posibles riesgos y establecer planes de contingencia. (+) Se fortalecerán los programas de investigación y desarrollo, y se recogerá información constante con los clientes para ajustar continuamente los productos y servicios ofrecidos.
2	Gobierno corporativo y gestión de riesgos	(-) Débil reputación por filtración de información privada o incumplimiento de buenas prácticas o infracciones al Código de Ética. (+) Mejora en la cultura laboral al promover la transparencia, ética y responsabilidad.	(-) Se implementaron programas de concientización y formación en ética, y se establecieron protocolos robustos de respuesta a incidentes. Aceros Arequipa cuenta con un sistema de gobierno y ética, con Código de Ética, Código contra Actos de Fraude, modelo de prevención, sistema de gestión antisoborno. Por su parte, la Línea Ética de Acero es administrada por un tercero independiente a efectos de asegurar la imparcialidad. No hemos recibido denuncias relativas a ética durante el periodo. (+) Se han fortalecido los programas de comunicación interna, establecido canales efectivos para la denuncia ética y continuado promoviendo una cultura organizacional basada en valores de integridad y transparencia.
3	Gestión ESG de Cadena de Suministros	(-) Vulneración de los derechos humanos de los trabajadores de socios estratégicos (tercerización y proveedores). (+) Implementación de nuevas tecnologías más limpias en la cadena de suministro.	(-) Se han implementado rigurosos programas de evaluación y seguimiento de proveedores, a través de protocolos de auditoría periódica, que incluyen revisar las condiciones laborales, y cumplir con las normativas éticas y de derechos humanos, de acuerdo con nuestras políticas internas y Código de Ética. Desde CAASA se promueve activamente la colaboración con proveedores comprometidos con estándares sociales y éticos, y se busca la mejora continua a lo largo de la cadena de suministro.

	Temas materiales	Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
			(+) Se han brindado espacios y talleres donde se han mencionado la importancia de implementar tecnologías limpias para comunicar las alternativas más eficientes que existen en el mercado.
4	Respuesta al cambio climático y Gestión energética	(-) Aceleración del cambio climático e impulso de cambios en las regulaciones relacionadas al cambio climático que resultan en altos costos. (+) Reducción de los GEI en el ambiente por el uso de tecnologías más limpias en la empresa y en toda su cadena de valor.	(-) Como parte de la estrategia para reducir la huella de carbono, Aceros Arequipa ha establecido requerimientos de compra obligatorios en tecnologías utilizadas en la industria. Además, la empresa ha liderado el abandono de combustibles fósiles, especialmente en áreas críticas, como la carga caliente y el uso del horno vertical. Se ha implementado un sistema de gestión de energía conforme a la norma ISO 50001, para asegurar una gestión eficiente y sostenible de la energía en las operaciones. (+) En respuesta al desafío de reducir los GEI y avanzar hacia la carbononeutralidad al 2050, CAASA ha implementado un sistema de gestión integral detallado en la política ambiental. Esto incluye la ejecución de un Programa de Cumplimiento Ambiental Estratégico, la participación activa en el Programa Huella Carbono Perú y la gestión integral de residuos sólidos. Aceros Arequipa, que se destaca como una de las siderúrgicas con menor huella de carbono a nivel mundial, ha alcanzado menos de 0.5 t de CO_2 equivalente por tonelada de acero líquido. La empresa se ha comprometido a ser carbononeutral para el 2050.
5	Adopción de la economía circular & gestión de residuos	(-) Aumento de los subproductos industriales (+) Disminución del uso de materias primeras no recicladas	(-) Fortalecer las medidas para identificar y aprovechar los subproductos industriales en todas las etapas de la cadena de valor. (+) Se ha priorizado el uso de material reciclado en lugar de materias primas vírgenes en la producción. La implementación de procesos y tecnologías más sostenibles ha permitido reducir la dependencia de recursos naturales y disminuir el consumo de materias primas no recicladas. Además, se fomenta la conciencia y participación de los colaboradores en prácticas responsables de gestión de materiales para contribuir con la sostenibilidad ambiental.

Temas materiales		Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
6	Gestión del agua	(-) Agotamiento acelerado del recurso hídrico por el uso no controlado de agua. (+) Disponibilidad de nuevas fuentes de agua (aguas tratadas) que permitan abastecer y recircular el agua en la empresa.	Para fortalecer la disponibilidad de agua, hemos iniciado el contrato de abastecimiento de agua desalinizada de mar para nuestras operaciones en el complejo siderúrgico. Este paso estratégico no solo asegura una fuente adicional y sostenible de agua, sino que también disminuye nuestra dependencia de los recursos hídricos locales, con lo que contribuimos a mitigar riesgos asociados al agua y aseguramos la continuidad de nuestras operaciones en el largo plazo.
7	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional	(-) Aumento de riesgos de seguridad y salud en el trabajo. (+) Disminución en el índice de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, denuncias, pérdidas económicas y humanas.	(-) Se ha establecido una sólida Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la implementación de un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. En CAASA se promueve activamente la participación de los trabajadores a través de consultas, comunicaciones y el funcionamiento efectivo del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. (+) Se ha fortalecido nuestro programa de inspecciones como medida preventiva ante accidentes e incidentes. Este enfoque proactivo nos ha permitido identificar riesgos de manera anticipada y planificar controles efectivos, lo que ha resultado en una marcada disminución del índice de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales.
8	Relacionamiento con los clientes	(-) Pérdida de clientes y disminución de ventas por mal servicio o insatisfacción. (+) Mejora de la eficiencia operativa, optimización de procesos que ayuden a satisfacer las necesidades de los clientes, y aseguren la fidelización y retención de clientes.	(-) La implementación de una iniciativa corporativa de transformación digital y significativas inversiones en desarrollo tecnológico nos ha permitido incorporar de manera efectiva las necesidades del cliente en un servicio ágil y digital. Esto ha contribuido a mejorar la experiencia general del cliente y proporcionar soluciones más rápidas y personalizadas. (+) Hemos fortalecido nuestro programa de sugerencias e incentivado la participación activa de los trabajadores en identificar oportunidades para mejorar la satisfacción del cliente. Esta medida ha demostrado ser efectiva en la optimización de procesos internos y la implementación de cambios positivos basados en la retroalimentación directa de quienes están en contacto directo con los clientes.

	Temas materiales	Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
9	Gestión del talento	(-) Incremento del nivel de rotación, pérdida de empleo, falta de crecimiento de colaboradores, lo que ha generado mal clima laboral y pérdidas económicas. (+) Altas oportunidades de crecimiento, desarrollo profesional y satisfacción por parte de los colaboradores, lo que ha generado mayor productividad.	(-) Hemos implementado programas integrales para desarrollar las habilidades de los trabajadores y brindado oportunidades significativas de crecimiento dentro de la organización. Además, hemos desplegado beneficios y programas específicos de retención del talento. (+) Las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional que ofrecemos han generado una mayor satisfacción entre los colaboradores y fortalecido la lealtad de nuestro personal.
10	Protección de los DD. HH.	(+) Fortalecimiento de la cultura de prevención y respeto de los derechos humanos en la cadena de valor.	La implementación del modelo de debida diligencia, que respalda de manera integral nuestro compromiso, genera conciencia y fomenta prácticas responsables en cada etapa de nuestras operaciones. Esta cultura, que ha contribuido a fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés, promueve un entorno respetuoso y genera beneficios tangibles para todas las partes involucradas.
11	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades	(+) Mejora de la calidad de vida de los colaboradores garantizando un ambiente seguro y respetuoso de trabajo, creando espacios de oportunidad e igualdad y respetando los derechos humanos de los colaboradores.	Desde CAASA se fomenta la diversidad e igualdad de oportunidades, se garantiza un ambiente laboral justo y respetuoso, y se promueve la diversidad en todos nuestros puestos laborales. Se cuentan con políticas claras que aseguran la igualdad de remuneración y oportunidades de crecimiento para todos los colaboradores, independientemente de su género, origen étnico, orientación sexual, etc.

→ TABLA 36

CAMBIOS CON RESPECTO AL PERIODO ANTERIOR

(GRI 3-2)

Cambios en la materialidad

Temas 2020		Temas 2022		Temas 2023-2024	
1	Competitividad	1	Investigación, desarrollo e innovación	1	Protección de los DDHH
2	Seguridad y Salud	2	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional	2	Gobierno corporativo y Gestión de riesgos
		3	Relacionamiento con los clientes	3	Gestión del agua
		4	Gestión de riesgos	4	Relacionamiento con los clientes
3 y 4	Ética / Gobierno Corporativo	5	Gobierno corporativo y gestión ética	5	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades
		6	Gestión del talento	6	Gestión del talento
5	Agua	7	Respuesta al cambio climático y eficiencia energética	7	Gestión ESG de Cadena de Suministros
6	Calidad de Aire	8	Gestión de la calidad del aire	8	Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto
		9	Protección de los DD. HH.	9	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
		10	Creación de valor para el accionista	10	Respuesta al cambio climático y Gestión energética
7	Impactos sociales en comunidades		En el 2022, tema prioritario, no material	11	Investigación, desarrollo e innovación

5.9. Reporte de Sostenibilidad Corporativa





5.10. Carta de verificación externa [GRI 2-5]



5.11. Marcos y estándares ASG

INDICE DE CONTENIDOS GRI

→ TABLA 37
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	**Corporación Aceros Arequipa ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre del 2024 utilizando como referencia los estándares GRI.**
GRI 1 usado	**GRI 1: Fundamentos 2021**

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
	CONTENIDOS GENERALES		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizativos	30, 38, 206	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	38, 205-206	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	205-242	Anual, del 01/01/2024 al 31/12/2024, alineado a la fecha de los reportes financieros.
	2-4 Actualización de la información	126, 172, 205	
	2-5 Verificación externa	234	La información ambiental y social ha sido verificada por un tercero independiente. El detalle de indicadores se encontrará en la carta de verificación al final de informe.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	44, 52, 176	
	2-7 Empleados	146, 245-246	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-8 Trabajadores que no son empleados	146	*
	2-9 Estructura de gobernanza	65	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	65	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	208	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	65	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	34, 71	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	34, 205	
	2-15 Conflictos de interés	66, 79	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	71, 79	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	71, 73	Plan de capacitación 2025 en gestión de riesgos, sostenibilidad y ESG.
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	66	
	2-19 Políticas de remuneración		*
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		*
	2-21 Ratio de compensación total anual		*

* Los trabajadores externos ejecutan actividades que impactan directamente en el producto terminado, en proceso o materia prima estratégica. No se incluye labores complementarias, como el acondicionamiento u oxicorte de materiales. La empresa contratista mantiene un contrato directo con CAASA.

* Omisión por razones de confidencialidad, al tratarse de información sensible.

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5-28	
	2-23 Compromisos y políticas	30-36, 188	Políticas cuentan con enlace a portal web.
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	224-227	Se detallan políticas aplicables en anexo Doble materialidad.
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	228-231	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	79, 84-86	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	79, 112	
	2-28 Afiliación a las asociaciones	262	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	172-175, 188, 201-203	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-30 Convenios de negociación colectiva	157	La Empresa otorga los beneficios acordados mediante negociación colectiva a los afiliados de los gremios y los beneficios establecidos en su política de compensaciones, al resto de trabajadores, según los dispositivos legales, vigentes y preservando la equidad interna, el bienestar general y el buen clima organizacional. Omisión: La compañía decidió no informar el porcentaje del total de empleados cubiertos por convenios colectivos de trabajo por restricciones de confidencialidad.
	TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para definir los temas materiales	221-232	
	3-2 Lista de temas materiales	224-227	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
	INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	74-78, 100-107, 224	
Indicador propio	Inversión en desarrollo de tecnologías digitales	75	
Indicador propio	Número de proyectos implementados	104	
Indicador propio	Monto de ahorros generados por proyectos de mejora de alto impacto	104	
	GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65, 79, 224	
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	81	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	81-82	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	83	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	83-84	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	261	
Indicador propio	Metodología de gestión integrada de riesgos y oportunidades	89-96	
	Implementación de la cultura de riesgos	97-99	
	Gobernanza de riesgos	87-99	
	GESTIÓN ESG DE CADENA DE SUMINISTROS		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	172, 224-225	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	180-181, 259-260	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	180-183	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	180-183, 260	
RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	118, 127-130, 224	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	119-120, 273	
	302-3 Intensidad energética	129, 274	
	302-4 Reducción del consumo energético	119-120, 129, 273	
ADOPCIÓN DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	134, 225	
GRI 306: Residuos 2016	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados a los residuos	135-139	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados a los residuos	137-139	
	306-3 Residuos generados	135-136, 266-271	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	135-136, 266-271	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	135-136, 266-271	
GESTIÓN DEL AGUA			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	130-133, 226	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	130-133, 194	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	130-133	
	303-3 Extracción de agua	130-133, 272	
	303-4 Vertido de agua	130-133, 272	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	130	Huella hídrica 2024: Se registró un consumo directo de 0.70 m^3/t de acero líquido y un consumo indirecto de 1.45 m^3/t en la cadena de suministro y 11.27 m^3/t en transporte y combustible.
FORTALECIMIENTO DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	160, 226	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	160	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	160, 167	
	403-3 Servicios en salud en el trabajo	160, 169	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	160, 168	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	160, 169	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	160, 169	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	160, 167	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	160, 169	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	160, 170-171, 253-256	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	160, 170, 253-256	
RELACIONAMIENTO CON LOS CLIENTES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	201, 226	
Indicador propio	Quejas y reclamos resueltos	201	
	Nivel de satisfacción de clientes	202	
	Canales de comunicación	201	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
	GESTIÓN DEL TALENTO		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	144, 226-227	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	247-248	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	155	La empresa no cuenta con trabajadores a tiempo parcial
	401-3 Permiso parental	156, 249	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	146, 250	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	146-150, 156	No se reporta el acápite B sobre programas de ayuda a la transición, por razones de confidencialidad
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	151	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
	PROTECCIÓN DE LOS DD. HH.		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	196-200, 227	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	198	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podrían estar en riesgo	157, 178, 198	En el periodo, solo se ha reportado el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva en las operaciones
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	178, 198	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
FOMENTO DE LA DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	157-159, 227	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	252	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	178, 198	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	196, 200	En el periodo, solo se ha considerado al personal de seguridad de la empresa
	TEMAS NO MATERIALES		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	123-125	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	123-125	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	123-125	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	123-125	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	119-120	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	122-123, 126	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	62	
GRI 207: Fiscalidad 2016	207-1 Enfoque fiscal	63	

Para comentarios, consultas y sugerencias acerca del contenido de este Reporte, favor comunicarse con (GRI 2-3):

- Sr. José Manuel Castañeda Inclán, Subgerente de Responsabilidad Social, al correo electrónico **sostenibilidad@acerosarequipa.com** Teléfono: 5171800 Anexo 3121
- Sr. Sergio Mija Roman, Analista de Proyectos y Responsabilidad Social, al correo electrónico **sostenibilidad@acerosarequipa.com** Teléfono: 5171800 Anexo 3119

INDICADORES ECONÓMICOS

→ TABLA 38

REPORTE FISCAL POR JURISDICCIÓN 2024 (EN MILES)

Concepto	otros países						Menos Operaciones Intercompany	CAASA y subsidiarias
	Perú	Bolivia	Colombia	Chile	EE. UU.	Ecuador		Total
Número de colaboradores	1,061	24	24	3	18	28		1,158
Porcentaje	91.62 %	2.07 %	2.07 %	0.26 %	1.55 %	2.42 %		100%
Ingresos	4,439,789	493,208	146,799	57,973	204,655	63,524	(657,097)	4,748,851
Porcentaje	93.49%	10.39%	3.09%	1.22%	4.31%	1.34%	(13.84%)	100%
Utilidades antes de impuestos	281,518	6,969	(12,899)	(15,881)	8,103	(7,719)	21,528	281,619
Impuesto sobre la renta devengado (año en curso)	(87,973)	(1,866)	4,227	4,566	(427)	1,569	(1,481)	(81,385)
Impuesto sobre la renta pagado	707	0.00	763	1,109	0.00	0.00	0.00	2,579

→ TABLA 39
VENTAS NETAS EN SOLES

(En miles de Soles)	2023	2024
Ventas netas en soles	4,505,013	**4,369,096**
Ventas nacionales	3,760,803	**3,877,126**
Ventas al exterior	744,210	**491,970**

→ TABLA 40
VENTAS CLASIFICADAS POR PRINCIPALES PRODUCTOS

	2023	2024
Barras de construcción y alambrón	3,114,445	**2,943,706**
Perfiles ybarras lisa	423,588	**543,607**
Planchas, bobinas y otros	966,980	**881,783**



PLANTA DE CAL EN PISCO-ICA

INDICADORES SOCIALES

GESTIÓN HUMANA (GRI 2-7)

Todas las cifras son al cierre del año.

→ TABLA 41
SEGMENTACIÓN DE COLABORADORES POR PAÍS

Región	2024
Peruano	99.81%
Venezolano	0.19%

→ TABLA 42
COLABORADORES POR REGIÓN, SEGÚN LUGAR DE TRABAJO

Región	Hombres	Mujeres
Arequipa	9	0
Lima	188	99
Pisco	709	21
Callao	20	7
Trujillo	1	0
Lurín	7	0

→ TABLA 43
COLABORADORES, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres
Plazo indeterminado	858	107
Plazo fijo	76	20
Número de becarios / practicantes contratados	7	12

→ TABLA 44
COLABORADORES POR REGIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Región	Plazo indeterminado	Plazo fijo	Becarios / practicantes contratados
Arequipa	6	3	0
Lima	243	44	15
Pisco	687	43	0
Callao	23	4	4
Trujillo	1	0	0
Lurín	5	2	0

→ TABLA 45

SEGMENTACIÓN DE COLABORADORES SEGÚN EDAD

Colaboradores	2024		
	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Hombres	35	556	343
Mujeres	38	84	5
Total	73	640	348

→ TABLA 46

INCLUSIÓN DE COLABORADORES CON DISCAPACIDAD

Colaboradores	2024
Hombres	0.5 %
Mujeres	0 %
Total	0.5 %



CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN

→ TABLA 47

INDICADORES DE CONTRATACIÓN

(GRI 401-1)

Indicador		2021	2022	2023	2024
Por género	Hombre	54	37	34	**49**
	Mujer	25	29	21	**19**
Por grupo etario	Menores de 30 años	19	33	24	**24**
	Entre 30 y 50 años	51	32	28	**42**
	Mayores de 50 años	9	1	3	**2**
Por cargos	Gerentes	0	0	2	**0**
	Jefes	2	1	5	**4**
	Empleados[21]	3	5	46	**43**
Por región	Arequipa	0	2	1	**1**
	Lima y Callao	57	45	41	**34**
	Pisco	22	19	13	**33**

Indicador 2024	Hombre	Mujer	Total
Número total de contrataciones de nuevos empleados	49	19	**68**
Tasa de contrataciones de nuevos empleados	15 %	5.2 %	**6.4 %**
Porcentaje de puestos cubiertos por candidatos internos	50 %	60 %	**58 %**
Costo promedio de contratación / FTE (soles)			**19,776**

→ TABLA 48

TRABAJADORES EXTERNOS (CONTRATISTAS Y FUERA DE DOTACIÓN DIRECTA) DISTRIBUIDOS POR REGIÓN

Región	Promedio 2024
Lima y Callao	**279**
Pisco	**627**
Arequipa	**0**
Piura	**9**
Trujillo	**13**

[21] En CAASA la categoría de empleados contabiliza también jefes.

INDICADORES DE ROTACIÓN

Para analizar los índices de rotación, examinamos de manera sistemática las causas, tanto voluntarias como involuntarias, con el objetivo de identificar patrones y oportunidades de mejora. A partir de este análisis, se implementan planes de acción enfocados en reducir la rotación y fomentar la retención de talento.



→ TABLA 49

INDICADORES DE ROTACIÓN

(GRI 401-1)

Indicador		2021	2022	2023	2024
Tasa de rotación total de empleados		6.32 %	7.20 %	5.05 %	**4.62 %**
Tasa de rotación voluntaria		1.70 %	2.20 %	1.80 %	**2.1 %**
Rotación					
Por género	Hombre	1.03 %	1.10 %	1.60 %	**1.8 %**
	Mujer	8.51 %	11.90 %	3.50 %	**3.9 %**
Por grupo etario	Menores de 30 años	14.50 %	13 %	6.90 %	**0.5 %**
	Entre 30 y 50 años	1.30 %	2 %	1.50 %	**1.5 %**
	Mayores de 50 años	6.20 %	0 %	1.20 %	**0.1 %**
Por cargos	Gerentes	0 %	0 %	12.50 %	**0.0 %**
	Jefes	3.20 %	3.50 %	1 %	**7.7 %**
	Colaboradores	3.00 %	2.10 %	1.70 %	**1.4 %**
Por región	Arequipa	-	-	10.00 %	**11.1 %**
	Callao	-	-	7.70 %	**7.4 %**
	Pisco	-	-	0.30 %	**0.1 %**
	Lima	-	-	4.80 %	**6.3 %**

→ TABLA 50

PORCENTAJE DE BAJAS DE EMPLEADOS (TOTAL E INCENTIVADAS)

	2022	2023	2024
Total de bajas/total de empleados	7.2 %	5.05 %	**4.62 %**
Total de bajas incentivadas/total de bajas	61.8 %	58.5 %	**44.9 %**

(GRI 401-3)

Indicador	2024	
	Hombre	Mujer
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	11	2
Número de empleados que se han acogido al permiso parental	-	-
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	11	2
Número total de empleadas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguieron siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo[22]	27	2
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%
Tasa de retención	-	-

[22] Considera a colaboradores que usaron su licencia durante el 2023

→ TABLA 51

HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN (GRI 404-1)

Indicador	Colaborador	2022	2023	2024
Por género	Hombre	33	46.66	33.56
	Mujer	73	93.1	86.09
Por grupo etario	Menores de 30 años	61	91.27	95.78
	Entre 30 y 50 años	38	55.49	43.38
	Mayores de 50 años	26	35.38	21.63

→ TABLA 52

HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR NIVEL DE GESTIÓN

Indicador	Género	2021	2022	2023	2024
Gerentes y Subgerentes	Mujeres	54.91	119	46.9	34
	Hombres	41.86	121	106.2	30
Jefes y sup. generales	Mujeres	68.24	80	112.9	84
	Hombres	34.55	60	90	65
Empleados	Mujeres	30.34	63	89.2	90
	Hombres	21.5	24	48.9	48
Obreros	Mujeres	-	-	0	0
	Hombres	-	-	28	21
Total		25.31	36	51.7	39.85

→ TABLA 53

INDICADORES SOBRE EMPLEABILIDAD LOCAL

Empleo local	2024
Colaboradores trabajando en la planta de Pisco	730
% de colaboradores que trabajan en la planta de Pisco y son domiciliados en la región de Ica	79.05
% de colaboradores en puestos de liderazgo que trabajan en la planta de Pisco y son domiciliados en la región de Ica	52

Nota: se considera como colaboradores locales a los colaboradores que son domiciliados en la región Ica.

→ TABLA 54

GASTOS RELACIONADOS A EMPLEADOS: SALARIOS + BENEFICIOS

2024	318,604,644
2023	271,800,051
2022	243,551,684
2021	230,880,704

→ TABLA 55

REPRESENTACIÓN DE MUJERES POR CATEGORÍA LABORAL

	2021	2022	2023	2024	Objetivo 2024
Porcentaje de mujeres del total de empleados	8.9 %	9.50 %	10.8 %	**12.3 %**	**11.0 %**
Mujeres en puestos gerenciales, incluidos todos los niveles (como % del total de empleados administrativos)	12.6 %	13.80 %	15.1 %	**17.0 %**	**15.0 %**
Mujeres en posiciones júnior administrativos, ej. primer nivel de administración (como % de todas las posiciones júniors)	13.8 %	15.00 %	16.5 %	**17.7 %**	**16.5 %**
Mujeres en posiciones administrativas altas, ej. máximo a dos posiciones del CEO o posición parecida (como % del total de todas las posiciones altas administrativas)	6.6 %	10.40 %	11.8 %	**11.8 %**	**12.5 %**
Mujeres en posiciones administrativas con funciones generadoras de ingresos (ej. ventas) como % de todas las posiciones de ese tipo (ej. excluidas funciones, como legal, RR. HH., IT, etc.)	7.8 %	8.50 %	8.2 %	**10.9 %**	**8.5 %**
% de mujeres en posiciones STEM (ej. puestos que utilicen conocimientos de ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas) del total de colaboradores (nuevo)	15 %	17.30 %	18.0 %	**20.8 %**	**18.0 %**

Desglose	2024
% empleadas mujeres nivel Gerencial	18.2
% empleadas mujeres nivel Jefatura	19.4
% empleadas mujeres nivel Profesional	21.2

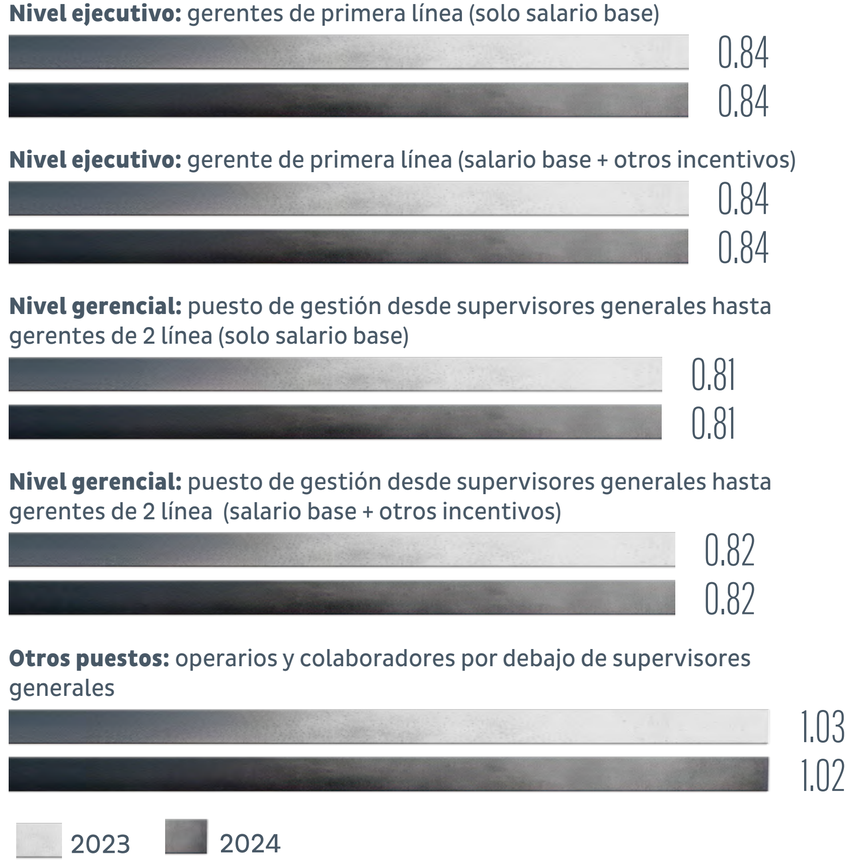
Nivel gerencial: Un nivel inferior al puesto de CEO. El puesto gerencial le reporta al CEO. (Gerentes de primera línea)
Nivel jefatura: Desde dos niveles inferiores al puesto de CEO.
Nivel profesional: Puestos a los que no les reportan.

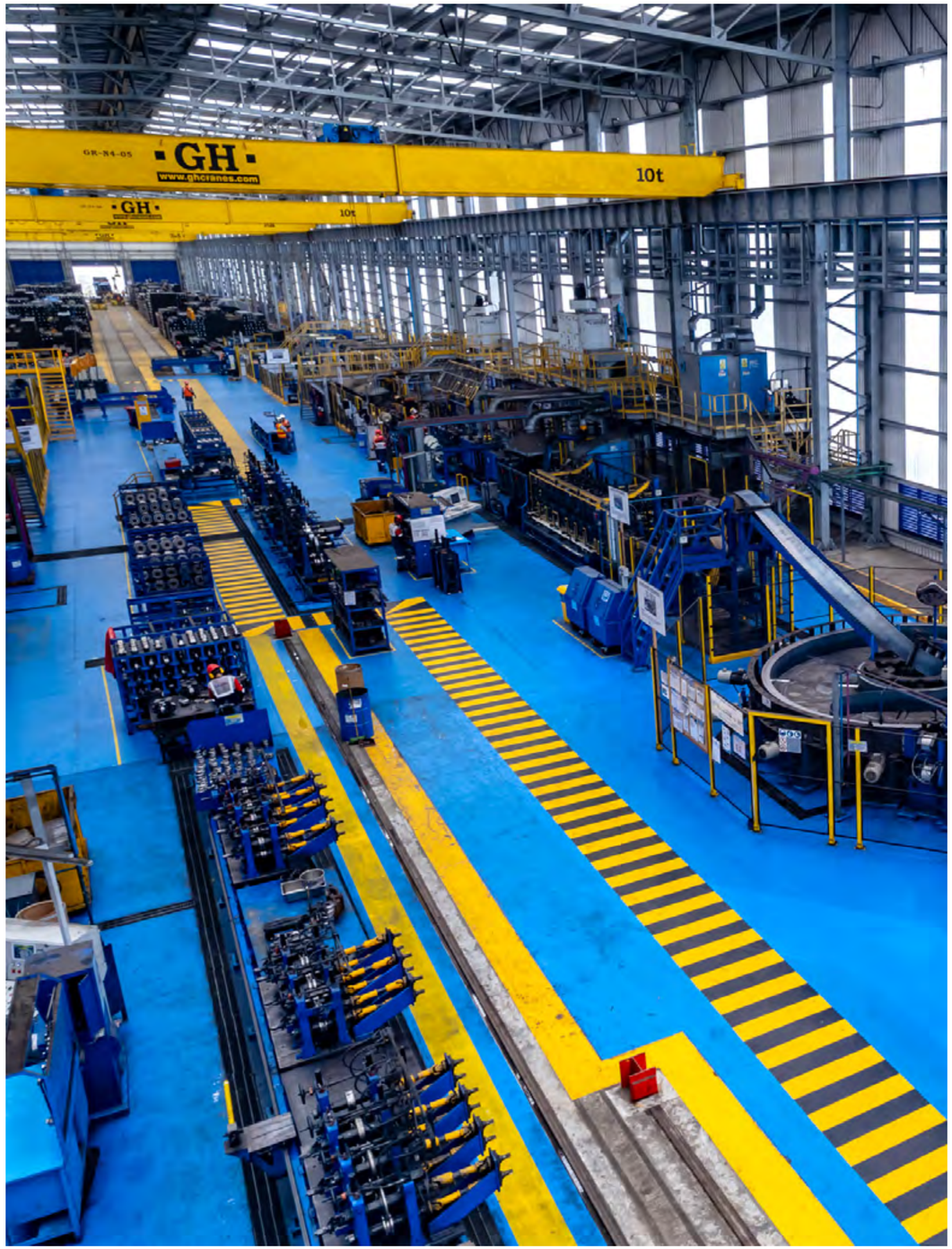
Nota: el indicador se calcula tomando en cuenta el cierre del periodo (diciembre).

→ GRÁFICO 37

IGUALDAD REMUNERATIVA[23]

(GRI 405-2)





PLANTA TUBOS LURÍN

[23] Se calcula como la media de compensación de mujeres entre la media de compensación de hombres, está desglosado por categoría laboral. El cálculo presentado es sobre todos los colaboradores de la empresa.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

→ TABLA 56
INDICADORES DE ACCIDENTES 2024
(GRI 403-9)

Accidentes	Número de accidentes leves	Número de accidentes incapacitantes
Colaboradores directos	5	7
Contratistas	56	36

→ TABLA 57
INDICADORES DE FATALIDADES
(GRI 403-10)

Fatalidades	2021	2022	2023	2024
Colaboradores directos	1	0	0	**0**
Contratistas	0	1	0	**0**

Fallecimientos por dolencia o enfermedad laboral	2022	2023	2024
Colaboradores directos	0	0	**0**
Contratistas	0	0	**0**

→ TABLA 58
OTROS INDICADORES

	2024	
	Colaboradores	**Contratistas**
Número de accidentes registrables	12	92
Número de días perdidos	443	1,797
H-H trabajadas x1000	2,446	8,688

→ TABLA 59

RIESGOS IDENTIFICADOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL FRENTE A EMERGENCIAS

(GRI 403-9, 403-10)

RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL	OCURRENCIAS 2024
Emergencias de salud (lesiones o enfermedades agudas graves)	• Medidas de prevención de accidentes en todas las actividades - Control de riesgos por condiciones de trabajo - Control de riesgos derivados de la supervisión y el comportamiento seguro del personal • Aptitud médica por parte de todo trabajador, personal propio o tercerizado, frente a los exámenes médicos ocupacionales. • Implementación de servicios de salud para la atención y evacuación de personas con signos y síntomas que definen a una emergencia de salud. • Contar con brigadistas de primeros auxilios debidamente capacitados.	Se presentaron 461 eventos de seguridad entre accidentes incapacitantes, leves, primeros auxilios e incidentes. En todos los casos se ha realizado una investigación bajo la Técnica de Análisis sistemático de causas (TASC) y se han definido acciones correctivas en cada caso.
Movimientos sísmicos	• Edificaciones sismoresistentes. • Simulacros de sismos. • Señalizaciones y puntos de reunión correctamente identificados. • Mapa de Riesgos y Evacuación actualizados.	No se han desarrollado eventos.
Incendios	• Mantener un buen estándar de orden y limpieza. • Inspecciones diarias de equipos y maquinarias. • Simulacro de incendios. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados.	Se han desarrollado 57 amagos de incendio. En todos los casos los controles han funcionado con la participación de los brigadistas en cada sede.
Fuga o derrame de materiales peligrosos y/o hidrocarburos	• Capacitación en la instrucción de seguridad para manejo de materiales peligrosos. • Mantener un buen estándar de Orden y limpieza. • Contar con kit antiderrame. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de derrame de material peligroso.	No se han desarrollado eventos.

RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL	OCURRENCIAS 2024
Inundaciones	• Mantener en buen estado las bombas de la planta. • Limpieza y mantenimiento de todo el sistema de alcantarillado de las instalaciones. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados.	No se han desarrollado eventos.
Fuga de gas natural sin incendio y con incendio	• Mantenimiento preventivo. • Monitoreo de la línea con detector de gas. • Mantener un buen estándar de orden y limpieza. • No hacer fuego abierto cerca de la línea. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de fuga de gas natural. • Inspección de equipos de oxicorte.	Se han presentado 2 eventos con fugas de gas natural, catalogados como incidentes sin personas afectadas.
Incendio de motores y sistemas eléctricos (tableros, cables, bandejas)	• Programa de mantenimiento predictivo y preventivo. • Mantener un buen estándar de orden y limpieza. • Inspecciones diarias de equipos. • Simulacro de incendio de motores y sistemas eléctricos.	No se han desarrollado eventos.
Derrame de acero fundido	• Programa de mantenimiento predictivo y preventivo de las cucharas, hornos eléctricos y grúas puente. • Inspecciones diarias de equipos y maquinarias. • Zonas de tránsito apropiadas para grúas y cucharas. • Señalizaciones. • Arena para contención. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de derrame de acero fundido.	Se presentan 8 eventos, no afectando a ninguna persona.

RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL	OCURRENCIAS 2024
Exposición a fuente radioactiva	• Detector de fuente radiactiva. • Capacitación en los procedimientos escritos de trabajo seguro (PETS) para la detección, almacenamiento temporal y disposición final. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados.	No se han desarrollado eventos que involucre la exposición de personas.
Vandalismo	• Servicio de vigilancia particular. • Fuerzas del orden. • Teléfonos de emergencia actualizados.	No se han desarrollado eventos.
Vientos Paracas	• Se suspenden todo tipo de trabajo realizado en altura. • Los vehículos se estacionan con las luces encendidas. • Las personas se ubican en zonas seguras correctamente identificadas.	Se desarrollan eventos en donde se aplican los protocolos de seguridad sin generarse lesiones.
Corte inesperado de energía eléctrica	• Grupos electrógenos de emergencia operativos. • Luces de emergencia operativas. • Puntos de reunión y señalización correctamente identificados. • Mapa deriesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de corte inesperado de energía eléctrica.	Se desarrollan eventos en donde los controles de seguridad se activan sin generarse lesiones.
Brotes de enfermedades infectocontagiosas (epidemias, pandemias)	• Monitoreo de las alertas médicas definidas por las autoridades de salud. • Conformación de comité de atención de crisis. • Elaboración de planes y programas de control y mitigación de los contagios y sus consecuencias.	En el primer trimestre del año se identifica el dengue como un brote epidemiológico en el país, se realiza el monitoreo y seguimiento de casos. Se reforzaron control de fuentes de agua y la fumigación semanal en las zonas más críticas.

CADENA DE SUMINISTRO

→ TABLA 60
TOTAL DE PROVEEDORES

PROVEEDORES	LOCAL (ICA)	NACIONAL (TODO PERÚ, INCLUYE ICA)	INTERNACIONAL	TOTAL POR ÁREA
Compras corporativas	90	1,226	224	1,450
Compras estratégicas	32	555	59	614
Transportes	54	394	-	394
Total	176	2,175	283	2,458



→ TABLA 61

PROVEEDORES CRÍTICOS

IDENTIFICACIÓN DE PROVEEDORES CRÍTICOS	COMPRAS ESTRATÉGICAS	COMPRAS CORPORATIVAS	TRANSPORTES	TOTAL
Total de proveedores de nivel 1	614	1,450	394	**2,458**
Proveedores críticos (significativos) de nivel 1	614	81	105	**800**
USD gastado en proveedores de nivel 1 (en MM)	579.88	237	50	**866.67**
USD gastado de proveedores críticos de nivel 1 (en MM)	579.88	97.7	39	**716.39**
% del total gastado en proveedores críticos de nivel 1	66.91 %	11.27 %	4.48 %	**82.66 %**
Proveedores críticos de otros niveles	0	0	0	**0**
Número total de proveedores significativos	614	81	105	**800**

→ TABLA 62

INDICADORES DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES

EVALUACIÓN Y DESARROLLO	COMPRAS ESTRATÉGICAS	COMPRAS CORPORATIVAS	TRANSPORTES	TOTAL
Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales o in situ	41	79	253	**373**
Número total de proveedores apoyados en la aplicación de planes de acción correctivos	10	0	0	**10**
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	163	0	0	**163**

→ TABLA 63

GASTO EN MILLONES DE DÓLARES SEGÚN PROCEDENCIA

GASTO SEGÚN PROCEDENCIA	LOCAL (ICA)	NACIONAL (TODO PERÚ, INCLUIDO ICA)	INTERNACIONAL	TOTAL
Compras corporativas	21.0	169.6	67.7	237.30
Compras estratégicas	2.65	90.88	489.00	579.88
Transportes	5.17	49.80		49.80

→ TABLA 64

NUEVOS PROVEEDORES EVALUADOS QUE HAN PASADO CRITERIOS DE SELECCIÓN (GRI 308-1)

NUEVOS PROVEEDORES EVALUADOS	Nº DE PROVEEDORES NUEVOS	NÚMERO DE PROVEEDORES NUEVOS EVALUADOS SEGÚN CRITERIOS		PORCENTAJE DE PROVEEDORES NUEVOS EVALUADOS SEGÚN CRITERIOS	
		Criterios ambientales	Criterios sociales	Criterios ambientales	Criterios sociales
Compras estratégicas	150	0	0	0 %	0 %
Compras corporativas	424	33	0	8 %	0 %



→ TABLA 65

EVALUACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DE PROVEEDORES

(GRI 308-1, 414-2)

PROVEEDORES EVALUADOS	IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO		IMPACTO SOCIAL NEGATIVO	
	Compras estratégicas	Compras corporativas	Compras estratégicas	Compras corporativas
El número de proveedores evaluados en relación con los impactos	0	79	0	79
Número de proveedores con impactos negativos significativos potenciales y reales	0	0	0	0
Porcentaje de proveedores con impactos negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya acordado un plan de mejora o acciones correctivas	0	0	0	0
Porcentaje de proveedores con impactos significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya terminado la relación comercial. Detallar el motivo	0	0	0	0

CONTRIBUCIONES

→ TABLA 66

CONTRIBUCIONES A ENTIDADES POLÍTICAS Y ASOCIACIONES COMERCIALES Y DE LA SOCIEDAD CIVIL EN SOLES

GRI 415-1

	2022	2023	2024
Lobbying, representacioón de intereses o parecido	0	0	0
Campañas políticas regionales, locales, o nacionales/ organizaciones/ candidatos	0	0	0
Asociaciones comerciales o grupos exemptos de pagar impuestos (ej. Think tanks)	1,314,657	1,283,992	1,322,585
Otros (ej. Gastos relacionados a medidas de las listas electorales o referendums)	0	0	0
Total de contribuciones y otros gastos	1,314,657	1,283,992	1,322,585
Cobertura de data (en % del denominador, lo que indica el alcance organizativo de los datos comunicados)	100	100	100

→ TABLA 67

MAYORES CONTRIBUCIONES Y GASTOS[24]

(GRI 2-28, 415-1)

Tema	2024
Costo total de donaciones en especie (bienes o servicios subvencionados o adquiridos directamente para transferencia en posesión/ propiedad)	1,235,539

Tema	Posición de la corporación	Compromiso	Gasto 2024
Fortaleciendo las capacidades técnicas de nuevos profesionales en la industria	Apoya	Para Aceros Arequipa, es importante apoyar instituciones que trabajan en fortalecer las capacidades de nuevos profesionales para contribuir al desarrollo del país.	975,224
Relación y actualización de tendencias en la industria	Apoya	Aceros Arequipa está comprometido con promover buenas prácticas, competencia leal y espacios de comunicaciones con otras empresas del sector.	347,361

Asociación	Posición de la corporación	Relación con la organización	Monto pagado 2024
Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)	CAPECO se fundó el 9 de mayo de 1958 con el propósito de agrupar y representar a todos los que trabajan en la actividad constructora en el país.	Suscripción	22,560
Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI)	SENATI es una institución creada por la Sociedad Nacional de Industrias, como una organización educativa dinámica y flexible, dirigida y solventada por el sector productivo, para responder a las demandas de calificación profesional del mercado laboral.	Convenio marco	952,664
Sociedad Nacional de Industrias (SNI)	La SNI es una institución sin fines de lucro que promueve el desarrollo de la industria manufacturera, impulsa la economía de mercado y contribuye al desarrollo del país a través de propuestas técnicas sectoriales de carácter económico, laboral, tributario, entre otros.	Suscripción	131,346

[24] EN CAASA prohibimos el patrocinio político, por lo cual no se dan contribuciones a campañas políticas.

INDICADORES AMBIENTALES

→ TABLA 68

INVERSIÓN AMBIENTAL (EN MILES DE SOLES)

	2021	2022	2023	2024
Inversiones ambientales	2,851,767	4,486,563	5,432,434	**5,257,521**
Gastos operativos	21,016,345	11,720,746	16,841,645	**12,503,753**
Total	23,868,112	16,207,309	22,274,079	**17,761,275**
Ahorros, ingresos, incentivos fiscales	52,147,672	40,473,882	42,869,173	**54,151,380**

→ TABLA 69

PLÁSTICOS DE UN SOLO USO EN TONELADAS

Toneladas métricas
3.02

→ TABLA 70

OTRAS EMISIONES EN t/año

CONTAMINANTE DEL AIRE	EMISIONES (T) 2024
Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	No aplica nuestro tipo de industria (usamos electricidad y gas natural como principal matriz energética)
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs)	Desconocido
Material particulado (PM10)	Desconocido
Contaminantes orgánicos persistentes (POP)	No aplica nuestro tipo de industria (usamos electricidad y gas natural como principal matriz energética)
Mercurio (Hg)	0.02
Plomo (Pb)	Desconocido
Monóxido de carbono (CO)	347.56
Óxidos de manganeso (MnO)	Desconocido
Contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	Desconocido
Otros	Desconocido

→ TABLA 71

SUBPRODUCTOS INDUSTRIALES EN TONELADAS MÉTRICAS (t)

ECONOMÍACIRCULAR	2021	2022	2023	2024
SPI generados	162,830.34	212,043.72	273,848.08	**402,391.02**
SPI aprovechados	252,434.34	58,715.63	125,746.26	**85,705.30**
Ecogravilla	85,939.00	41,058.41	70,908.76	**56,658.30**
Finos de Caliza	1,210.00	307.88	1,421.28	**751.00**
Polvo de Bag House RD	1,194.00	471.00	0	**0**
Cascarilla y laminillo	147,634.37	166.29	26,000.00	**0**
Concentrado de Char utilizado como reemplazo del carbón en el proceso de acería	225.97	4,212.50	4,704.70	**2,642.00**
Fierro metálico recuperado en el proceso de chancado de escoria	3,607.00	8,144.16	9,808.83	**7,468.00**
Concreto refractario usado	9,626.00	0	0	**0**
Briquetas CA procesadas del material "no metálica de fragmentadora"	2,322.00	0	0	**0**

ECONOMÍACIRCULAR	2021	2022	2023	2024
Pepa de acero	0	137.29	134.53	**189.00**
Fume de zinc	676.00	4,218.10	3,601.21	**3,578.00**
Zorba Grande	0	0	673.04	**4,324.00**
Zorba Mediana	0	0	531.16	**2,717.00**
Finos de Pellets	0	0	2,050.00	**0**
Mineral de baja ley	0	0	3,458.75	**0**
FInos de mIneral	0	0	2,454.00	**0**
Material ferrosos mayor a 100 mm	0	0	0	**6,582.00**
Zurik	0	0	0	**796.00**



(GRI 306-3, 306-4, 306-5)

→ TABLA 72

RESIDUOS GENERADOS Y APROVECHADOS EN TONELADAS MÉTRICAS

	2021	2022	2023	2024
a) Total de residuos generados	3,802.83	5,748.11	2,736.46	**3,993.92**
b) Total de residuos vendidos/reciclados/usados	1,058.44	1,249.91	946,08	**2,444.54**
Residuos totales dispuestos (A-B)	2,744.39	4,498.20	1,790.37	**1,549.38**
Residuos depositados en vertederos	2,744.39	4,498.20	1,790.37	**1,549.38**
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	**0**
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0	0	**0**
Residuos eliminados de otro modo, especifique	0	0	0	**0**
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	**0**
Meta de disposición final de residuos	2,019.00	2,965.00	1778.71	**2,596.05**

Nota: Toda la información de esta tabla tiene ticket de pesaje y documentos legales en marco de la legislación de gestión integral de residuos sólidos.

→ TABLA 73

RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS GENERADOS Y APROVECHADOS EN TONELADAS MÉTRICAS Y PORCENTAJE

	2021	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos generados	2,930.34	5,095.65	1,990.43	**3,265.69**
Residuos no peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	1,674.75	1,072.87	685.92	**2,173.90**
Residuos no peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	1,255.59	4,022.78	1,304.51	**1,091.79**
% de residuos no peligrosos generados	77.06	88.65	72.74	**81.77**
Residuos peligrosos generados	872.49	652.46	746.03	**728.23**
Residuos peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	160.29	177.04	260.16	**270.64**
Residuos peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	712.20	475.42	485.87	**457.59**
% de residuos peligrosos generados	22.94	11.35	27.26	**18.23**
% de residuos reciclados	48.25	21.74	34.57	**61.21**

→ TABLA 74

RESIDUOS POR TIPO EN TONELADAS MÉTRICAS

Tipo: residuos no peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos generados	2,930.34	5,095.65	1,990.43	**3,265.69**
Residuos no peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	1,008.28	1,072.87	685.92	**2,173.90**
Preparación para la reutilización	764.92	832.37	173.51	**182.44**
Madera en desuso (incluye parihuelas en desuso)	764.92	832.37	173.51	**182.44**
Reciclaje	243.36	176.28	304.76	**1,704.03**
Chatarra recuperada	39.08	2.36	41.75	**11.19**
Residuos de valor relevante (cobre, bronce, etc)	74.42	-	45.43	**6.17**
Plástico	0.93	2.32	4.00	**0.86**
Papel	44.89	13.31	8.84	**5.58**
Cartón	58.88	35.78	39.00	**34.75**
Escombros de demolición	-	120.81	159.77	**1,557.16**
Neumáticos fuera de uso	25.16	1.70	5.97	**88.32**
Otras operaciones de valorización	-	64.22	207.65	**287.43**

Tipo: residuos no peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos no Peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	1,922.06	4,022.78	1,304.51	**1,091.79**
Residuos depositados en vertederos	1,922.06	4,022.78	1,304.51	**1,091.79**
Residuos incinerados con valorización energética	-	-	-	**-**
Residuos incinerados sin valorización energética	-	-	-	**-**
Residuos eliminados de otro modo, por favor especifique:	-	-	-	**-**

Nota: La manera de recopilación es por pesaje directo y alimentación mensual del indicador.

Tipo: residuos peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos peligrosos generados	872.49	652.46	746.03	**728.23**
Residuos peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	160.29	177.04	260.16	**270.64**
Preparación para la reutilización	-	20.62	24.98	**15.49**
Galoneras en desuso	-	2.48	-	**0.46**
Cilindros en desuso	-	7.68	6.87	**10.83**
Cubas IBC	-	10.46	18.11	**4.2**

Tipo: residuos peligrosos	2021	2022	2023	2024
Reciclaje	160.29	150.31	193.74	**211.53**
RAEE	3.72	13.18	19.45	**9.22**
Aguas oleosas contenidas	106.41	76.09	90.75	**138.45**
Aceite residual	50.16	61.04	83.54	**63.86**
Otras operaciones de valorización	-	6.11	41.44	**43.62**
Residuos peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	712.20	475.42	485.87	**457.59**
Residuos depositados en vertederos	712.2	475.42	485.87	**457.59**
Contaminados varios	490.39	334.40	245.64	**231.96**
Calaminas de asbesto	-	-	5.75	**-**
Residuos biomédicos	-	0.89	0.36	**-**
Líquidos de trampa de grasa contenidas	44.62	23.83	29.61	**16.88**
Lodo de pozo séptico	52.41	-	-	**-**
Aguas oleosas contenidas	124.78	79.72	125.83	**87.50**
Lodo metálico	-	36.58	56.50	**64.72**
Otros	-	-	22.18	**56.53**

Tipo: residuos peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0	0	0
Residuos eliminados de otro modo	0	0	0	0

Notas: Toda la información tiene ticket de balanza. En marco de la legislación de gestión integral de residuos sólidos, específicamente los residuos peligrosos cuentan con manifiestos de manejo de residuos sólidos el cual acredita su adecuado manejo ya sea de forma de aprovechamiento o disposición final.

PLANTA DE CAL EN PISCO - ICA.



→ TABLA 75

ANÁLISIS DE ESCENARIOS RELACIONADOS CON EL CLIMA

Tipo de escenario	2°C o menos de 2°C	Por encima de 2°C
Escenario de Transición	AIE NZE 2050	IEA STEPS (anteriormente IEA NPS)
	APS de la IEA o contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC)	
Escenario físico		RCP 4.5 (o SSP2 4.5) RCP 8.5 (o SSP5 8.5)

→ TABLA 76

AGUA REUTILIZADA EN MILLONES DE METROS CÚBICOS

(GRI 303-3, 303-4)

	2021	2022	2023	2024
Agua doméstica tratada reutilizada	0.073615	0.12775	0.033092	**0.057423**
Agua residual industrial reutilizada	0.371249	0.438279	0.194400	**0.200329**

En megalitros	Extracción de agua	Vertido de agua
Aguas superficiales	0	0
Aguas subterráneas	744.228	0
Aguas marinas	700.070	0
Agua producida	0	0
Agua de terceros	0	0
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%)	0	0

Nota: En CAASA no se realizan vertimientos en cuerpos de agua.

→ TABLA 77

CONSUMO DE ENERGÍA EN MWh

(GRI 302-1, 302-4)

	2021	2022	2023	2024	Meta 2024
A. Combustibles no renovables (combustible nuclear, carbón, petróleo, gas natural, etc.), comprados y consumidos.	581,656.25	631,267.63	629,919.83	**630,225.34**	
B. Electricidad comprada no renovable	38,236.99	138,629.26	116,216.04	**139,995.60**	
C. Vapor/calor/enfriamiento y otros tipos de energía comprada no renovable	0.00	0.00	0.00	**0.00**	
D. Total de energía renovable (viento, solar, biomasa, hidroeléctrica, geotérmica, etc.) comprada o generada.	686,455.20	717,750.20	663,738.6	**699,091.68**	**682,537.27**
E. Total de energía no renovable (eléctrica y calor/ enfriamiento) vendida	0.00	0.00	0.00	**0.00**	
Total de consumo de energía no renovable (A+B+C-E)	619,893.24	769,896.89	746,135.87	**770,220.94**	**818,650.96**

→ TABLA 78

TOTAL DE COSTOS DEL CONSUMO DE ENERGÍA EN SOLES

2021	2022	2023	2024
165,146,933	216,179,748	202,087,785	**215,199,502.74**

→ TABLA 79

INTENSIDAD ENERGÉTICA

(GRI 302-3)

Ejercicio	Ratio de intensidad energética de la organización	El parámetro (denominador) específico para calcular el ratio
2023	1,161.37	Pisco: Producción de laminación 1 = 307,978 t Producción de laminación 2 = 805,169 t Proceso de Fabricación de Clavos = 1,126 t Proceso de Fabricación de Alambres = 8,049 t Callao: Corte de Bobinas (planchas Callao)= 17,947 t Placas de sujeción = 589 t Fabricación Tubos SPLITBOLT-PT = 733 t Comasa: Cajamarquilla: Corte de Bobinas (planchas Cajamarquilla)= 4,031 t Fabricación de Tubos Cajamarquilla = 9,679 t Flejes = 12,196 t Comfer: Proceso de Fabricación de Alambres = 27,576 t Proceso de Fabricación de Clavos = 7,156 t Proceso de Fabricación de Mallas Lima = 1,958 t Lurín: Fabricación tubos Lurín: 44,929 TM **TOTAL = 1,249,116 t**
2024	1,176.28	

Durante el periodo se registró una variación en la intensidad energética, atribuida al incremento en la producción de palanquillas en la acería, en comparación con el 2023, lo que redujo significativamente la dependencia de palanquillas importadas. Además, en febrero y junio del 2024, la planta de trefilado y recocido inició operaciones, lo que contribuyó al ajuste en el consumo energético.

Nota: Los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad son energía eléctrica, gas natural y petróleo. El ratio abarca el consumo dentro de la organización (Perú)

5.12. Matriz de comunicaciones

→ TABLA 80
MATRIZ DE COMUNICACIONES

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
1. Colaboradores Velar por el bienestar de colaboradores y garantizar condiciones que respeten sus derechos humanos.	Capacitaciones	Permanente
	Línea ética	Permanente
	Memoria integrada	Anual
	Periódicos murales	Permanente
	Correos electrónicos	Permanente
	Revista digital Gente de Acero	Trimestral
	Intranet	Permanente
	Programas de liderazgo	Anual
	Página web	Permanente
	Comunicados	Ocasional específico
2. Proveedores Establecer relaciones estratégicas con proveedores para fortalecer el nivel de servicio y la sostenibilidad de la cadena de suministro.	Reuniones a necesidad	Permanente
	Memoria integrada	Anual
	Llamadas telefónicas	Permanente
	Correos electrónicos	Permanente
	Notas de prensa	Ocasional específico
	Página web	Permanente
	Línea ética	Permanente
	Portal de proveedores	Permanente
	Visitas guiadas	Ocasional
	Aplicativo Ariba	Permanente
3. Clientes Satisfacer la demanda, fortalecer la preferencia de marca y ofrecer el mejor servicio del mercado.	Capacitaciones a clientes finales	Anual
	Notas de prensa	Mensual
	Memoria integrada	Anual
	Capacitaciones a comerciantes	Ocasional

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
	Encuesta de satisfacción al cliente	Anual
	Participación en ferias	Ocasional específico
	Línea ética	Permanente
	Página web	Permanente
	Correo electrónico	Permanente
	Redes sociales	Permanente
	Central telefónica	Permanente
4. Gobierno Mantener un buen relacionamiento institucional y cumplimiento normativo.	Reuniones con gobiernos locales	Ocasional específico
	Memoria integrada	Anual
	Mesa de trabajo	Trimestral
	Línea ética	Permanente
	Página web	Permanente
	Notas de prensa	Ocasional específico
	Mailing de gestión	Ocasional específico
	Correo electrónico	Permanente
	WhatsApp	Permanente
	Participación en eventos	Ocasional específico
	Notas de prensa	Ocasional específico
5. Sociedad Contribuir a la mejora de nuestro entorno y fortalecer la paz social.	Reuniones con las poblaciones en nuestra zona de influencia	Periódicas
	Oficios	Permanente
	Mesa de trabajo	Ocasional específico
	Memoria integrada	Anual

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
	Línea ética	Permanente
	Página web	Permanente
	Videos de difusión de actividades	Anual
	Mailing de gestión	Ocasional específico
	Redes sociales	Permanente

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
6. Accionistas Brindar transparencia e información clave para la toma de decisiones de inversión que permitan la continuidad (sostenibilidad) de la empresa.	Call con inversionistas	Trimestral
	Junta anual de accionistas	Anual
	Memoria integrada	Anual
	Línea ética	Permanente
	Página web	Permanente
	Notas de prensa	Ocasional específico
	Hechos de importancia	Ocasional específico
	Mailing de gestión	Ocasional específico
	Correo electrónico	Ocasional específico
	WhatsApp	Ocasional específico
	Visitas guiadas	Ocasional

5.13. Apetito al riesgo

→ TABLA 81
APETITO AL RIESGO

Estrategia de respuesta	Aceptar	Mitigar/aceptar	Mitigar/compartir/evitar/ aceptar	Mitigar/compartir/evitar
Impacto	**Bajo**	**Moderado**	**Considerable**	**Alto**
Económico (Ut. Oper. > 50 MM) Aplicable si la utilidad operativa promedio de últimos 3 años es mayor a S/ 50 millones	Menor a 0.25% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.	Entre 0.25% y 0.5% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.	Entre 0.5% y 1% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.	Mayor a 1% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.
Económico (Ut. Oper. < 50 MM) Aplicable si la utilidad operativa promedio de últimos 3 años es menor a S/ 50 millones	Menor a 250 mil soles.	Entre 250 mil y 500 mil soles.	Entre 500 mil y 1 millón de soles.	Mayor a 1 millón de soles.
Impacto en las operaciones y sistemas de información (cualitativo)	Interrupción de las operaciones menor a 1 hora. No se afecta la integridad y/o oportunidad de la información.	Interrupción de las operaciones entre 1 y 8 horas. Se afecta la integridad y/o oportunidad de información crítica.	Interrupción de las operaciones entre 8 y 24 horas. Pérdida de información no crítica de CAASA o de terceros que no se pueda recuperar.	Interrupción de las operaciones mayor a 24 horas. Pérdida de información crítica de CAASA o de terceros que no se pueda recuperar.

Impacto	Bajo	Moderado	Considerable	Alto
Impacto en la reputación e imagen (cualitativo)	Mínimo conocimiento público y baja o nula responsabilidad de la empresa.	Conocimiento público moderado. Puede existir responsabilidad.	Amplia repercusión mediática. Percepción de responsabilidad de la empresa.	Masivo conocimiento público y amplia frecuencia o permanencia en medios. Recibe interés político. Percepción de responsabilidad de la empresa.
Impacto regulatorio y legal (cualitativo)	Podría generar el incumplimiento de normativa interna o legal, sectorial, laboral ni tributaria.	Origina el incumplimiento de la normativa interna o legal, sectorial, laboral o tributaria, pero no genera pago de penalidades.	Incumplimiento de la normativa legal, sectorial, laboral o tributaria, determina el pago de penalidades. Faltas éticas que incumplen con la normativa interna, no incurre en un delito.	Incumplimiento severo de la normativa legal, sectorial, laboral o tributaria, determina el pago de penalidades, podría generar sanciones penales para la entidad o representante, y/o la intervención del regulador. Faltas éticas de forma sistemática que incumplen con la normativa interna y/o que se incurra en un delito.
Impacto Medio Ambiental (Naturaleza del suceso/afectación)	El alcance del impacto es a nivel de la actividad. Afectación a ambientes e infraestructura de la empresa que se encuentre sobre pavimento.	El alcance del impacto implica todo el proceso. Afectación de 1 factor ambiental (aire, suelo, agua, flora y fauna).	El alcance del impacto implica otros procesos. Afectación de 2 o más factores ambientales (aire, suelo, agua, flora y fauna).	El alcance del impacto sobrepasa los límites de la empresa. Afectación al ambiente natural sensible o población (reservas naturales).
Salud y Seguridad Ocupacional (Naturaleza del incidente y del daño)	Lesiones muy leves, pueden causar molestias o incomodidad.	Lesiones leves, sin baja, sin incapacidad, podrían requerir primeros auxilios.	Incapacidad temporal. Daño a la salud reversible.	Incapacidad total o parcial permanente. Daño irreversible/mortal.



CRÉDITOS

Memoria Integrada 2024
Corporación Aceros Arequipa S.A.
RUC 20370146994
Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena del Mar, oficina piso 17

Contenidos/estructura y alineamiento GRI:
Corporación Aceros Arequipa S.A.
Responde S.A.C.

Edición y diseño:
Material diseño editorial
www.material.pe

Fotografía:
Archivo de Corporación Aceros Arequipa S.A.



ACEROS AREQUIPA

acerosarequipa.com